



บันทึกข้อความ

สปพ.กพ.ทอ.
 เลขรับ..... ๓๑๒/๕
 วันที่..... ๑ มี.ค. ๒๕๖๔
 เวลา.....

ส่วนราชการ สนพ.กพ.ทอ.(กนผ.โทร.๒-๑๘๑๓)

ที่ กท ๐๖๐๔.๓(๒)/ ๐๙๑

วันที่ ๒๕ ก.พ.๖๔

เรื่อง แนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลของ ทอ.

กททส.สปพ.กพ.ทอ.
 เลขรับ..... ๓๑๓
 วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๔
 เวลา..... ๑๕:๒๓

เสนอ สปพ.กพ.ทอ.และ ศบส.กพ.ทอ.

เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๘ ก.พ.๖๔ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับมาก ที่ กท ๐๖๐๔.๓/๑๗ ลง ๒๙ ม.ค.๖๔ (ยกเลิกชั้นความลับ เมื่อ ๒๓ ก.พ.๖๔) (รายละเอียดตามแนบ)

น.อ.

รอง ผอ.สนพ.กพ.ทอ.ทำการแทน

ผอ.สนพ.กพ.ทอ.

ส่งต่อ ผอ.กนผ.ฯ ไปแจ้ง กททส. เร็วนี้ด้วย

ทราบแล้ว/วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๔

น.อ.

ผอ.สนพ.กพ.ทอ.

๑ / มี.ค. / ๖๔

ทราบแล้ว

น.อ.หญิง

รอง ผอ.สปพ.กพ.ทอ.

๒ / มี.ค. / ๖๔

ทราบแล้ว

น.อ.

รอง ผอ.สปพ.กพ.ทอ.

๒ / มี.ค. / ๖๔

ทราบแล้ว

น.อ.

ผอ.สปพ.กพ.ทอ.

๓ / มี.ค. / ๖๔



(สำเนา)

หน่วยรับ

สับมาก บันทึกข้อความ

ยกเลิกชั้นความลับ โดยอำนาจของ
ผอ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ.
เมื่อ ๒๓ ก.พ.๖๔

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สนพ.โทร.๒-๑๒๐๓)

ที่ กท.๐๖๐๔.๓/๑๗

วันที่ ๒๙ ม.ค.๖๔

เรื่อง แนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลของ ทอ.

เรียน ผบ.ทอ.

๑. ตามอนุมัติ รมว.กท.เมื่อ ๒๓ ก.ย.๖๓ ทำหนังสือ สบ.ลับมาก ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๐๑/๒๗ ลง ๑๔ ก.ย.๖๓ ให้ นขต.กท.และเหล่าทัพ ยึดถือแนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. เป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อให้ กท.มีกำลังพลในอัตราที่เหมาะสมในการปฏิบัติภารกิจตามแผนแม่บท แนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการและปรับปรุงโครงสร้าง กท. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ และนำเสนอแนวทางการปฏิบัติให้ กท.ทราบ ภายใน ม.ค.๖๔ (แนบ ๑) นั้น

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ อนุมัติ รมว.กท.ตามข้อ ๑ ได้กำหนดแนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. โดยสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

๒.๑.๑ ตริึงยอดกำลังพลไม่ให้เพิ่มขึ้นจากยอดบรรจุใน ต.ค.๖๓

๒.๑.๒ ดำเนินการปรับลดกำลังพลลงจำนวนร้อยละ ๕ ของยอดบรรจุใน ต.ค.๖๓ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

๒.๑.๓ ดำเนินการตามแผนการปรับลดนายทหารชั้นนายพล (ผทค., ผทค.พิเศษ) และนายทหารชั้นสัญญาบัตร ชั้นยศ น.อ.(พิเศษ) (นปก.) อย่างต่อเนื่อง ตามแผนการปรับลดอัตรากำลังพลของ กท.

๒.๑.๔ ดำเนินการลดยอดการผลิตกำลังพลจากสถานศึกษาในสังกัดของ กท.

๒.๑.๕ ดำเนินการจัดทำแผนบรรจุกำลังพลระยะ ๓ ปี หรือ ๕ ปี ให้เป็นแนวทางเดียวกัน ทั้ง กท. เพื่อขออนุมัติต่อ รมว.กท. โดยกำหนดหัวระยะเวลาให้เหมาะสม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๗๐

๒.๑.๖ กำหนดแนวทางในการปรับลดจำนวนกำลังพลของแต่ละส่วนราชการ รวมถึงการพิจารณาลดยอดการผลิตของสถานศึกษาในสังกัด และกำหนดสัดส่วนที่เหมาะสมในการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวทดแทน

๒.๑.๗ ให้กำหนดหน่วยและอัตราที่จะบรรจุข้าราชการพลเรือนกลาโหมของ บก.ทท. และเหล่าทัพ ให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน พร้อมบรรจุตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวมทั้งพิจารณากำหนดหน่วยกำลังรบและหน่วยสนับสนุนการรบที่จะใช้ในการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และพิจารณาวางแผนการปรับลดอัตราการจัด และยุบเลิกหน่วยที่ปฏิบัติงานซ้ำซ้อนหรือหมดความจำเป็น เพื่อให้เกิดความเหมาะสม

๒.๑.๘ ให้ทุกส่วนราชการชะลอการปรับเกลื่อนายทหารชั้นนายพลในตำแหน่ง ผทค.และ ผทค.พิเศษ ไปเป็นตำแหน่งหลัก

๒.๑.๙ ให้ทุกส่วนราชการพิจารณาหน่วยงานในสังกัดที่สามารถรองรับภารกิจเพิ่มเติมจากภารกิจเดิม แทนการจัดตั้งหน่วยใหม่

๒.๒ สถานภาพกำลังพล ณ ต.ค.๖๓ ทอ.มียอดข้าราชการ ๒๙,๒๖๖ คน (น.สัญญาบัตร ๑๑,๑๔๔ คน และ น.ประทวน ๑๘,๑๒๒ คน) จะต้องปรับลดกำลังพลตามข้อ ๒.๑.๒ คิดเป็นจำนวน ๑,๔๖๓ คน โดยจะคงเหลือยอดกำลังพลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ จำนวน ๒๗,๘๐๓ คน

ลับมาก

- ๒ -

๒.๓ ผบ.ทอ.(จก.กพ.ทอ.รับคำสั่ง ฯ) อนุมัติเมื่อ ๓๐ พ.ย.๖๓ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ลับมาก
ด่วน ที่ กท ๐๖๐๔.๓/๒๐๓ ลง ๓๐ พ.ย.๖๓ (ยกเลิกชั้นความลับ เมื่อ ๓๐ พ.ย.๖๓) ให้ กพ.ทอ.จัดการสัมมนา
เชิงปฏิบัติการการจัดทำแนวทางปรับลดกำลังพล ทอ.(แนบ ๒) โดยมีผลการสัมมนา สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ แผนการปรับลดกำลังพล ทอ. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ร้อยละ ๕
มีแนวทางดำเนินการโดยปรับลดยอดการผลิตกำลังพลในสถานศึกษาของ ทอ.ตามแผน (ข้อผูกพัน) และ
ลดการรับกำลังพลพิเศษจากบุคคลพลเรือน โดยพิจารณาถึงข้อมูลการสูญเสีย เช่น การเกษียณอายุราชการ
การเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด หรือการสูญเสียกรณีอื่น ๆ และต้องผลักดันให้มีการนำนโยบาย
การเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด (แบบได้ทั้งยศและเงิน) มาใช้ รวมทั้งการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่
ทหารเป็นการชั่วคราว และข้าราชการพลเรือนกลาโหม มาปฏิบัติงานทดแทนกำลังพลที่สูญเสีย และแนวทาง
การสรรหากำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อเข้ารับราชการใน ทอ. รายละเอียดตาม ผนวก ก

๒.๓.๒ แผนการผลิตกำลังพลตามข้อผูกพันของ ทอ.ในปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ โดยพิจารณาถึงแผนการผลิต น.สัญญาบัตร และ น.ประทวน ตามจำนวนที่จะสำเร็จการศึกษา
ในแต่ละปี รายละเอียดตาม ผนวก ข

๒.๓.๓ ผลกระทบจากการปรับลดกำลังพล มีดังนี้

๒.๓.๓.๑ การลดกำลังการผลิตกำลังพลจากสถานศึกษาของ ทอ.
จะส่งผลกระทบต่อสายวิทยาการที่รองรับการผลิต และทำให้ขีดความสามารถในการปฏิบัติงานลดลง เนื่องจาก
มีภาระงานมากขึ้นตามนโยบาย แต่มีผู้ปฏิบัติงานลดลง

๒.๓.๓.๒ กระทบต่อขวัญกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน จากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒.๓.๓.๓ การถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และการพัฒนาต่อยอด
ทำได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากแต่ละคนจะมีภาระงานมากขึ้น

๒.๓.๓.๔ การบริหารจัดการของสายวิทยาการมีความยากลำบากมากขึ้น

๒.๓.๓.๕ งานที่ต้องใช้กำลังพลในการปฏิบัติการได้แก่ งานรักษา
ความปลอดภัย การเข้าเวรยาม จะมีกำลังพลไม่เพียงพอ

๒.๓.๓.๖ หน่วยงานตั้งใหม่ขาดแคลนกำลังพล ทำให้ปฏิบัติงานได้
ไม่เต็มประสิทธิภาพ

๒.๓.๓.๗ การลดการรับกำลังพลพิเศษที่ ทอ.ไม่สามารถผลิตได้ จะทำ
นขต.ทอ.ขาดแคลนกำลังพลที่จะปฏิบัติงาน

๒.๓.๓.๘ การปรับลดกำลังพลในส่วนของบุคลากรด้านการศึกษา
จะส่งผลกระทบต่อภารกิจหลักสุดจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เนื่องจากมีการกำหนด
มาตรฐานจำนวนบุคลากรด้านการศึกษาต่อหลักสูตร และจะส่งผลกระทบต่อจัดการเรียน การสอน และ
การผลิตกำลังพลตามข้อผูกพันของ ทอ. ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการเปิดหลักสูตรด้วย

๒.๓.๔ แนวทางการบริหารจัดการกำลังพลของ ทอ.เพื่อแก้ปัญหา มีดังนี้

๒.๓.๔.๑ ให้ปรับลดยอดการผลิตกำลังพลจากสถานศึกษาของ ทอ.
ในสัดส่วนที่เหมาะสม เนื่องจากกำลังพลที่ผลิตจากสถานศึกษาของ ทอ.มีระเบียบวินัย มีความรู้ ความสามารถ
ตรงตามความต้องการของ ทอ. และให้ลดการรับกำลังพลจากภายนอก โดยรับเฉพาะสาขาวิชาที่ขาดแคลนเท่าที่จำเป็น

๒.๓.๔.๒ ให้สายวิทยาการพิจารณานำกำลังพลที่อยู่ในตำแหน่งประจำ
มาใช้ประโยชน์ โดยให้ไปปฏิบัติงานในหน่วยที่ขาดแคลนกำลังพลของสายวิทยาการ

ลัษณะ

- ๓ -

๒.๓.๔.๓ สนับสนุนให้สายวิทยาการที่ขาดแคลนกำลังพล จัดทำหลักสูตร เพื่อให้มีการเรียนเปลี่ยนสายงาน หรือการฝึกงานในหน้าที่ (เปลี่ยนสายงาน) เพิ่มมากขึ้น รวมถึงการนำนักกีฬา ที่ไม่อยู่ในช่วงอายุของการแข่งขันกลับมาทำงานในสายวิทยาการผ่านการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ

๒.๓.๔.๔ ส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ในสายงาน ที่ขาดแคลน ซึ่งจะสอดคล้องกับนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และเปิดโอกาสให้มีการสอบเลื่อนฐานะ โดยใช้คุณวุฒิ ป.ตรี ปรับ ในสาขานั้น ๆ

๒.๓.๔.๕ เพิ่มขีดความสามารถให้กับพนักงานราชการผ่านการอบรม หลักสูตรของสายวิทยาการ และนำมาปฏิบัติงานทดแทนกำลังพลที่ลดลง พร้อมทั้งจัดทำแนวทางในการคัดเลือก พนักงานราชการที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามารับราชการ

๒.๓.๔.๖ พิจารณาโครงสร้างของหน่วยกำลังรบและหน่วยสนับสนุนการรบ ที่สามารถนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เข้ามาช่วยปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น พร้อมทั้ง เพิ่มพูนทักษะและขีดความสามารถให้กับกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ด้วยการส่งเข้ารับ การอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสายวิทยาการ และจัดทำแนวทางในการคัดเลือกกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหาร เป็นการชั่วคราว ที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามารับราชการ

๒.๓.๔.๗ พิจารณาการนำข้าราชการพลเรือนกลาโหมเข้ามาปฏิบัติราชการ ในสายงานที่ไม่ใช่หน่วยกำลังรบ

๒.๓.๔.๘ นขต.ทอ.พิจารณาประเภทงานที่สามารถจ้างงานจากภายนอก หรือจ้างเหมาบริการเพิ่มมากขึ้น เช่น งานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความสะอาดสถานที่ทั้งภายใน และภายนอกอาคาร เป็นต้น เพื่อนำกำลังพลที่ปฏิบัติงานประเภทดังกล่าว ไปปฏิบัติงานในส่วนที่ขาดแคลนแทน

๒.๓.๔.๙ ปรับปรุงกรอบการบรรจุกำลังพลให้สอดคล้องตามนโยบายและ ตรงตามภารกิจ เนื่องจากมีหน่วยงานตั้งใหม่ที่ยังไม่มีกรอบการบรรจุ รวมทั้งหน่วยงานเดิมที่มีการแยกภารกิจ และยุบเลิกตำแหน่ง

๒.๓.๔.๑๐ เสนอให้ กท.นำโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด (แบบได้ทั้งยศและเงิน) กลับมาใช้ เพื่อจูงใจให้กำลังพลที่มีอายุมากเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

๒.๓.๔.๑๑ สนับสนุนให้ นขต.ทอ.นำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และลดขั้นตอนการทำงานและลดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การติดตั้ง กล้อง CCTV แทนการใช้กำลังพลเข้า เเวรยาม เป็นต้น

๓. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลของ ทอ.เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ตามอนุมัติ รมว.กท.ในข้อ ๑ จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการ กำลังพลของ ทอ. และให้ นกข.ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กพ.ทอ.

๓.๑.๑ ควบคุมยอดกำลังพลให้เป็นไปตามแผนการปรับลดกำลังพลตามข้อ ๒.๓.๑ และให้ปรับลดยอดการผลิตกำลังพลตามข้อผูกพันตามข้อ ๒.๓.๒ ในกรณีที่มียอดกำลังพลสูญเสียในทุก ๆ กรณี ในแต่ละปีมากกว่าจำนวนที่ประมาณการไว้ ให้ทำแผนการบรรจุทดแทนได้

๓.๑.๒ ร่วมกับ ยก.ทอ.และ นกข.ในการพิจารณาจัดทำอัตรา เพื่อนำกำลังพลสำรอง เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวและข้าราชการพลเรือนกลาโหมเข้ามาช่วยปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น ตามข้อ ๒.๓.๔.๖ และ ๒.๓.๔.๗ โดยให้มีสัดส่วนที่เหมาะสม และรวมกันเท่ากับจำนวนกำลังพลที่ปรับลดลงร้อยละ ๕

ฉบับมาก

- ๔ -

ตามข้อ ๒.๓.๔.๙

๓.๑.๓ ปรับปรุงกรอบการบรรจุกำลังพล ให้สอดคล้องตามนโยบายและตรงตามภารกิจ

ตามข้อ ๒.๓.๔.๑๐

๓.๑.๔ มีหนังสือเสนอ กท.ให้นำโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดมาใช้

๓.๑.๕ จัดทำแนวทางในการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว และพนักงานราชการ ที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ามารับราชการ

๓.๒ หน่วย หน.สายวิทยาการ

๓.๒.๑ นำกำลังพลที่อยู่ในตำแหน่งประจำมาใช้ประโยชน์ โดยให้ไปปฏิบัติงาน ในหน่วยที่ขาดแคลนกำลังพลของสายวิทยาการ

๓.๒.๒ ดำเนินการตามข้อ ๒.๓.๔.๓ เพื่อสนับสนุนกำลังพลให้สายวิทยาการที่ขาดแคลน

๓.๒.๓ จัดทำหลักสูตรเพื่ออบรมและเพิ่มขีดความสามารถให้แก่พนักงานราชการ และกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อนำมาปฏิบัติงานทดแทนกำลังพลที่ลดลง

๓.๓ นชต.ทอ.

๓.๓.๑ ส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ในสายงานที่ขาดแคลน

๓.๓.๒ พิจารณาประเภทงานที่สามารถจ้างงานจากภายนอก หรือจ้างเหมาบริการ เพิ่มมากขึ้น ตามข้อ ๒.๓.๔.๘

๓.๓.๓ นำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และลดขั้นตอนการทำงาน และลดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๒.๓.๔.๑๑

๓.๓.๔ ให้การสนับสนุนตามที่ได้รับร้องขอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.ประกาศิต เจริญยิ่ง

จก.กพ.ทอ.

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.ชากร ตะวันแจ้

รอง เสธ.ทอ.

๓ ก.พ.๖๔

เรียน ผบ.ทอ.

กระผมพิจารณาแล้ว เห็นสมควรอนุมัติตามข้อ ๓

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.ชานนท์ มุ่งธัญญา

เสธ.ทอ.

๔ ก.พ.๖๔

อนุมัติตามข้อ ๓

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.แอร์บูล สุทธิวรรณ

ผบ.ทอ.

๘ ก.พ.๖๔

การแจกจ่าย นขต.ทอ., นขต.กพ.ทอ., นขต.สนพ.กพ.ทอ. และ นขต.สปพ.กพ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง

น.อ. *P. L. K.*

(อารักษ์ แก้วทอง)

ผอ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ.

๒๕ ก.พ.๖๔

ร.ต.พิษณุ ๗

พิมพ์/ทาน

น.ท.

ตรวจ

๑. แผนการปรับลดกำลังพล ทอ.(ปีงบประมาณ พ.ศ.๖๔ - ๗๐) ในภาพรวม

๑.๑ ยอดปรับลดกำลังพลประเภท น.สัญญาบัตร และ น.ประทวน

รายการ	ปี ๖๔	ร้อยละ	ปี ๖๕	ร้อยละ	ปี ๖๖	ร้อยละ	ปี ๖๗	ร้อยละ	ปี ๖๘	ร้อยละ	ปี ๖๙	ร้อยละ	ปี ๗๐	ร้อยละ	๑ ต.ค.๗๐	ร้อยละปรับลดได้
ยอดรวม ส. และ ป. (ต้นปี)	๒๙,๖๖๖		๓๐,๙๐๙	๕.๖๑	๓๐,๕๑๘	-๑.๒๗	๓๐,๑๔๙	-๑.๒๑	๒๙,๗๗๔	-๑.๒๔	๒๙,๓๙๒	-๑.๒๕	๒๘,๘๓๗	-๑.๙๑	๒๘,๓๘๗	-๒.๐๗
ลบ สูญเสียเกษียณ	-๔๓๘		-๕๐๙		-๕๑๐		-๕๓๘		-๖๒๐		-๖๙๕		-๖๕๔		-๖๐๑	
ลบ สูญเสียกรณีอื่น (ค่าเฉลี่ย ๕ ปี)	-๔๑๓		-๕๑๓		-๔๑๓		-๕๑๓		-๕๑๓		-๕๑๓		-๕๑๓		-๕๑๓	
ลบ เกษียณอายุก่อนกำหนด	-๕๓		-๖๘		-๖๘		-๖๘		-๖๘		-๖๘		-๖๘		-๖๘	
ปรับย้าย	-๗๔		-๗๔		-๗๔		-๗๔		-๗๔		-๗๔		-๗๔		-๗๔	
บวก แผนบรรจุกำลังพลประจำปี (ข้อผูกพัน)	๖๕๖		๖๔๗		๖๙๖		๗๑๘		๗๑๓		๗๔๕		๗๖๙		๗๖๙	
บวก แผนบรรจุกำลังพลประจำปี (กำลังพลพิเศษ)	๑,๙๕๕		๒๖													
ยอดรวม ส. และ ป. (ปลายปี)	๓๐,๙๐๙	๕.๖๑	๓๐,๕๑๘	-๑.๒๗	๓๐,๑๔๙	-๑.๒๑	๒๙,๗๗๔	-๑.๒๔	๒๙,๓๙๒	-๑.๒๕	๒๘,๘๓๗	-๑.๙๑	๒๘,๓๘๗	-๑.๙๑	๒๗,๙๓๖	-๕.๐๒

หมายเหตุ สรุปลยอดปรับลดกำลังพล ทอ. ๑,๔๗๐ คน

งบประมาณที่ลดลง

๑,๓๘๐,๗๒๖,๕๑๐ บาท

๑.๒ แผนบรรจุกำลังพลประเภทอื่น

รายการ	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	รวม
- กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว	๖๗	๘๙	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๔๕๖
- ข้าราชการพลเรือนกลาโหม	ทอ.กำหนดใช้อัตราของ รพ.จันทบุรี รพ.เป็นอัตราราชการพลเรือนกลาโหม ประกอบด้วย น.สัญญาบัตร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๓๑ อัตรา เพื่อรองรับการดำเนินการ								

๑.๓ แผนการสรรหากำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อเข้ารับราชการใน ทอ.

รายการ	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	รวม
แผนการสรรหากำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อเข้ารับราชการใน ทอ.	-	-	-	-	๑๒	๑๘	๑๐	๑๐	๕๐

๒. การปรับลดกำลังพลจำแนกตามปีงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ประเภท	ยอดกำลังพล	สูญเสีย	แผนการบรรจุ	แผนปรับย้าย	ยอดกำลังพลที่ปรับลด	งบประมาณที่ปรับลด (แยกประเภท)
๒๕๖๔	นายทหารสัญญาบัตร	๑๑,๑๔๔	๖๔๔	๘๐๙	๔๔	๑๒๑	-๓๖,๔๖๕,๐๘๐
	นายทหารประทวน	๑๘,๑๒๒	๖๘๕	๒,๒๓๗	๓๐	๑,๕๒๒	
	รวม	๒๙,๒๖๖	๑,๓๒๙	๓,๐๔๖	๗๔	๑,๖๔๓	
๒๕๖๕	นายทหารสัญญาบัตร	๑๑,๒๖๕	๗๑๗	๕๐๘	๔๔	-๒๕๓	-๒๐๕,๙๐๑,๙๐๐
	นายทหารประทวน	๑๙,๖๔๔	๖๒๓	๕๑๕	๓๐	-๑๓๘	
	รวม	๓๐,๙๐๙	๑,๓๔๐	๑,๐๒๓	๗๔	-๓๙๑	
๒๕๖๖	นายทหารสัญญาบัตร	๑๑,๐๑๒	๗๑๘	๕๑๘	๔๔	-๒๔๔	-๑๙๗,๑๓๐,๐๙๐
	นายทหารประทวน	๑๙,๕๐๖	๖๔๙	๕๕๔	๓๐	-๑๒๕	
	รวม	๓๐,๕๑๘	๑,๓๖๗	๑,๐๗๒	๗๔	-๓๖๙	
๒๕๖๗	นายทหารสัญญาบัตร	๑๐,๗๖๘	๗๓๒	๕๔๕	๔๔	-๒๓๑	-๒๐๒,๙๔๕,๔๑๐
	นายทหารประทวน	๑๙,๓๘๑	๖๖๓	๕๔๙	๓๐	-๑๔๔	
	รวม	๓๐,๑๔๙	๑,๓๙๕	๑,๐๙๔	๗๔	-๓๗๕	
๒๕๖๘	นายทหารสัญญาบัตร	๑๐,๕๓๗	๘๐๔	๕๕๐	๔๔	-๒๙๘	-๒๓๔,๖๖๓,๗๓๐
	นายทหารประทวน	๑๙,๒๓๗	๖๗๓	๕๖๙	๓๐	-๑๓๔	
	รวม	๒๙,๗๗๔	๑,๔๗๗	๑,๑๑๙	๗๔	-๔๓๒	
๒๕๖๙	นายทหารสัญญาบัตร	๑๐,๒๓๙	๖๕๙	๕๗๒	๔๔	-๑๓๑	-๒๗๓,๖๐๐,๖๕๐
	นายทหารประทวน	๑๙,๑๐๓	๘๙๓	๕๔๙	๓๐	-๓๗๔	
	รวม	๒๙,๓๔๒	๑,๕๕๒	๑,๑๒๑	๗๔	-๕๐๕	

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ประเภท	ยอดกำลังพล	สูญเสีย	แผนการบรรจุ	แผนปรับย้าย	ยอดกำลังพลที่ปรับลด	งบประมาณที่ปรับลด (แยกประเภท)
๒๕๗๐	นายทหารสัญญาบัตร	๑๐,๑๐๘	๙๖๐	๕๗๖	๔๔	-๔๒๘	-๒๓๐,๐๑๙,๖๕๐
	นายทหารประทวน	๑๘,๗๒๙	๑,๑๕๒	๕๖๙	๓๐	-๖๑๓	
	รวม	๒๘,๘๓๗	๒,๑๑๒	๑,๑๔๕	๗๔	-๑,๐๔๑	
รวมยอดปรับลด กำลังพล	นายทหารสัญญาบัตร					-๑,๔๖๔	-๑,๓๘๐,๗๒๖,๕๑๐
	นายทหารประทวน					-๖	
	รวม					-๑,๔๗๐	
สรุป	ประเภท	ยอดกำลังพล					
ยอดกำลังพล คงเหลือ	นายทหารสัญญาบัตร	๙,๖๘๐					
	นายทหารประทวน	๑๘,๑๑๖					
	รวม (ร้อยละ ๙๕)	๒๗,๗๙๖					

หมายเหตุ

- แผนการบรรจุในปี ๖๕ เป็นการอนุมัติแผนบรรจุล่วงหน้า โดยได้ดำเนินการสรรหากำลังพลที่จะบรรจุเรียบร้อยแล้ว จึงไม่สามารถปรับลดได้ทั้งในปี ๖๔ แต่ทั้งนี้งบประมาณในภาพรวมของ น.สัญญาบัตรและ น.ประทวน ปรับลดลง เนื่องจากภาวะเกษียณอายุของข้าราชการที่มีเงินเดือนและค่าตอบแทนสูง แต่บรรจุทดแทนด้วยอัตราแรกบรรจุที่มีเงินเดือนและค่าตอบแทนต่ำกว่า
- แผนการบรรจุในปี ๖๕ เป็นการบรรจุกำลังพลตามข้อผูกพันเป็นส่วนใหญ่ โดย ทอ.ได้ปรับลดแผนการบรรจุกำลังพลพิเศษ (บรรจุจากบุคคลพลเรือน)
- สูญเสีย หมายถึง การเกษียณอายุราชการ เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด และการสูญเสียกรณีอื่น ๆ (ค่าเฉลี่ย ๕ ปีที่ผ่านมา)

ตารางแผนการผลิตกำลังพลตามข้อผูกพันในภาพรวม

ประเภท	สถานการศึกษา	ปี ๖๓ - ๗๐		ยอดลดลง
		แผนผลิตเดิม	แผนปรับปรุง	
น.สัญญาบัตร	๑. โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทราชดิริราช	๑,๐๙๖	๑,๐๙๖	๐
	๒. วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ	๓๒๐	๒๙๖	๒๔
น.ประทวน	๑. โรงเรียนจ่าอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ	๔,๗๖๕	๔,๐๕๒	๗๑๓
	๒. โรงเรียนดุริยางค์ทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน	๑๑๒	๙๘	๑๔
	๓. โรงเรียนแผนที่ กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย	๒๔	๑๗	๗
	๔. โรงเรียนช่างฝีมือทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย	๔๐๐	๒๒๕	๑๗๕

ตารางแผนการผลิตกำลังพลตามข้อผูกพันจำแนกตามปีงบประมาณ

ประเภท	สถานการศึกษา	ปี ๖๓ - ๗๐										รวม	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
น.สัญญาบัตร	๑. โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทราชดิริราช	๑๓๗	๑๓๗	๑๓๗	๑๓๗	๑๓๗	๑๓๗	๑๓๗	๑๓๗	๑๓๗	๑๓๗	๑๓๗	๑,๐๙๖
	๒. วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ กรมแพทย์ทหารอากาศ	๔๐	๔๐	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๒๙๖
น.ประทวน	รวม น.สัญญาบัตร	๑๗๗	๑๗๗	๑๗๓	๑๗๓	๑๗๓	๑๗๓	๑๗๓	๑๗๓	๑๗๓	๑๗๓	๑๗๓	๑,๓๙๒
	๑. โรงเรียนจ่าอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ	๔๓๓	๔๙๙	๕๑๐	๕๓๐	๕๑๐	๕๓๐	๕๑๐	๕๓๐	๕๑๐	๕๓๐	๕๑๐	๔,๐๕๒
	๒. โรงเรียนดุริยางค์ทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน	๑๔	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๙๘
	๓. โรงเรียนแผนที่ กรมแผนที่ทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย	๓	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๗
รวม น.ประทวน	รวม น.ประทวน	๕๐	๕๓๘	๕๔๙	๕๖๙	๕๔๙	๕๖๙	๕๔๙	๕๖๙	๕๔๙	๕๖๙	๕๔๙	๔,๓๙๒
	รวม (๑๐๐%)	๖๗๗	๗๑๕	๗๒๒	๗๔๒	๗๒๒	๗๔๒	๗๒๒	๗๔๒	๗๒๒	๗๔๒	๗๔๒	๕,๗๘๔