



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.(เลขานุการ โทร.๒-๑๒๕๗)

ที่ ๙๙/๖๗

วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนบูรณาการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ และความมั่นคงในชีวิตของกำลังพล ทอ.พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

เรียน ผบ.ทอ./ผอ.ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.

๑. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ.มีหนังสือ ที่ ๒/๖๗ ลง ๒๐ ก.ย.๖๗ (กพ.ทอ.เลขรับ ๑๙๓๒๔/๖๗) เรียน ผบ.ทอ./ผอ.ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ. ขออนุมัติแผนบูรณาการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ และความมั่นคงในชีวิตของกำลังพล ทอ. พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ (แนบ ๑)

๒. เลขานุการ ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๓๔/๕๗ ลง ๒๓ ธ.ค.๕๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.ให้จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.โดยมี ผบ.ทอ. เป็น ผอ.ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.กำหนดให้ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.มีหน้าที่กำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย มาตรการ และแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน หรือในการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ ทอ. (แนบ ๒)

๒.๒ คำสั่งศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑/๖๒ ลง ๑๑ มี.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ. โดยมี รอง เสธ.ทอ. (สายงานกำลังพล) เป็นหัวหน้าคณะทำงาน มีหน้าที่จัดทำ ขับเคลื่อน แผนบูรณาการฯ ตลอดจนทบทวนปรับปรุงแผนบูรณาการฯ ภายหลังการนำแผนบูรณาการฯ ไปปรับใช้ (แนบ ๓)

๒.๓ ผบ.ทอ./ผอ.ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.อนุมัติ เมื่อ ๑๖ ส.ค.๖๒ ท้ายหนังสือ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรมฯ ด้วยมาก ที่ ๓๗/๖๒ ลง ๑๕ ส.ค.๖๒ ให้ใช้แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ. พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (แนบ ๔) และอนุมัติ เมื่อ ๒๘ พ.ย.๖๕ ท้ายหนังสือ ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.ที่ ๔๗/๖๕ ลง ๒๑ พ.ย.๖๕ ให้ขยายกรอบระยะเวลาแผนบูรณาการฯ ออกไป โดยยึดตามกรอบกิจกรรมเดิมจนกว่า กท.จะมี อนุมัติใช้แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. (แนบ ๕)

๒.๔ กท.ได้อนุมัติแผนที่เกี่ยวข้องให้ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. นำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๔.๑ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (รวม.กท. อนุมัติ เมื่อ ๗ มี.ค.๖๖ ท้ายหนังสือ ศปท.กท. ที่ กท ๐๒๑๐.๙/๗๖ ลง ๒๘ ก.พ.๖๖) (แนบ ๖)

๒.๔.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (รวม.กท. อนุมัติ เมื่อ ๑๕ พ.ค.๖๖ ท้ายหนังสือ ศปท.กท.ที่ กท ๐๒๑๐.๙/๑๒๑ ลง ๘ พ.ค.๖๖) (แนบ ๗)

๒.๕ คณะทำงาน...

๒.๕ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการฯ ตามข้อ ๒.๒ ได้ขออนุมัติการดำเนินการตามข้อ ๑ ดังนี้

๒.๕.๑ ขออนุมัติแผนบูรณาการฯ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ (แนบ ๘) เพื่อนำไปใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. ทดแทนแผนบูรณาการฯ ตามข้อ ๒.๓ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๕.๑.๑ กรอบแนวคิดการดำเนินการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์หรือแผนระดับประเทศที่เกี่ยวข้องกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนแผนระดับ กท. คือ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ตามข้อ ๒.๔.๑ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. ฯ ตามข้อ ๒.๔.๒ รวมถึงการบูรณาการงาน ๔ ส่วน ได้แก่ งานส่งเสริมขวัญและวินัยกำลังพล, งานจริยธรรม, งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และงานความมั่นคงในชีวิตของกำลังพล ทอ.ด้วยหลัก ๔ สุข

๒.๕.๑.๒ วิสัยทัศน์ คือ “ทอ.มีกำลังพลคุณภาพ สุจริต โปร่งใส เป็นที่เชื่อมั่นยอมรับของสังคมและประชาชนอย่างยั่งยืน” ภายในปี ๒๕๗๐

๒.๕.๑.๓ กลยุทธ์และเป้าหมาย

๒.๕.๑.๓ (๑) กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมและความมั่นคง ร่วมด้านทุจริต เป้าหมาย ทอ.มีระบบที่ใช้เป็นกลไกขับเคลื่อนงานคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมและความมั่นคง ร่วมด้านทุจริตให้สัมฤทธิ์ผล

๒.๕.๑.๓ (๒) กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังพฤติกรรมกำลังพลให้มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม และต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ เป้าหมาย กำลังพล ทอ.สามารถปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหาร มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่ทุจริต คดโกงในทุกกรณี ยึดมั่นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕.๑.๓ (๓) กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างความร่วมมือเครือข่ายเข้มแข็งในทุกมิติ เป้าหมาย ทอ.มีเครือข่ายเข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกครอบคลุมด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมและความมั่นคง ร่วมด้านทุจริต

๒.๕.๑.๓ (๔) กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรโปร่งใส เป้าหมาย ทอ.เป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับจากสังคมในความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ ให้ กท.ทอ.ในฐานะฝ่ายเลขานุการศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. ศึกษาและพิจารณาปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้ง คณก.และ คณอก.ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน หรือในการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ ทอ. เนื่องจากมี คณก. และ คณอก.รับผิดชอบหลายคณะ ขาดแผนงานในการนำไปสู่การปฏิบัติ อีกทั้งยังมีบางคณะมีความซ้ำซ้อนในเรื่ององค์ประกอบ ภารกิจ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ในงานลักษณะใกล้เคียงกัน ดังต่อไปนี้

๒.๕.๒.๑ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๓๔/๕๗ ลง ๒๓ ธ.ค.๕๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.ตามข้อ ๒.๑ ซึ่งมีคณะทำงานฯ ตามข้อ ๒.๒

๒.๕.๒.๒ คำสั่ง ...

๒.๕.๒.๒ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๙/๕๗ ลง ๓๑ ต.ค.๕๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณก. ส่งเสริมขวัญและวินัยกำลังพลของ ทอ.โดยมี รอง ผบ.ทอ.เป็นประธานกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ วางแผน อำนาจการ และกำกับดูแล การจัดกิจกรรมส่งเสริมขวัญและวินัยกำลังพลของ ทอ. (แนบ ๙) โดยมีการแต่งตั้ง คณอก.ดังนี้

๒.๕.๒.๒ (๑) คณอก.จัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างวินัยกำลังพลของ ทอ.โดยมี รอง เสธ.ทอ.(สายงานกำลังพล) เป็นประธานอนุกรรมการ มีหน้าที่ จัดทำแผนงาน หรือโครงการ และงบประมาณ ในการจัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างวินัยกำลังพลของ ทอ.

๒.๕.๒.๒ (๒) คณอก.จัดกิจกรรมส่งเสริมให้กำลังพลของ ทอ. มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ โดยมี จก.ยศ.ทอ.เป็นประธานอนุกรรมการ มีหน้าที่ จัดทำแผนงาน หรือโครงการ และงบประมาณในการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้กำลังพลของ ทอ.และครอบครัวมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒.๓ คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒/๖๐ ลง ๖ ก.พ.๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ทอ.โดยมี รอง เสธ.ทอ.(สายงานกำลังพล) เป็นประธานอนุกรรมการ มีหน้าที่ กำหนดนโยบายที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ได้แก่ ค่านิยม นโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี และวัฒนธรรมองค์กร ทอ.อื่น ๆ (แนบ ๑๐)

๒.๕.๒.๔ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๙/๖๔ ลง ๑๗ มิ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม ทอ.และจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม ทอ.โดยมี รอง เสธ.ทอ.(สายงานกำลังพล) เป็นประธานกรรมการ และมี จก.ยศ.ทอ.เป็น ผอ.ศูนย์ฯ โดยคณะกรรมการจริยธรรม ทอ.มีหน้าที่ พิจารณา และเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดแนวทาง สร้างจิตสำนึกบรรณกให้กำลังพล ทอ. รักษาจริยธรรม ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (แนบ ๑๑) เป็นไปตามกลไกการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของ กท.ที่กำหนดให้เหล่าทัพแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม โดยมี รอง เสธ.ทอ.เป็นประธาน (แนบ ๑๒)

๒.๕.๒.๕ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๔ ลง ๕ ก.พ.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ด้านความมั่นคงในชีวิตของกำลังพล ทอ.โดยมี รอง เสธ.ทอ.(สายงานกำลังพล) เป็นประธานกรรมการ มีหน้าที่ อำนาจการ ควบคุม กำกับดูแล การดำเนินการ ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่ การสวัสดิการกำลังพล ทอ. การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย การบริหารจัดการด้านการเงิน และการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม (แนบ ๑๓)

๒.๕.๒.๖ การปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้ง คณก.และ คณอก.ตามข้อ ๒.๕.๒.๑-๒.๕.๒.๕ ให้เหมาะสม ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และความซ้ำซ้อนของภารกิจงานที่ใกล้เคียงกัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามแผนผังแนวทางเปรียบเทียบก่อน-หลังการปรับโครงสร้างคำสั่งฯ (แนบ ๑๔) ยกเว้น คณอก. ตามข้อ ๒.๕.๒.๓ ยังคงเดิมและเป็นหน่วยรับผิดชอบตามแผนบูรณาการฯ ในข้อ ๒.๕.๑ เนื่องจากมีการกิจเกี่ยวข้องกับงานพัฒนาระบบราชการของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ทอ.

๒.๕.๓ กำหนดให้ นขต.ทอ., นขต.บก.ทอ., คณก. และ คณอก.ที่เกี่ยวข้อง นำแผนบูรณาการฯ ในข้อ ๒.๕.๑ ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินการ ให้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.ทราบภายใน ส.ค.ของทุกปี

๒.๕.๔ กำหนดให้...

๒.๕.๔ กำหนดให้ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ให้ ผอ.ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.ทราบ ภายใน ก.ย.ของทุกปี

๓. เลขานุการ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และการบูรณาการงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านทุจริต ประพฤติมิชอบ และความมั่นคงในชีวิตรของกำลังพล ทอ. มีประสิทธิภาพลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งลดความซ้ำซ้อนของภารกิจ จึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ อนุมัติแผนบูรณาการฯ ตามข้อ ๒.๕.๑

๓.๒ กพ.ทอ.ศึกษาและพิจารณาปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้ง คณก. และ คณอก.ที่เกี่ยวข้อง ในข้อ ๒.๕.๒.๑ - ๒.๕.๒.๒ และข้อ ๒.๕.๒.๔ - ๒.๕.๒.๕ ให้มีความเหมาะสมตามแผนผังแนวทางเปรียบเทียบ ก่อน-หลังการปรับโครงสร้างคำสั่งฯ ในข้อ ๒.๕.๒.๖

๓.๓ นขต.ทอ., นขต.บก.ทอ., คณก. และ คณอก.ที่เกี่ยวข้อง นำแผนบูรณาการฯ ในข้อ ๓.๑ ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินการให้ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ. (ผ่านเลขานุการ) ทราบ ภายใน ส.ค.ของทุกปี

๓.๔ เลขานุการ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการฯ ให้ ผอ.ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.ทราบ ภายใน ก.ย.ของทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.วิชญ์ เนียมคำ

จก.กพ.ทอ.

กรรมการและเลขานุการ

อนุมัติตามข้อ ๓

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.พันธ์ภักดี พัฒนกุล

ผบ.ทอ.

ผอ.ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.

๓ ม.ค.๖๘

การแจกจ่าย

- ผบ.ทอ., รอง ผบ.ทอ., ปธ.คปช.ทอ., ผช.ผบ.ทอ., เสธ.ทอ., ทน.คณะ ฝสธ.ประจำ ผบช., ปช.พิเศษ ทอ. และ รอง เสธ.ทอ.
- สน.ผบ.ทอ., สน.รอง ผบ.ทอ., สน.ปธ.คปช.ทอ., สน.ผช.ผบ.ทอ., สน.เสธ.ทอ., สน.รอง เสธ.ทอ., สน.ปช.ทอ., ศบพ., ศสพ., ศกอ., สพร.ทอ., สง.ปรมน.ทอ.และ ผนน.บก.ทอ.
- นขต.ทอ.
- จก.กพ.ทอ., รอง จก.กพ.ทอ., ผอ.สนพ.กพ.ทอ., ผอ.สปพ.กพ.ทอ., รอง ผอ.สนพ.กพ.ทอ., รอง ผอ.สปพ.กพ.ทอ. และ ฝสธ.ประจำ กพ.ทอ.
- นขต.กพ.ทอ., นขต.สนพ.กพ.ทอ.และ นขต.สปพ.กพ.ทอ.
- คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ.
- คณก.ส่งเสริมขวัญและวินัยกำลังพลของ ทอ.
- คณอก.จัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างวินัยกำลังพลของ ทอ.
- คณอก.จัดกิจกรรมส่งเสริมให้กำลังพลของ ทอ.มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ทอ.
- คณะอนุกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ทอ.
- คณะกรรมการจริยธรรม ทอ.
- ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม ทอ.
- คณก.ด้านความมั่นคงในชีวิตของกำลังพล ทอ.

สำเนาถูกต้อง

น.อ.

(จารุ ยังยืน)

ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ.

กรรมการและ ผช.เลขานุการ

๓

ม.ค.๖๘



แผนบูรณาการฯ

พ.อ.อ.หญิง ศมศุทธิ์ ฯ พิมพ์/ทาน

น.ท.หญิง กิ่งฟ้า

ตรวจ