



ด่วนมากบันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.(โทร.๒-๑๒๕๒)

ที่ ๓/๖๖

วันที่ ๓๑ ม.ค.๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน ผบ.ทอ.

๑. ตามยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพ และวัฒนธรรมกองทัพอากาศให้เข้มแข็ง บนพื้นฐานของค่านิยมหลักและสมรรถนะกำลังพล ทอ. รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความมั่นคงผ่านระบบสวัสดิการและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นั้น

๒. คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๔/๖๔ ลง ๔ มิ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง และคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ โดยมี ผบ.ทอ.(สายงานกิจการพิเศษ) เป็นประธานกรรมการ รับมอบอำนาจทำการแทนและสั่งการในนาม ผบ.ทอ.ในเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ และรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการหรือเรื่องที่เห็นว่าสำคัญ นำเรียน ผบ.ทอ.ทราบ ตามห้วงระยะเวลาที่เหมาะสม (แนบ ๑)

๒.๒ คำสั่ง คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒/๖๐ ลง ๖ ก.พ.๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง คณอ.วัฒนธรรมองค์กร ทอ. โดยมี รอง เสธ.ทอ.(กพ.) เป็นประธานอนุกรรมการ มีหน้าที่ กำหนดนโยบายที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ได้แก่ ค่านิยม นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และวัฒนธรรมองค์กร ทอ. รวมถึง อำนาจการ ควบคุม กำกับดูแล ผลักดันการดำเนินการ และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย ที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ทอ. (แนบ ๒)

๒.๓ ผบ.ทอ.อนุมัติ เมื่อ ๙ ธ.ค.๖๓ ท้ายหนังสือ คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.ที่ ๘/๖๓ ลง ๓ ธ.ค.๖๓ อนุมัติแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) (แนบ ๓)

๒.๔ คณก.ฯ ได้จัดทำแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (แนบ ๔) เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามนโยบายที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมองค์กร ทอ. โดยเฉพาะค่านิยมหลักของ ทอ. จิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ และจิตอาสา ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สรุปได้ ดังนี้

๒.๔.๑ เป้าหมาย หน่วยงานกองทัพอากาศดำรงไว้ซึ่งระเบียบวินัย มีจิตสำนึก ในการเป็นทหารอาชีพ ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

๒.๔.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๒.๔.๒.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำแนวทางปฏิบัติการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรกองทัพอากาศในหน่วยงานได้ถูกต้อง ครบถ้วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

๒.๔.๒.๒ ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรกองทัพอากาศในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

๒.๔.๒.๓ ร้อยละ...

๒.๔.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่กำลังพลมีพฤติกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของกองทัพอากาศและจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

๒.๔.๒.๔ ร้อยละของหน่วยงานที่กำลังพลไม่กระทำผิดวินัยทหารหรือกระทำผิดลดลงเทียบกับปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

๒.๔.๓ กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์หลัก ดังนี้

๒.๔.๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กร ทอ.
ในหน่วยงานอย่างยั่งยืน

๒.๔.๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ.
ในหน่วยงาน

๒.๔.๓.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการและงานจิตอาสาของกำลังพลในหน่วยงาน

๓. คณก.ฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดผลเป็นรูปธรรม จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๒.๔

๓.๒ ให้ นชต.ทอ.ดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑ แต่งตั้ง คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย เพื่อดำเนินการและประชาสัมพันธ์แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ฯ ให้กำลังพลในหน่วยทราบ

๓.๒.๒ จัดทำแนวทางปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยในแต่ละปีให้สอดคล้องกับแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และรายงานผลการปฏิบัติให้ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทราบ ภายใน ส.ค.ของทุกปี

๓.๒.๓ ให้การสนับสนุนการดำเนินการตามที่ได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.อ.

ผช.ผบ.ทอ.

ประธาน ก.พ.ร.ทอ.

อนุสัทธิศาสตร์ข้อ ๓

พล.อ.อ.

พณ.ทอ.

๒ ก.พ.๖๖