

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ของหน่วยงาน กร.ทอ.และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๖๔/๑

ประเภท ข้าราชการ แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด - สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๑๒	๙	๗๕.๐๐%	-	-	๓	๒๕.๐๐%	-๑	๒	Site visit, Meeting/Seminar, Project Assignment, Counterpart
น.อ.	๑๙	๑๐	๕๒.๖๓%	-	-	๙	๔๗.๓๗%	-๑	๔	Site visit, Meeting/Seminar, Project Assignment, Counterpart
น.ท.	๓๐	๑๗	๕๖.๖๗%	-	-	๑๓	๔๓.๓๓%	-๑	๑	KM Activity, Meeting/Seminar, Job Shadowing
น.ต.	๑๓	๙	๖๙.๒๓%	-	-	๔	๓๐.๗๗%	-๑ ถึง -๒	-	KM Activity, Job Shadowing, Meeting/Seminar, Site visit, Self Learning
ร.อ.	๑๘	๑๑	๖๑.๑๑%	-	-	๗	๓๘.๘๙%	-๑ ถึง -๒	๑	Mentoring, Skill-based, Counterpart
ร.ท.	๓๑	๑๕	๔๘.๓๙%	-	-	๑๖	๕๑.๖๑%	-๑ ถึง -๒	-	On the job training, Mentoring, Skill-based
ร.ต.	๑๑	๙	๘๑.๘๒%	-	-	๒	๑๘.๑๘%	-๑ ถึง -๒	-	On the job training, Best practice, Skill-based, Mentoring
กท.ส.	๑	-	-	-	-	๑	๑๐๐.๐๐%	-๑ ถึง -๒	-	On the job training, Best practice, Skill-based, Mentoring

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะ อย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ที่มีคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม  
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

ประเภท ข้าราชการ แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด - สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๑๒	๙	๗๕.๐๐%	-	-	๓	๒๕.๐๐%	-๑ ถึง -๒	-	Activity, Self Learning, Best practice, Counterpart
พ.อ.อ.	๓๑	๑๗	๕๔.๘๔%	-	-	๑๔	๔๕.๑๖%	-๑ ถึง -๒	๖	On the job training, Activity, Self Learning
พ.อ.ท.	๔	๓	๗๕.๐๐%	-	-	๑	๒๕.๐๐%	-๑	๑	On the job training
พ.อ.ต.	๕	๒	๔๐.๐๐%	-	-	๓	๖๐.๐๐%	-	๑	On the job training
จ.อ.	๓๘	๑๗	๔๔.๗๔%	-	-	๒๑	๕๕.๒๖%	-๑ ถึง -๒	๑	On the job training
จ.ท.	๑๗	๑๐	๕๘.๘๒%	-	-	๗	๔๑.๑๘%	-๑ ถึง -๓	๔	On the job training, Activity
จ.ต.	๑๑	๙	๘๑.๘๒%	-	-	๒	๑๘.๑๘%	-๑	๓	On the job training, Mentoring
กท.ป.	๒	-	-	-	-	๒	๑๐๐.๐๐%	-๑ ถึง -๒	๑	On the job training, Mentoring

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะ อย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ที่มีคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม  
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป