

แผนพัฒนาบุคคล (Individual Development Plan) งบประมาณประจำปี ๒๕๖๔

สังกัด รร.การบิน

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด - สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๖	๔	๖๖.๖๗	-	-	๒	๓๓.๓๓	-๑	-	- Coching - Case Study - Convention
น.อ.	๑๓	๖	๔๖.๑๕	๑	๘	๖	๔๖.๑๕	-๑	-	- Case Study - Work Shadow - Convention - Coching - Job Assignment
น.ท.	๒๗	๑๕	๕๕.๕๖	-	-	๑๒	๔๔.๔๔	-๑	-	- Case Study - Work Shadow - Convention - Coching - Job Assignment
น.ต.	๑๗	๘	๔๗.๐๖	-	-	๙	๕๒.๙๔	-๑	-	- Case Study - Work Shadow - Convention - Coching - Job Assignment

ลับ

ลับ

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด - สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
ร.อ.	๔๒	๓๔	๘๐.๙๕	-	-	๘	๑๙.๐๕	-๑ ถึง -๒	-	- Case Study - Work Shadow - Convention - Coaching - Job Assignment
ร.ท.	๘๐	๗๐	๘๗.๕๐	-	-	๑๐	๑๒.๕๐	-๑ ถึง -๒	-	- CoP - Coaching - Job Retation
ร.ต.	๙๔	๘๖	๙๑.๔๙	-	-	๘	๘.๕๑	-๑ ถึง -๓	-	- CoP - Coaching - Job Retation
กท.ส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลับ

แผนพัฒนาบุคคล (Individual Development Plan) วงรอบการประเมินที่ ๑/๖๔

สังกัด รร.การบิน

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด - สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๖๓	๔๘	๗๖.๑๙	-	-	๑๕	๒๓.๘๑	-๑ ถึง -๔	-	- CoP - Case Study - Coaching - Job Retation
พ.อ.อ.	๑๗๔	๑๕๑	๘๖.๗๘	-	-	๒๓	๑๓.๒๒	-๑ ถึง -๓	-	- CoP - Case Study - Coaching - Job Retation
พ.อ.ท.	๑๙	๗	๓๖.๘๔	-	-	๑๒	๖๓.๑๖	-๑	-	- KM, QCC - Case Study - Coaching - Job Retation
พ.อ.ต.	๒๖	๑๖	๖๑.๕๔	-	-	๑๐	๓๘.๔๖	-๑	-	- KM, QCC - Case Study - Coaching - Job Retation

ลับ

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด - สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
จ.อ.	๑๒๐	๗๑	๕๙.๑๗	-	-	๔๙	๔๐.๘๓	-๑ ถึง -๒	-	- CoP - Case Study - Coaching - Job Retation - On the Job Training
จ.ท.	๔๕	๒๔	๕๓.๓๓	-	-	๒๑	๔๖.๖๗	-๑ ถึง -๒	-	- KM, QCC - Case Study - Coaching - Job Retation - On the Job Training
จ.ต.	๓๖	๑๘	๕๐.๐๐	๔	๑๑.๑๑	๑๔	๓๘.๘๙	-๑	-	- KM, QCC - Case Study - Coaching - หลักสูตรหลักขั้นต้น
กห.ป.	๒	๑	๕๐.๐๐	-	-	๑	๕๐.๐๐	-๑	-	- KM, QCC - Case Study - Coaching - หลักสูตรหลักขั้นต้น