

(สำเนา)
ระเบียบกองทัพอากาศ
ว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร
พ.ศ.๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปี
ของข้าราชการทหาร ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณา
ำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๔ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปี
ของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร
พ.ศ.๒๕๔๔

๓.๒ ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

บรรดาระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับ
ระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

๔.๑ “การพิจารณำาเห็จประจำปี” หมายความว่า การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
เป็นำาเห็จความชอบประจำปี ตามผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๒ “ข้าราชการทหาร” หมายความว่า ทหารประจำการ และข้าราชการกลาโหม
พลเรือนที่บรรจุในตำแหน่งอัตราทหาร สังกัดกองทัพอากาศ

๔.๓ “ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

๔.๔ “ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

๔.๕ “ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๔.๖ “ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา
แล้วแต่กรณี เช่น การเลื่อนำาเห็จประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปี ครึ่งปีที่แล้วมา หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่
วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน เป็นต้น

ข้อ ๕ ให้เจ้ากรม...

ข้อ ๕ ให้เจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการทหาร ให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๖.๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

๖.๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการทหารในแต่ละครั้ง ตามข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยรอบคอบและด้วยความเป็นธรรม โดยยึดหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๘ การพิจารณาบำเหน็จประจำปี ให้ผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร ปีละ ๒ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กองทัพอากาศกำหนด

ข้อ ๙ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ สำหรับผู้ที่ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์พิจารณาเช่นเดียวกัน เว้นแต่ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน เป็นเกณฑ์พิจารณา

ข้อ ๑๐ ข้าราชการทหารผู้ใดไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือการรับโอนข้าราชการต่างกระทรวง ทบวง กรม มารับราชการในกองทัพอากาศ ให้นำผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานในช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งในครั้งปีที่แล้วมา มาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๑ ผู้บัญชาการทหารอากาศ เป็นผู้สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการทหาร และเมื่อได้ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ว ให้กรมกำลังพลทหารอากาศส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการทหารขึ้นสัญญาบัตร ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำนวน ๓ ชุด

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ ตรวจสอบความถูกต้องของคำสั่งดังกล่าวในข้อ ๑๑ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยของตน หากมีข้อความคลาดเคลื่อนไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ให้หัวหน้าหน่วยมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนและสั่งการในนามของผู้บัญชาการทหารอากาศ ออกคำสั่งกองทัพอากาศแก้ไขให้ถูกต้อง แล้วส่งสำเนาคำสั่งให้กรมกำลังพลทหารอากาศ จำนวน ๒ ชุด ยกเว้นในกรณี

ที่มีการ...

ที่มีการปรับเปลี่ยนโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน เช่น การเปลี่ยนตัวข้าราชการทหารระหว่างผู้ที่ได้รับบำเหน็จ ครึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง หรือไม่เลื่อนชั้นเงินเดือน หรือกรณีการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ไม่ครบถ้วน ให้นำรายชื่อนามสกุลของข้าราชการทหารอากาศ ออกคำสั่งแก้ไข และนำเรียนขออนุมัติผู้บัญชาการทหารอากาศ ออกคำสั่งแก้ไข

ข้อ ๑๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการทหารในแต่ละครั้ง หน่วยขึ้นตรง กองทัพอากาศที่เสนอบัญชีการเลื่อนชั้นเงินเดือน สามารถขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงการเลื่อนชั้นเงินเดือน ข้าราชการทหารในสังกัดได้ หากมีความจำเป็นและมีเหตุผลอันสมควร โดยเสนอให้กรมกำลังพลทหารอากาศ ดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๔ การขอเลื่อนชั้นเงินเดือนนอกคราวการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง หลังวันที่ ๑ เมษายน หรือหลังวันที่ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี เช่น การเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหาร ที่รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น ซึ่งได้เลื่อนตำแหน่งใหม่ หรือผู้ที่รอผลการศึกษา หรือผู้ที่ถูกสั่งพักราชการ เป็นต้น ให้กรมกำลังพลทหารอากาศพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ระเบียบนี้ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่รายใดเป็นปัญหา ให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา บำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ เพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ ประกอบด้วย

- | | | |
|------|----------------------------------------------------|----------------------|
| ๑๕.๑ | รองผู้บัญชาการทหารอากาศ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑๕.๒ | ประธานคณะที่ปรึกษากองทัพอากาศ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑๕.๓ | ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ
(สายงานยุทธบริการ) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๔ | ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ
(สายงานกิจการพิเศษ) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๕ | เสนาธิการทหารอากาศ | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๖ | รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานกำลังพล) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๗ | รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานการข่าว) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๘ | รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานยุทธการ) | เป็นกรรมการ |
| ๑๕.๙ | รองเสนาธิการทหารอากาศ
(สายงานส่งกำลังบำรุง) | เป็นกรรมการ |

๑๕.๑๐ รองเสนาธิการ...

- ๑๕.๑๐ รองเสนาธิการทหารอากาศ เป็นกรรมการ
(สายงานกิจการพลเรือนและกิจการพิเศษ)
- ๑๕.๑๑ เจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ เป็นกรรมการ
- ๑๕.๑๒ ปลัดบัญชาทหารอากาศ เป็นกรรมการ
- ๑๕.๑๓ เจ้ากรมจเรทหารอากาศ เป็นกรรมการ
- ๑๕.๑๔ ผู้อำนวยการสำนักงานพระธรรมนูญ ทหารอากาศ เป็นกรรมการ
- ๑๕.๑๕ ผู้อำนวยการสำนักการปกครองและพัฒนา เป็นกรรมการ และเลขาธิการ
กำลังพล กรมกำลังพลทหารอากาศ
- ๑๕.๑๖ ผู้อำนวยการกองการปกครอง เป็นกรรมการ
สำนักการปกครองและพัฒนา กำลังพล และผู้ช่วยเลขาธิการ
กรมกำลังพลทหารอากาศ
- ๑๕.๑๗ รองผู้อำนวยการกองการปกครอง เป็นกรรมการ
สำนักการปกครองและพัฒนา กำลังพล และผู้ช่วยเลขาธิการ
กรมกำลังพลทหารอากาศ

(ความในข้อ ๑๕ แก้ไขตามระเบียบ ทอ.๑ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ต.ค.๒๕๕๗ เป็นต้นไป)

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการ ตามข้อ ๑๕ มีหน้าที่ดังนี้

๑๖.๑ พิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
ที่ทางราชการกำหนด

๑๖.๒ พิจารณาบำเหน็จประจำปีที่ค้างจากการพิจารณาครั้งก่อน ๆ กับให้เสนอ
ข้อคิดเห็นที่ควรแก้ไข และกำหนดหลักเกณฑ์ปลีกย่อยเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งพิจารณาปลด
ข้าราชการทหารในคราวพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการทหาร

หมวด ๒

หลักเกณฑ์การพิจารณาไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน

ข้อ ๑๗ ข้าราชการทหารที่จะไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑๗.๑ ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาได้เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๑๙
หรือหนึ่งชั้น ตามข้อ ๒๐ หรือหนึ่งชั้นครึ่ง ตามข้อ ๒๒

๑๗.๒ มีความประพฤติเป็นที่เสื่อมเสียแก่ทางราชการหรือหมู่คณะ หรือนำความ
เดือดร้อนยุ่งยากมาสู่ผู้บังคับบัญชา

๑๗.๓ ถูกลงทัณฑ์หรือลงโทษตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๘.๒

๑๗.๔ กระทำ...

๑๗.๔ กระทบความผิด บกพร่องในหน้าที่ หรือมีความประพฤติส่อเจตนาไปในทาง
เกียจคร้าน ซึ่งผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ เห็นสมควรไม่ให้
เลื่อนชั้นเงินเดือน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการทหารที่จะไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ตามข้อ ๑๗ แบ่งออกเป็น ๒ กรณี
ดังนี้

๑๘.๑ กรณีไม่ได้กระทบความผิด มีดังนี้

๑๘.๑.๑ ในครึ่งปีที่ผ่านมา มีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

๑๘.๑.๒ มีผลการปฏิบัติงานไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน

๑๘.๑.๓ ผู้ที่สอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบ

หลักสูตรเนื่องจากสาเหตุใด ๆ ที่มีใช้ความประพฤติในลักษณะขาดความรับผิดชอบต่อการศึกษาของตนเอง

๑๘.๑.๔ ในครึ่งปีที่ผ่านมา ลาเกิน ๒๓ วันทำการ

๑๘.๑.๕ ในครึ่งปีที่ผ่านมา ลาป่วยเกิน ๖๐ วันทำการ

๑๘.๒ กรณีกระทบความผิด และให้ส่งต้นฉบับจำนวนปีรับราชการแต่ละชั้นยศและจำนวน
ปีรับราชการรวมในการครองยศ มีดังนี้

๑๘.๒.๑ ผู้ที่กระทบความผิดตามที่กำหนดไว้ในผนวกท้ายระเบียบนี้
ไม่ว่าจะถูกลงทัณฑ์หรือไม่ก็ตาม

๑๘.๒.๒ ผู้ที่ถูกลงทัณฑ์กัก หรือขัง หรือจำขัง

๑๘.๒.๓ ผู้ที่สอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบ
หลักสูตรเนื่องจากความประพฤติในลักษณะขาดความรับผิดชอบต่อการศึกษาของตนเอง

๑๘.๒.๔ ผู้ที่ถูกสอบสวนทางวินัย หรือคดีอาญา หรือถูกฟ้องหรือต้องหาว่า
กระทบความผิดในคดีอาญา เมื่อคดีถึงที่สุดแล้วมีความผิด เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด
ลหุโทษ

หมวด ๓

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

ข้อ ๑๙ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งขั้น

ข้าราชการทหารซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งขั้นในแต่ละครั้ง จะต้อง
เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑๙.๑ ในครึ่งปีที่ผ่านมา ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถและด้วยความ
อุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายได้พิจารณา
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามข้อ ๘ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งขั้น

๑๙.๒ ในครึ่งปี...

๑๙.๒ ในครั้งที่แล้วมา จนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกลงโทษทัณฑ์กักหรือขัง หรือจำขัง ในกรณีความผิดตามที่กำหนดไว้ในผนวกท้ายระเบียบนี้

๑๙.๓ ในครั้งที่แล้วมา จนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือผลประโยชน์ของทางราชการ ซึ่งมีข้อความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่ผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนชั้นเงินเดือน และได้ถูกงดเลื่อนชั้นเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงทัณฑ์หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีต่อไปให้ผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ของครั้งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

๑๙.๔ ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๑๙.๕ ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๑๙.๖ ในครั้งที่แล้วมา ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน การนับเวลาราชการให้นับเป็นเดือน ถ้าบรรจุเข้ารับราชการในเดือนใดให้นับเป็น ๑ เดือนในเดือนนั้น

๑๙.๗ ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการลา ดังต่อไปนี้

๑๙.๗.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

๑๙.๗.๒ ลาคลอบบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน

๑๙.๗.๓ ลาป่วย ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

๑๙.๗.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๑๙.๗.๕ ลาพักผ่อน

๑๙.๗.๖ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๒๐ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

ข้าราชการทหารซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง นอกจากจะต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๑๙ แล้ว จะต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

๒๐.๑ ปฏิบัติงาน...

๒๐.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคม จนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๒๐.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๒๐.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบตร้าเสี่ยงอันตรายมากหรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๒๐.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่ง จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๒๐.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่ง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๒๐.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๒๐.๗ ในครั้งปีที่แล้ว ต้องไม่มาทำงานสาย โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒๐.๘ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาไม่เกินดังต่อไปนี้

๒๐.๘.๑ ลากิจ ไม่เกิน ๑๒ วันทำการ

๒๐.๘.๒ ลาป่วย ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ข้อ ๒๑ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับข้าราชการทหารครึ่งขั้น ตามข้อ ๑๙ และหนึ่งขั้น ตามข้อ ๒๐ ให้ผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการ ตามข้อ ๘ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการทหาร และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้นด้วย

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ข้าราชการทหารได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีหลัง ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในครั้งปีแรกกับในครั้งปีหลังรวมกันแล้วเห็นว่ามีความมาตรฐานสูงกว่าที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้นก็ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครั้งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานในรอบปีของผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

๒๒.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม

๒๒.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๒๒.๓ ปฏิบัติงาน...

๒๒.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสียงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

๒๒.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่ที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่ง จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๒๐.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราบาตร้าเห็นดีเห็นชอบ ยากลำบาก และงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๒๐.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

สำหรับผู้ไปศึกษาทั้งในและนอกกองทัพอากาศ โดยใช้เวลาราชการตลอดระยะเวลาการศึกษา หากมีเวลาปฏิบัติงานในครึ่งปีแรกไม่ถึง ๖ เดือน ไม่ให้ขอหนึ่งขั้นครึ่งในครึ่งปีหลัง

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ข้าราชการทหารผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครึ่งปีแรกเป็นจำนวนหนึ่งขั้น ตามข้อ ๒๐ แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครึ่งปีหลัง ข้าราชการทหารผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น ผู้บัญชาการทหารอากาศจะพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ ๒๔ ข้าราชการทหารที่จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ของครึ่งปีหลังที่จะเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับข้าราชการทหารผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ผู้บัญชาการทหารอากาศจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนนั้นได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ผู้บัญชาการทหารอากาศ จะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของครึ่งปีสุดท้ายที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้

ข้อ ๒๖ ข้าราชการ...

ข้อ ๒๖ ข้าราชการทหารผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ครั้งขึ้น ตามข้อ ๑๙ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ นำเรียนผู้บัญชาการทหารอากาศ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

ข้อ ๒๗ ข้าราชการทหารผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ตามระเบียบนี้ แต่ผู้บัญชาการทหารอากาศพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

ข้อ ๒๘ ข้าราชการทหารที่อยู่ในตำแหน่งประจำส่วนราชการที่ไม่จำกัดชั้นยศและจำนวนหรือตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ หรือตำแหน่งสำรองราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้เพียงขั้นสูงสุดของระดับเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น โดยให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๙ ข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตร ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ดังนี้

๒๙.๑ ผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยไม่มีคุณวุฒิในครั้งปีใด ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้

๒๙.๒ ผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยมีคุณวุฒิในครั้งปีใด หากได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเดิมตามคุณวุฒิ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ต่อเมื่อมีเวลารับราชการในตำแหน่งอัตราใหม่ในครั้งปีที่แล้วมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ส่วนผู้ที่ไม่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเดิม ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้เช่นเดียวกับผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยไม่มีคุณวุฒิ

ข้อ ๓๐ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ย้ายสังกัด

๓๐.๑ ผู้ที่ย้ายสังกัดในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ให้หน่วยต้นสังกัดใหม่ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนของปีที่แล้วมาแล้ว ตามผลการพิจารณาของหน่วยต้นสังกัดเดิม

๓๐.๒ ผู้ที่ย้ายสังกัดในระหว่างครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง ให้หน่วยต้นสังกัดใหม่ นำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของผู้ขึ้นจากหน่วยต้นสังกัดเดิม มาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๓๑ การพิจารณา...

ข้อ ๓๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาภายในประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

๓๑.๑ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษา

๓๑.๑.๑ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา

๓๑.๑.๒ ผู้ที่พ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วย โดยตนเองมิได้ก่อขึ้น และแพทย์ของกองทัพอากาศไม่น้อยกว่า ๓ คน ได้ตรวจรับรองแล้วว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น

๓๑.๑.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้กรมกำลังพลทหารอากาศ เป็นผู้พิจารณากำหนด

๓๑.๒ ผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษาในเวลาราชการ ให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อน จนกว่าจะกลับมารับราชการต่อไป จึงให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอไว้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย หากผลการศึกษาในครั้งปีใด สอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา

ข้อ ๓๒ ข้าราชการทหารที่ไปศึกษา ตามข้อ ๓๑ หากการศึกษานั้นมีโอกาสที่จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ และผู้นั้นแจ้งความจำนงว่าไม่ขอรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนระหว่างที่ศึกษาอยู่ ก็ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตั้งแต่วันที่รับราชการในตำแหน่งหน้าที่หลักที่ต้องใช้วิชาชีพนั้น

ข้อ ๓๓ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาต่างประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

๓๓.๑ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษา

๓๓.๑.๑ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการในครั้งปีใด ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา

๓๓.๑.๒ ผู้ที่พ้น...

๓๓.๑.๒ ผู้ที่พ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วย โดยตนเองมิได้ก่อขึ้น และแพทย์ได้ตรวจรับรองแล้วว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้ กับให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายุ่่นั้นเป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งชั้น

๓๓.๑.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้กรมกำลังพล ทหารอากาศ เป็นผู้พิจารณากำหนด

๓๓.๒ ผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษา ให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อนจนกว่าจะกลับมา รับราชการต่อไป จึงให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอไว้ไม่เกินครึ่งละครึ่งชั้น หากผลการศึกษาในครั้งปีใด สอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา

๓๓.๓ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษา ตามข้อ ๓๓.๑ และผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษา ตามข้อ ๓๓.๒ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปี ที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนจาก ผลการศึกษาในแต่ละครั้งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา

ข้อ ๓๔ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ถูกสอบสวนทางวินัย หรือคดีอาญา หรือถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำความผิดในคดีอาญา

๓๔.๑ ผู้ที่ถูกสอบสวนทางวินัย

๓๔.๑.๑ กรณีที่มีได้ถูกสั่งพักราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าได้กระทำความผิด ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่มีการสอบสวนเสร็จสิ้น

๓๔.๑.๒ กรณีที่ถูกสั่งพักราชการ

๓๔.๑.๒.๑ ในระหว่างพักราชการ ให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อน

๓๔.๑.๒.๒ การสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าไม่ได้กระทำความผิด และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับคืนตำแหน่งหรือเทียบเท่าตั้งแต่วันสั่งพักราชการ

การเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่ถูกสั่งพักราชการ ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันสั่งพักราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการทหารทั่วไป

การเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันกลับเข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๓๐ กันยายน ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการทหารทั่วไป

๓๔.๑.๒.๓ การสอบสวน...

๓๔.๑.๒.๓ การสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าได้กระทำความผิด และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่ถูกสั่ง พักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันที่กลับ เข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๓๐ กันยายน ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน แล้วแต่กรณี ให้พิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น

๓๔.๒ ผู้ที่ถูกสอบสวนทางคดีอาญา หรือถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำความผิด ในคดีอาญา

๓๔.๒.๑ กรณีที่มีได้ถูกสั่งพักราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือนได้ และเมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่าได้กระทำความผิด หรือแม้ไม่ได้ความว่า ได้กระทำความผิดแต่มีมลทินหรือมัวหมอง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่การสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่กระทำด้วยความจำเป็น บันดาล โทสะ หรือเพื่อป้องกันสิทธิของตนเองหรือของผู้อื่น ซึ่งไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ถ้าศาลรอกการ กำหนดโทษ หรือกำหนดโทษแต่รอกการลงโทษไว้ หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุกให้ยก หรือลงโทษจำคุก และปรับแต่โทษจำคุกให้รอกการลงโทษไว้ และความผิดนั้นมิได้มีส่วนแห่งการกระทำความผิดหรือมีการกระทำ อย่างอื่นซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์การงดเลื่อนชั้นเงินเดือนตามที่ส่วนราชการกำหนด ผู้บังคับบัญชาจะพิจารณาเลื่อน ชั้นเงินเดือนให้ก็ได้

๓๔.๒.๒ กรณีที่ถูกสั่งพักราชการ

๓๔.๒.๒.๑ ในระหว่างพักราชการ ให้รอกการเลื่อนชั้นเงินเดือน ไว้ก่อน

๓๔.๒.๒.๒ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่า ไม่ได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินหรือมัวหมอง และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับคืนตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่า ตั้งแต่วันสั่งพักราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้อ ๓๔.๑.๒.๒

๓๔.๒.๒.๓ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่า ไม่ได้ความว่าได้กระทำความผิดแต่มีมลทินหรือมัวหมอง และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่ถูกสั่งพักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่สั่งให้กลับ เข้ารับราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้อ ๓๔.๑.๒.๒ วรรคสาม

๓๔.๒.๒.๔ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่า ได้กระทำความผิด แต่ศาลรอกการกำหนดโทษ หรือกำหนดโทษแต่รอกการลงโทษไว้ หรือลงโทษจำคุกและปรับ แต่โทษจำคุกให้ยก หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุกให้รอกการลงโทษไว้ และความผิดนั้นไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือผลประโยชน์ของทางราชการ และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้งแต่

วันที่...

วันที่ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนตั้งแต่ครั้งปีที่ถูกสั่งพักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งปีที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการตั้งแต่วันกลับเข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๓๐ กันยายน ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น

ข้อ ๓๕ ข้าราชการทหารที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้เพียงขั้นสูงสุดของระดับเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น

ข้อ ๓๖ ข้าราชการทหารที่ไปปฏิบัติราชการ ณ หน่วยใด ถึงวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ที่มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง หน่วยนั้นจะต้องพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ในแต่ละครั้งตามโควตาของหน่วย

ข้อ ๓๗ การพิจารณาบำเหน็จประจำปีหนึ่งขั้นและหนึ่งขั้นครึ่ง ให้คิดโควตาตามร้อยละของจำนวนคนของหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ ถ้ามีเศษให้ตัดทิ้ง (ไม่ให้ปัดเศษ)

ข้อ ๓๘ การขอเลื่อนชั้นเงินเดือนในโควตาส่วนกลางของกองทัพอากาศ ให้พิจารณาดังนี้

๓๘.๑ การพิจารณาให้แก่ข้าราชการทหารที่ปฏิบัติงานให้กับผู้บังคับบัญชาชั้นสูงตามจำนวนโควตาที่กำหนดไว้ในบัญชี ๑ ทำระเบียบนี้

๓๘.๒ พิจารณาให้แก่ข้าราชการทหารที่ปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการหรือโครงการต่าง ๆ และอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ โดยให้เป็นไปตามจำนวนโควตาที่กำหนดไว้ในบัญชี ๒ ทำระเบียบนี้

ข้อ ๓๙ การรวมยอดกำลังพลเพื่อคำนวณโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ตัดยอดกำลังพลดังต่อไปนี้

๓๙.๑ ข้าราชการทหารที่ไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด

๓๙.๒ ข้าราชการทหารที่ถูกสั่งพักราชการ

๓๙.๓ ข้าราชการทหารที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษานอกกองทัพอากาศ ทั้งในและต่างประเทศ โดยใช้เวลาราชการตลอดระยะเวลาการศึกษา

หมวด ๔

หลักเกณฑ์การปลดในคราวพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

ข้อ ๔๐ ข้าราชการทหารที่ประพฤติปฏิบัติตนเข้าลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ให้พิจารณาปลดได้

๔๐.๑ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เช่น ชอบเล่นการพนัน ชอบก่อการทะเลาะวิวาท กระทำความผิดเรื่องชู้สาว คำหรือมีของต้องห้ามอันผิดกฎหมาย มียาเสพติดไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย เป็นต้น

๔๐.๒ ในครั้งปี...

๔๐.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ขาดราชการตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๔๐.๓ ผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเนื่องจากกรณีกระทำความผิดหรือกรณีไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด กรณีใดกรณีหนึ่งหรือทั้ง ๒ กรณีติดต่อกัน ๔ ครั้ง

๔๐.๔ ผู้ที่ป่วยบ่อย ๆ หรือเป็นโรคเรื้อรังอันเป็นเหตุให้หย่อนสมรรถภาพหรือป่วยเกินกำหนด

๔๐.๕ ผู้ที่มีวันรับราชการนาน (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) ซึ่งทางราชการพิจารณาเห็นว่าเป็นผู้ที่ทำงานไม่ก้าวหน้า ให้พิจารณาปลดเหตุรับราชการนานดังนี้

๔๐.๕.๑ ข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร มีวันรับราชการตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป

๔๐.๕.๒ ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร มีวันรับราชการตั้งแต่ ๓๕ ปีขึ้นไป

๔๐.๖ ผู้ที่สูงอายุ ทำงานเฉื่อยชา ไม่คล่องแคล่ว การงานไม่ก้าวหน้าหรือทางราชการดำริที่จะปลดมาแล้วแต่รอการปลดไว้ ให้พิจารณาปลดเหตุสูงอายุ โดยถือเกณฑ์ดังนี้

๔๐.๖.๑ ข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร อายุเกิน ๕๐ ปี

๔๐.๖.๒ ข้าราชการทหารชั้นยศเรืออากาศ อายุเกิน ๔๕ ปี

๔๐.๖.๓ ข้าราชการทหารชั้นยศนาวาอากาศ อายุเกิน ๕๐ ปี

๔๐.๖.๔ ข้าราชการทหารชั้นยศพลอากาศ อายุเกิน ๕๕ ปี

๔๐.๗ ผู้ที่อยู่ในตำแหน่งประจำหน่วยหรือสำรองราชการเนื่องจากบกพร่องต่อหน้าที่ราชการ หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสมในทางส่วนตัวหรือในทางราชการ หากคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศเห็นควรปลด ก็ให้ดำเนินการปลดตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม หรือวันที่ ๑ กรกฎาคม แล้วแต่กรณี หากคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศมีมติให้รอไว้ก่อน ก็ให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศในครั้งต่อไป ถ้าผู้ใดกลับตัวมีความประพฤติเรียบร้อยดีขึ้น และเป็นผู้มีวุฒิความสามารถดี มีตำแหน่งเหมาะสมที่จะบรรจุ ก็ให้ระงับการปลดและย้ายไปครองตำแหน่งใหม่ ถ้าไม่มีตำแหน่งเหมาะสม จึงให้ปลดตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม หรือวันที่ ๑ กรกฎาคม แล้วแต่กรณี เช่นเดียวกัน

(ความในข้อ ๔๐ แก้ไขตามระเบียบ ทอ.๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓)

ข้อ ๔๑ การปลดหรือการให้ออกจากราชการกรณีอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในระเบียบนี้ คงให้หน่วยต้นสังกัดปฏิบัติไปตามระเบียบแบบธรรมเนียม โดยไม่ต้องรอเสนอในคราวพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารในแต่ละครั้ง

ข้อ ๔๒ ข้าราชการทหาร...

ข้อ ๔๒ ข้าราชการทหารผู้ที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ มีมติให้ปลด ต้องไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนด้วย ยกเว้นผู้ที่ทางราชการให้ออกเพราะเหตุรับราชการนาน หรือเหตุสูงอายุ ซึ่งไม่มีความผิด

ข้อ ๔๓ ข้าราชการทหารที่ถูกปลดเนื่องจากยุบเลิกตำแหน่งหรือให้ออกโดยไม่มีความผิด หรือรับราชการนานตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือครบเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการอย่างใดอย่างหนึ่ง ให้หยุดพักราชการก่อนวันให้ออกจากราชการได้ ๓ เดือน โดยมีต้องถูกตัดเงินรายเดือน สำหรับผู้ที่ถูกปลดในคราวพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้หยุดพัก ราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี และรายงานขอปลดตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม หรือวันที่ ๑ กรกฎาคม แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔๔ เมื่อกรมกำลังพลทหารอากาศได้รับรายงานขอปลดข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร ในกรณีหย่อนสมรรถภาพ หรือมีความผิดนอกเหนือจากที่หน่วยต้นสังกัดเสนอในคราวพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในแต่ละครั้งแล้ว ให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ เพื่อพิจารณาก่อน

หมวด ๕

การจัดทำและการเสนอบัญชีบำเหน็จประจำปี

ข้อ ๔๕ ให้กรมกำลังพลทหารอากาศพิจารณากำหนดแบบบัญชีต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบในการ พิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร ตามความเหมาะสม

ข้อ ๔๖ ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศจัดทำและเสนอบัญชี บำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหารในสังกัด ตามแบบบัญชีที่กรมกำลังพลทหารอากาศกำหนดในข้อ ๔๕ และเสนอถึงกรมกำลังพลทหารอากาศ ภายในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

หมวด ๖

เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๔๗ ข้าราชการลาโหมพลเรือนที่ออกไปรับราชการทหารกองประจำการ แล้วขอกลับ เข้ารับราชการใหม่ ต้องมีเวลารับราชการในปีที่บรรจุถึงวันที่มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๔ เดือน จึงจะได้รับพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ข้อ ๔๘ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการเสนอบัญชีต่าง ๆ ให้ถือเป็นความลับ จะเปิดเผยมิได้ จนกว่าจะมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว

หมวด ๗

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๙ ข้าราชการทหารผู้ใดถูกรอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ เนื่องจากอยู่ในระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา ถ้าการสอบสวนและการพิจารณากรณีทางวินัยเสร็จสิ้นลงหรือคดีอาญาศาลมีคำพิพากษา เมื่อระเบียบนี้ใช้บังคับแล้ว และเป็นเวลาภายหลังวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้สำหรับผู้นั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ถ้าการสอบสวนและการพิจารณากรณีทางวินัยหรือคดีอาญานั้นเสร็จสิ้นก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้สำหรับผู้นั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๙

ข้อ ๕๐ การเลื่อนชั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ให้นำผลการปฏิบัติงานและข้อมูลเกี่ยวกับการลา พุทธกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการทหาร และข้อควรพิจารณาอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ข้าราชการทหารผู้นั้นมีอยู่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ และผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้แล้วตามระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๙ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนตามระเบียบนี้ได้ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับ หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาภายในประเทศ หรือไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้ว นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

ข้อ ๕๑ ข้าราชการทหารที่ขออนุญาตไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาภายในประเทศ และต่างประเทศ โดยใช้เวลาราชการตลอดระยะเวลาการศึกษา เมื่อสำเร็จการศึกษาและกลับมารับราชการก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๙ สำหรับข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาและกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๕๒ ข้าราชการทหาร...

ข้อ ๕๒ ข้าราชการทหารที่กระทำความผิดและไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนติดต่อกัน ๔ ครั้ง ไม่ว่าจะก่อนการประกาศใช้ระเบียบนี้ และหรือเมื่อรวมกับที่ระเบียบนี้ประกาศใช้แล้วก็ตาม ให้ปลดออกจากราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒

(ลงชื่อ) พลอากาศเอก อิทธิพร ศุภวงศ์

(อิทธิพร ศุภวงศ์)

ผู้บัญชาการทหารอากาศ

หมายเหตุ .-

- แก้ไขถึงฉบับที่ 4 พ.ศ.2558

พ.อ.หญิง สุกุลณา ฯ พิมพ์/ทาน

น.ท.สิริภพ ฯ

ตรวจ

ผนวก

ประกอบระเบียบกณฑ์พจนานุกรมด้วยการศึกษาสำเนาประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๕๒

ผู้กระทำความผิดกรณีดังต่อไปนี้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. ความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
 - ๑.๑ ผู้ที่ไปปฏิบัติราชการสนามหรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด แล้วถูกส่งตัวกลับเนื่องจากมีความผิดหรือบกพร่องในกรณีต่าง ๆ
 - ๑.๒ ขาดการอบรมศีลธรรมโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
 - ๑.๓ ไม่เอาใจใส่ในการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาจนมีเรื่องเสียหายร้ายแรงเกิดขึ้น
 - ๑.๔ บกพร่องต่อหน้าที่การเงินหรือในการจัดซื้อจัดหาของใช้ในราชการ
 - ๑.๕ ผู้ที่เข้ารับการฝึกงานในหน้าที่แล้วสอบตก
 - ๑.๖ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งทางราชการหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง
 - ๑.๗ เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ติดยาเสพติดหรือมีไว้ในครอบครองเพื่อเสพหรือเพื่อจำหน่าย)
 - ๑.๘ มาทำงานสายโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป
๒. ความผิดเกี่ยวกับความประพฤติ
 - ๒.๑ เป็นผู้มีหนี้สินแล้วถูกฟ้องร้องจนเกิดความยุ่งยาก หรืออาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยต้นสังกัด
 - ๒.๒ ปล่อยปละละเลยให้บุคคลในครอบครัวประพฤติตนไม่เหมาะสม หรือมีพฤติกรรมในทางชองใจหรือเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในบ้านพักอาศัยของทางราชการ
 - ๒.๓ ไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่ให้ไว้กับทางราชการเกี่ยวกับการยืมเงิน (ไม่เช่นนั้นตามกำหนด) ทั้งที่ทางราชการได้แจ้งเตือนไปแล้ว
๓. ความผิดเกี่ยวกับการดื่มสุรา
 - ๓.๑ ดื่มสุราหรือเมาสุราในเวลาราชการ
 - ๓.๒ เมาสุราในที่ชุมชนสาธารณะจนเกิดเรื่องเสียหายหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๔. ความผิดเกี่ยวกับอาวุธยุทโธปกรณ์
 - ๔.๑ ยิงปืนในที่สาธารณะก่อให้เกิดความเดือดร้อนหรือเสียหายแก่บุคคลอื่น
 - ๔.๒ ประมาทเดินเล่อ ทำให้อาวุธหรือยุทโธปกรณ์ของทางราชการซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบหายไปหรือนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น โควตาส่วนกลางของกองทัพอากาศ ให้แก่ข้าราชการทหารที่ปฏิบัติงานให้กับผู้บังคับบัญชา
ในครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโควตาของผู้บังคับบัญชา				จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโควตาของ ผู้บังคับบัญชา
		นาวาอากาศเอก ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นาวาอากาศตรี ถึง นาวาอากาศโท	เรืออากาศตรี ถึง เรืออากาศเอก	นายทหาร ประทวน	นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ ถึง นายทหารประทวน
๑	ผู้บัญชาการทหารอากาศ	ไม่จำกัดจำนวน	ไม่จำกัดจำนวน	ไม่จำกัดจำนวน	ไม่จำกัดจำนวน	ไม่จำกัดจำนวน
๒	รองผู้บัญชาการทหารอากาศ	๔	๔	๑	๕	๓
๓	ประธานคณะที่ปรึกษากองทัพอากาศ	๓	๒	๑	๕	๒
๔	ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ (สายงานยุทธบริการ)	๔	๔	๑	๕	๒
๕	ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ (สายงานกิจการพิเศษ)	๔	๔	๑	๕	๒
๖	เสนาธิการทหารอากาศ	๔	๔	๑	๕	๒
๗	หัวหน้าคณะนายทหารฝ่ายเสนาธิการประจำ ผู้บังคับบัญชา	๒	๒	๑	๓	๒
๘	ที่ปรึกษาพิเศษกองทัพอากาศ	๑	๑	๑	๒	๒
๙	รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานกำลังพล)	๑	๒	๑	๓	๑
๑๐	รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานการข่าว)	๑	๒	๑	๓	๑

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโควตาของผู้บังคับบัญชา				จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโควตาของ ผู้บังคับบัญชา
		นาวาอากาศเอก ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นาวาอากาศตรี ถึง นาวาอากาศโท	เรืออากาศตรี ถึง เรืออากาศเอก	นายทหาร ประทวน	นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ ถึง นายทหารประทวน
๑๑	รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานยุทธการ)	๑	๒	๑	๓	๑
๑๒	รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานส่งกำลังบำรุง)	๑	๒	๑	๓	๑
๑๓	รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานกิจการพลเรือนและกิจการพิเศษ)	๑	๒	๑	๓	๑

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น โคเวตาส่วนกลางของกองทัพอากาศ ให้แก่ข้าราชการทหารที่ปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการและโครงการต่าง ๆ
ในครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง

ลำดับ	- คณะกรรมการ - โครงการต่าง ๆ - อื่น ๆ	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโคเวตา		หมายเหตุ
		เรืออากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นายทหาร ประทวน	
	อันดับ ๑			
๑	ผู้ได้รับพระราชทานเหรียญกล้าหาญ หรือมีความดีความชอบประจักษ์ทั่วไป ในระดับกองทัพอากาศ ขึ้นไป	คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ พิจารณาตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี		โคเวตาของนายทหาร สัญญาบัตร ที่ได้รับการจัดสรร มากกว่า ๑ คน ให้พิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ให้แก่ นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ นาวาอากาศเอก ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ ได้ไม่ เกิน ๑ คน
๒	ครูการบิน	๓	-	
๓	อาจารย์และผู้ที่ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา			
	๓.๑ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ	๓	-	
	๓.๒ โรงเรียนนายเรืออากาศ	๓	-	
๔	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการตามแผนเพื่อความมั่นคงของประเทศ	๖	๓	
๕	คณะกรรมการบริหารนิรภัยการบินกองทัพอากาศ	๓	๓	
๖	คณะกรรมการอำนวยการประสานหน่วยบินเคโซชัย ๓	๒	๓	
๗	คณะกรรมการศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดกองทัพอากาศ	๒	๓	
๘	คณะกรรมการบริหารนิรภัยภาคพื้นกองทัพอากาศ	๒	๓	
๙	ศูนย์บรรเทาสาธารณภัย ทอ.	๒	๓	
๑๐	คณะกรรมการควบคุมมาตรฐานการบิน ทอ.	๒	๒	
๑๑	คณะทำงานด้านการฝึกร่วมและผสม ระหว่างกองทัพอากาศไทย และมิตรประเทศ	๒	๒	
๑๒	คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนาระบบกำลังพลสำรองของ กองทัพอากาศ	๒	๒	
๑๓	คณะกรรมการสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุระดับ ทอ.	๒	๒	
๑๔	คณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้นระดับ ทอ.	๒	๒	

ลำดับ	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการ - โครงการต่าง ๆ - อื่น ๆ 	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโควตา		หมายเหตุ
		เรืออากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นายทหารประทวน	
	อันดับ ๒			
๑	คณะกรรมการกึ่งสภากองทัพอากาศ	๓	๓	โควตาของนายทหารสัญญาบัตร ที่ได้รับการจัดสรรมากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ให้แก่นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศนาวาอากาศเอก ถึงนาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือนนาวาอากาศเอกพิเศษ ได้ไม่เกิน ๑ คน
๒	คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ	๒	๒	
๓	คณะกรรมการบ้านพักอาศัยกองทัพอากาศ	๒	๒	
๔	คณะกรรมการสโมสรทหารอากาศ	๒	๒	
๕	คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอตส์ของกองทัพอากาศ	๒	๒	
๖	คณะกรรมการพิจารณาการย้ายและการเลื่อนตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา นาวาอากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือนนาวาอากาศเอกพิเศษ	๒	๒	
๗	คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กองทัพอากาศ	๒	๒	
๘	คณะกรรมการส่งเสริมขวัญและวินัยกำลังพลของกองทัพอากาศ	๒	๒	
๙	คณะกรรมการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือนเข้าเป็นนักเรียนจ่าอากาศ	๒	๒	
๑๐	คณะกรรมการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือนเข้าเป็น นตท. ในส่วนของ ทอ.	๒	๒	
๑๑	คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ	๒	๒	
๑๒	คณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการใน ทอ.	๒	๒	
๑๓	สภาการศึกษากองทัพอากาศ	๒	๒	
๑๔	โครงการแลกเปลี่ยนการเยือนระหว่างกองทัพอากาศไทยกับกองทัพอากาศมิตรประเทศ	๒	๒	
๑๕	คณะกรรมการทรัพยากรกองทัพอากาศ	๒	๒	
๑๖	คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของ ทอ.	๒	๒	
๑๗	คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ	๒	๒	
๑๘	คณะกรรมการพิจารณามลทินหรือมัวหมองระดับ ทอ.	๒	๒	

ลำดับ	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการ - โครงการต่าง ๆ - อื่น ๆ 	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโควตา		หมายเหตุ
		เรืออากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นายทหาร ประทวน	
	อันดับ ๓			
๑	คณะกรรมการจัดงานกาชาด ทอ.	๑	๒	โควตาของนายทหาร สัญญาบัตร ที่ได้รับการจัดสรร มากกว่า ๑ คน ให้พิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ให้แก่ นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ นาวาอากาศเอก ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ ได้ไม่ เกิน ๑ คน
๒	คณะกรรมการบริหารงานพระมหาธาตุเจดีย์	๑	๒	
๓	คณะกรรมการอำนวยการจัดคอนเสิร์ตทัพฟ้าคู่ไทยเพื่อ “ชัยพัฒนา”	๑	๒	
๔	สมาคมแม่บ้าน ทอ.	๑	๒	
๕	ศูนย์ศิลปาชีพบางไทร	๑	๒	
๖	มูลนิธิสายใจไทย	๑	๒	
๗	สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์	๑	๒	
๘	สำนักนายกรัฐมนตรี	๑	๒	
๙	หน่วยรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญประจำกรมราชองครักษ์	๑	๒	

ลำดับ	- คณะกรรมการ - โครงการต่าง ๆ - อื่น ๆ	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละโควตา		หมายเหตุ
		เรืออากาศตรี ถึง นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน นาวาอากาศเอกพิเศษ	นายทหารประทวน	
	อันดับ ๔			
๑	คณะกรรมการหรือโครงการต่าง ๆ หรือกรณีพิเศษอื่น ๆ ที่จะขอในโควตา ส่วนกลางของกองทัพอากาศ จะต้องชี้แจงผลงานในรอบปีด้วย โดยให้คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของกองทัพอากาศ พิจารณาตามความเหมาะสม	๑	๒	
๒		๑	๒	
๓		๑	๒	
๔		๑	๒	
๕		๑	๒	
๖		๑	๒	
๗		๑	๒	
๘		๑	๒	
๙		๑	๒	
๑๐		๑	๒	

หมายเหตุ

๑. การพิจารณาบำเหน็จประจำปีโควตาส่วนกลางในบัญชี ๑ และ ๒ สามารถเปลี่ยนโควตาขอ ๑ ชั้น ได้ดังนี้
 - ๑.๑ การเปลี่ยนโควตาจากกลุ่มชั้นยศสูงไปให้กลุ่มชั้นยศต่ำ ให้เปลี่ยนจำนวนโควตาในอัตราส่วน ๑ ต่อ ๑
 - ๑.๒ การเปลี่ยนโควตาจากกลุ่มชั้นยศต่ำไปให้กลุ่มชั้นยศสูง ให้เปลี่ยนจำนวนโควตาในอัตราส่วน ๒ ต่อ ๑
๒. โควตาส่วนกลาง เมื่อจัดสรรให้กับผู้บังคับบัญชาตามบัญชี ๑ แล้ว ในกรณีที่มีโควตาเหลือไม่เพียงพอที่จะจัดสรรในบัญชี ๒ ทั้งหมดให้นำมาเฉลี่ยในโควตาที่จัดสรรไว้ในบัญชี ๒ ตามลำดับ ดังนี้
 - กลุ่มอันดับ ๑ ได้รับส่วนเฉลี่ยร้อยละ ๔๐
 - กลุ่มอันดับ ๒ ได้รับส่วนเฉลี่ยร้อยละ ๓๐
 - กลุ่มอันดับ ๓ ได้รับส่วนเฉลี่ยร้อยละ ๒๐
 - กลุ่มอันดับ ๔ ได้รับส่วนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐
๓. คณะกรรมการหรือโครงการที่ไม่มีผลการปฏิบัติในปีใด ให้งดขอบำเหน็จประจำปีในโควตาส่วนกลางของกองทัพอากาศในปีนั้น