

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน ขว.ทอ. และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๖๔/๑

น.สัญญาบัตร	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%			
		(คน)		(คน)		(คน)				
น.อ.(พ)	๔๐	๑๐	๒๕.๐๐%	๒	๕.๐๐%	๒๘	๗๐.๐๐%	-๑	๙	Self-Learning / Jop Assignment / KM Activity
น.อ.	๒๙	๑๑	๓๗.๙๓%	๑	๓.๔๕%	๑๗	๕๘.๖๒%	-๑ ถึง -๒	๒	Coaching / Self-Learning / Working Group
น.ท.	๒๒	๖	๒๗.๒๗%	๓	๑๓.๖๔%	๑๓	๕๙.๐๙%	-๑	๑๑	Coaching / Meeting / KM Activity
น.ต.	๒๓	๕	๒๑.๗๔%	๕	๒๑.๗๔%	๑๓	๕๖.๕๒%	-๑	๘	Coaching / Meeting / KM Activity
ร.อ.	๔๑	๑๔	๓๔.๑๕%	๓	๗.๓๒%	๒๔	๕๘.๕๔%	-๑ ถึง -๒	๔	Coaching / Self-Learning / Working Group
ร.ท.	๒๖	๑๑	๔๒.๓๑%	๒	๗.๖๙%	๑๓	๕๐.๐๐%	-๑ ถึง -๒	๔	Coaching / Self-Learning / Working Group
ร.ต.	๒๑	๑๐	๔๗.๖๒%	๓	๑๔.๒๙%	๘	๓๘.๑๐%	-๑ ถึง -๒	๒	Coaching / Self-Learning / Working Group
กท.ส.	๐	๐	๐.๐๐%	๐	๐.๐๐%	๐	๐.๐๐%	๐	๐	-

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่า (+) ก็ตาม
 สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน ขว.ทอ. และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๖๔/๑

น.ประทวน	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%			
		(คน)		(คน)		(คน)				
พ.อ.อ.(พ)	๕	๓	๖๐.๐๐%	๐	๐.๐๐%	๒	๔๐.๐๐%	-๑	๒	Self-Learning / Mentoring / Working Group / On the Job Training
พ.อ.อ.	๕๘	๓๔	๕๘.๖๒%	๐	๐.๐๐%	๒๔	๔๑.๓๘%	-๑ ถึง -๓	๑	Job Assignment / On the Job Training
พ.อ.ท.	๑๓	๔	๓๐.๗๗%	๑	๗.๖๙%	๘	๖๑.๕๕%	-๑	๒	On the Job Training / Mentoring / Working Group
พ.อ.ต.	๑๓	๗	๕๓.๘๕%	๐	๐.๐๐%	๖	๔๖.๑๕%	-๑	๔	On the Job Training / Mentoring / Working Group
จ.อ.	๓๕	๑๓	๓๗.๑๔%	๔	๑๑.๔๓%	๑๘	๕๑.๔๓%	-๑	๙	On the Job Training / Mentoring / Working Group
จ.ท.	๑๙	๑๐	๕๒.๖๓%	๐	๐.๐๐%	๙	๔๗.๓๗%	-๑ ถึง -๒	๑	Job Assignment / On the Job Training
จ.ต.	๑๓	๗	๕๓.๘๕%	๐	๐.๐๐%	๖	๔๖.๑๕%	-๑	๑	On the Job Training / Mentoring / Working Group
กห.ป.	๓	๑	๓๓.๓๓%	๒	๖๖.๖๗%	๐	๐.๐๐%	-๑	๑	On the Job Training / Mentoring / Working Group

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่า (+) ก็ตาม

สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป