

ลับ

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ของหน่วยงาน คปอ. และแนวทางการพัฒนา รอบการประเมินที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.)

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- ต่ำสุด - สูงสุด	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๓๒	๑๒	๓๗.๕๐	-	-	๒๐	๖๒.๕๐	-๑, -๒	๑๐	-นักบริหารเชิงยุทธศาสตร์ -การพัฒนาภาวะผู้นำ
น.อ.	๓๗	๓๗	๑๐๐.๐๐	-	-	-	-	-๑, -๒	๑๒	-เทคนิคการสอนงานและ เป็นหัวหน้างานมืออาชีพ
น.ท.	๗๓	๓๖	๔๙.๓๒	-	-	๓๗	๕๐.๖๘	-๑	๔	-การพัฒนาภาวะผู้นำ การจัดงานความรู้ KM
น.ต.	๒๘	๒๘	๑๐๐.๐๐	-	-	-	-	-๑, -๒	๔	-การพัฒนาภาวะผู้นำ -การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
ร.อ.	๘๔	๕๖	๖๖.๖๗	-	-	๒๘	๓๓.๓๓	-	-	
ร.ท.	๑๔๑	๙๐	๖๓.๘๓	-	-	๕๑	๓๖.๑๗	-๑, -๒	๖	-การฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษ -การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ร.ต.	๑๔๖	๗๙	๕๔.๑๑	-	-	๖๗	๔๕.๘๙	-๑, -๒	๑๙	-เทคนิคการสอนงานและ เป็นหัวหน้างานมืออาชีพ

ลับ

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ของหน่วยงาน คปอ. และแนวทางการพัฒนา รอบการประเมินที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.)

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- ต่ำสุด - สูงสุด	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๒๔๐	๑๘๙	๗๘.๗๕	-	-	๕๑	๒๑.๒๕	-๑, -๒, -๓	๑๓๗	-รร.สายวิชาการที่เกี่ยวข้อง (ชั้นพันจ่าอากาศ) -การฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษ
พ.อ.อ.	๕๗๙	๔๓๙	๗๕.๘๒	-	-	๑๔๐	๒๔.๑๘	-๑, -๒, -๓	๑๘๗	-การจัดการความรู้ KM -การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
พ.อ.ท.	๗๕	๓๒	๔๒.๖๗	-	-	๔๓	๕๗.๓๓	-๑	๒๒	-การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ -ระบบพี่เลี้ยง
พ.อ.ต.	๘๙	๓๙	๔๓.๘๒	-	-	๕๐	๕๖.๑๘	-๑	๓๓	-การฝึกวินัยทหาร
จ.อ.	๒๔๗	๑๓๑	๕๓.๐๔	-	-	๑๑๖	๔๖.๙๖	-๑, -๒	๔๖	-รร.นป.ยศ.ทอ. -การฝึกอบรมในหน้าที่ (OJT)
จ.ท.	๑๒๒	๖๔	๕๒.๔๖	-	-	๕๘	๔๗.๕๔	-๑	๒๖	-การฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษ -การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
จ.ต.	๖๑	๓๑	๕๐.๘๒	๑	๑.๖๔	๓๐	๔๙.๑๘	-๑, -๒	๒๔	-การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ -ระบบพี่เลี้ยง

ลับ