

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (individual Development Plan: IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน สนภ.ทอ.และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๑

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	6	0	0.00%	-	-	6	100.00%	-	1	- การศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ, หลักสูตรกลยุทธ์การคิดนอกกรอบและคิดสร้างสรรค์, หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำ
น.อ.	15	4	26.67%	-	-	11	73.33%	1	2	- หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำ, หลักสูตรนักบริหารเชิงยุทธศาสตร์, การประชุมใหญ่, การเรียนรู้ด้วยตนเอง
น.ท.	8	4	50.00%	-	-	4	50.00%	-2 ถึง -1	1	- หลักสูตรการพัฒนาความคิดเชิงระบบและความคิดสร้างสรรค์, หลักสูตรการเขียนและประเมินผลโครงการ, ภาษาอังกฤษ
น.ต.	3	1	33.33%	-	-	2	66.67%	-1	1	- หลักสูตรกลยุทธ์การสื่อสารอย่างมืออาชีพ, มอบหมายงาน, ศึกษาดูงานด้วยตนเอง,
ร.อ.	15	9	60.00%	-	-	6	40.00%	-2 ถึง -1	5	- ฝึกงานกับผู้เชี่ยวชาญ, มอบหมายงาน,
ร.ท.	4	4	100.00%	-	-	0	0.00%	-2 ถึง -1	1	- ฝึกงานกับผู้เชี่ยวชาญ, มอบหมายงาน, การหมุนเวียนงาน, ติดตามหัวหน้า
ร.ต.	6	2	33.33%	-	-	4	66.67%	-2 ถึง -1	1	- มอบหมายงาน, การหมุนเวียนงาน, ติดตามหัวหน้า, การระดมสมอง, หลักสูตรการเขียนหนังสือราชการและจัดบันทึกการประชุม

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม  
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป