

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ของหน่วยงาน สบ.ทอ. และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๑/๖๔

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๔	๐	๐.๐๐	-	-	๓	๗๕	-๑	๑	Visioning
น.อ.	๙	๓	๓๓.๓๓	-	-	๖	๖๖.๖๗	-๑	-	Visioning, Coaching, Self-learning, Leadership, Language Skill
น.ท.	๑๑	๑๐	๙๐.๙๑	-	-	๑	๙.๐๙	-๑ ถึง -๒	-	Leadership, Language Skill, Visioning, Case Study Best Practice Coaching
น.ต.	๖	๓	๕๐.๐๐	-	-	๓	๕๐.๐๐	-๑.๐๐	-	Self-learning, Language Skill
ร.อ.	๑๑	๕	๔๕.๔๕	-	-	๖	๕๔.๕๕	-๑ ถึง -๒	๑	Coaching, Language Skill
ร.ท.	๑๒	๖	๕๐.๐๐	-	-	๖	๕๐.๐๐	-๑	-	Coaching, Accuracy and Attention to Details, Operational Skill, Working Group
ร.ต.	๘	๕	๖๒.๕๐	-	-	๓	๓๗.๕๐	-๑ ถึง -๒	-	Operational Skill, On the Job Training
กท.ส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม

สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๖	๕	๘๓.๓๓	-	-	๑	๑๖.๖๗	-๑ ถึง -๒	๓	Job Assignment
พ.อ.อ.	๙	๘	๘๘.๘๙	-	-	๑	๑๑.๑๑	-๑ ถึง -๒	๒	On the Job Training, Mentoring, Working Group,
พ.อ.ท.	๓	๑	๓๓.๓๓	-	-	๒	๖๖.๖๗	-๑	๑	Job Assignment
พ.อ.ต.	๑๓	๕	๓๘.๔๖	-	-	๘	๖๑.๕๔	-๑	๕	Job Assignment
จ.อ.	๒๒	๑๐	๔๕.๔๕	-	-	๑๒	๕๔.๕๕	-๑	๒	On the Job Training, Mentoring, Working Group,
จ.ท.	๑๓	๔	๓๐.๗๗	-	-	๙	๖๙.๒๓	-๑	๑	On the Job Training, Mentoring, Working Group,
จ.ต.	๒	๑	๕๐.๐๐	-	-	๑	๕๐.๐๐	-๑	๒	On the Job Training, Mentoring, Working Group,
กห.ป.	๓	๑	๓๓.๓๓	๑	๒๕.๐๐	๒	๖๖.๖๗	-๑ ถึง -๒	๑	Mentoring

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม

สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป