

# ลับ

แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)  
 สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพลของ ทอ. ของหน่วยงาน ศชบ.ทอ.  
 และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๒๕ รอบ ๑

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๕	๑	๒๐	-	-	๔	๘๐	(-๑) - (+๑)	๑	การอบรมด้านการบริหารจัดการของผู้บริหารระดับสูง
น.อ.	๕	๒	๔๐	-	-	๓	๖๐	(-๑) - (+๑)	๒	การอบรมด้านการบริหารจัดการของผู้บริหารระดับกลาง และสมรรถหลัก
น.ท.	๕	-	-	-	-	๕	๑๐๐	(+๑) - (+๒)	-	การอบรมด้านการบริหารจัดการของผู้บริหารระดับกลาง และสมรรถหลัก
น.ต.	๒	๑	๕๐	-	-	๑	๕๐	(-๒) - (+๑)	๑	การอบรมด้านการบริหารจัดการของผู้บริหารระดับต้น และสมรรถหลัก
ร.อ.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ร.ท.	๔	๒	๕๐	-	-	๒	๕๐	(-๒) - (+๒)	๒	การอบรมด้านการบริหารจัดการ และสมรรถหลัก
ร.ต.	๗	๔	๕๗	-	-	๓	๔๓	(-๑) - (+๒)	๔	การอบรมทักษะในการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการ
กท.ส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พิเศษ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พ.อ.อ.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พ.อ.ท.	๑	-	-	-	-	๑	๑๐๐	(+๑) - (+๒)	-	การอบรมทักษะการวางแผนการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการเบื้องต้น
พ.อ.ต.	๒	๑	๕๐	-	-	๑	๕๐	(-๑) - (+๒)	๑	การอบรมทักษะในการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการเบื้องต้น
จ.อ.	๔	๒	๒๒	-	-	๒	๕๐	(-๑) - (+๒)	๒	การอบรมทักษะการวางแผนการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการเบื้องต้น
จ.ท.	๕	๑	๒๐	-	-	๔	๘๐	(-๑) - (+๒)	๑	การอบรมทักษะในการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการเบื้องต้น
จ.ต.	๑๒	๒	๑๗	-	-	๑๐	๘๓	(-๑) - (+๒)	๒	การอบรมทักษะในการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการเบื้องต้น
กท.ป.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่น ๆ จะมีค่า (+) ก็ตาม  
 สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป