

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ของหน่วยงาน ขส.ทอ.และแนวทางการพัฒนา รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี ๖๔ (น.สัญญาบัตร)

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด(คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน(คน)	%	จำนวน(คน)	%	จำนวน(คน)	%			
น.อ.(พ)	๑๒	๑	๘.๓๓%	-	-	๑๑	๙๑.๖๗%	-๑	-	-
น.อ.	๑๘	๑๒	๖๖.๖๗%	-	-	๖	๓๓.๓๓%	-๑	๙	Coaching, Language Skill, Self-Learning
น.ท.	๒๘	๑๘	๖๔.๒๙%	-	-	๑๐	๓๕.๗๑%	-๑ ถึง -๒	-	-
น.ต.	๑๑	๖	๕๔.๕๕%	-	-	๕	๔๕.๔๕%	-๑	-	-
ร.อ.	๒๕	๑๖	๖๔.๐๐%	-	-	๙	๓๖.๐๐%	-๑ ถึง -๒	-	-
ร.ท.	๕๗	๓๔	๕๙.๖๕%	-	-	๒๓	๔๐.๓๕%	-๑ ถึง -๒	๔	On the Job Training, Mentoring
ร.ต.	๗๗	๔๔	๕๗.๑๔%	-	-	๓๓	๔๒.๘๖%	-๑ ถึง -๒	๒๙	On the Job Training, Mentoring
กท.ส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๒๘	๑๓๑	๕๗.๔๖%	-	-	๙๗	๔๒.๕๔%	-	๔๒	

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
 สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

ลับ

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.ของหน่วยงาน ขส.ทอ.และแนวทางการพัฒนา รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี ๖๔ (น.ประทวน)

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด(คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน(คน)	%	จำนวน(คน)	%	จำนวน(คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๕๓	๓๘	๗๑.๗๐%	-	-	๑๕	๒๘.๓๐%	-๑ ถึง -๒	๒๑	On the Job Training, Mentoring Working Group
พ.อ.อ.	๒๐๑	๑๓๘	๖๘.๖๖%	-	-	๖๓	๓๑.๓๔%	-๑ ถึง -๓	๕๔	On the Job Training, Mentoring Working Group
พ.อ.ท.	๑๑	๕	๔๕.๔๕%	-	-	๖	๕๔.๕๕%	-๑	๔	On the Job Training, Mentoring Working Group
พ.อ.ต.	๒๔	๙	๓๗.๕๐%	-	-	๑๕	๖๒.๕๐%	-๑ ถึง -๒	๙	On the Job Training, Mentoring Working Group
จ.อ.	๙๔	๔๒	๔๔.๖๘%	-	-	๕๒	๕๕.๓๒%	-๑ ถึง -๒	๙	On the Job Training, Mentoring Working Group
จ.ท.	๙๖	๔๒	๔๓.๗๕%	-	-	๕๔	๕๖.๒๕%	-๑ ถึง -๒	๑๒	On the Job Training, Mentoring Working Group
จ.ต.	๒๗	๑๑	๔๐.๗๔%	๑	๓.๗๐%	๑๕	๕๕.๕๖%	-๑ ถึง -๒	๖	On the Job Training, Mentoring Working Group
กท.ป.	๕	๒	๔๐.๐๐%	-	-	๓	๖๐.๐๐%	-๑ ถึง -๒	๑	On the Job Training, Mentoring Working Group
รวม	๕๑๑	๒๘๗	๕๖.๑๖%	๑	๐.๒๐%	๒๒๓	๔๓.๖๔%	-	๑๑๖	

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม

สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

ลับ