

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (individual Development Plan: IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน สลก.ทอ.และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๑

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความ		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๖	๒	๓๓.๓๓%			๔	๖๖.๖๗%	-๑ ถึง +๑		- หลักสูตรการศึกษาภายใน ทอ., หลักสูตรกลยุทธ์การคิดนอกกรอบและคิดสร้างสรรค์, หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำ, ภาษาอังกฤษ
น.อ.	๔	๒	๕๐.๐๐%			๒	๕๐.๐๐%	-๑ ถึง +๑		- หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำ, หลักสูตรนักบริหารเชิงยุทธศาสตร์, การประชุมใหญ่, การ เรียนรู้ด้วยตนเอง, ภาษาอังกฤษ
น.ท.	๘	๒	๒๕.๐๐%			๖	๗๕.๐๐%	-๑ ถึง +๒		- หลักสูตรการพัฒนาความคิดเชิงระบบและความคิดสร้างสรรค์, หลักสูตรการเขียนและ ประเมินผลโครงการ, ภาษาอังกฤษ
น.ต.	๓	๒	๖๖.๖๗%			๑	๓๓.๓๓%	-๑ ถึง +๑		- หลักสูตรกลยุทธ์การสื่อสารอย่างมืออาชีพ, มอบหมายงาน, ศึกษาด้วยตนเอง
ร.อ.	๖	๓	๕๐.๐๐%			๓	๕๐.๐๐%	-๑ ถึง +๒		- ฝึกงานกับผู้เชี่ยวชาญ, มอบหมายงาน
ร.ท.	๕	๓	๖๐.๐๐%			๒	๔๐.๐๐%	-๑ ถึง +๒		- ฝึกงานกับผู้เชี่ยวชาญ, มอบหมายงาน, การหมุนเวียนงาน, ติดตามหัวหน้า
ร.ต.	๙	๓	๓๓.๓๓%			๖	๖๖.๖๗%	-๒ ถึง +๒		- มอบหมายงาน, การหมุนเวียนงาน, ติดตามหัวหน้า, การระดมสมอง, หลักสูตรการเขียน หนังสือราชการและจัดบันทึกการประชุม
กท.ส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (individual Development Plan: IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน สลก.ทอ.และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๑

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความ		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๒	๒	๑๐๐.๐๐%	-	-	-	-	-๒ ถึง +๑	-	- การมอบหมายงาน, การแลกเปลี่ยนบทเรียน, ชุมชนนักปฏิบัติ, การระดมสมอง
พ.อ.อ.	๓	๓	๑๐๐.๐๐%	-	-	-	-	-๑ ถึง +๑	-	- การมอบหมายงาน, การแลกเปลี่ยนบทเรียน, ชุมชนนักปฏิบัติ, การระดมสมอง
พ.อ.ท.	๒	๐	๐.๐๐%	-	-	๒	๑๐๐.๐๐%	๒	-	- การมอบหมายงาน, การแลกเปลี่ยนบทเรียน, ชุมชนนักปฏิบัติ, การระดมสมอง
พ.อ.ต.	๓	๒	๖๖.๖๗%	-	-	๑	๓๓.๓๓%	-๑ ถึง +๒	-	- การหมุนเวียนงาน, การมอบหมายงาน, การติดตามหัวหน้างาน
จ.อ.	๖	๓	๕๐.๐๐%	-	-	๓	๕๐.๐๐%	-๒ ถึง +๒	-	- การมอบหมายงาน, การแลกเปลี่ยนบทเรียน, การติดตามหัวหน้างาน, การทบทวนหลังปฏิบัติ
จ.ท.	๗	๕	๗๑.๔๓%	-	-	๒	๒๘.๕๗%	-๑ ถึง +๒	-	- การมอบหมายงาน, การระดมสมอง, การติดตามหัวหน้างาน, หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับ น.ประทวน
จ.ต.	๓	๐	๐.๐๐%	-	-	๓	๑๐๐%	๒	-	- การมอบหมายงาน, การระดมสมอง, การติดตามหัวหน้างาน, หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับ น.ประทวน
กท.ป.	๑	๐	๐.๐๐%	-	-	๑	๑๐๐.๐๐%	-๑ ถึง +๒	-	- การมอบหมายงาน, การระดมสมอง, การติดตามหัวหน้างาน, หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับ น.ประทวน

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
 สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป