

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (individual Development Plan: IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน สปช.ทอ.และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๑

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	12	1	8.33%	-	-	11	91.67%	-1 ถึง +1	1	- หลักสูตรกลยุทธ์การคิดนอกกรอบและคิดสร้างสรรค์และหลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำ
น.อ.	20	9	45.00%	-	-	11	55.00%	-2 ถึง +1	9	- หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำ, หลักสูตรนักบริหารเชิงยุทธศาสตร์, การประชุมใหญ่, การเรียนรู้ด้วยตนเอง
น.ท.	16	7	43.75%	-	-	9	56.25%	-1 ถึง -4	7	- หลักสูตรการพัฒนาความคิดเชิงระบบและความคิดสร้างสรรค์, หลักสูตรการเขียนและประเมินผลโครงการ, ภาษาอังกฤษ
น.ต.	7	3	42.86%	-	-	4	57.14%	-1 ถึง +2	3	- หลักสูตรกลยุทธ์การสื่อสารอย่างมืออาชีพ, มอบหมายงาน, ศึกษาด้วยตนเอง,
ร.อ.	16	8	50.00%	-	-	8	50.00%	-1 ถึง +2	8	- ฝึกงานกับผู้เชี่ยวชาญ, มอบหมายงาน,
ร.ท.	13	4	30.77%	-	-	9	69.23%	-1 ถึง +2	4	- ฝึกงานกับผู้เชี่ยวชาญ, มอบหมายงาน, การหมุนเวียนงาน, ติดตามหัวหน้า
ร.ต.	9	5	55.56%	-	-	4	44.44%	-3 ถึง +2	5	- มอบหมายงาน, การหมุนเวียนงาน, ติดตามหัวหน้า, การระดมสมอง, หลักสูตรการเขียนหนังสือราชการและจัดบันทึกการประชุม
กท.ส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม

สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (individual Development Plan: IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน สปช.ทอ.และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๑

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	2	1	50.00%	-	-	1	50.00%	-3 ถึง +2	1	- การมอบหมายงาน, การแลกเปลี่ยนบทเรียน, ชุมชนนักปฏิบัติ, ศึกษาด้วยตนเอง, การระดมสมอง
พ.อ.อ.	11	7	63.64%	-	-	4	36.36%	-3 ถึง +2	7	- การมอบหมายงาน, การแลกเปลี่ยนบทเรียน, ชุมชนนักปฏิบัติ, การระดมสมอง
พ.อ.ท.	5	4	80.00%	-	-	1	20.00%	-1 ถึง +2	3	- การมอบหมายงาน, การระดมสมอง, การติดตามหัวหน้างาน, หลักสูตรภาษาอังกฤษ สำหรับ น.ประทวน
พ.อ.ต.	3	1	33.33%	-	-	2	66.67%	-1 ถึง +2	3	- การหมุนเวียนงาน, การมอบหมายงาน, การติดตามหัวหน้างาน
จ.อ.	17	5	29.41%	-	-	12	70.59%	-1 ถึง +2	7	- การมอบหมายงาน, การแลกเปลี่ยนบทเรียน, การติดตามหัวหน้างาน, การทบทวน หลังปฏิบัติ
จ.ท.	7	3	42.86%	-	-	4	57.14%	-1 ถึง +2	3	- การมอบหมายงาน, การระดมสมอง, การติดตามหัวหน้างาน, หลักสูตรภาษาอังกฤษ สำหรับ น.ประทวน
จ.ต.	3	1		-	-	2	66.67%	-2 ถึง +2	-	- การมอบหมายงาน, การระดมสมอง, การติดตามหัวหน้างาน, หลักสูตรภาษาอังกฤษ สำหรับ น.ประทวน
กท.ป.	1	0	0.00%	-	-	1	100.00%	-	-	-

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป