

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองทัพอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทัพอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	กำหนดความต้องการกำลังพล ๑.๑ วิเคราะห์อัตรากำลังพลให้สอดคล้องกับโครงสร้าง ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. - ก.ค.๖๔	ได้จัดทำกรอบการบรรจุกำลังพลของ นขต.ทอ. ให้สอดคล้องกับโครงสร้าง ทอ. ได้อย่างเหมาะสม
	๑.๒ จัดทำแผนกำหนดความต้องการกำลังพล เพื่อบรรจุกำลังพลตามตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. - ธ.ค.๖๓	จัดทำแผนบรรจุกำลังพลปีงบประมาณ ๓๐ นำขึ้นขออนุมัติ ผบ.ทอ. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามอนุมัติ ผบ.ทอ. เมื่อ ๒๘ ธ.ค.๖๔ พ้ายหนังสือ กพ.ทอ. สืบมาก ส่วนที่ กท ๐๖๐๔.๑/๒๓๒๔ ลง ๑๖ ธ.ค.๖๔ (ยกเลิกขึ้นความลับ เมื่อ ๓๑ ธ.ค.๖๔)
๒	การพัฒนากำลังพล ๒.๑ โครงการสอบคัดเลือก น.ประหวน เลื่อนฐานะเป็นสัญญาบัตร ปี ๖๔	๑๑๔,๐๐๐	๑๑๔,๐๐๐	๑๙ มี.ค.๖๔ - ๑ ส.ค.๖๔	มีผู้รับการสอบคัดเลือก น.ประหวน เลื่อนฐานะเป็นสัญญาบัตร เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด จำนวน ๑๖๗ อัตรา
	๒.๒ โครงการประชุมสัมมนาการสร้างเครือข่ายการสรรหาทหารกองประจำการเข้ารับบรรจุใน ทอ.	๑๗,๒๓๕	๑๗,๒๓๕	๒๒ - ๒๓ เม.ย.๖๔	ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้เกี่ยวกับการเข้ารับราชการใน ทอ.ของทหารกองประจำการและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับเกิดเป็นเครือข่ายสรรหาทหารกองประจำการเข้ารับบรรจุใน ทอ.
	๒.๓ โครงการรับสมัครและสอบคัดเลือกกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว	๒๒๗,๐๐๐	๒๒๗,๐๐๐	๒ มี.ค.๖๔ - ๑๘ เม.ย.๖๔	มีผู้สอบผ่านการคัดเลือกกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวบรรจุเข้ารับราชการได้ จำนวน ๖๕ คน
๓	การใช้ประโยชน์กำลังพล ๓.๑ การปรับแก้ไขระเบียบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ให้สอดคล้องกับโปรแกรมที่พัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๑๗ ธ.ค.๖๓	ระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓
	๓.๒ กิจกรรมการสร้างความรู้เข้าใจการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔	กำลังพล ทอ.มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินกำลังพลและสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่กับหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง
๔	การรักษากำลังพล ๔.๑ โครงการมอบของขวัญปีใหม่ให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยสนามและชายแดน	๘๘๗,๖๘๐	๘๘๗,๖๘๐	๑ พ.ค. - ๓๐ มิ.ย.๖๔	ผู้ปฏิบัติงานราชการในหน่วยสนามและชายแดนมีความสุขและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และทุ่มเทการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ จำนวน ๒,๐๕๐ คน
๕	การให้พินิจราชการ ๕.๑ โครงการสัมมนาด้านสิทธิกำลังพลของข้าราชการทั้งในและนอกประจำการของกองทัพอากาศ รวมถึงพายุท	๘๖,๘๐๕	๘๖,๘๐๕	๒๗ พ.ย.๖๔	เจ้าหน้าที่กำลังพลและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกำลังพลที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ คำสั่ง พรบ.บำเหน็จ บำนาญ จำนวน ๑๒๐ คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองทัพอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	พัฒนากำลังพลให้ทักษะดิจิทัลรองรับการเปลี่ยนผ่านทางดิจิทัล (Digital Transformation) ๑.๑ กิจกรรมสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานด้านความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ข้าราชการได้มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาทักษะดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๔๘ หน่วย
๒	ส่งเสริมความเป็นมืออาชีพ (Professional) ด้วยการศึกษาเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๒.๑ โครงการการประชุมวิชาการมีงานหน้าที่	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๒๔ พ.ย.๖๔	ผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๕๐ คน มีความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศด้านรับสมัครคัดเลือกข้าราชการศึกษาหลักสูตร ทอ.	๖๐,๖๓๕	๖๐,๖๓๕	๑๖ - ๑๗ มี.ค.๖๔	ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๘๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจในระบบงานด้านสารสนเทศในเรื่องการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการมากขึ้น
๓	ส่งเสริมด้านการเรียนรู้และการพัฒนา ๓.๑ กิจกรรมการพัฒนาโปรแกรมระบบบันทึกผลการทดสอบสมรรถภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ พ.ค.๖๔	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทดสอบสมรรถภาพบันทึกผลการทดสอบได้อย่างถูกต้อง
	๓.๒ โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	๒๒๔,๑๐๐	๒๒๔,๑๐๐	๑๖ - ๑๗ มี.ค.๖๔	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐ คน มีจิตสำนึก และมีภูมิคุ้มกันที่ดีตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๔	ส่งเสริมวัฒนธรรม พากหาร ความโปร่งใส ไม่ทุจริต ๔.๑ การอบรมแบบธรรมนิยมทหารให้กับกำลังพลที่เข้ารับราชการใน ทอ.	๓๓๔,๐๗๕	๓๓๔,๐๗๕	๑๓ - ๑๗ มี.ค.๖๔ ๙ - ๑๓ มิ.ย.๖๔	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจถึงแบบธรรมนิยมทหารก่อนเข้ารับราชการมากขึ้น
	๔.๒ โครงการประชุมสัมมนาส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานราชการ ทอ. และ ผบ.ทอ.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขึ้นเคืองการดำเนินงาน	๑๑๗,๐๐๐	๑๑๗,๐๐๐	๒๘ - ๒๙ พ.ย.๖๓	ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขึ้นเคืองจริยธรรม และปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตใน ทอ.