

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ของหน่วยงาน บน.๕๖ และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๑

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๑	-	-	-	-	๑	๑๐๐.๐๐	-๑, ๕	๑	-
น.อ.	๔	-	-	-	-	๔	๑๐๐.๐๐	-๑, ๕	๔	-
น.ท.	๒๐	-	-	๒	๑๐.๐๐	๑๘	๙๐.๐๐	-๑, ๕	๒๐	พัฒนาการทำงานเป็นหนึ่งเดียว และทักษะการติดต่อสื่อสาร
น.ต.	๑๑	-	-	-	-	๑๑	๑๐๐.๐๐	-๑, ๕	๑๑	-
ร.อ.	๒๙	-	-	-	-	๒๙	๑๐๐.๐๐	-๑, ๕	๒๙	-
ร.ท.	๔๒	๑	๒.๓๘	-	-	๔๑	๙๗.๖๒	-๑, ๕	๔๒	พัฒนาการทำงานเป็นหนึ่งเดียว และทักษะการติดต่อสื่อสาร
ร.ต.	๒๙	-	-	-	-	๒๙	๑๐๐.๐๐	-๑, ๕	๒๙	-
กท.ส.	๑	-	-	๑	๑๐๐.๐๐	-	-	-๑, ๕	๑	พัฒนาการทำงานเป็นหนึ่งเดียว และทักษะการติดต่อสื่อสาร

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๕๒	-	-	-	-	๕๒	๑๐๐.๐๐	-๑, ๕	๕๒	-
พ.อ.อ.	๑๒๘	๒	๑.๕๖	๒	๑.๕๖	๑๒๔	๙๖.๘๘	-๑, ๕	๑๒๘	พัฒนาความพร้อมปฏิบัติการกิจ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมาย
พ.อ.ท.	๑๗	-	-	-	-	๑๗	๑๐๐.๐๐	-๑, ๕	๑๗	-
พ.อ.ต.	๒๔	-	-	๑	๔.๑๗	๒๓	๙๕.๘๓	-๑, ๕	๒๔	พัฒนาการทำงานเป็นหนึ่งเดียว และทักษะการติดต่อสื่อสาร
จ.อ.	๑๐๗	๑	๐.๙๓	๒	๑.๘๗	๑๐๔	๙๗.๒๐	-๑, ๕	๑๐๗	พัฒนาความพร้อมปฏิบัติการกิจ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมาย
จ.ท.	๓๘	-	-	-	-	๓๘	๑๐๐.๐๐	-๑, ๕	๓๘	-
จ.ต.	๓๑	๑	๓.๒๓	๒	๖.๔๕	๒๘	๙๐.๓๒	-๑, ๕	๓๑	พัฒนาความพร้อมปฏิบัติการกิจ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมาย
กท.ป.	๔	-	-	-	-	๔	๑๐๐.๐๐	-๑, ๕	๔	-