

ชื่องาน การขอให้ นบ.ปฏิบัติหน้าที่/พ้นจากหน้าที่ คบ., นบ.ลงเครื่อง และ นบ.ลงเครื่องกับเครื่องต้นแบบ กับรับและงดรับเงินเพิ่มค่าฝ้ออันตราย

ส่วนราชการ

กองควบคุมและพัฒนาท่าล้งพล สปพ.กพ.ทอ.
(แผนกควบคุมและแยกประเภทท่าล้งพล รับผิดชอบ)

รหัสเอกสาร :

หลักการและเหตุผล: คบ., นบ.ลงเครื่อง และ นบ.ลงเครื่องกับเครื่องต้นแบบ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในการกิจการบินของ ทอ. การแต่งตั้งท่าล้งพลเหล่านี้ จะต้องมึคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบ ทอ. และข้อบังคับ กท.กำหนดไว้ ประกอบกับมีอัตราบรรจุว่างตามคำชี้แจงทำยอัตรา ทอ.ของหน่วย

วัตถุประสงค์: เพื่อให้การปฏิบัติการกิจการฝึกบิน และการบินลงเครื่องของ ทอ.เป็นไปได้ด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	<pre>graph TD A([นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ ยก.ทอ.]) --> B[ยก.ทอ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วรวบรวมรายชื่อเสนอ กพ.ทอ.] B --> C{กพ.ทอ. สรุปนำเรียน} C --> D[กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งแจกจ่าย นขต.ทอ. และ นกข.]</pre>	นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ ยก.ทอ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในฐานะหน่วย หน.สายวิทยาการ	๕ – ๑๐ วันทำการ	ไม่รวมเวลาในการส่งเอกสาร	ผคภ.๗	
๒.		ยก.ทอ.พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอ กพ.ทอ. เพื่อดำเนินการ	๕ – ๑๐ วันทำการ	ไม่รวมเวลาในการส่งเอกสาร	ผคภ.๗	
๓.		กพ.ทอ.สรุปนำเสนอ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง) พร้อมร่างคำสั่งเพื่อพิจารณออนุมัติ แล้วเสนอกัน กพ.ทอ.	๕ – ๑๐ วันทำการ		ผคภ.๗	
๔.		กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งอนุมัติให้หน่วยต้นสังกัด และ นกข.	๕ วันทำการ		ผคภ.๗	

เอกสารอ้างอิง :

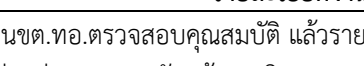
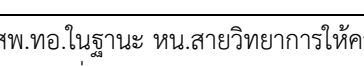
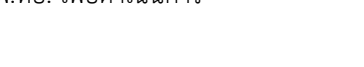
(๑.) ข้อบังคับ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน พ.ศ.๒๕๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๖๓

(๒.) ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการควบคุมสมรรถภาพผู้ทำการในอากาศ พ.ศ.๒๕๖๔

(๓.) คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ลับ ที่ ๑๓๒/๖๘ ลง ๒๒ ส.ค.๖๘ เรื่องการฝึกอบรม และการบริหารจัดการนักบินประจำกองพร้อมรบ

(๔.) อัตรา ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒

<

ชื่องาน การแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานทำลายวัฏระเปิดเป็นประจำและรับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตราย	ส่วนราชการ กองควบคุมและพัฒนากำลังพล (แผนกควบคุมและแยกประเภทกำลังพล)	รหัสเอกสาร :
หลักการและเหตุผล ผู้ปฏิบัติงานทำลายวัฏระเปิดเป็นประจำ เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานเสี่ยงอันตรายเกี่ยวกับการทำลายวัฏระเปิด ทุ่นระเบิด ตอร์ปิโด กับระเบิด รวมถึง การชุด ค้นหา พิสูจน์ทราบ ซึ่งต้องได้รับการฝึกฝนเพื่อให้มีประสิทธิภาพในงานดังกล่าวสูง ดังนั้นการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานทำลายวัฏระเปิดเป็นประจำ จะต้องพิจารณาจากผู้ที่มีความสมบัตินั้นเหมาะสมตามระเบียบ ทอ.และข้อบังคับ กท.กำหนดไว้ ประกอบกับมีอัตราบรรจุตามคำสั่งแจ้งย้ายอัตรา ทอ.ของหน่วย		
วัตถุประสงค์ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจการทำลายวัฏระเปิดของ ทอ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ		
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน เวลาดำเนินการ มาตรฐานคุณภาพงาน ผู้รับผิดชอบ หมายเหตุ
๑.		นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ กท.ทอ. ผ่านส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการ ม.ค. - ธ.ค.
๒.		สพ.ทอ.ในฐานะ ทน.สายวิทยาการให้ความเห็นชอบแล้วเสนอ กท.ทอ. เพื่อดำเนินการ ม.ค. - ธ.ค.
๓.		กท.ทอ.สรุปนำเรียน ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง) พร้อมร่างคำสั่งเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วเสนอคืน กท.ทอ. ม.ค. - ธ.ค.
๔.		กท.ทอ.สำเนาคำสั่งอนุมัติให้หน่วยต้นสังกัด และ นกข. ม.ค. - ธ.ค.

ชื่องาน

การแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานปรับบรรยากาศและรับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตราย

ส่วนราชการ

กองควบคุมและพัฒนากำลังพล (แผนกควบคุมและแยกประเภทกำลังพล)

รหัสเอกสาร :

หลักการและเหตุผล

ผู้ปฏิบัติงานในห้องปรับบรรยากาศ เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับห้องปรับบรรยากาศความกดดันต่ำและห้องปรับบรรยากาศความกดดันสูง ซึ่งบรรจุใช้งานใน ทอ. กำลังพลที่ปฏิบัติงานจะต้องมีประสบการณ์ในงานดังกล่าวสูงมาก ดังนั้นการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในห้องปรับบรรยากาศจะต้องพิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามระเบียบ ทอ.และข้อบังคับ กท.กำหนดไว้ ประกอบกับมีอัตราบรรจุตามค่าชี้แจงทำยอตรา ทอ.ของหน่วย

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติการกิจในห้องปรับบรรยากาศของ ทอ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ หน.สายวิทยาการ	นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ กพ.ทอ. ผ่านส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการ	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
๒.	สวบ.ฯ พิจารณาในฐานะ หน.สายวิทยาการ พิจารณา แล้วเสนอ กพ.ทอ.	สวบ.ทอ.พิจารณาในฐานะ หน.สายวิทยาการให้ความเห็นชอบแล้วเสนอ กพ.ทอ. เพื่อดำเนินการ	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
๓.	กพ.ทอ. สรุปนำเสนอ	กพ.ทอ.สรุปนำเสนอ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง) พร้อมร่างคำสั่งเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วเสนอคืน กพ.ทอ.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
๔.	กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งแจกจ่าย นขต.ทอ. และ นกข.	กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งอนุมัติให้หน่วยต้นสังกัด และ นกข.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	

เอกสารอ้างอิง :

(๑.) ข้อบังคับ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน พ.ศ.๒๕๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๖๓

(๒.) ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยผู้ปฏิบัติงานในห้องปรับบรรยากาศ พ.ศ.๒๕๖๔

(๓.) อัตรา ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒

ชื่องาน

การแต่งตั้งนักโดดร่มจากอากาศยานเป็นประจำและรับเงินเพิ่มค่าผ่านอัตราย

ส่วนราชการ

กองควบคุมและพัฒนาท่าอากาศยาน (แผนกควบคุมและแยกประเภทท่าอากาศยาน)

รหัสเอกสาร :

หลักการและเหตุผล:

นักโดดร่มจากอากาศยานเป็นประจำ มีภารกิจเกี่ยวกับการเตรียมและใช้กำลังปฏิบัติการพิเศษ รถเกราะและสุนัขทหารในการต่อต้าน การก่อการร้าย การอารักขาบุคคลสำคัญ การค้นหาช่วยชีวิต ผู้ประสบภัยทางอากาศ การควบคุมการรบ การส่งทางอากาศ รวมทั้งการป้องกันและรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง ดังนั้นการแต่งตั้งนักโดดร่มจากอากาศยานเป็นประจำจะต้องพิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามระเบียบ ทอ.และข้อบังคับ กท.กำหนดไว้ ประกอบกับมีอัตราบรรจุตามคำสั่งจ้างอัตราย ทอ.ของหน่วย

วัตถุประสงค์:

เพื่อให้การปฏิบัติการกิจการโดดร่มจากอากาศยาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ หน.สายวิทยาการ	นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ กพ.ทอ. ผ่านส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการ	ม.ค. - ธ.ค.		ผคท.๑	
๒.	อย. พิจารณาในฐานะ หน.สายวิทยาการ พิจารณา แล้วเสนอ กพ.ทอ.	อย.พิจารณาในฐานะ หน.สายวิทยาการให้ความเห็นชอบแล้วเสนอ กพ.ทอ. เพื่อดำเนินการ	ม.ค. - ธ.ค.		ผคท.๑	
๓.	กพ.ทอ. สรุปรำเรียน	กพ.ทอ.สรุปรำเรียน ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง) พร้อมร่างคำสั่งเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วเสนอคืน กพ.ทอ.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคท.๑	
๔.	กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งแจกจ่าย นขต.ทอ. และ นกข.	กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งอนุมัติให้หน่วยต้นสังกัด และ นกข.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคท.๑	

เอกสารอ้างอิง :

(๑.) ข้อบังคับ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน พ.ศ.๒๕๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๖๓

(๒.) ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยนักโดดร่มซึ่งปฏิบัติหน้าที่โดดร่มจากอากาศยานเป็นประจำ พ.ศ.๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕

(๓.) อัตรา ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒

ชื่องาน การรายงานผลการตรวจสุขภาพประจำเดือนของผู้ปฏิบัติงานเสี่ยงอันตราย		ส่วนราชการ กองควบคุมและพัฒนากำลังพล (แผนกควบคุมและแยกประเภทกำลังพล)		รหัสเอกสาร :		
หลักการและเหตุผล: กำลังพลผู้ทำงานในอากาศจะต้องมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง จึงจะทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องตรวจสุขภาพร่างกายอย่างต่อเนื่อง โดยครั้งแรกให้ไปรับการตรวจสุขภาพภายในเดือนเกิดของตนเอง และครั้งที่ ๒ ให้ไปรับการตรวจสุขภาพภายในเดือนที่ ๖ นับถัดจากเดือนเกิด หน่วยที่ทำการตรวจจะต้องรายงานผลพร้อมทั้งข้อเสนอแนะให้ กพ.ทอ.เพื่อสรุบนำเรียน ผบ.ทอ.เพื่อทราบ						
วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้ทำงานในอากาศ สามารถปฏิบัติการกิจของ ทอ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สมความมุ่งหมายของทางราชการ ทำให้ผู้บังคับบัญชาได้ทราบว่ากำลังพล ทอ. ผู้ใดมีสุขภาพและสมรรถภาพของร่างกาย เหมาะสมกับงานในตำแหน่งหน้าที่หรือไม่ และเป็นมาตรการป้องกันการสูญเสียกำลังพลของ ทอ.						
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	<pre>graph TD A([สวบ.ทอ.รายงานผลการตรวจสุขภาพ ให้ กพ.ทอ.]) --> B{กพ.ทอ. สรุบนำเรียน} B --> C[กพ.ทอ.สำเนาเรื่องอนุมัติให้ นกข.]</pre>	สวบ.ทอ.รายงานผลการตรวจสุขภาพผู้ทำการในอากาศประจำเดือนให้ กพ.ทอ.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
๒.		กพ.ทอ.สรุบนำเรียน ผบ.ทอ.(รอง เสธ.ทอ.(กพ., กบ.) รับคำสั่ง) เพื่อทราบ แล้วเสนอคืน กพ.ทอ.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
๓.		กพ.ทอ.สำเนาเรื่องอนุมัติให้ นกข.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
เอกสารอ้างอิง : (๑.) ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการตรวจสุขภาพผู้ปฏิบัติงานภาคอากาศ พ.ศ.๒๕๖๐ (๒.) ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการตรวจสุขภาพผู้ปฏิบัติงานภาคพื้น พ.ศ.๒๕๖๓ (๓.) อัตราร ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒						

ชื่องาน การแต่งตั้ง นบ. และ จนท.ประจำอากาศยานพระราชพาหนะ		ส่วนราชการ กองควบคุมและพัฒนากำลังพล (แผนกควบคุมและแยกประเภทกำลังพล)		รหัสเอกสาร :		
หลักการและเหตุผล: จนท.ที่ปฏิบัติภารกิจกับอากาศยานพระราชพาหนะ จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีความรับผิดชอบในหน้าที่สูง มีความตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่กับอากาศยานพระราชพาหนะ รวมทั้งจะต้องผ่านการตรวจสอบความไว้วางใจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๑๗ จาก ขว.ทอ.ให้เข้าถึงชั้นความลับ “ลับมาก” โดยให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกในขั้นต้นก่อน						
วัตถุประสงค์: เพื่อให้การปฏิบัติการบินสนับสนุนพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีนาถ รัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ สมเด็จพระสังฆราช และพระราชอาคันตุกะ ด้วยอากาศยานพระราชพาหนะที่ ทอ.จัดถวาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความปลอดภัยสูงสุด						
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	<pre>graph TD A([บน.๖ และ บน.๒ รายงานขอแต่งตั้งผ่าน ยก.ทอ.]) --> B[ยก.ทอ. พิจารณาแล้วเสนอ กพ.ทอ.] B --> C{กพ.ทอ. สรุปรำเรียน} C --> D[กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งแจกจ่ายหน่วยต้นสังกัดและ นกข.]</pre>	บน.๒, บน.๖ ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ ยก.ทอ. เพื่อพิจารณา	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
๒.		ยก.ทอ. พิจารณาแล้วเสนอ กพ.ทอ. เพื่อดำเนินการ	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
๓.		กพ.ทอ.สรุปรำเรียน ผบ.ทอ. พร้อมร่างคำสั่งเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วเสนอคืน กพ.ทอ.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
๔.		กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งอนุมัติให้หน่วยต้นสังกัด และ นกข.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
เอกสารอ้างอิง : แผนยุทธการ ทอ.๙๙๙						

ชื่องาน การให้ นบ.ประจำกองพร้อมรับเงินเพิ่มพิเศษผู้บังคับบัญชาอากาศยาน

ส่วนราชการ กองควบคุมและพัฒนากำลังพล
(แผนกควบคุมและแยกประเภทกำลังพล)

รหัสเอกสาร :

หลักการและเหตุผล: เงินเพิ่มพิเศษผู้บังคับบัญชาอากาศยานเป็นเงินที่เพิ่มพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังโดยจ่ายให้กับ นบ.ประจำกองพร้อมรบตามที่เหล่าทัพกำหนดเป็นรายเดือน นอกเหนือจากเงินเดือนและเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตรายที่ได้รับอยู่เดิม ในอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท

วัตถุประสงค์: เพื่อให้ นบ.ประจำกองพร้อมรบที่ ทอ.กำหนดได้รับเงินเพิ่มพิเศษผู้บังคับบัญชาอากาศยานตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดไว้

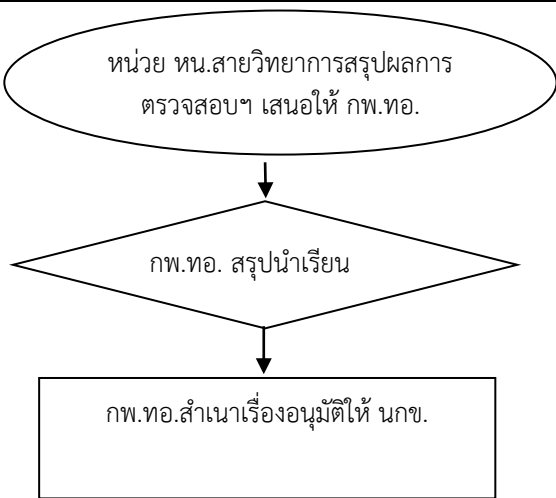
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	<pre>graph TD A([กพ.ทอ.รวบรวมรายชื่อ ศบ.ที่สำเร็จการศึกษา และเลื่อนยศเป็น น.ต.]) --> B{กพ.ทอ. สรุปรายเรียน} B --> C[กพ.ทอ.สำเนาเรื่องอนุมัติให้หน่วยต้นสังกัด และ นกข.]</pre>	กพ.ทอ.รวบรวมรายชื่อ นบ.ที่มีสิทธิรับเงินเพิ่มพิเศษฯ จากสำเนาคำสั่งสำเร็จ ศบ.และเลื่อนยศเป็น น.ต.	ก.พ. และ ส.ค.		ผศภ.ฯ	
๒.		กพ.ทอ.สรุปรายเรียน ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง) พร้อมร่างคำสั่งเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วเสนอคืน กพ.ทอ.	ก.พ. และ ส.ค.		ผศภ.ฯ	
๓.		กพ.ทอ.สำเนาเรื่องอนุมัติให้หน่วยต้นสังกัด และ นกข.	ก.พ. และ ส.ค.		ผศภ.ฯ	

เอกสารอ้างอิง :

(๑.) ข้อบังคับ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน พ.ศ.๒๕๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๖๓

(๒.) ระเบียบ กค.ว่าด้วยเงินเพิ่มผู้บังคับบัญชาอากาศยาน พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๒

(๓.) ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการควบคุมสมรรถภาพผู้ทำการในอากาศ พ.ศ.๒๕๖๔

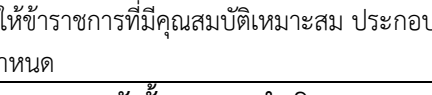
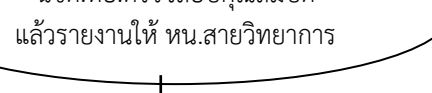
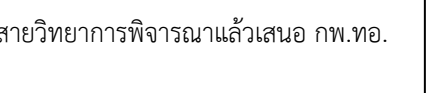
ชื่องาน การรายงานสรุปผลการตรวจสอบความรู้ความสามารถผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ		ส่วนราชการ กองควบคุมและพัฒนากำลังพล (แผนกควบคุมและแยกประเภทกำลังพล)	รหัสเอกสาร :			
หลักการและเหตุผล: ผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ จึงจะปฏิบัติหน้าที่บนอากาศยานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นทางราชการจึงได้มีการกำหนดให้หน่วย หน.สายวิทยาการของผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ และผู้บังคับผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำดำเนินการตรวจสอบความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยร่วมกันทำการตรวจสอบภาควิชาการและภาคปฏิบัติ แล้วรายงานให้ กพ.ทอ.ภายใน ๑๐ ม.ค.ของทุกปี						
วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.		หน่วย หน.สายวิทยาการดำเนินการตรวจสอบและสรุปผลการตรวจสอบความรู้ความสามารถผู้ทำการฯ แล้วเสนอ กพ.ทอ.	ต.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
๒.		กพ.ทอ.สรุปนำเรียน ผบ.ทอ.(รอง เสธ.ทอ.(กพ., กบ.) รับคำสั่ง เพื่อทราบ แล้วเสนอคืน กพ.ทอ.	ม.ค.		ผคภ.๑	
๓.		กพ.ทอ.สำเนาเรื่องอนุมัติให้ หน.สายวิทยาการและ นกข.ทราบ	ม.ค.		ผคภ.๑	
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ พ.ศ.๒๕๖๔						

ชื่องาน การแต่งตั้ง จนท.ปฏิบัติการพิเศษต่อต้านการก่อการร้าย และรับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตราย		ส่วนราชการ กองควบคุมและพัฒนากำลังพล (แผนกควบคุมและแยกประเภท กำลังพล)		รหัสเอกสาร :		
หลักการและเหตุผล: จนท.ปฏิบัติการพิเศษต่อต้านการก่อการร้าย มีภารกิจและรับผิดชอบในการเตรียมและใช้กำลังเพื่อปราบปรามการก่อการร้ายสากล สนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยที่ตั้งทางทหารของ ทอ. รวมทั้งการฝึกและสอนวิชาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาการปฏิบัติการพิเศษ (คอมมานโด) การปราบปราม การปล้นยึดอากาศยานการลาดตระเวน การปฏิบัติการโดยฉับพลัน การยุทธเคลื่อนที่ทางอากาศ สงครามนอกแบบ การแทรกซึม การลงหน้าผาจำลอง การลงทางดิ่งจากเฮลิคอปเตอร์ การบรรจุกำลังพลจะต้องพิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่ทางราชการกำหนดไว้ ประกอบกับมีอัตราบรรจุตามคำชี้แจงท้ายอัตรา ทอ.ของหน่วย						
วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการที่ได้รับบรรจุในตำแหน่งที่กำหนดให้เป็น จนท.ปฏิบัติการพิเศษต่อต้านการก่อการร้ายได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตามระเบียบ ทอ.และข้อบังคับ กท.ที่กำหนดไว้						
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	<pre>graph TD A([นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ นท.สายวิทย์การ]) --> B[อย.พิจารณาในฐานะ นท.สายวิทย์การ พิจารณา แล้วเสนอ กพ.ทอ.] B --> C{กพ.ทอ. สรุปนำเรียน} C --> D[กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งแจกจ่าย ให้หน่วยต้นสังกัดและ นกข.]</pre>	นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ กพ.ทอ. ผ่าน อย.พิจารณาในฐานะหน่วย นท.สายวิทย์การ	ม.ค. - ธ.ค.		ผคท.๑	
๒.		อย.พิจารณาในฐานะ นท.สายวิทย์การให้ความเห็นชอบแล้วเสนอ กพ.ทอ. เพื่อดำเนินการ	ม.ค. - ธ.ค.		ผคท.๑	
๓.		กพ.ทอ.สรุปนำเรียน ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง) พร้อมร่างคำสั่งเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วเสนอคืน กพ.ทอ.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคท.๑	
๔.		กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งอนุมัติให้หน่วยต้นสังกัด และ นกข.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคท.๑	
เอกสารอ้างอิง : (๑.) ข้อบังคับ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน พ.ศ.๒๕๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๖๓ (๒.) ระเบียบ ทอ.ว่าด้วย จนท.ปฏิบัติการพิเศษต่อต้านการก่อการร้าย พ.ศ.๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ (๓.) อัตรา ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒						

ชื่องาน การแต่งตั้ง จนท.ปฏิบัติการรูปแบบจูงใจและรับเงินเพิ่มค่าจ้างอัตราย		ส่วนราชการ กองควบคุมและพัฒนากำลังพล (แผนกควบคุมและแยกประเภทกำลังพล)		รหัสเอกสาร :		
หลักการและเหตุผล: จนท.ปฏิบัติการรูปแบบจูงใจ มีภารกิจและรับผิดชอบในการปฏิบัติการรูปแบบจูงใจ การปฏิบัติการพิเศษด้วยรถหุ้มเกราะ การควบคุมการรูปแบบจูงใจ การค้นหาและช่วยชีวิตผู้ประสบภัยทางอากาศ หรือประสบภัยในพื้นที่การรบ และ/หรือพื้นที่อันตราย การบรรจุแต่งตั้งกำลังพลจะต้องพิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามที่ทางราชการกำหนดไว้ ประกอบกับมีอัตราบรรจุตามค่าจ้างท้ายอัตรา ทอ.ของหน่วย						
วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการที่ได้รับบรรจุในตำแหน่งที่กำหนดให้เป็น จนท.ปฏิบัติการรูปแบบจูงใจ ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตามระเบียบ ทอ.และข้อบังคับ กท.ที่กำหนดไว้						
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	<pre>graph TD A([นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ หน.สายวิทยาการ]) --> B[อย. พิจารณาในฐานะ หน.สายวิทยาการ พิจารณา แล้วเสนอ กพ.ทอ.] B --> C{กพ.ทอ. สรุปนำเสนอ} C --> D[กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งแจกจ่ายให้ หน่วยต้นสังกัดและ นกข.]</pre>	นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ กพ.ทอ.ผ่าน อย.พิจารณาในฐานะหน่วย หน.สายวิทยาการ	ม.ค. - ธ.ค.		ผคท.๑	
๒.		อย. พิจารณาในฐานะ หน.สายวิทยาการให้ความเห็นชอบแล้วเสนอ กพ.ทอ. เพื่อดำเนินการ	ม.ค. - ธ.ค.		ผคท.๑	
๓.		กพ.ทอ.สรุปนำเสนอ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง) พร้อมร่างคำสั่งเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วเสนอคืน กพ.ทอ.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคท.๑	
๔.		กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งอนุมัติให้หน่วยต้นสังกัด และ นกข.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคท.๑	
เอกสารอ้างอิง : (๑.) ข้อบังคับ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน พ.ศ.๒๕๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๖๓ (๒.) ระเบียบ ทอ.ว่าด้วย จนท.ปฏิบัติการรูปแบบจูงใจ พ.ศ.๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ (๓.) อัตรา ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒						

ชื่องาน การแต่งตั้ง จนท.ปฏิบัติงานด้านการอารักขาบุคคลสำคัญและรับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตราย		ส่วนราชการ กองควบคุมและพัฒนากำลังพล (แผนกควบคุมและแยกประเภทกำลังพล)		รหัสเอกสาร :		
หลักการและเหตุผล: จนท.ปฏิบัติงานด้านการอารักขาบุคคลสำคัญ มีภารกิจในการปฏิบัติงานด้านการอารักขาบุคคลสำคัญ ได้แก่ องค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ พระราชอาคันตุกะ และให้หมายความรวมถึงการรักษาความปลอดภัยพระราชฐานที่ประทับและพระราชพาหนะด้วย ดังนั้นการแต่งตั้ง จนท.ฯ ดังกล่าว จึงต้องพิจารณาคัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่ระเบียบ ทอ.กำหนดไว้						
วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการอารักขาบุคคลสำคัญ ได้รับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตราย ตามระเบียบ ทอ.และข้อบังคับ กพ.ว่าด้วยเพิ่มพิเศษรายเดือน พ.ศ.๒๕๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๗) พ.ศ. ๒๕๔๔						
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.		ขว.ทอ.รายงานให้ จนท.ปฏิบัติงานฯ ตามคำสั่ง ทอ.ฯ รับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตราย ตามข้อบังคับฯ มาที่ กพ.ทอ.	ก.ย.		ผคภ.ฯ	
๒.		กพ.ทอ.สรุบนำเรียน ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง) พร้อมร่างคำสั่งเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วเสนอคืน กพ.ทอ.	ต.ค.		ผคภ.ฯ	
๓.		กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งอนุมัติให้หน่วยต้นสังกัด และ นกข.	ต.ค.		ผคภ.ฯ	
		กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งแจกจ่ายให้หน่วยต้นสังกัดและ นกข.				
เอกสารอ้างอิง : (๑.) ข้อบังคับ กพ.ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน พ.ศ.๒๕๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๖๓ (๒.) ระเบียบ ทอ.ว่าด้วย จนท.ปฏิบัติงานด้านการอารักขาบุคคลสำคัญ พ.ศ.๒๕๖๔ (๓.) อัตรา ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒						

ชื่องาน การแต่งตั้ง จนท.ปฏิบัติงานด้านดับเพลิงกู้ภัย และรับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตราย		ส่วนราชการ กองควบคุมและพัฒนากำลังพล (แผนกควบคุมและแยกประเภท กำลังพล)		รหัสเอกสาร :		
หลักการและเหตุผล: จนท.ปฏิบัติงานด้านดับเพลิงกู้ภัย มีภารกิจเกี่ยวกับงานด้านดับเพลิงกู้ภัย หรือกู้อากาศยานประสบภัย การบรรจุกำลังพลจะต้องพิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่ทางราชการกำหนดไว้ ประกอบกับมีอัตราบรรจุตามค่าชี้แจงท้ายอัตรา ทอ.ของหน่วย						
วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการที่ได้รับบรรจุในตำแหน่งที่กำหนดให้เป็น จนท.ปฏิบัติงานด้านดับเพลิงกู้ภัย ได้รับเงินเพิ่มค่าฝ่าอันตรายตามระเบียบ ทอ. และข้อบังคับ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน พ.ศ.๒๕๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๗) พ.ศ.๒๕๔๙						
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ หน.สายวิทยาการ	นขต.ทอ.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรายงานให้ กพ.ทอ. ผ่าน ขย.ทอ.หรือ ขอ.พิจารณาในฐานะส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการ	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
๒.	ขย.ทอ.หรือ ขอ. พิจารณาในฐานะ หน.สายวิทยาการพิจารณา แล้วเสนอ กพ.ทอ.	ขย.ทอ.หรือ ขอ.พิจารณาในฐานะ หน.สายวิทยาการให้ความเห็นชอบแล้วเสนอ กพ.ทอ. เพื่อดำเนินการ	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
๓.	กพ.ทอ. สรุปนำเสนอ	กพ.ทอ.สรุปนำเสนอ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง) พร้อมร่างคำสั่งเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วเสนอคืน กพ.ทอ.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
๔.	กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งแจกจ่ายให้ หน่วยต้นสังกัดและ นกข.	กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งอนุมัติให้หน่วยต้นสังกัด และ นกข.	ม.ค. - ธ.ค.		ผคภ.๑	
เอกสารอ้างอิง : (๑.) ข้อบังคับ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน พ.ศ.๒๕๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๖๓ (๒.) ระเบียบ ทอ.ว่าด้วย จนท.ปฏิบัติงานด้านดับเพลิงกู้ภัย พ.ศ.๒๕๖๔ (๓.) อัตรา ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒						

ลำดับ ที่		ผังขั้นตอนการดำเนินงาน		รายละเอียดงาน	เวลา ดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพ งาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		รายงานแต่งตั้ง	รายงานพ้นจากหน้าที่					
๑.				นขต.ทอ.ตรวจสอบแล้วรายงาน กพ.ทอ.ผ่าน ส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการ			ผคภ.ฯ	
๒.				หน.สายวิทยาการให้ความเห็นชอบแล้วเสนอ กพ.ทอ. เพื่อดำเนินการ			ผคภ.ฯ	
๓.				กพ.ทอ.สรุบนำเรียน ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง) เพื่อพิจารณานุมัติ พร้อมคำสั่งแล้วเสนอคืน กพ.ทอ.			ผคภ.ฯ	
๔.				กพ.ทอ.สำเนาคำสั่งอนุมัติให้หน่วยต้นสังกัด และ นกข.			ผคภ.ฯ	

เอกสารอ้างอิง :

- (๑.) ระเบียบ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการจราจรทางอากาศ พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๖
- (๒.) ระเบียบ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๖
- (๓.) ระเบียบ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการทหารซึ่งเป็นบุคลากรทางกฎหมายในสังกัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๗
- (๔.) ระเบียบ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านควบคุมอากาศยานและแจ้งเตือน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖
- (๕.) ระเบียบ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ จนท.ปฏิบัติการนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี พ.ศ. ๒๕๖๓
- (๖.) ระเบียบ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔
- (๗.) ระเบียบ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ทำหน้าที่ปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕
- (๘.) ระเบียบ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานที่เรือนจำ พ.ศ. ๒๕๖๗
- (๙.) ระเบียบ กท.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยา พ.ศ. ๒๕๖๗