

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ รร.นนก. ปี ๖๓

เป้าหมาย รร.นนก.มีการขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ รร.นนก.ภายในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรมได้มากกว่าร้อยละ ๗๐ ภายในปี ๖๔

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของในหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน มากกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๖๔
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงาน มากกว่าร้อยละ ๗๐ ภายในปี ๖๔
๓. ร้อยละของหน่วยงานที่กำลังพลมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามกลยุทธ์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. มากกว่าร้อยละ ๖๐ ภายในปี ๖๔

ผู้รับผิดชอบ น.อ.สุดใจ แผลงฤทธิ์ ตำแหน่ง ทก.กทพ.บก.รร.นนก. เบอร์ติดต่อ ๒-๔๒๗๖

สรุปผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ : การพัฒนาศักยภาพกำลังพล รร.นนก. ให้พร้อมขับเคลื่อนหน่วยงานสู่วิสัยทัศน์หน่วย			
ประเด็นการดำเนินการ	ขั้นตอนดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	หลักฐานเชิงประจักษ์ (ชื่อ/Link)
๑.๑ พัฒนากำลังพลตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ			
ในปี ๒๕๖๒ รร.นนก.เป็นหน่วยต้นแบบการใช้ QR โปรแกรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	แต่งตั้ง คณก.ขับเคลื่อน QR โปรแกรม	คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ขับเคลื่อน QR โปรแกรม รร.นนก. โดย ผบ.รร.นนก.เป็นประธาน และ เสธ รร.นนก.เป็นเลขานุการ	คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ขับเคลื่อน QR โปรแกรม รร.นนก.
	จัดทำแผนหรือแนวทางการขับเคลื่อนการใช้ QR โปรแกรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	แนวทางการขับเคลื่อน QR โปรแกรม รร.นนก.	รูปแนวทางการขับเคลื่อน QR โปรแกรม รร.นนก.
	การจัดอบรมและฝึกการใช้ QR โปรแกรม รร.นนก.	ตารางการฝึกอบรมจำนวน ครั้ง	รูปการฝึกอบรมการใช้ QR โปรแกรม รร.นนก.
	ติดตาม/ประเมินผลการการใช้ QR โปรแกรมของข้าราชการ รร.นนก. นำเสนอในการประชุมข้อขัดข้องทุกวันพฤหัสบดี	สรุปผลการใช้ QR โปรแกรมของข้าราชการ รร.นนก.	ตัวอย่างข้อมูลนำเสนอการสรุปผลการใช้ QR โปรแกรมของข้าราชการ รร.นนก.

ประเด็นการดำเนินการ	ขั้นตอนดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	หลักฐานเชิงประจักษ์ (ชื่อ/Link)
	รายงานผลภาพรวมการใช้ QR โปรแกรมของข้าราชการ รร.นกก.ในการประชุม รร.นกก.ประจำเดือน ต่อผู้บริหาร รร.นกก.	รายงานผลภาพรวมการใช้ QR โปรแกรมของข้าราชการ รร.นกก.ประจำเดือน	หน้าแสดงสรุปผลภาพรวมการใช้ QR โปรแกรมของข้าราชการ รร.นกก.ประจำเดือน
๑.๒ พัฒนาความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์งานหรือนวัตกรรม	๑.แต่งตั้งคณก.เทคโนโลยีสารสนเทศ รร.นกก.	คำสั่ง รร.นกก.(เฉพาะ) ที่ ๑/๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นกก.	ผนวก จ ประกอบคำสั่ง รร.นกก.(เฉพาะ) ที่ ๑/๖๐ ลง ๙ ม.ค.๖๐ คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นกก.
	๒.อบรม/แนะนำให้กำลังพล รร.นกก.เรียนรู้การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	การอบรมสัมมนาให้ข้าราชการเรียนรู้ระบบสารสนเทศของ รร.นกก.	ภาพแสดงการการอบรมสัมมนาให้ข้าราชการเรียนรู้ระบบสารสนเทศของ รร.นกก.
	๓.กระตุ้น/ประชาสัมพันธ์ ให้กำลังพลหน่วยสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน	-ข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ	ตัวอย่างข่าวประชาสัมพันธ์
	๔.รวบรวมผลงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่ใช้ ICT	- โปรแกรมการเบิกจ่ายเงินเดือนของ นนอ. (กง.รร.นกก.) - โปรแกรมบริหารฐานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษา (กปศ.บก.รร.นกก.) - โปรแกรมการรับสมัคร นตท.(ในส่วนของ ทอ.) ออนไลน์ (กสป.รร.นกก.) - แบบประเมินออนไลน์เกี่ยวกับการประเมินพฤติกรรมกรมมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการและการปฏิบัติ ตามค่านิยมหลักของกำลังพล ปี ๖๓	ภาพแสดงโปรแกรมต่างๆ
	๕.กำกับดูแล ติดตามประเมินผลการดำเนินการและรายงานในที่ประชุม รร.นกก.ในทุกเดือน	รายงานการประชุมด้าน ICT เสนอในการประชุม รร.นกก.ประจำทุกเดือน	PowerPoint นำเสนอผลการปฏิบัติงานด้าน ICT ของ กทส.บก.รร.นกก.

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศใน รร.นบก.			
ประเด็นการดำเนินการ	ขั้นตอนดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	หลักฐานเชิงประจักษ์ (ชื่อ/Link)
การดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศในหน่วยงาน	๑ ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรของ รร.นบก.เพื่อกำกับดูแลการดำเนินการตามค่านิยมหลักของ ทอ.	๑.คำสั่ง รร.นบก.(เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรของ รร.นบก.	สำเนา คำสั่ง รร.นบก.(เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ เรื่องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรของ รร.นบก.
	๒.กำหนดแนวทางการปฏิบัติ AIR A ความเป็นทหารอากาศ, I ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี และ R ความรับผิดชอบ และนำมาเป็นค่านิยมของ รร.นบก.	การกำหนดค่านิยมของ รร.นบก.	บันทึกการกำหนด ค่านิยมของ รร.นบก. ในรายงานการประเมินตนเอง รร.นบก. (SAR ปี ๖๒)
	๓.หน่วยนำแผนหรือแนวทางปฏิบัติไปปฏิบัติ ๓.๑ ผู้นำเป็นต้นแบบปฏิบัติและสนับสนุนการปฏิบัติ	พล.อ.ต.ณรงค์ อินทชาติ รอง ผบ.รร. นบก. เป็นผู้บรรยาย ให้กับ วทอ.ฯ น.อ.(พ) จักรกฤษณ์ ธรรมวิชัย รอง เสธ รร.นบก. เป็นผู้บรรยายให้กับ รร.เสธ.ฯ	หนังสือ ยศ.ทอ.ที่ ๐๖๓๗.๘/๔๑๗๙ ขอรับการสนับสนุน พล.อ.ต.ณรงค์ อินทชาติ ผู้บรรยาย “ค่านิยมหลักของ ทอ.(AIR)”
	๓.๒ สื่อสารประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ และของ รร.นบก.	หนังสือแจ้งให้หน่วยฝึกอบรมหน่วย	ภาพการฝึกอบรม การฝึกทางทหารต่างๆ
	๓.๓ ให้ความรู้สร้างความเข้าใจด้วยการฝึกอบรม A ตรวจสอบการดำเนินการให้ตรงตามมาตรฐาน สังเกตพฤติกรรมปฏิบัติการ I มอหมายงานและหน้าที่ R	ตารางการฝึกอบรมประจำสัปดาห์ที่จัดในทุกบ่ายวันพุธ	ตารางการฝึกอบรมประจำสัปดาห์ที่จัดในทุกบ่ายวันพุธ ภาพแสดงการอบรม/การฝึกต่างๆ
	๓.๔ ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับ กำกับดูแล ติดตามประเมินผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับค่านิยมและรายงานผล	การกำกับดูแล ติดตามประเมินผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับค่านิยมและ	

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพล รร.นบก.			
ประเด็นการดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	หลักฐานเชิงประจักษ์ (ชื่อ/Link)
การเสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพล รร.นบก.	๑ ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรของ รร.นบก.เพื่อกำกับดูแลการดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกในการให้บริการ	๑.คำสั่ง รร.นบก.(เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรของ รร.นบก.	สำเนา คำสั่ง รร.นบก.(เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ เรื่องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรของ รร.นบก.
	๒.หน่วยจัดทำแผนหรือแนวทางปฏิบัติ ๒.๑ การทบทวนปรับปรุงมาตรฐานงานให้ถูกต้องทันสมัย พร้อมนำไปใช้งาน	มาตรฐานงานของ หน่วยขึ้นตรง รร.นบก.ที่ได้รับการปรับปรุง	มาตรฐานงานของ หน่วยขึ้นตรง รร.นบก.ปี๖๓
	๒.๒ การส่งเสริมพฤติกรรมกรให้บริการ - จิตบริการ Service mind - จิตอาสา Public mind	-การเป็นผู้สอน /วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิงานวิจัย -การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่เป็นประโยชน์ทางสังคม	-ตารางบันทึกจำนวนหนังสือเชิญอาจารย์และข้าราชการ รร.นบก.ไปบรรยาย/สอน/ผู้ทรงคุณวุฒิงานวิจัย -ตารางบันทึกกิจกรรมจิตอาสา รร.นบก. -ภาพการให้บริการ
	๓.กระตุ้นให้เกิดการเสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ แก่ ชรก.ในหน่วย	- การให้บริการแก่บุคคลภายนอกที่มาใช้บริการ ได้รับคำชม และไม่มีข้อร้องเรียน	- รูปถ่ายในรูปกลุ่ม จนท.คณะทำงานฯ ของ สน.ผบ.ตม.

	<p>๔.ติดตามและประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมกาปฏิบัติตนในการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของ นขต.รร. นนท. โดยใช้การประเมินตามแบบฟอร์มของ Google Form ที่กำหนด และรวบรวมหลักฐานการดำเนินการส่งผ่าน Google Drive วัฒนธรรมองค์กรของ รร.นนท.</p>	<p>-ผลประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมกาปฏิบัติตนในการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของ นขต.รร. นนท.</p>	<p>- ผลประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมกาปฏิบัติตนในการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของ นขต.รร. นนท.</p>
	<p>๕. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ รร. นนท.ในการประชุม รร. นนท. ประจำเดือน</p>	<p>- ผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ รร.นนท.</p>	<p>- รายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ รร.นนท.</p>
<p>นวัตกรรม (ถ้ามี) ระบุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โปรแกรมการเบิกจ่ายเงินเดือนของ นนอ.(กง.รร.นนท.) - โปรแกรมบริหารฐานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษา (กปศ.บก.รร.นนท.) - โปรแกรมการรับสมัคร นตท.(ในส่วนของ ทอ.) ออนไลน์ (กสป.รร.นนท.) - แบบประเมินออนไลน์เกี่ยวกับการประเมินพฤติกรรม การมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการและการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของกำลังพล ปี ๖๓ 		<p>หลักฐานเชิงประจักษ์</p> <p>http://epayroll.cgd.go.th/CGDREG/CGDWEB/index.jsp</p> <p>http://qa.nkrafa.ac.th/page1.php?case_i=13</p> <p>http://www.admission.nkrafa.com/register/Home/Content?ptd=2</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1KMjHjJzc644EYdHPH1smA7FqcbiUXC5d</p>	
<p>แนวทางพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พัฒนากำลังพล รร.นนท.ให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น ด้วยการดำเนินการตามหลักการ PDCA เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประเมินผลโดยใช้ QR Program ๒. เสริมสร้างกำลังพลให้ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมหลักของกองทัพอากาศด้วยความจริงจังและต่อเนื่อง ๓. ส่งเสริมให้เกิดการสร้างงานสร้างสรรค์หรืองานนวัตกรรมในหน่วยงานให้เพิ่มมากขึ้น ๔. พัฒนากำลังพลของ รร.นนท.ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน 			

