



คำสั่งกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๓๙๖/๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ทอ. และจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ทอ. สอดคล้องกับข้อกำหนดว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรมของ กท. และสัมฤทธิ์ผล ตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และความในข้อ ๕ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณะกรรมการจริยธรรม ทอ. เรียกชื่อย่อว่า “กจ.ทอ.”

๑.๑ รอง เสธ.ทอ.(กพ.)	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ จก.กพ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ จก.จร.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๔ จก.กง.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๕ ผอ.สตน.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๖ ผอ.สธ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๗ รอง จก.ขว.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๘ รอง จก.ยก.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๙ รอง จก.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ รอง จก.กร.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๑ รอง จก.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ รอง ปช.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ รอง ผบ.อย.	เป็นกรรมการ
๑.๑๔ รอง จก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๕ รอง ผบ.รร.นบก.	เป็นกรรมการ
๑.๑๖ ผอ.สพร.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๗ ผอ.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๘ รอง ผอ.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๙ ผอ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๑.๒๐ ผอ.กปค. ...

๑.๒๐ ผอ.กปค.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๒๑ ผอ.กกค.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๒๒ ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๒๓ รอง ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๔ ทน.ผบก.กคพ.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการจริยธรรม ทอ.ตามข้อ ๑ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาและเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม กท.(กมจ.กท.) ตามหัววงระยะเวลาที่เหมาะสม

๒.๒ กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนสร้างจิตสำนึก วัฒนธรรมส่งเสริมและกำกับดูแลให้กำลังพล ทอ.รักษาจริยธรรม ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม

๒.๓ กำหนดแนวทางและมาตรการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร และจัดการงานบุคคล ได้แก่ การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ การอบรมและพัฒนาบุคลากร การบริหารจัดการด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาแนวทางความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ และการบริหารจัดการกำลังพลเรื่องอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๒.๔ กำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้กำลังพล ทอ.มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และกำหนดมาตรการบังคับใช้กับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม

๒.๕ รายงานผลการดำเนินการให้ ผบ.ทอ. และ กมจ.กท.ทราบ

๓. จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม ทอ.มีสำนักงานอยู่ที่ ยศ.ทอ. และให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นผู้มีความชำนาญการบริหารจัดการงานของศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม ทอ.

๓.๑ จก.ยศ.ทอ.	เป็น ผอ.ศูนย์ฯ
๓.๒ รอง จก.ยศ.ทอ.	เป็น รอง ผอ.ศูนย์ฯ
๓.๓ ผอ.กปค.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๔ ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๕ ผอ.กคส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๓.๖ อศจ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๗ รอง ผอ.กคส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๘ อศจ.กคส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๔. ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม ทอ.ตามข้อ ๓ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๔.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรมให้กำลังพล ทอ. มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบที่ กท.กำหนด

๔.๒ ส่งเสริม...

๔.๒ ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมของกำลังพล ทอ.ตามที่ กจ.ทอ.กำหนด

๔.๓ กำหนดหลักสูตรพัฒนาหรือฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการรักษา

จริยธรรม

๔.๔ จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมิน โดยความเห็นชอบของ กมจ.กท.เพื่อเชิดชูเกียรติหน่วยงานและ กำลังพล ทอ.ซึ่งประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม

๔.๕ ให้คำปรึกษาแนะนำ นขต.ทอ.ในการพัฒนาจริยธรรมกำลังพล ทอ.ภายในหน่วยงาน

๔.๖ สร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก กท.เพื่อส่งเสริมให้มีจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนด

๕. นขต.ทอ.ปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางของ กจ.ทอ. และแผนปฏิบัติการของศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม ทอ. รวมทั้งให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

พล.อ.อ.



(แอร์บูล สุทธิวรรณ)

ผบ.ทอ.