

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (individual Development Plan: IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน สพร.ทอ และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๒๕ รอบ เม.ย.

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	5	-	0.00	-	-	4	80.00	-1	1	- Self Learning, Language Skill
น.อ.	4	-	0.00	-	-	3	75.00	-1	7	- Coaching, Language Skill
น.ท.	1	-	0.00	1	50.00	1	100.00	-1	2	- Coaching, working Group
น.ต.	1	-	0.00	-	-	1	100.00	-	-	- Coaching
ร.อ.	3	-	0.00	-	-	3	100.00	-1	-	-
ร.ท.	2	-	0.00	-	-	2	100.00	-1	-	- Mentoring
ร.ด.	1	-	0.00	-	-	2	200.00	-1	-	- Coaching, Mentoring
กท.ส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- Mentoring

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม  
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พ.อ.อ.	2	-	0.00	-	-	2	100.00	-	2	- Coaching
พ.อ.ท.	4	-	-	3	75	1	25.00	-	-	-
พ.อ.ต.	2	-	-	-	-	1	50.00	-	-	- Coaching, Mentoring
จ.อ.	4	-	0.00	-	-	4	100.00	-1	1	- Mentoring, Working Group
จ.ท.	2	-	0.00	-	-	3	150.00	-1	2	- Mentoring
จ.ต.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กท.ป.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม  
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน สก.ทอ. และแนวทางการพัฒนา ประจำปี 64 รอบ 64/1

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	6	2	33.33%	-	-	4	66.67%	-1	2	Morning Brief
น.อ.	34	20	58.82%	-	-	14	41.18%	-1	11	Coaching / Self-Learning / Working Group
น.ท.	28	17	60.71%	-	-	11	39.29%	-1	1	Coaching / Job Assignment / Self-Learning / Working Group
น.ต.	16	7	43.75%	-	-	9	56.25%	-1	2	Coaching / Self-Learning / Meeting / KM Activity
ร.อ.	21	13	61.90%	-	-	8	38.10%	-	-	Self-Learning / Job Assignment / Meeting / KM Activity
ร.ท.	26	18	69.23%	-	-	8	30.77%	-	-	Self-Learning / Job Assignment / KM Activity
ร.ต.	25	17	68.00%	-	-	8	32.00%			Self-Learning / Job Assignment / KM Activity

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	11	6	54.55%	0	0.00%	5	45.45%	-1	5	Job Assignment / On the Job Training / KM Activity
พ.อ.อ.	55	42	76.36%	0	0.00%	13	23.64%	-1	14	Self-Learning / Job Assignment / On the Job Training / KM Activity
พ.อ.ท.	10	5	50.00%	0	0.00%	5	50.00%	-1 ถึง -2	5	On the Job Training / Job Assignment / Working Group / KM Activity
พ.อ.ต.	9	5	55.56%	0	0.00%	4	44.44%	-1	4	On the Job Training / Job Assignment / Mentoring / Working Group
จ.อ.	61	25	40.98%	0	0.00%	36	59.02%	-1 ถึง -2	3	On the Job Training / Mentoring / Working Group
จ.ท.	40	17	42.50%	0	0.00%	23	57.50%	-1 ถึง -2	4	On the Job Training / Mentoring / Working Group
จ.ต.	27	4	14.81%	8	29.63%	15	55.56%	-	-	On the Job Training / Mentoring / Working Group
กท.ป.	6	0	0.00%	5	83.33%	1	16.67%	-	-	On the Job Training / Mentoring / Working Group

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม

สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป