

ลับ

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน กจ.ทอ. และแนวทางการพัฒนา ประจำปี 64 รอบ 1/64

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	10	4	40.00	-	-	10	100.00	-1	3	Morning Brief, Language Skill, Self-Learning, Role Model, Best Practice, Refresher Course
น.อ.	14	6	42.86	-	-	10	71.43	-1 ถึง -2	5	Coaching, Language Skill, Self-Learning, Job Assignment, Refresher Course
น.ท.	17	9	52.94	-	-	14	82.35	-1 ถึง -2	6	Working Group, Job Assignment, Self-Learning Case Study Best Practice, Coaching, หลักสูตรนายทหารการเงินอาวุโส
น.ต.	7	3	42.86	-	-	6	85.71	-1 ถึง -2	1	Coaching, On the Job Training, Meeting KM Activity, Self-Learning, หลักสูตรนายทหารการเงินอาวุโส
ร.อ.	20	8	40.00	-	-	19	95.00	-1 ถึง -2	-	On the Job Training, Mentoring, หลักสูตรนายทหารการเงินชั้นเรืออากาศ
ร.ท.	16	9	56.25	-	-	16	100.00	-1	-	On the Job Training, Mentoring, หลักสูตรนายทหารการเงินชั้นเรืออากาศ
ร.ต.	16	12	75.00	-	-	12	75.00	-1 ถึง -2	1	On the Job Training, Mentoring, หลักสูตรนายทหารการเงินชั้นเรืออากาศ
กท.ส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย 1 สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-1) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย 1 สมรรถนะ ขึ้นไป

ลับ

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	13	10	76.92	-	-	11	84.62	-1 ถึง -4	7	Job Assignment, หลักสูตรเสมียนการเงิน
พ.อ.อ.	15	9	60.00	-	-	14	93.33	-1 ถึง -2	5	On the Job Training, Mentoring Working Group, หลักสูตรเสมียนการเงิน
พ.อ.ท.	4	3	75.00	-	-	2	50.00	-1 ถึง -2	2	Job Assignment, หลักสูตรเสมียนการเงิน
พ.อ.ต.	12	6	50.00	-	-	9	75.00	-1	3	หลักสูตรเสมียนการเงิน
จ.อ.	29	12	41.38	-	-	25	86.21	-1 ถึง -2	2	On the Job Training, Mentoring Working Group, หลักสูตรเสมียนการเงิน
จ.ท.	14	5	35.71	-	-	11	78.57	-1 ถึง -2	1	On the Job Training, Mentoring Working Group, หลักสูตรเสมียนการเงิน
จ.ต.	4	2	50.00	-	-	3	75.00	-1	-	On the Job Training, Mentoring Working Group, หลักสูตรเสมียนการเงิน
กท.ป.	3	-	-	-	-	3	100.00	-	-	On the Job Training, Mentoring Working Group, หลักสูตรนายทหารชั้นประทวน

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย 1 สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-1) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย 1 สมรรถนะ ขึ้นไป