

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ของหน่วยงาน บน.๕ และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบที่ ๖๔/๑

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๒	๒	๑๐๐	-	-	-	-	-๑	-	Brainstorming, CoP
น.อ.	๗	๔	๕๗.๑๔	-	-	๓	๔๒.๘๖	-๑	-	Coaching, Self-Learning
น.ท	๒๑	๑๑	๕๒.๓๘	๒	๙.๕๒	๘	๓๘.๐๐	-๑ ถึง -๒	-	Coaching, Self-Learning Working Group, Job Assignment
น.ต.	๑๕	๘	๕๓.๓๓	-	-	๗	๔๖.๖๗	-๑	-	Coaching, Self-Learning On the Job Training, Meeting
ร.อ.	๓๖	๑๖	๔๔.๔๔	-	-	๒๐	๕๕.๕๖	-๑ ถึง -๒	-	On the Job Training, Mentoring Job Assignment
ร.ท.	๕๑	๒๑	๔๑.๑๘	๑	๑.๙๖	๒๙	๕๖.๘๖	-๑ ถึง -๒	-	On the Job Training, Mentoring
ร.ต.	๔๐	๑๙	๔๗.๕๐	๑	๒.๕๐	๒๐	๕๐.๐๐	-๑ ถึง -๒	-	On the Job Training, Mentoring
กท.ส.	๑	-	-	-	-	๑	๑๐๐.๐๐	-	-	On the Job Training, Mentoring Working Group

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม

สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๕๑	๓๖	๗๐.๕๙	๑	๑.๙๖	๑๔	๒๗.๔๕	-๑ ถึง -๒	-	Meeting, Self-Learning, Job Assignment
พ.อ.อ.	๑๓๙	๑๐๑	๗๒.๖๖	๑๖	๑๑.๕๑	๒๒	๑๕.๘๓	-๑ ถึง -๒	-	On the Job Training, Mentoring
พ.อ.ท.	๒๕	๑๕	๖๐.๐๐	-	-	๑๐	๔๐.๐๐	-๑ ถึง -๓	-	Job Assignment, Mentoring Working Group
พ.อ.ต.	๓๓	๑๙	๕๗.๕๘	-	-	๑๔	๔๒.๔๒	-๑ ถึง -๒	-	Job Assignment, Mentoring Working Group
จ.อ.	๑๓๑	๗๕	๕๗.๒๕	-	-	๕๖	๔๒.๗๕	-๑ ถึง -๒	-	Job Assignment, Mentoring Coaching, Working Group
จ.ท.	๕๒	๓๕	๖๗.๓๑	-	-	๑๗	๓๒.๖๙	-๑ ถึง -๒	-	On the Job Training, Mentoring Coaching, Working Group
จ.ต.	๓๔	๑๗	๕๐.๐๐	๔	๑๑.๗๖	๑๓	๓๘.๒๔	-๑ ถึง -๒	-	Self-Learning, Mentoring Coaching, Working Group
กท.ป.	๑	๑	๑๐๐.๐๐	-	-	-	-	-๑	-	Self-Learning, Mentoring Working Group

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
 สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป