

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ของหน่วยงาน กบ.ทอ. และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๖๔/๑

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๑๗	๑๑	๖๔.๗๑	-	-	๖	๓๕.๒๙	-๑	๑๑	Morning Brief, Visioning, Leadership, Language Skill
น.อ.	๓๗	๑๘	๔๘.๖๕	-	-	๑๙	๕๑.๓๕	-๑ ถึง -๒	๑๘	Visioning, Coaching, Self-Learning
น.ท.	๒๙	๑๔	๔๘.๒๘	-	-	๑๕	๕๑.๗๒	-๑ ถึง -๔	๑๔	Leadership, Language Skill, Case Study Best Practice Coaching
น.ต.	๖	๑	๑๖.๖๗	-	-	๕	๘๓.๓๓	-๑	๑	Leadership, Language Skill, Case Study Best Practice Coaching
ร.อ.	๓๓	๑๗	๕๑.๕๒	-	-	๑๖	๔๘.๔๘	-๑ ถึง -๒	๑๗	Coaching, Expert in Operational Sk
ร.ท.	๒๘	๑๖	๕๗.๑๔	-	-	๑๒	๔๒.๘๖	-๑ ถึง -๓	๑๖	Coaching, Accuracy and Attention to Details, Operational Skill
ร.ต.	๒๐	๗	๓๕.๐๐	-	-	๑๓	๖๕.๐๐	-๑ ถึง -๒	๗	Operational Skill, On the Job Training
กท.ส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม

สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๑๐	๕	๕๐.๐๐	-	-	๕	๕๐.๐๐	-๑ ถึง -๒	๕	Job Assignment
พ.อ.อ.	๑๒	๗	๕๘.๓๓	-	-	๕	๔๑.๖๗	-๑ ถึง -๒	๗	On the Job Training, Mentoring, Working Group,
พ.อ.ท.	๑๐	-	-	-	-	๑๐	๑๐๐.๐๐	-	-	On the Job Training, Mentoring, Working Group,
พ.อ.ต.	๘	๕	๖๒.๕๐	-	-	๓	๓๗.๕๐	-๑ ถึง -๒	๕	On the Job Training, Mentoring, Working Group,
จ.อ.	๖๑	๑๘	๒๙.๕๑	-	-	๔๓	๗๐.๔๙	-๑ ถึง -๓	๑๘	On the Job Training, Mentoring, Working Group,
จ.ท.	๑๕	๔	๒๖.๖๗	-	-	๑๑	๗๓.๓๓	-๑	๔	On the Job Training, Mentoring, Working Group,
จ.ต.	๑๔	๓	๒๑.๔๓	-	-	๑๑	๗๘.๕๗	-๑ ถึง -๒	๓	On the Job Training, Mentoring, Working Group,
กห.ป.	๓	๑	๓๓.๓๓	-	-	๒	๖๖.๖๗	-๑	๑	Working Group

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม

สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป