



# ด่วนมาก

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สปพ.โทร.๒-๑๒๕๗)

ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๗ ๖๗๘

วันที่ ๓ ต.ค.๖๒

เรื่อง ขออนุมัติการพัฒนาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. และโปรแกรมประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.

เรียน ผบ.ทอ.

๑. ตาม นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ นโยบายเฉพาะด้านกำลังพล ข้อ ๑.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะที่ทันสมัย ด้วยการนำเครื่องมือ Quick Response (QR) โปรแกรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารผลการปฏิบัติงานของกำลังพลกองทัพอากาศได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ผ่านโปรแกรมอิเล็กทรอนิกส์แบบออนไลน์หรือใบแบบประเมิน แล้วนำผลจากการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ไปใช้บริหารจัดการกำลังพล ทอ. (แนบ ๑)

๒.๒ ผลการทบทวนการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามข้อ ๒.๑ ตั้งแต่ ต.ค.๖๐ - เม.ย.๖๒ พบประเด็นที่ควรดำเนินการปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้สามารถนำมาใช้บริหารจัดการกำลังพลตามความต้องการของ ทอ. และเกิดประโยชน์สูงสุด ดังนี้

๒.๒.๑ การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานเชิงปริมาณ งานเชิงคุณภาพ และงานพัฒนา มีช่วงการประเมิน ตั้งแต่ ๐ - ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของคะแนนผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ซึ่งผู้ประเมินต้องใช้การตัดสินใจจากการพิจารณาหลักฐานเชิงประจักษ์ เป็นสำคัญ ซึ่งยากที่จะเป็นมาตรฐาน

๒.๒.๒ การบันทึกตัวชี้วัด ปริมาณงาน และหลักฐานเชิงประจักษ์ เป็นการดำเนินการของข้าราชการผู้รับการประเมิน ตัดสินตกลงใจร่วมกับผู้ประเมิน ทั้งนี้ ยังไม่มีกรอบการบันทึกที่เป็นมาตรฐานของแต่ละตำแหน่ง ทัวทั้ง ทอ.

๒.๓ กพ.ทอ.กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาดังนี้

๒.๓.๑ เป้าหมายคือ พัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเริ่มใช้งานในรอบ เม.ย.๖๓ เป็นต้นไป ด้วยการพัฒนา QR (Quick Response) ในการประเมินกำลังพล ทอ.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ทอ.ในการปฏิบัติงาน โดยให้ครอบคลุมปัจจัยภายในและภายนอก เช่น การบริหารกำลังพล การส่งกำลังบำรุง การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุงบประมาณ และบริษัทคู่สัญญา เป็นต้น

๒.๓.๒ การพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ดังนี้

๒.๓.๒.๑ พัฒนาเนื้อหา (Content)

๒.๓.๒.๒ พัฒนาโปรแกรมประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ที่พัฒนาขึ้นใหม่ ได้แก่ การประเมินตามตำแหน่ง ประเภทงานที่รับผิดชอบ คำน้ำหนัก การประมวลผล การแนบเอกสารหลักฐาน การสร้าง QR และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๓.๓ การพัฒนา....

๒.๓.๓ การพัฒนาตามข้อ ๒.๓.๒ โดยกำหนดจัดสัมมนาจำนวน ๖ โครงการ เพื่อจัดทำเนื้อหา และขยายผลการปฏิบัติใน นขต.ทอ.รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจ ใช้งบประมาณ จำนวน ๒,๓๕๔,๑๐๐ บาท (สองล้านสามแสนห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ดังนี้ (แนบ ๒)

๒.๓.๓.๑ จัดการสัมมนาทบทวนและตรวจสอบ (ร่าง) เนื้อหาการประเมิน ตามตำแหน่ง ได้แก่ ตัวชี้วัด งาน หลักฐานเชิงประจักษ์ ฯลฯ ของหน่วยงานนำร่องที่ กพ.ทอ.จัดทำเป็นต้นแบบ ได้แก่ กคพ.สปพ.กพ.ทอ., ผุ้.๔๐๓ บ.น.๔, กปศ.บ.ก.รร.น.น.ก. และโครงการพัฒนาขีดความสามารถ บ.ข.๑๘ ข/ค โดยกำหนดให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา เป็นข้าราชการระดับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ครั้ง ใช้งบประมาณ ๑๓๖,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

๒.๓.๓.๒ จัดการสัมมนาสรุปกรอบเนื้อหาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ในหน่วยงานนำร่อง ได้แก่ การจัดทำ (ร่าง) เนื้อหาการประเมินตามตำแหน่ง ได้แก่ ตัวชี้วัด งาน หลักฐานเชิงประจักษ์ ฯลฯ ของ กพ.ทอ., บ.น.๔, ร.ร.น.น.ก. และโครงการพัฒนาขีดความสามารถ บ.ข.๑๘ ข/ค โดยกำหนดให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา เป็นข้าราชการระดับผู้บริหารหน่วย ที่สามารถตัดสินใจ เพื่อให้ได้ข้อสรุปฯ จำนวน ๔ ครั้ง ใช้งบประมาณ ๒๗๓,๐๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๒.๓.๓.๓ จัดการสัมมนาแถลงผลการพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ในหน่วยงานนำร่อง ตลอดจนให้คำแนะนำในการจัดทำเนื้อหาการประเมินฯ ได้แก่ คำจำกัดความของกลุ่มงาน ตัวชี้วัด งาน หลักฐานเชิงประจักษ์ ฯลฯ ของ นขต.ทอ. โดยกำหนดให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา เป็นข้าราชการระดับผู้บริหารหน่วย นขต.ทอ. จำนวน ๑ ครั้ง ใช้งบประมาณ ๖๘,๒๕๐ บาท (หกหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๒.๓.๓.๔ จัดการสัมมนาจัดทำเนื้อหาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ของ นขต.ทอ.เพื่อจัดทำ (ร่าง) เนื้อหาการประเมินตามตำแหน่งในทุก นขต.ทอ. โดยกำหนดให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา เป็นข้าราชการระดับผู้ปฏิบัติงานจากทุก นขต.ทอ.และแบ่งการดำเนินการ เป็นกลุ่ม แยกตามส่วนราชการ จำนวน ๓ ครั้ง ใช้งบประมาณ ๑,๑๐๔,๗๕๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสี่พันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๒.๓.๓.๕ จัดการสัมมนาสรุปผลการพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. สำหรับผู้บริหาร โดยกำหนดให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา เป็นข้าราชการชั้นยศ พล.อ.อ.ลงมา จากทุก นขต.ทอ. จำนวน ๒ ครั้ง สำหรับผู้บริหารระดับ ทอ. และผู้บริหารระดับ นขต.ทอ. ใช้งบประมาณ ๑๓๖,๕๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๒.๓.๓.๖ จัดการสัมมนาให้ความรู้การใช้โปรแกรมการประเมินผล การปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ให้กำลังพล ทอ.ทุกระดับ รับรู้และเข้าใจ โดยจัดการสัมมนา แยกตามระดับการบริหารหน่วย และ/หรือ ภารกิจ ทั้งนี้ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา เป็นข้าราชการทุกระดับ ชั้นยศ พล.อ.อ.ลงมา จากทุก นขต.ทอ. ครอบคลุม ผู้บริหารระดับ ทอ., ผู้บริหารระดับ นขต.ทอ., ผู้บริหารหน่วย หน.สายวิทยาการ รวมทั้ง น.สัญญาบัตร และ น.ประทวน จำนวน ๖ ครั้ง ใช้งบประมาณ ๖๓๕,๔๐๐ บาท (หกแสนสามหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๓. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อตอบสนองนโยบาย ผบ.ทอ.ตามข้อ ๑ เห็นสมควรอนุมัติให้ พัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.และพัฒนาโปรแกรมการประเมินผล การปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ให้สอดคล้องกัน ดังนี้

๓.๑ กพ.ทอ.ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑.๑ อำนวยการ กำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้า รายงานผลการพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.และพัฒนาโปรแกรมประเมินผล การปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ตามข้อ ๒.๓ ทั้งนี้ การจัดโครงการประชุมสัมมนา แต่งตั้งวิทยากร และจัดเจ้าหน้าที่เดินทางเป็นส่วนล่วงหน้าตามรายละเอียดในข้อ ๒.๓.๓ หากมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการดำเนินการโดยไม่เปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์และงบประมาณ ขอให้ คณก.ฯ ดำเนินการได้ตามความเหมาะสม โดยไม่ต้องขออนุมัติใหม่

๓.๑.๒ ให้ใช้ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิด สมรรถนะกำลังพล ทอ. พ.ศ.๒๕๖๐ ในส่วนที่ไม่ขัดต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะ กำลังพล ทอ.และพัฒนาโปรแกรมประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ที่พัฒนาขึ้นมาใหม่

๓.๑.๓ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ทอ.ฯ ตามข้อ ๓.๑.๒ ให้สอดคล้องกับ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.และพัฒนาโปรแกรมประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ที่พัฒนาขึ้นมาใหม่

๓.๒ กพ.ทอ., บ.น.๔, รร.นบก. และโครงการพัฒนาขีดความสามารถ บ.ช.๑๘ ข/ค เป็นหน่วย/โครงการนำร่องในการกำหนดร่างตัวชี้วัด งาน หลักฐานเชิงประจักษ์ ฯลฯ ของกำลังพลทุกตำแหน่ง เพื่อใช้เป็นต้นแบบของระบบงานในการจัดทำระบบงานของทุก นขต.ทอ. ให้สอดคล้องกับภารกิจของ ทอ. รวมทั้งการสร้าง QR ตลอดจนให้การสนับสนุนในกระบวนการทดสอบโปรแกรมประเมินผลการปฏิบัติงานตาม แนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ที่พัฒนาขึ้นมาใหม่

๓.๓ สอ.ทอ.สนับสนุนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) หรือพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล และการประมวลผลในระบบคลาวด์ (Application Cloud) เพื่อใช้ในโปรแกรมประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ที่พัฒนาขึ้นมาใหม่

๓.๔ สปช.ทอ.สนับสนุนงบประมาณดำเนินการตามข้อ ๒.๓.๓ จำนวน ๒,๓๕๔,๑๐๐ บาท (สองล้านสามแสนห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๓.๕ การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงภาคพื้นงบพิเศษตามเรื่องนี้ ให้หน่วยเกี่ยวข้องสำรองจ่ายไปก่อน แล้วรายงานขอเบิกทดแทนตามจำนวนที่ใช้จริง โดยปฏิบัติตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๕๙/๕๒ ลง ๑๙ พ.ค.๕๒ เรื่อง การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงภาคพื้นงบพิเศษ

๓.๖ ทน.นขต.ทอ./ ทน.สายวิทยาการ กำกับดูแลการจัดทำ (ร่าง) เนื้อหาการประเมิน ตามตำแหน่ง ได้แก่ ตัวชี้วัด งาน หลักฐานเชิงประจักษ์ ฯลฯ ของกำลังพลในหน่วยงาน/สายวิทยาการ รวมทั้ง รายงานผลการดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่ กพ.ทอ. กำหนด

๓.๗ นขต.ทอ.ให้การสนับสนุนตามที่ได้รับการประสาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓

๑  
พวน - รบง เสธ-ทอ.(กพ.)

- เสธ-ทอ.

พลต.ท. ๕๗. ๑

รบง เสธ. ทอ. (กพ)

๔ ต.ค.๒๕๖๓

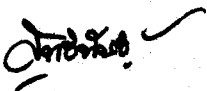
๒

พล.อ.ท.


จก.กพ.ทอ.

10216 ม.ม.ม.


การดำเนินการตามคำสั่ง มีผล  
โดยอัตโนมัติ ณ  
1


ม.ม.ม. 

ม.ม.ม.

ม.ม.ม. 

โดยอัตโนมัติ ณ

ม.ม.ม. 

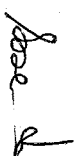
ม.ม.ม.  
ม.ม.ม. 

การดำเนินการพัฒนาการประเมินผลการศึกษาตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.

ลำดับ	โครงการ	ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	ค่าใช้สอย	รวม
๑	จัดการสัมมนาทบทวนและตรวจสอบ (ร่าง) เนื้อหาการประเมินตามตำแหน่ง (๔ ครั้ง ดังนี้ กพ.ทอ., รร.นบก., บน.๔, โครงการพัฒนาขีดความสามารถฯ)	๖๒,๕๐๐	-	๗๓,๘๐๐	๑๓๖,๒๐๐
๒	การสัมมนาสรุปกรอบเนื้อหาการประเมินผลการศึกษาปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ในหน่วยงานรับรอง (๔ ครั้ง ได้แก่ กพ.ทอ., รร.นบก., บน.๔, โครงการพัฒนาขีดความสามารถฯ)	๘๔,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๘๓,๐๐๐	๒๗๓,๐๐๐
๓	การสัมมนาแถลงผลการพัฒนาการประเมินผลการศึกษาปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ในหน่วยงานรับรอง	๒๑,๐๐๐	๑,๕๐๐	๔๕,๗๕๐	๖๘,๒๕๐
๔	การสัมมนาจัดทำเนื้อหาการประเมินผลการศึกษาปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ของ นขต.ทอ. (๓ ครั้ง)	๘๗,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๘๘๘,๑๕๐	๑,๑๐๔,๗๕๐
๕	การสัมมนาสรุปผลการพัฒนาโปรแกรมประเมินผลการศึกษาปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. สำหรับผู้บริหาร (๒ ครั้ง ได้แก่ ผู้บริหารระดับ ทอ. และผู้บริหารระดับ นขต.ทอ.)	๔๒,๐๐๐	๓,๐๐๐	๙๑,๕๐๐	๑๓๖,๕๐๐
๖	การสัมมนาให้ความรู้การใช้โปรแกรมการประเมินผลการศึกษาปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ให้กำลังพล ทอ.ทุกระดับ (๖ ครั้ง ดังนี้ ระดับผู้บริหารระดับ ทอ., ผู้บริหารระดับ นขต.ทอ., ผู้บริหารหน่วย ทน.สาขาวิทยาการ รวมทั้ง น.สัญญาบัตร และ น.ประทวน)	๑๓๘,๒๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๖๖,๒๐๐	๖๓๔,๔๐๐
รวม					๒,๓๕๔,๑๐๐

ตรวจถูกต้อง

น.อ.



ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ.

๑ ต.ค.๖๒