

ลับ

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน บন.๔๖ และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๖๔/๑

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๑	-	-	-	-	๑	๑๐๐	-	-	-
น.อ.	๖	๒	๓๓.๓๓	-	-	๔	๖๖.๖๗	- ๑	-	Morning Brief, Self-Learning, Role Model
น.ท.	๒๓	๑๒	๕๒.๑๗	-	-	๑๑	๔๗.๘๓	- ๑ ถึง - ๒	๗	Working Group, Job Assignment, Self-Learning, Case Study
น.ต.	๑๔	๗	๕๐.๐๐	-	-	๗	๕๐.๐๐	- ๑ ถึง - ๒	๔	Coaching, Meeting, KM Activity, Self-Learning
ร.อ.	๔๘	๓๕	๗๒.๙๑	-	-	๑๓	๒๗.๐๙	- ๑ ถึง - ๒	๕	Coaching, KM Activity, Mentoring, Self-Learning
ร.ท.	๔๙	๓๔	๖๙.๓๘	-	-	๑๕	๓๐.๖๒	- ๑ ถึง - ๒	-	Coaching, KM Activity, Mentoring, Self-Learning
ร.ต.	๔๘	๓๑	๖๔.๕๘	-	-	๑๗	๓๕.๔๒	- ๑ ถึง - ๒	๙	Coaching, KM Activity, Mentoring, Working Group, Self-Learning
กท.น.	๑	๑	๑๐๐	-	-	-	-	- ๑ ถึง - ๒	-	Coaching, KM Activity, Mentoring, Working Group, Self-Learning

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

ลับ

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน บน.๔๖ และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๖๔/๑

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๘๑	๔๙	๖๐.๔๙	-	-	๓๒	๓๙.๕๑	- ๑ ถึง - ๒	๓๗	Job Assignment
พ.อ.อ.	๑๘๘	๑๑๓	๖๐.๑๐	-	-	๗๕	๓๙.๙๐	- ๑ ถึง - ๒	๒๙	KM Activity, Mentoring, Self-Learning, On the Job Training
พ.อ.ท.	๒๗	๓	๑๑.๑๑	-	-	๒๔	๘๘.๘๙	- ๑	๓	KM Activity, Mentoring, Self-Learning, Coaching
พ.อ.ต.	๒๗	๑๐	๓๗.๐๓	-	-	๑๗	๖๒.๙๖	- ๑ ถึง - ๒	๑๐	KM Activity, Mentoring, Self-Learning, Coaching
จ.อ.	๑๓๑	๓๕	๒๖.๗๑	๑	๐.๗๖	๙๕	๗๒.๕๓	- ๑ ถึง - ๒	๓	KM Activity, Mentoring, Self-Learning, Coaching, On the Job Training
จ.ท.	๔๒	๑๒	๒๘.๕๗	-	-	๓๐	๗๑.๔๓	- ๑ ถึง - ๒	๒	KM Activity, Mentoring, Self-Learning, Coaching, On the Job Training
จ.ต.	๓๔	๑๒	๓๕.๒๙	-	-	๒๒	๖๔.๗๑	- ๑	๙	KM Activity, Mentoring, Self-Learning, Coaching, On the Job Training
กห.ป.	๘	๑	๑๒.๕๐	-	-	๗	๘๗.๕๐	- ๑	-	KM Activity, Mentoring, Self-Learning, Coaching, On the Job Training

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

ลับ