

แบบฟอร์มสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน บ.น.๒

และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๑

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๑	๑	๑๐๐	-	-	-	-	-๑		
น.อ.	๖	-	-	-	-	๖	๑๐๐	+๑		Best Practice, Coaching, Morning Brief
น.ท.	๓๒	๕	๑๕.๖๓	-	-	๒๗	๘๔.๓๗	-๒, -๑, +๑, +๒		Coaching, Case Study Best Practice, Job Assignment, Working Group
น.ต.	๓๓	๑๒	๓๖.๓๖	-	-	๒๑	๖๓.๖๔	-๓, -๒, -๑, +๑, +๒		Coaching, Meeting KM Activity, On the job Training, Self-Learning
ร.อ.	๕๒	๒๗	๕๑.๙๒	-	-	๒๕	๔๘.๐๘	-๓, -๒, -๑, +๑, +๒		Mentoring, On the job Training
ร.ท.	๗๑	๔๘	๖๗.๖๑	-	-	๒๓	๓๒.๓๙	-๔, -๓, -๒, -๑, +๑, +๒		Mentoring, On the job Training
ร.ต.	๕๘	๔๑	๗๐.๖๙	-	-	๑๗	๒๙.๓๑	-๒, -๑, +๑, +๒		Mentoring, On the job Training
กท.ส.	-	-	-	-	-	-	-	-๔, -๓, -๒, -๑, +๑, +๒		Mentoring, On the job Training

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๗๙	๕๗	๗๒.๑๕	-	-	๒๒	๒๗.๘๕	-๔, -๓, -๒, -๑, +๑, +๒		On the job Training, Working group
พ.อ.อ.	๒๒๔	๑๕๐	๖๖.๙๖	-	-	๗๔	๓๓.๐๓	-๔, -๓, -๒, - ๑, +๑, +๒		On the job Training, Working group
พ.อ.ท.	๓๑	๙	๒๙.๐๓	-	-	๒๒	๗๐.๙๗	-๓, -๒, -๑, + ๑, +๒		On the job Training, Activity, Working group
พ.อ.ต.	๔๖	๑๘	๓๙.๑๓	-	-	๒๘	๖๐.๘๗	-๒, -๑, +๑, + ๒		On the job Training, Activity, Working group
จ.อ.	๑๓๖	๔๓	๓๑.๖๒	๑	๐.๗๔	๙๒	๖๗.๖๔	-๑, +๑, +๒		On the job Training, Activity, Working group
จ.ท.	๕๖	๑๘	๓๒.๑๔	๒	๓.๕๗	๓๖	๖๔.๒๙	-๒, -๑, +๑, + ๒, +๓		On the job Training, Activity, Working group
จ.ต.	๖๐	๒๗	๔๕.๐๐	๒	๓.๓๓	๓๑	๕๑.๖๖	-๒, -๑, +๑, + ๒, +๓, +๔		On the job Training, Activity, Working group
กท.ป.	๕	๒	๔๐.๐๐	-	-	๓	๖๐.๐๐	-๑, +๑		On the job Training, Activity, Working group

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป