



นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๔



Airmanship Integrity & Allegiance Responsibility





เจตนารมณ์

Airline

Unknown Set

RTAF Space ISR

T-50TH

SAAB 340 AEW&C

RTAF Set

RTAF ISR

RTAF Space ISR

RTAF COM



“กองทัพอากาศเน้นวางรากฐาน การพัฒนาทุกด้านอย่างสมดุล เพื่อปฏิบัติการได้อย่างชาญฉลาดและมีความยั่งยืน (Sustainable Smart Air Force)”



Airmanship Integrity & Allegiance Responsibility

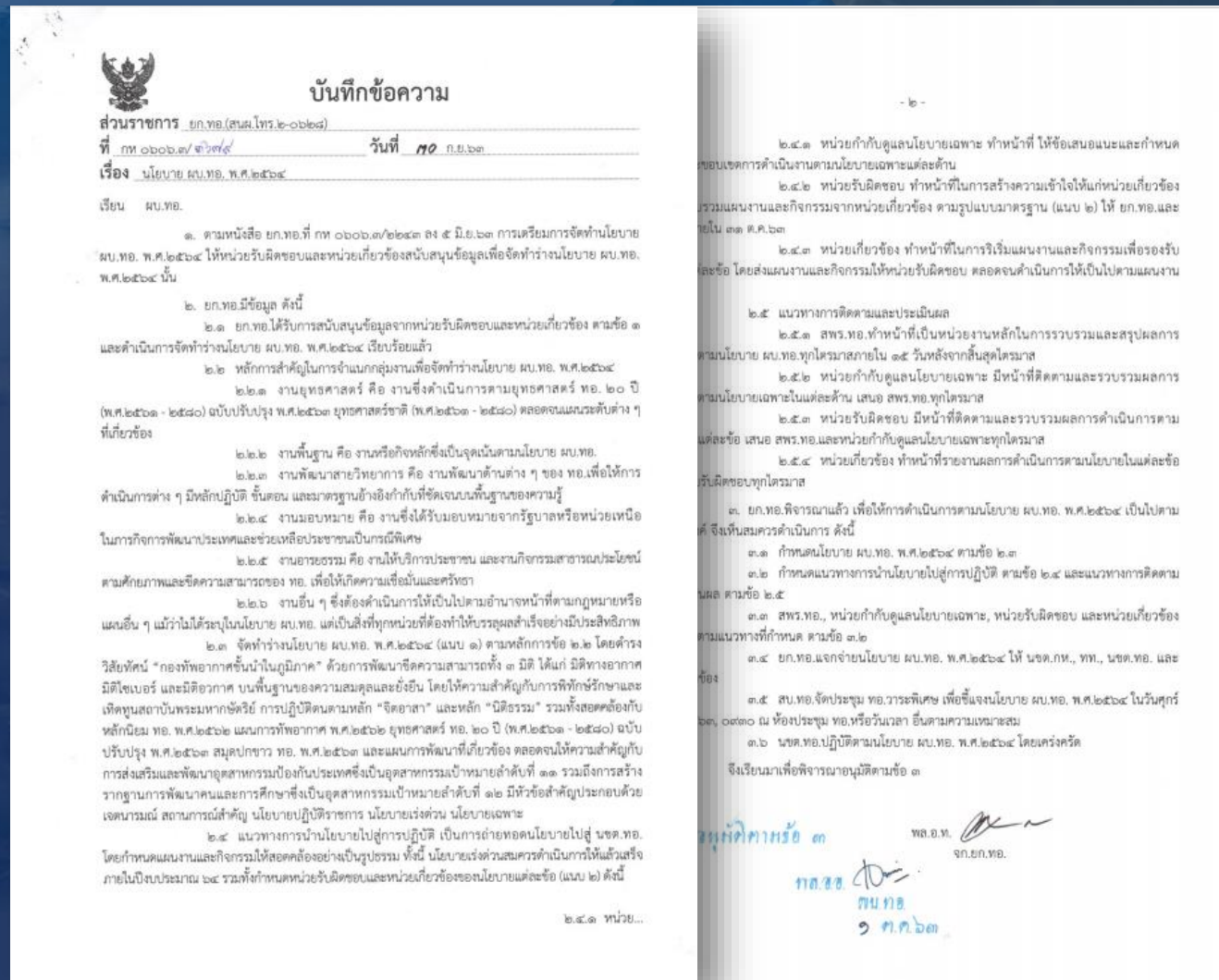




นโยบาย ผบ.ทอ.ในส่วนที่ กพ.ทอ.รับผิดชอบ

ประกอบด้วย

- นโยบายปฏิบัติราชการ **๓ ข้อ**
- นโยบายเร่งด่วน **๒ ข้อ**
- นโยบายเฉพาะด้านกำลังพล **๖ ข้อ**
- นโยบายเฉพาะด้านการวิทยาการ **๑ ข้อ**
กองทัพอากาศ





นโยบายการปฏิบัติราชการ

RTAF ISR

RTAF Space ISR

T-50TH

SAAB 340 AEW&C

RTAF COM

๑. พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนดำเนินกิจกรรมเพื่อเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพ ส่งเสริมความจงรักภักดี และความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ตลอดจนป้องกันและปราบปรามการกระทำที่ล่วงละเมิดพระบรมเดชานุภาพ (กร.ทอ.)

๒. ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่กำลังพลของ ทอ. เพื่อเสริมสร้างระเบียบ วินัย และจิตสำนึกในการเป็นทหารอาชีพ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักและความภูมิใจในชาติ อีกทั้งการส่งเสริมให้มีจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน สอดคล้องตามหลัก “จิตอาสา” (กพ.ทอ.)

๓. ยึดถือการปฏิบัติภารกิจและการพัฒนาหน่วยให้เป็นไปตามหลักนิยมกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนการพัฒนากองทัพอากาศที่เกี่ยวข้อง (ยก.ทอ.)

๔. สนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศตามขอบเขตภารกิจของ ทอ. (ยก.ทอ.)

๕. ปกครองบังคับบัญชาตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ได้แก่ หลักนิติธรรมหลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า (สตน.ทอ.)

๖. ดำรงมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลทางราชการอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะในสื่อสังคมออนไลน์ ต้องกวดขันและกำกับดูแลกำลังพล เพื่อป้องกันการกระทำความผิดอย่างจริงจัง และต้องหลีกเลี่ยงการเป็นผู้กระจายข่าวสารที่เป็นเท็จ (Fake News) (ขว.ทอ.)

๗. ดำรงมาตรการด้านนิรภัยอย่างเคร่งครัด โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับและกำลังพลทุกคนต้องตระหนักถึงความสำคัญของงานนิรภัย และมีส่วนร่วมในการป้องกันอุบัติเหตุ (สนภ.ทอ.)

๘. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดภายในพื้นที่รับผิดชอบและพื้นที่โดยรอบกองทัพอากาศโดยกำลังพลและครอบครัวของกองทัพอากาศ ต้องปลอดจากยาเสพติด (ยก.ทอ.)

๙. ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงรูปแบบการทำงาน การฝึก การศึกษา ให้พร้อมรองรับการปฏิบัติภายใต้ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) (กพ.ทอ.)



นโยบายเร่งด่วน

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตรา ทอ.ให้มีประสิทธิภาพและมีขนาดที่เหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของ ทอ. รวมทั้งรองรับบริบทของสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงในมิติต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป (ยก.ทอ.)

๒. เสริมสร้างความเข้าใจและร่วมขับเคลื่อนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายลำดับที่ ๑๑ หรือ New S-Curve 11 ตามแนวทางจัดหาพร้อมการพัฒนา (Purchase and Development) ของ ทอ.ไปสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งดำเนินโครงการตามสมุดปกขาว ทอ.ตามกรอบงบประมาณที่ได้รับ (ยก.ทอ.)

๓. กำหนดแนวทางและกลไกในการระดมกำลังพล ทอ.ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือ ความเชี่ยวชาญเป็นที่ยอมรับ เพื่อร่วมพัฒนาและขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้สามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างชาญฉลาดและมีความยั่งยืน สอดรับกับการพัฒนาคนและการศึกษา ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายลำดับที่ ๑๒ หรือ New S-Curve 12 (กพ.ทอ.)

10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

S-curve การสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added)		New S-curve ยกระดับมูลค่า (Value Shifted)	
1	อุตสาหกรรม ยานยนต์สมัยใหม่	6	อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ เพื่ออุตสาหกรรม
2	อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	7	อุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร
3	อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว กลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	8	อุตสาหกรรม ชนสูงและการบิน
4	อุตสาหกรรม การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	9	อุตสาหกรรม การแปรรูปอาหาร
5	อุตสาหกรรม เชื้อเพลิงชีวภาพ และเคมีชีวภาพ	10	อุตสาหกรรม ดิจิทัล

11 อุตสาหกรรม ป้องกันประเทศ

12 อุตสาหกรรม พัฒนาคนและการศึกษา

ที่มา : กระทรวงอุตสาหกรรม

P & D

Purchase and Development

การจัดหาพร้อมการพัฒนา





นโยบายเร่งด่วน (ต่อ)

๔. **สร้างความเข้าใจถึงความแตกต่างกันของคนแต่ละช่วงวัย** เพื่อให้กำลังพล ทอ.ทุกช่วงวัยสามารถปฏิบัติงานเป็นทีมให้บรรลุผลสำเร็จ โดยการใช้จุดแข็งของแต่ละช่วงวัย การยอมรับความแตกต่างอย่างมีเหตุผล และการให้เกียรติซึ่งกันและกันตามแบบธรรมเนียมทหาร (กพ.ทอ.)
๕. **ตรวจสอบที่ราชพัสดุที่ปกครองดูแลและใช้ประโยชน์ และกำหนดแผนแม่บทในการกำกับดูแลและใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม** โดยคำนึงถึงการใช้งานทางยุทธการในการเตรียมกำลังและใช้กำลัง การเป็นศูนย์กลางในการฝึกในภูมิภาคอาเซียน การส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และการเตรียมความพร้อมสถานที่กักกันโรคแห่งรัฐ (State Quarantine) (กบ.ทอ.)
๖. **เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และทบทวนการจัดทำคำขอ** งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และต้องกำหนดตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทด้านความมั่นคงและยุทธศาสตร์ ทอ. (สปช.ทอ.)



งบประมาณรายจ่าย
ประจำปี ๖๔





นโยบายเฉพาะ



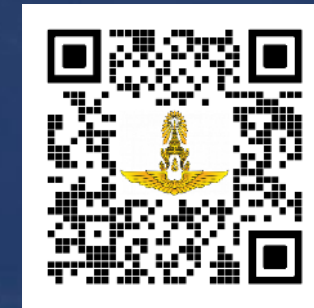
Airmanship Integrity & Allegiance Responsibility





๑. ด้านกำลังพล (กพ.ทอ.)

- ๑.๑ **บริหารจัดการกำลังพลให้มีคุณภาพและปริมาณที่เหมาะสม** สอดคล้องกับนโยบายของ กท. ตลอดจนภารกิจ โครงสร้าง ยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ทอ. (กพ.ทอ.)
- ๑.๒ **ปรับปรุงระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อปฏิบัติการที่สำคัญและเร่งด่วน** โดยกำหนดเครื่องมือการสรรหาเชิงรุก และกระบวนการคัดเลือกตามหลักสมรรถนะ ในเชิงบูรณาการ เพื่อให้ได้กำลังพลที่มีคุณภาพและตรงความต้องการ พร้อมรองรับการพัฒนากำลังกองทัพอากาศ ได้แก่ มิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ ตลอดจนการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง (กพ.ทอ.)
- ๑.๓ **ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของกำลังพลทุกระดับ โดยผ่านการจัดการความรู้ และโครงการศึกษารวมถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือ** เพื่อสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรม สร้างองค์ความรู้ใหม่ และลดกระบวนการและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการพัฒนากำลังกองทัพอากาศ ได้แก่ มิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ (กพ.ทอ.)
- ๑.๔ **พัฒนากำลังพลด้านกฎหมาย** คຸ້ມครองการปฏิบัติการทางทหาร กฎหมายไซเบอร์ กฎหมายอวกาศ และอวกาศ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ (สรน.ทอ.)





๑. ด้านกำลังพล (ต่อ)

- ๑.๕ ส่งเสริมให้กำลังพลมีวุฒิการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพล ด้วยการส่งเสริมการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อส่งเสริมให้เป็นปัจจัยหลักในการพัฒนาประเทศ (กพ.ทอ.)
- ๑.๖ พัฒนากำลังพลสำรองของ ทอ.ให้มีศักยภาพสูงขึ้น พร้อมปฏิบัติการกิจร่วมกับกำลังพลประจำการในการป้องกันประเทศ การบรรเทาสาธารณภัย และการเผชิญภัยคุกคามต่าง ๆ ตั้งแต่ในยามปกติ ตลอดจนสนับสนุนการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังพลสำรอง เพื่อเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงานในภาพรวมได้อย่างเป็นรูปธรรม (กพ.ทอ.)
- ๑.๗ สร้างเสริมจิตสำนึกด้านการรักษาความปลอดภัยให้กำลังพล ทอ.และครอบครัว ให้สามารถรับมือกับภัยคุกคาม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป (ขว.ทอ.)
- ๑.๘ บูรณาการการให้บริการงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของศูนย์บริการกำลังพลแบบเบ็ดเสร็จ เพื่อให้กำลังพลนอกประจำการกองทัพอากาศและทายาท เข้าถึงการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และครบถ้วน (กพ.ทอ.)





๖. ด้านการศึกษา (กพ.ทอ.)

RTAF Space ISR

T-50TH

SAAB 340 AEW&C

RTAF COM

- ๖.๑ ปลุกฝังอุดมการณ์ความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์การรบและความเป็นเอกราชของชาติในสถานศึกษา และหลักสูตรทางทหาร (ยศ.ทอ./รร.นบก.)
- ๖.๒ โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช โรงเรียนจ่าอากาศ และโรงเรียนสายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง ทบทวนและปรับปรุงหลักสูตร โดยมีเป้าหมายให้ผู้สำเร็จการศึกษามีความพร้อมปฏิบัติงานในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ ตลอดจนตรงตามความต้องการของสายวิทยาการ (ยศ.ทอ./รร.นบก.)
- ๖.๓ ทบทวนและปรับปรุงหลักสูตรทางทหารให้มีคุณภาพและมาตรฐาน การศึกษาที่เทียบเคียงได้ในระดับสากล และสอดคล้องกับภารกิจของกองทัพอากาศ (ยศ.ทอ.)



Airmanship Integrity & Allegiance Responsibility





๖. ด้านการศึกษา (ต่อ)

RTAF Space ISR

T-50TH

SAAB 340 AEW&C

RTAF COM

๖.๔ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียน การสอน การจัดเก็บ เอกสาร และการประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษา ตลอดจนพิจารณา การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเครื่องช่วยฝึกจำลอง เพื่อพัฒนาระบบการ ฝึกอบรมเสมือนจริง (ยศ.ทอ.)

๖.๕ พัฒนาหลักสูตรโรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช และ กำหนดเกณฑ์การจัดสรรนักเรียนนายเรืออากาศตามความถนัดอย่าง สมดุล ตลอดจนกำหนดแนวทางการประเมินผลเพื่อปรับปรุงหลักสูตร อย่างต่อเนื่อง (รร.นบก.)





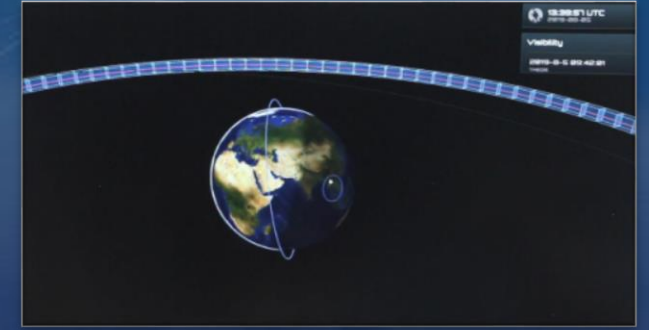
๗. ด้านการวิทยาการกองทัพอากาศ (กพ.ทอ.)

๗.๑ เสริมสร้างความรู้ด้านเทคนิคของแต่ละสายวิทยาการ เช่น ด้านการบิน ด้านวิศวกรรมด้านไซเบอร์ และด้านอวกาศ เพื่อให้กำลังพลสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานสากล (กพ.ทอ.)

๗.๒ จัดทำระบบการรับรองมาตรฐานการฝึกอบรม ที่เทียบเคียงได้ตามมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนากำลังพลสายช่างอากาศ สายสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ และสายสรรพาวุธ (สำนักงานการบิน.ทอ.)

๗.๓ พัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของสายวิทยาการในการตรวจสอบ ทดสอบ และรับรองมาตรฐาน ทั้งในด้านห้องตรวจทดลอง เครื่องมือ อุปกรณ์ และเจ้าหน้าที่ โดยต้องสอดคล้องกับขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงของแต่ละสายวิทยาการ (สายวิทยาการ)

๗.๔ กำหนดมาตรฐานการตรวจด้านจิตเวชให้กับกำลังพลที่ต้องปฏิบัติงานกับยุทธโศปกรณ์ที่มีอำนาจการทำลายล้างสูง ด้านไซเบอร์และด้านอวกาศ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล (สวบ.ทอ.)

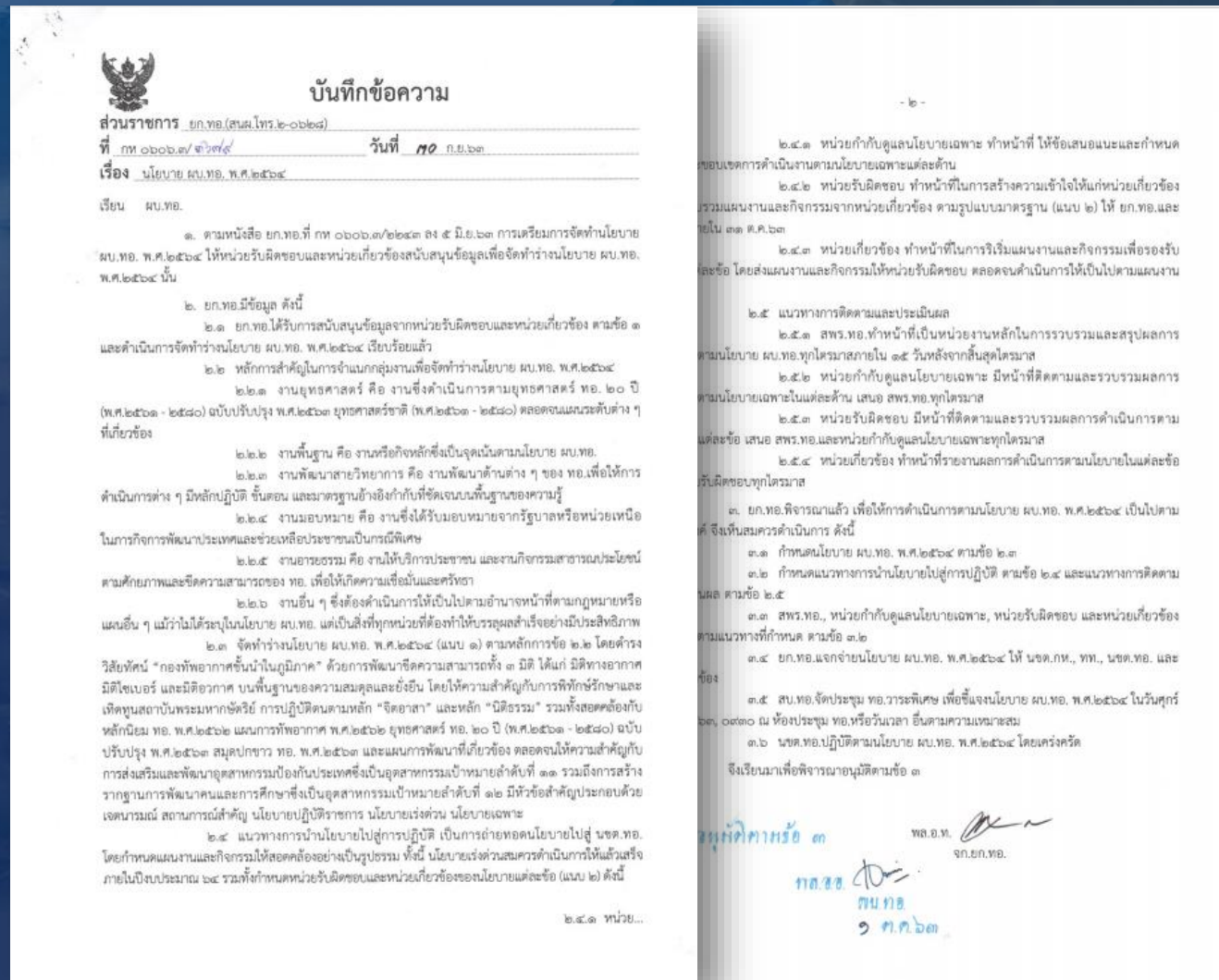




นโยบาย ผบ.ทอ.ในส่วนที่ กพ.ทอ.รับผิดชอบ

ประกอบด้วย

- นโยบายปฏิบัติราชการ ๓ ข้อ
- นโยบายเร่งด่วน ๒ ข้อ
- นโยบายเฉพาะด้านกำลังพล ๖ ข้อ
- นโยบายเฉพาะด้านการวิทยาการ กองทัพอากาศ ๑ ข้อ



นโยบายการปฏิบัติราชการ

๒. ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ เพื่อเสริมสร้างระเบียบ วินัย และจิตสำนึกในการเป็นทหารอาชีพ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักและความภูมิใจในชาติ อีกทั้งการส่งเสริมให้มีจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน สอดคล้องตามหลัก “จิตอาสา”

แผนงานรองรับ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ในทุกหน่วยงาน

- ปรับแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. และสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับทุกหน่วยงาน
- หน่วยงานใน ทอ.ดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน
 - กิจกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ.และจิตสำนึกทางสังคม
 - สร้าง Google Drive วัฒนธรรมองค์กรของหน่วยพร้อมส่งหลักฐานการปฏิบัติ
- ประเมินและสรุปผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของทุกหน่วยงาน



นโยบายการปฏิบัติราชการ

๙. ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงรูปแบบการทำงาน การฝึกการศึกษา ให้พร้อมรองรับการปฏิบัติ ภายใต้ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)

แผนงานรองรับ

๑. การทบทวนแนวทางการปฏิบัติที่ผ่านมา เพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติของกำลังพลรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ
๒. การสร้างมาตรฐานของระบบการฝึกศึกษาให้ครอบคลุมทุกองค์ประกอบ เช่น อาจารย์, ผู้เรียน, หลักสูตร และการประเมินผล เป็นต้น
๓. การปรับปรุงหลักสูตรและสื่อการเรียนการสอนด้วยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้





นโยบายเร่งด่วน

๓. กำหนดแนวทางและกลไกในการระดมกำลังพลกองทัพอากาศที่มีความรู้ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญ เป็นที่ยอมรับ เพื่อร่วมพัฒนาและขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้สามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างชาญฉลาดและมีความยั่งยืน สอดรับกับการพัฒนาคนและการศึกษาซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายลำดับที่ ๑๒ หรือ New S-Curve 12

แผนงานรองรับ

การกำหนดความต้องการและสรรหากำลังพลเพื่อรองรับ มิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ มิติอวกาศ และโครงการจัดหาพร้อมการพัฒนา (P&D) ของ ทอ.

- สรรหาภายใน ทอ.จากการบูรณาการฐานข้อมูลกำลังพล (Big Data) (ด้านคุณวุฒิ, ความสามารถพิเศษ และการปฏิบัติราชการ) และปรับเปลี่ยนสายงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถ
- สรรหาจากภายนอก ทอ.ในสาขาที่ขาดแคลน และเป็นความต้องการของ ทอ.



นโยบายเร่งด่วน

๔. สร้างความเข้าใจถึงความแตกต่างกันของคนแต่ละช่วงวัย เพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศทุกช่วงวัย สามารถปฏิบัติงานเป็นทีมให้บรรลุผลสำเร็จ โดยการใช้จุดแข็งของแต่ละช่วงวัย การยอมรับความแตกต่างอย่างมีเหตุผล และการให้เกียรติซึ่งกันและกันตามแบบธรรมเนียมทหาร

แผนงานรองรับ

การส่งเสริมให้หน่วยทำงานร่วมกันเป็นทีมในทุกช่วงวัยของทุกหน่วยงานใน ทอ.อย่างสัมฤทธิ์ผล

- กำหนดแนวทางการทำงานเป็นทีมของกำลังพลทุกช่วงวัย และสื่อสารความเข้าใจให้กับทุกหน่วยงาน
- หน่วยงานเลือกเครื่องมือในกิจกรรมการทำงานเป็นทีม
 - ดำเนินกิจกรรมที่กำหนด
 - ผู้บังคับบัญชาหน่วยให้การสนับสนุน
- ติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การทำงานเป็นทีมในทุกช่วงวัยของทุกหน่วยงานใน ทอ.

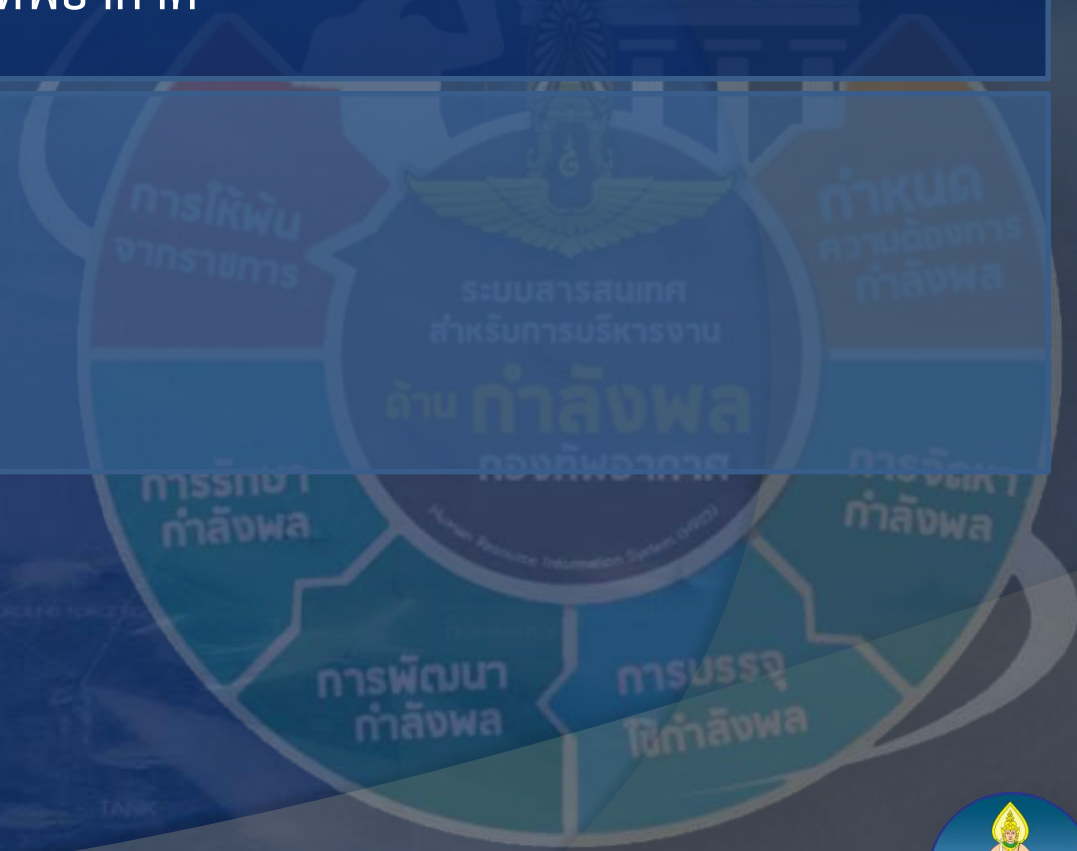


นโยบายเฉพาะด้านกำลังพล

๑. บริหารจัดการกำลังพลให้มีคุณภาพและปริมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงกลาโหม ตลอดจนภารกิจ โครงสร้าง ยุทธศาสตร์และงบประมาณกองทัพอากาศ

แผนงานรองรับ

๑. การจัดทำแนวทางการปรับลดกำลังพลตามแนวทาง กท.
๒. การปรับปรุงกรอบการบรรจุกำลังพล



นโยบายเฉพาะด้านกำลังพล

๒. ปรับปรุงระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพลที่มีความรู้ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อปฏิบัติการที่สำคัญและเร่งด่วน โดยกำหนดเครื่องมือการสรรหาเชิงรุกและกระบวนการคัดเลือก ตามหลักสมรรถนะ ในเชิงบูรณาการเพื่อให้ได้กำลังพลที่มีคุณภาพและตรงความต้องการพร้อมรองรับการพัฒนา กำลังกองทัพอากาศ ได้แก่ มิติทางอากาศ มิติไซเบอร์และมิติอวกาศ ตลอดจนการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ อย่างมี ประสิทธิภาพและ ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

แผนงานรองรับ

การบูรณาการงานด้านการสรรหา (การสรรหาคัดเลือก, การทดสอบบุคคล, สัมภาษณ์ และประเมินผลการสรรหา)

- การสร้างเครื่องมือในการสรรหาตามแนวคิดสมรรถนะ
- การสรรหา ผลิต พัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการงานที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา (ผู้เชี่ยวชาญ)
- การสร้าง การจัดเก็บองค์ความรู้ด้านการสรรหากำลังพล



นโยบายเฉพาะด้านกำลังพล

๓. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของกำลังพลทุกระดับ โดยผ่านการจัดการความรู้และโครงการศึกษา รวมถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือเพื่อสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรม สร้างองค์ความรู้ใหม่และลดกระบวนการ และขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการพัฒนากำลังกองทัพอากาศ ได้แก่ มิติทางอากาศ มิติไซเบอร์และมิติอวกาศ

แผนงานรองรับ

การสนับสนุนให้หน่วยงานสร้างสรรค์นวัตกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

- สร้างความเข้าใจให้หน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- หน่วยงานสนับสนุนกำลังพลสร้างสรรค์นวัตกรรม
 - ดำเนินการสร้างในลักษณะกลุ่มหรือรายบุคคล
 - ทดลองใช้และประเมินผล
 - ผู้รับผิดชอบของหน่วย ติดตามและให้คำแนะนำ
- รายงานสรุปผล

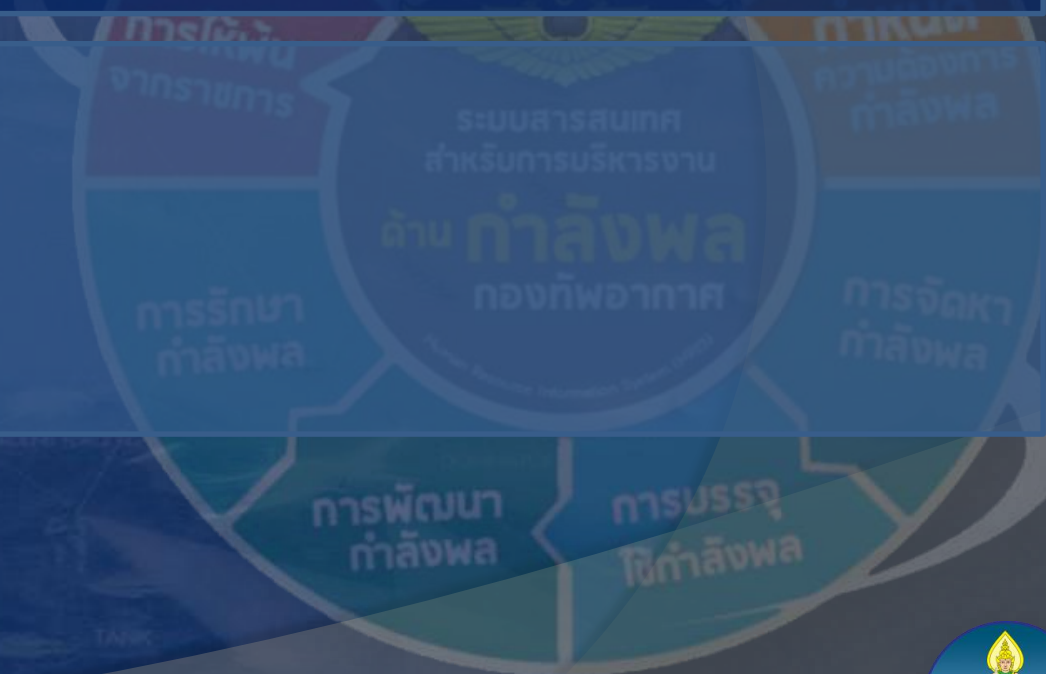


นโยบายเฉพาะด้านกำลังพล

๕. ส่งเสริมให้กำลังพลมีวุฒิการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพล ด้วยการส่งเสริมการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อส่งเสริมให้เป็นปัจจัยหลักในการพัฒนาประเทศ

แผนงานรองรับ

การส่งเสริมกำลังพลให้มีวุฒิการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มขึ้น



นโยบายเฉพาะด้านกำลังพล

๖. พัฒนากำลังพลสำรองของกองทัพอากาศให้มีศักยภาพสูงขึ้น พร้อมปฏิบัติการกิจร่วมกับกำลังพลประจำการ ในการป้องกันประเทศ การบรรเทาสาธารณภัย และการเผชิญภัยคุกคามต่าง ๆ ตั้งแต่ในยามปกติ ตลอดจนสนับสนุนการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังพลสำรอง เพื่อเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงานในภาพรวม ได้อย่างเป็นรูปธรรม

แผนงานรองรับ

๑. การนำกำลังพลสำรองมาปฏิบัติการกิจในการบรรเทาสาธารณภัย
๒. การพัฒนาระบบงานสถิติ (ด้านกฎ ระเบียบ)
๓. การพัฒนาระบบงานสถิติ (ด้านระบบสารสนเทศด้านกำลังพลสำรอง)
๔. โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานสายงานสถิติ
๕. การจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว



นโยบายเฉพาะด้านกำลังพล

๘. บูรณาการการให้บริการงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของศูนย์บริการกำลังพลแบบเบ็ดเสร็จ เพื่อให้กำลังพลนอกประจำการกองทัพอากาศและทายาท เข้าถึงการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและครบถ้วน

แผนงานรองรับ

๑. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้บูรณาการงานให้บริการของ ศบส.๑ โดยเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. การรวบรวมงานให้บริการกำลังพลต่าง ๆ เพื่อเพิ่มการบริการให้ครอบคลุมด้านสิทธิและสวัสดิการมากยิ่งขึ้น
๓. การอบรมด้านสิทธิกำลังพล และการให้ความรู้แก่กลุ่มกำลังพลผู้รับบริการบริการ ตลอดจน จนท.กำลังพล นขต.ทอ.



นโยบายเฉพาะด้านการวิทยาการกองทัพอากาศ

๑. เสริมสร้างความรู้ด้านเทคนิคของแต่ละสายวิทยาการ เช่น ด้านการบิน ด้านวิศวกรรม ด้านไซเบอร์ และด้านอวกาศ เพื่อให้กำลังพลสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานสากล

แผนงานรองรับ

การปรับปรุงหลักสูตรของสายวิทยาการให้ได้ตามมาตรฐานสากล อย่างเหมาะสมกับบริบทของ ทอ.





นโยบายและแผนการปฏิบัติงานด้านกำลังพล ปี ๖๔



พล.อ.ท.ประกาศิต เจริญยิ่ง
จก.กพ.ทอ.





๑. กำหนดความต้องการกำลังพล

RTAF Sel

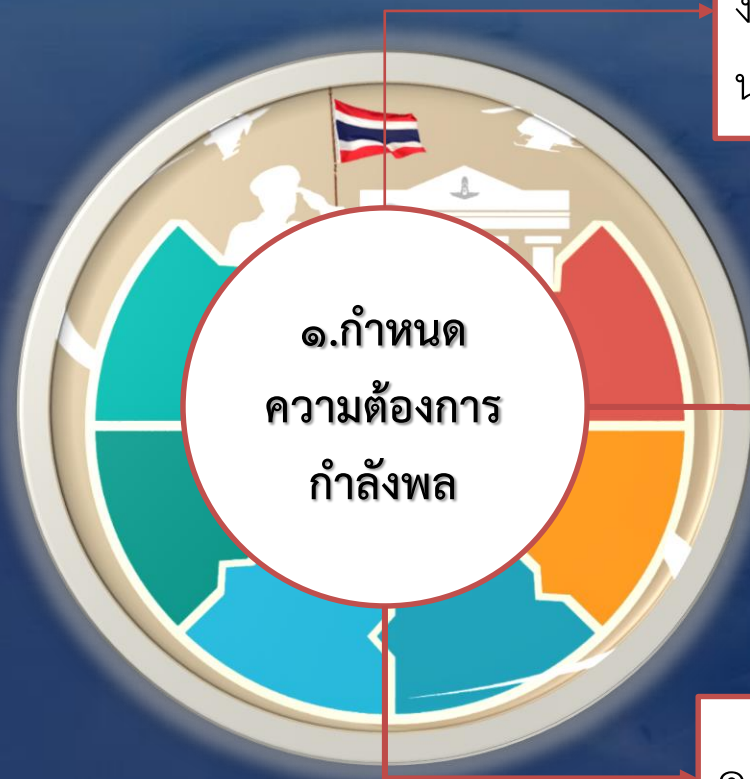
RTAF ISR

RTAF Space ISR

T-50TH

SAAB 340 AEW&C

RTAF COM



๑.๑ บริหารจัดการกำลังพลให้มีจำนวนที่เหมาะสม สอดคล้องกับงบประมาณ ภารกิจ โครงสร้าง ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศและนโยบายของกระทรวงกลาโหม

๑.๒ ศึกษา/วิเคราะห์ปัญหาเชิงโครงสร้างของหน่วย (อัตราบรรจุ, เส้นทางกรเจริญเติบโต, การพัฒนาและบริหารกำลังพลของสายวิทยาการ, การได้รับค่าตอบแทน) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยเสนอแนวทางให้ ยก.ทอ.ดำเนินการต่อไป

๑.๓ บูรณาการการปฏิบัติตามแนวทางรองรับหลักสูตร รร.นบก. พ.ศ.๒๕๖๓





๑.กำหนดความต้องการกำลังพล (ต่อ)



๑.๔ กำหนดแนวทางการบริหารกำลังพลรองรับการปรับย้าย รร.นบก. ไปที่ อ.มวกเหล็ก จว.สระบุรี (ด้านกำลังพล+การจ้างเหมาบริการ)

๑.๕ พัฒนากำลังสำรองของกองทัพอากาศให้มีศักยภาพสูงขึ้น พร้อมปฏิบัติการกิจร่วมกับกำลังพลประจำการในการป้องกันประเทศ การบรรเทาสาธารณภัย และการเผชิญภัยคุกคามต่าง ๆ ตั้งแต่ในยามปกติ ตลอดจนสนับสนุนการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหาร เป็นการชั่วคราวได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังพลสำรอง เพื่อเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงานในภาพรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ





๒.การจัดการกำลังพล



๒.๑ ปรับปรุงระบบการสรรหาและคัดเลือกกำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อปฏิบัติการที่สำคัญและเร่งด่วน โดยกำหนดเครื่องมือการสรรหาเชิงรุกและกระบวนการคัดเลือกตามหลักสมรรถนะในเชิงบูรณาการ เพื่อให้ได้กำลังพลที่มีคุณภาพและตรงตามความต้องการ พร้อมรองรับการพัฒนานานาภาพในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ ตลอดจนการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์การ





๓.การบรรจุใช้กำลังพล



๓.๑ สร้างระบบการจัดเก็บข้อมูลกำลังพลที่บรรจุใหม่ทั้งที่ผลิตเอง (นักเรียนทหาร) และรับจากภายนอก (ตั้งแต่ต้นน้ำ) เพื่อเป็นฐานข้อมูลเริ่มต้นที่ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพในการนำไปใช้งานด้านอื่น ๆ

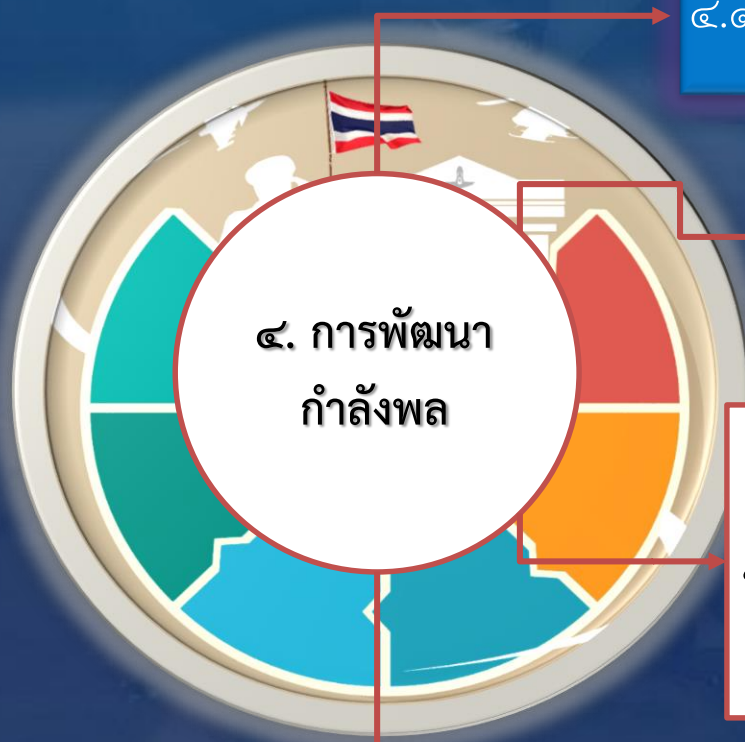
๓.๒ ปรับปรุงแนวทางการบรรจุกำลังพลให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนการทำงานของหน่วยเกี่ยวข้อง





๔. การพัฒนากำลังพล



๔.๑ ขั้บเคลื่อนการศึกษาของ ทอ.ผ่านสภาการศึกษาของ ทอ.

๔.๒ ทบทวนและปรับปรุงภาพรวมของระบบการศึกษาของ ทอ. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนากำลังพลให้รู้ความเป็นทหารอาชีพ

๔.๓ ขั้บเคลื่อนระบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย QR Program อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานมีความสอดคล้องกันทั้งในระดับบุคคลระดับหน่วยงาน และระดับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิดสมรรถนะ

๔.๔ นำระบบ E - Learning หรือการศึกษา Online มาผสมผสานกับการศึกษาในชั้นเรียนเพื่อพัฒนากำลังพลของสายวิทยาการอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนารูปแบบการศึกษาในภาพรวมของ ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวคิดการศึกษาแบบ New normal





๕. การรักษากำลังพล



๕.๑ วินัย สิทธิ และสวัสดิการให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ





๖.การให้พ้นจากราชการ



๖.๑ บุคลากรการให้บริการของ ศบส.ฯ ให้ครอบคลุมครบถ้วนในการให้บริการด้านสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ เพื่อให้กำลังพลนอกประจำการ ทอ.และทายาท ได้รับสิทธิอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา (นโยบาย ผบ.ทอ. เฉพาะด้านกำลังพล)





๗.ระบบสารสนเทศด้านกำลังพล



๗.๑ นำระบบ Office Automation มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนการทำงานของหน่วยเกี่ยวข้อง





๘.การกระจายอำนาจ



๘.๑ ปรับปรุงแก้ไขมอบอำนาจ ผบ.ทอ.เพื่อเพิ่มความเร็วในการปฏิบัติงาน รวมถึงลดภาระงานของผู้บังคับบัญชาระดับสูง





“ กองทัพอากาศเน้นวางรากฐาน
การพัฒนาทุกด้านอย่างสมดุล
เพื่อปฏิบัติการได้อย่างชาญฉลาดและมีความยั่งยืน
(SUSTAINABLE SMART AIR FORCE) ”

การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

พ.อ.อ.

(แอร์บูล สุทธิวรรณ)

ผู้บัญชาการทหารอากาศ



นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๔



Airmanship Integrity & Allegiance Responsibility

๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

