

ลับ

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan:IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน บน.6 และแนวทางการพัฒนา ประจำปี 64 รอบ 1/64

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	2	-	-	-	-	2	100	-	-	Morning Brief, Self-Learning
น.อ.	9	3	33.33	-	-	6	66.67	-1	2	Morning Brief, Self-Learning
น.ท.	22	10	45.45	-	-	12	54.55	-1	1	Working Group, Job Assignment, Self-Learning, Case study Best Practice, Coaching
น.ต.	41	13	31.71	-	-	28	68.29	-1 ถึง -2	2	Coaching, On the Job Training, Meeting KM Activity, Self-Learning
ร.อ.	76	39	51.32	-	-	37	48.68	-1 ถึง -2	1	Working Group, Coaching, Mentoring, Self-Learning, KM Activity
ร.ท.	68	34	50.00	-	-	34	50.00	-1 ถึง -3	8	Working Group, Coaching, Mentoring, Self-Learning, KM Activity
ร.ต.	45	29	64.44	-	-	16	35.56	-1 ถึง -3	9	Working Group, Coaching, Mentoring, Self-Learning, KM Activity
กท.ส.	1	-	-	-	-	1	100	-	-	Working Group, Coaching, Mentoring, Self-Learning, KM Activity

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม  
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

ลับ

ลับ

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan:IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน บน.6 และแนวทางการพัฒนา ประจำปี 64 รอบ 1/64

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	73	47	64.38	-	-	26	35.62	-1 ถึง -3	30	On the Job Training, Mentoring, Working Group
พ.อ.อ.	240	83	34.58	-	-	157	65.42	-1 ถึง -3	52	On the Job Training, Mentoring, Working Group, KM Activity
พ.อ.ท.	30	16	53.33	-	-	14	46.67	-1 ถึง -2	11	On the Job Training, Mentoring, Working Group, KM Activity
พ.อ.ต.	47	18	38.30	-	-	29	61.70	-1 ถึง -2	15	On the Job Training, Mentoring, Working Group, KM Activity
จ.อ.	166	91	54.82	-	-	75	45.18	-1 ถึง -2	14	On the Job Training, Mentoring, Working Group, KM Activity
จ.ท.	65	28	43.08	-	-	37	56.92	-1 ถึง -2	12	On the Job Training, Mentoring, Working Group, KM Activity
จ.ต.	36	16	44.44	-	-	20	55.56	-1	8	On the Job Training, Mentoring, Working Group, KM Activity
กท.ป.	1	1	100.00	-	-	-	-	-1 ถึง -2	1	On the Job Training, Mentoring, Working Group, KM Activity

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม  
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

ลับ