



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.(โทร.๒-๑๒๕๒)

ที่ ๒/๖๓

วันที่ ๑๔ ต.ค.๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการประจำปี ๖๓ ตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

เรียน ประธาน ก.พ.ร.ทอ. (พร.พ.ทอ.)

๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๗ ม.ค.๖๓ ท้ายหนังสือ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ที่ ๑๖/๖๒ ลง ๒๗ ธ.ค.๖๒ ให้ นขต.ทอ.ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ฯ และรายงานผลการปฏิบัติให้ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทราบ ภายใน ส.ค.ของทุกปี (แนบ ๑) นั้น

๒. คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ คำสั่ง คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๒/๖๐ ลง ๖ ก.พ.๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ. โดยมี รอง เสธ.ทอ.(กพ.) เป็นประธานอนุกรรมการ มีหน้าที่กำหนดนโยบาย อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแลและผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ทอ. (แนบ ๒)

๒.๒ แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จ เพื่อใช้เป็นทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินการ โดยกำหนดไว้ดังนี้

๒.๒.๑ กลยุทธ์ จำนวน ๒ กลยุทธ์ ได้แก่

๒.๒.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลักของ ทอ.สู่วัฒนธรรมองค์กร

๒.๒.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ

๒.๒.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๒.๒.๒.๑ ร้อยละ ๗๐ ของกำลังพลในหน่วยมีพฤติกรรมการปฏิบัติได้ตามค่านิยมหลักของ ทอ.ภายในปี ๖๓

๒.๒.๒.๒ ร้อยละ ๖๐ ของกำลังพลในหน่วยมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ภายในปี ๖๓

๒.๓ ผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ฯ ประจำปี ๖๓ ตามข้อ ๒.๒ สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ฯ ให้กับ นขต.ทอ. โดยจัดโครงการประชุมสัมมนา เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค.๖๓, ๐๘๐๐ - ๑๒๐๐ ณ ห้องบรรยาย บก.ทอ. โดยมี รอง เสธ.ทอ.(กพ.) เป็นประธาน และมี หน.นขต.ทอ.หรือผู้แทน นขต.ทอ.เข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวน ๘๐ คน ทำให้ทุก นขต.ทอ. สามารถจัดทำแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ นขต.ทอ. และดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว ได้อย่างถูกต้องครบถ้วนทุกหน่วย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ?

๒.๓.๒ ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับชั้นยศ น.ท.ขึ้นไป ของทุก นขต.ทอ.เป็นผู้ประเมินพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา ผ่าน Google Form ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาฯ ประเมินฯ จำนวน ๒,๑๗๐ คน จากจำนวน ๒,๗๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕ โดยเป็นชั้นยศ พล.อ.ท. จำนวน ๙ คน ชั้นยศ พล.อ.ต. จำนวน ๕๑ คน และชั้นยศ น.ท. - น.อ.(พ) จำนวน ๒,๑๑๐ คน (แนบ ๓) พบว่า

๒.๓.๒.๑ ผลการประเมิน ...

๒๕/๑๓

๒.๓.๒.๑ ผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๗ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๖ เมื่อเทียบกับปี ๖๒ และมีความถี่ของการปฏิบัติบ่อยครั้ง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๙ คะแนน (คะแนนเต็ม ๓ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๙๓ บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดในข้อ ๒.๒.๒.๑

๒.๓.๒.๒ ผลการประเมินพฤติกรรมการมีจิตสำนึกทางสังคม ในการให้บริการ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เมื่อเทียบกับปี ๖๒ และมีความถี่ของการปฏิบัติบ่อยครั้ง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๓ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖ ซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดในข้อ ๒.๒.๒.๒

๒.๔ ข้อเสนอแนะ

๒.๔.๑ รมรณรงค์และกระตุ้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องให้เกิดผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒.๔.๒ ทบทวนและปรับตัวชี้วัดตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ๑ ให้มีความท้าทาย และส่งให้ คณอก.๑ ภายใน ๒๘ ธ.ค.๖๓

๒.๔.๓ ส่งเสริมให้ นขต.ทอ.จัดทำแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย ที่สอดคล้องกับแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.๑ ตามข้อ ๒.๒

๒.๔.๔ นขต.ทอ.ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วย ประจำปี ๖๔ และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ให้ คณอก.๑ ทราบ ภายใน ๒๐ ส.ค.๖๔

๓. คณอก.๑ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรแจ้งให้ นขต.ทอ.ดำเนินการตามข้อเสนอแนะในข้อ ๒.๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ท.

รอง เสธ.ทอ.

ประธานอนุกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ทอ.

- อุดมศักดิ์ อากษร ๓

พล.อ.อ. 

พล.ท.พ.ทอ.

ประจักษ์ ก.พ.ร. ทอ.

 พล.ท.ทอ.