

แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ (รอบการประเมินที่ ๑)

หน่วยงาน สอ.ทอ.

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๒๓	๑	๔.๓๕	-	-	๒๒	๙๕.๖๕	-๑	๑	
น.อ.(พ) ในตำแหน่ง	๒๑	๑	๔.๗๖	-	-	๒๐	๙๕.๒๔	-๑	๑	-การประชุมหัวหน้าหน่วย (Morning Brief)
น.อ.(พ) ประจำ สอ.ทอ.	๒	-	-	-	-	๒	๑๐๐	-	-	-การศึกษาด้วยตนเอง (Self Study)
										-การมอบหมายงาน (Job Assignment)
น.อ.	๕๙	๑๙	๓๒.๒๐	-	-	๔๐	๖๗.๘๐	-๑ ถึง -๒	๔	
น.อ.ในตำแหน่ง	๓๔	๙	๒๖.๔๗	-	-	๒๕	๗๓.๕๓	-๑ ถึง -๒	๔	-การให้คำปรึกษาแนะนำ (Counseling)
										-การประชุมภายในหน่วย (Meeting)
น.อ.ประจำ สอ.ทอ.	๒๕	๑๐	๔๐.๐๐	-	-	๑๕	๖๐.๐๐	-๑ ถึง -๒	-	-การมอบหมายงาน (Job Assignment)
										-การศึกษาด้วยตนเอง (Self Study)
น.ท.	๕๗	๒๕	๔๓.๘๖	-	-	๓๒	๕๖.๑๔	-๑ ถึง -๒	๑๖	
น.ท.ในตำแหน่ง	๕๕	๒๔	๔๓.๖๔	-	-	๓๑	๕๖.๓๖	-๑ ถึง -๒	๑๖	-การประชุมภายในหน่วย (Meeting)
										-การให้คำปรึกษาแนะนำ (Counseling)
										-การจัดการความรู้ (KM)
น.ท.ประจำ สอ.ทอ.	๒	๑	๕๐.๐๐	-	-	๑	๕๐.๐๐	-๑	-	-การมอบหมายงาน (Job Assignment)
										-การศึกษาด้วยตนเอง (Self Study)

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.ต.	๑๘	๗	๓๘.๘๙	-	-	๑๑	๖๑.๑๑	-๑ ถึง -๒	๕	-การติดตามหัวหน้า (Work Shadow) -การประชุมภายในหน่วย (Meeting) -การมอบหมายงาน (Job Assignment) -การให้คำปรึกษาแนะนำ (Counseling) -การจัดการความรู้ (KM)
ร.อ.	๔๐	๑๓	๓๒.๕๐	-	-	๒๗	๖๗.๕๐	-๑	๑๐	-การสอนงาน (Coaching) -การมอบหมายงาน (Job Assignment) -การประชุมภายในหน่วย (Meeting) -การจัดการความรู้ (KM) -การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training)
ร.ท.	๘๓	๓๙	๔๖.๙๙	-	-	๔๔	๕๓.๐๑	-๑ ถึง -๒	๒๒	
ร.ท.ในตำแหน่ง	๗๕	๓๖	๔๘.๐๐	-	-	๓๙	๕๒.๐๐	-๑ ถึง -๒	๒๒	-ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) -การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training)
ร.ท.ประจำ สอ.ทอ.	๘	๓	๓๗.๕๐	-	-	๕	๖๒.๕๐	-๑ ถึง -๒	-	-การสอนงาน (Coaching) -ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) -การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training)
ร.ต.	๘๘	๕๑	๕๗.๙๕	-	-	๓๗	๔๒.๐๕	-๑ ถึง -๒	๓๑	
ร.ต.ในตำแหน่ง	๘๗	๕๑	๕๘.๖๒	-	-	๓๖	๔๑.๓๘	-๑ ถึง -๒	๓๑	-การสอนงาน (Coaching) -ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)
ร.ต.ประจำ สอ.ทอ.	๑	-	-	-	-	๑	๑๐๐	-	-	

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๑๐๒	๗๓	๗๑.๕๗	๒	๑.๙๖	๒๗	๒๖.๔๗	-๑ ถึง -๔	๕๑	-การสอนงาน (Coaching) -การมอบหมายงาน (Job Assignment) -การศึกษาด้วยตนเอง (Self Study)
พ.อ.อ.	๑๘๘	๑๔๑	๗๕.๐๐	-	-	๔๗	๒๕.๐๐	-๑ ถึง -๓	๙๗	
พ.อ.อ.ในตำแหน่ง	๑๘๗	๑๔๑	๗๕.๔๐	-	-	๔๖	๒๔.๖๐	-๑ ถึง -๓	๙๗	-การสอนงาน (Coaching) -การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training)
พ.อ.อ.ประจำ สอ.ทอ.	๑	-	-	-	-	๑	๑๐๐	-	-	
พ.อ.ท.	๔๘	๑๙	๓๙.๕๘	๕	๑๐.๔๒	๒๔	๕๐.๐๐	-๑ ถึง -๒	๑๘	-การสอนงาน (Coaching) -การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) -การมอบหมายงาน (Job Assignment) -การศึกษาด้วยตนเอง (Self Study)
พ.อ.ต.	๕๑	๑๘	๓๕.๒๙	๑	๑.๙๖	๓๒	๖๒.๗๕	-๑ ถึง -๒	๑๔	-การสอนงาน (Coaching) -การมอบหมายงาน (Job Assignment) -การศึกษาด้วยตนเอง (Self Study) -การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training)
จ.อ.	๑๗๒	๖๕	๓๗.๗๙	๘	๔.๖๕	๙๙	๕๗.๕๖	-๑ ถึง -๒	๔๗	-การสอนงาน (Coaching) -การมอบหมายงาน (Job Assignment) -การศึกษาด้วยตนเอง (Self Study) -การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) -ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
จ.ท.	๙๐	๓๘	๔๒.๒๒	๗	๗.๗๘	๔๕	๕๐.๐๐	-๑ ถึง -๓	๒๕	-การสอนงาน (Coaching) -การมอบหมายงาน (Job Assignment) -การศึกษาด้วยตนเอง (Self Study) -การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) -ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)
จ.ต.	๓๙	๑๔	๓๕.๙๐	๒	๕.๑๓	๒๓	๕๘.๙๗	-๑ ถึง -๒	๑๐	-การสอนงาน (Coaching) -การมอบหมายงาน (Job Assignment) -การศึกษาด้วยตนเอง (Self Study) -การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) -ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)
ก.ท.	๑๐	๓	๓๐.๐๐	-	-	๗	๗๐.๐๐	-๑	-	-การสอนงาน (Coaching) -การมอบหมายงาน (Job Assignment) -การศึกษาด้วยตนเอง (Self Study) -การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) -ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)