



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สปพ.โทร.๒-๑๒๕๗)

ที่ กท ๐๖๐๕.๔/ ๗/๑๐๘

วันที่ ๕ ต.ค.๖๓

เรื่อง ขออนุมัติใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.

เรียน ผบ.ทอ.(ผ่าน รอง ผบ.ทอ.)

๑. ตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้กำลังพล ทอ.ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. และให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ให้เป็นแนวทางเดียวกัน นั้น

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๓) สรุปได้ดังนี้

๒.๑.๑ มีผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. จำนวนทั้งสิ้น ๓๕,๐๒๕ คน ได้แก่ น.สัญญาบัตร ชั้นยศ ร.ต. - น.อ.(พ), น.ประทวน ชั้นยศ จ.ต. - พ.อ.อ.(พ), ข้าราชการกลาโหมพลเรือน, ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ โดยกำหนดรูปแบบการประเมินฯ เป็น ๕ รูปแบบ (แนบ ๑) ดังนี้

๒.๑.๑.๑ ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการใน ทอ.ประเมินฯ โดยใช้โปรแกรม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. จำนวน ๒๘,๓๗๙ คน

๒.๑.๑.๒ ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการนอก ทอ.ประเมินฯ โดยใช้แบบประเมิน ผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.(ภายนอก ทอ.) จำนวน ๒๐๓ คน

๒.๑.๑.๓ ข้าราชการที่เข้ารับการศึกษิตตามหลักสูตรการศึกษา ที่ใช้ระยะเวลาเกินกว่า ๓ เดือน รวมทั้งผู้เข้ารับการศึกษิตหลักสูตรทหารอาชีพ (PME) ทั้งในและนอก ทอ.ประเมินฯ โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.(สำหรับผู้เข้ารับการศึกษิต) จำนวน ๒๓๔ คน

๒.๑.๑.๔ ลูกจ้างประจำ ประเมินฯ โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ สังกัด ทอ. จำนวน ๑,๙๐๘ คน

๒.๑.๑.๕ พนักงานราชการ ประเมินฯ โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานราชการ สังกัด ทอ. จำนวน ๔,๓๐๑ คน

๒.๑.๒ ผลการประเมินฯ ข้าราชการ ตามข้อ ๒.๑.๑.๑ - ๒.๑.๑.๓ จำนวนทั้งสิ้น ๒๘,๘๑๖ คน พบว่า ส่วนใหญ่มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับดีเด่น รองลงมาคือ ระดับดี โดยมีรายละเอียด ผลการประเมินฯ ดังนี้

๒.๑.๒.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๒๓,๖๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๓

๒.๑.๒.๒ ระดับดี จำนวน ๔,๗๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๑

๒.๑.๒.๓ ระดับยอมรับได้ จำนวน ๔๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๙

๒.๑.๒.๔ ระดับควรปรับปรุง จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๘

๒.๑.๒.๕ ระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๘

๒.๑.๓ ผลการประเมินฯ ...

๒.๑.๓ ผลการประเมินฯ ลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๒.๑.๑.๔ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๐๘ คน พบว่า ส่วนใหญ่มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับดีเด่น รองลงมาคือ ระดับดี โดยมีรายละเอียดผลการประเมินฯ ดังนี้

๒.๑.๓.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๑,๓๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๑

๒.๑.๓.๒ ระดับดี จำนวน ๔๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๙

๒.๑.๓.๓ ระดับยอมรับได้ จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๓

๒.๑.๓.๔ ระดับควรปรับปรุง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๒

๒.๑.๓.๕ ระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕

๒.๑.๔ ผลการประเมินฯ พนักงานราชการ ตามข้อ ๒.๑.๑.๕ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๓๐๑ คน พบว่า ส่วนใหญ่มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับดีมาก รองลงมาคือ ระดับดีเด่น โดยมีรายละเอียดผลการประเมินฯ ดังนี้

๒.๑.๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๒,๐๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๕

๒.๑.๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๒,๐๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๗

๒.๑.๔.๓ ระดับดี จำนวน ๒๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๗

๒.๑.๔.๔ ระดับพอใช้ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๙

๒.๑.๔.๕ ระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒

๒.๑.๕ ผู้ไม่มีผลการประเมินฯ ในกรณีต่าง ๆ ตามระเบียบ ทอ.ฯ ในข้อ ๑ จำนวน ๒๗๘ คน

(แนบ ๒)

๒.๒ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๘/๕๗ ลง ๑๙ ก.ย.๕๗ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ทำการแทน และสั่งการในนามของ ผบ.ทอ. และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ผนวก ข้อ ๑ ลำดับ ๒๘ ได้มอบอำนาจให้ รอง ผบ.ทอ. มีอำนาจหน้าที่ทำการแทนและสั่งการในนามของ ผบ.ทอ. เรื่อง การอนุมัติใช้ผลการประเมินกำลังพลของ ทอ.

๓. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. พ.ศ.๒๕๖๐ และเพื่อให้การบริหารกำลังพล ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๓) ตามข้อ ๒.๑ ในการบริหารจัดการกำลังพล ทอ.

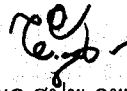
๓.๒ หน.สายวิทยาการ และ นขต.ทอ.รับทราบผลการประเมินฯ รวมทั้งใช้ประโยชน์ จากผลการประเมินฯ ที่สามารถเข้าถึงได้จากโปรแกรมประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. เพื่อส่งเสริมให้กำลังพล ทอ. พัฒนาตนเอง พัฒนาการทำงาน และสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ของผู้บังคับบัญชาในการบริหารกำลังพล เช่น การเข้ารับการศึกษา, การย้าย, การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นบำเหน็จประจำปี รอบ ๖ เดือน และการสอบคัดเลือกนายทหารประทวนเพื่อเลื่อนฐานะ เป็นนายทหารสัญญาบัตร เป็นต้น


๓.๓ ยศ.ทอ., คณก.ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังพล ทอ.และ คณอก.โครงการ ศึกษาของ ทอ.นำผลการประเมินฯ ไปใช้ในการพิจารณาปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ. ให้สอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.

๓.๔ กพ.ทอ.และ คณก.สมรรถนะกำลังพล ทอ.ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ เพื่อเสนอแนะนโยบาย และกำหนดแนวทางการพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ.ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งกำหนดแนวทางให้ข้าราชการทุกคนได้รับการประเมินฯ อย่างทั่วถึง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓


ท่าน-รอง เลขา ทอ.(กพท.)  
- เลขา. ทอ.

พล.อ.ต.   
ผอ.สปีพ.กพ.ทอ.ทำการแทน  
จก.กพ.ทอ.

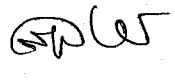
พล.ต.ท. 

รอง เลขา. ทอ.(กพท.)  
๑๕ ต.ค. ๖๓

เรียน ผบ.ทอ.(ผ่าน รอง ผบ.ทอ.)  
กระผมพิจารณแล้ว เห็นสมควร  
อนุมัติตามที่ขอ ๓

พล.อ.อ.   
เลขา.ทอ.  
๑๕ ต.ค. ๖๓

อนุมัติตามที่ขอ ๓  
รับคำสั่ง ดบ.ทอ.

พล.ต.ต.   
รอง ดบ.ทอ.  
๑๕ ต.ค. ๖๓  
ผอ.สปีพ.กพ.ทอ.