



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สปพ.โทร.๒-๑๒๕๗)

ที่ กท ๐๖๐๔๔/ ๒๓๓/๕ วันที่ ๓๐ มี.ค.๖๓

เรื่อง ขออนุมัติใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.

เรียน ผบ.ทอ.(ผ่าน รอง ผบ.ทอ.)

๑. ตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้กำลังพล ทอ.ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.และให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ให้เป็นแนวทางเดียวกัน นั้น

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๒ - ๓๑ มี.ค.๖๓) สรุปได้ดังนี้

๒.๑.๑ ผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. จำนวนทั้งสิ้น ๓๔,๑๙๔ คน ได้แก่ น.สัญญาบัตร ชั้นยศ ร.ต. - น.อ.(พ), น.ประทวน ชั้นยศ จ.ต. - พ.อ.อ.(พ), ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ แบ่งตามรูปแบบการประเมินฯ เป็น ๕ รูปแบบ ดังนี้

๒.๑.๑.๑ ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการใน ทอ.ประเมินฯ โดยใช้โปรแกรมประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. จำนวน ๒๗,๓๔๔ คน

๒.๑.๑.๒ ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการนอก ทอ.ประเมินฯ โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.(ภายนอก ทอ.) จำนวน ๒๗๐ คน

๒.๑.๑.๓ ข้าราชการที่เข้ารับการศึกษิตตามหลักสูตรการศึกษาที่ใช้ระยะเวลาเกินกว่า ๓ เดือน รวมทั้งผู้เข้ารับการศึกษิตหลักสูตรทหารอาชีพ (PME) ทั้งในและนอก ทอ.ประเมินฯ โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.(สำหรับผู้เข้ารับการศึกษิต) จำนวน ๕๗๖ คน

๒.๑.๑.๔ ลูกจ้างประจำ ประเมินฯ โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ สังกัด ทอ. จำนวน ๑,๙๔๒ คน

๒.๑.๑.๕ พนักงานราชการ ประเมินฯ โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานราชการ สังกัด ทอ. จำนวน ๔,๐๖๒ คน

๒.๑.๒ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ตามเกณฑ์การตัดสินผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเภทข้าราชการ ตามข้อ ๒.๑.๑.๑ - ๒.๑.๑.๓ จำนวนทั้งสิ้น ๒๘,๑๙๐ คน พบว่า มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับดีเด่น เป็นส่วนใหญ่ รองลงมาคือ ระดับดี โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

๒.๑.๒.๑ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๒๒,๕๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๙๐

๒.๑.๒.๒ ผลการประเมินอยู่ในระดับดี จำนวน ๕,๑๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๒

๒.๑.๒.๓ ผลการประเมิน...

ร้อยละ ๑.๔๖

๒.๑.๒.๓ ผลการประเมินอยู่ในระดับยอมรับได้ จำนวน ๔๑๒ คน คิดเป็น

ร้อยละ ๐.๑๕

๒.๑.๒.๔ ผลการประเมินอยู่ในระดับควรปรับปรุง จำนวน ๔๓ คน คิดเป็น

ร้อยละ ๐.๐๗

๒.๑.๒.๕ ผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๑๙ คน คิดเป็น

๒.๑.๓ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ตามเกณฑ์การตัดสินผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเภทลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๒.๑.๑.๔ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๔๒ คน จำแนกตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน พบว่า มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับดีเด่น เป็นส่วนใหญ่องลงมาคือ ระดับดี โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

ร้อยละ ๖๘.๒๓

๒.๑.๓.๑ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑,๓๒๕ คน คิดเป็น

ร้อยละ ๒๗.๙๖

๒.๑.๓.๒ ผลการประเมินอยู่ในระดับดี จำนวน ๕๔๓ คน คิดเป็น

ร้อยละ ๓.๔๕

๒.๑.๓.๓ ผลการประเมินอยู่ในระดับยอมรับได้ จำนวน ๖๗ คน คิดเป็น

ร้อยละ ๐.๑๕

๒.๑.๓.๔ ผลการประเมินอยู่ในระดับควรปรับปรุง จำนวน ๓ คน คิดเป็น

ร้อยละ ๐.๒๑

๒.๑.๓.๕ ผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๔ คน คิดเป็น

๒.๑.๔ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ตามเกณฑ์ตัดสิน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเภทพนักงานราชการ ตามข้อ ๒.๑.๑.๕ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๐๖๒ คน จำแนกตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน พบว่า มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับดีมาก เป็นส่วนใหญ่องลงมาคือ ระดับดีเด่น โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

ร้อยละ ๔๒.๙๘

๒.๑.๔.๑ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑,๗๔๖ คน คิดเป็น

ร้อยละ ๕๐.๔๗

๒.๑.๔.๒ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๒,๐๕๐ คน คิดเป็น

๒.๑.๔.๓ ผลการประเมินอยู่ในระดับดี จำนวน ๒๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๓

๒.๑.๔.๔ ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๗

๒.๑.๔.๕ ผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๖ คน คิดเป็น

ร้อยละ ๐.๑๕

๒.๑.๕ ผู้ไม่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ตามระเบียบ ทอ.ในข้อ ๑ จำนวน ๒๗๓ คน ตามแนบ

๒.๒ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๘/๕๗ ลง ๑๙ ก.ย.๕๗ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ทำการแทน และสั่งการในนามของ ผบ.ทอ. และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ผนวก ข้อ ๑ ลำดับ ๒๘ ได้มอบอำนาจให้ รอง ผบ.ทอ. มีอำนาจหน้าที่ทำการแทนและสั่งการในนามของ ผบ.ทอ. เรื่อง การอนุมัติใช้ผลการประเมินกำลังพลของ ทอ.

๓. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. พ.ศ.๒๕๖๐ และเพื่อให้การบริหารกำลังพล ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๒ - ๓๑ มี.ค.๖๓) ตามข้อ ๒.๑ ในการบริหารจัดการกำลังพล ทอ.

๓.๒ หน.สายวิทยาการ และ นขต.ทอ.รับทราบผลการประเมินฯ รวมทั้งใช้ประโยชน์ จากผลการประเมินฯ ที่สามารถเข้าถึงได้จากโปรแกรมประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. เพื่อส่งเสริมให้กำลังพล ทอ. พัฒนาดตนเอง พัฒนาการทำงาน และสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ของผู้บังคับบัญชาในการบริหารกำลังพล เช่น การเข้ารับการศึกษาของกำลังพล ทอ., การย้ายข้าราชการทหาร, การพิจารณาบำเหน็จรอบ ๖ เดือน และการสอบคัดเลือกนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร เป็นต้น

๓.๓ ยศ.ทอ., คณก.ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังพล ทอ.และ คณอก.โครงการ ศึกษาของ ทอ.พิจารณานำผลประเมินฯ ไปใช้ปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.ให้สอดคล้องกับ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.

๓.๔ กพ.ทอ.และ คณก.สมรรถนะกำลังพล ทอ.ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ เพื่อเสนอแนะนโยบาย และกำหนดแนวทางการพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ สมความมุ่งหมายของทางราชการ รวมทั้งหาแนวทางให้ข้าราชการทุกคนได้รับการประเมินอย่างครบถ้วน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓

พัน-๑๑๑ (ศร.๑๑๑) (กพ.)

-เลขา.ทอ.

พล.อ.ต.

รอง จก.กพ.ทอ.ทำการแทน

จก.กพ.ทอ.

พล.ร.ท. ธีร. ๑

รอง เลขา.ทอ.(กทอ.)

๓๐ มี.ค.๖๓

อนึ่งติดตามข้อ ๓

๑

รับคำสั่ง ผบ.ทอ.

พล.อ.อ.

รอง ผบ.ทอ.

๖ เม.ย.๖๓

เรียน พล.ทศ.(ต่าบ รอง พล.ทศ.)

กระตมพิจารณาแล้ว เห็นสมควร

อนุมัติตามที่ขอ

พล.ร.ท.

เลขา.ทอ.

๑ เม.ย.๖๓