

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของ บบ.41 และแนวทางการพัฒนา ประจำปี 64 รอบที่ 1

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	2	1	50	-	-	1	50.00	-1	-	-
น.อ.	7	2	28.57	-	-	5	71.43	-1	-	Coaching, Self-Learning
น.ท.	26	1	3.85	-	-	25	96.15	-1	-	Working Group, Coaching, Self-Learning, Case Study Best Practice Coaching
น.ต.	19	5	26.32	-	-	14	73.68	-1	-	Working Group, Coaching, Self-Learning, Meeting, KM Activity
ร.อ.	51	35	68.63	-	-	16	31.37	-1 ถึง -2	-	Working Group, Coaching, Mentoring, Self-Learning, KM Activity, On the Job Training
ร.ท.	53	38	71.70	-	-	15	28.30	-1 ถึง -2	-	Working Group, Coaching, Mentoring, Self-Learning, KM Activity, On the Job Training
ร.ต.	48	32	66.67	-	-	16	33.33	-1 ถึง -4	-	Working Group, Coaching, Mentoring, Self-Learning, KM Activity, On the Job Training

หมายเหตุ - ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่น ๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

น.ประทาน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	74	56	75.68	-	-	18	24.32	-1 ถึง -3	-	On the Job Training, Mentoring, Working Group
พ.อ.อ.	235	148	62.98	-	-	87	37.02	-1 ถึง -4	-	On the Job Training, Mentoring, Working Group
พ.อ.ท.	28	13	46.43	-	-	15	53.57	-1 ถึง -2	-	On the Job Training, Mentoring, Working Group
พ.อ.ต.	44	24	54.55	-	-	20	45.45	-1 ถึง -2	-	On the Job Training, Mentoring, Working Group
จ.อ.	148	66	44.59	-	-	82	55.41	-1 ถึง -2	-	On the Job Training, Mentoring, Working Group
จ.ท.	50	14	28.00	-	-	36	72.00	-1 ถึง -3	-	On the Job Training, Mentoring, Working Group
จ.ต.	39	9	23.08	5	21.67	25	64.10	-1 ถึง -2	-	On the Job Training, Mentoring, Working Group
กท.	5	-	-	-	-	5	100.00	-	-	On the Job Training, Mentoring, Working Group

หมายเหตุ - ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่น ๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป