

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน ยศ.ทอ. และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบที่ ๑

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด - สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๒๘	๑๘	๖๔.๒๙			๑๐	๓๕.๗๑	-๑ ถึง -๑	๑๒	Morning Brief, Language Skill, Self-Learning, Role Model, Best Practice, Job Assignment
น.อ.	๗๗	๔๔	๕๗.๑๔			๓๓	๔๒.๘๖	-๒ ถึง -๑	๒๗	Coaching, Language Skill, Self-Learning, Job Assignment
น.ท.	๑๐๓	๖๘	๖๖.๐๒			๓๕	๓๓.๙๘	-๓ ถึง -๑	๓๓	Working Group, Job Assignment, Self-Learning, Case Study, Best Practice, Coaching
น.ต.	๓๘	๑๙	๕๐.๐๐			๑๙	๕๐.๐๐	-๒ ถึง -๑	๘	Coaching, On the job training, Meeting, KM Activity, Self-Learning
ร.อ.	๖๖	๔๒	๖๓.๖๔			๒๔	๓๖.๓๖	-๒ ถึง -๑	๒๖	On the job training, Mentoring
ร.ท.	๖๗	๔๐	๕๙.๗๐			๒๗	๔๐.๓๐	-๓ ถึง -๑	๑๕	On the job training, Mentoring
ร.ต.	๔๓	๓๐	๖๙.๗๗			๑๓	๓๐.๒๓	-๓ ถึง -๑	๔	On the job training, Mentoring
กท.ส.	๑	๑	๑๐๐.๐๐			๐	๐.๐๐	-๓ ถึง -๑	๑	On the job training, Mentoring Work Group

**หมายเหตุ** ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะ อย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่น ๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม  
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่า คะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน ยศ.ทอ. และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบที่ ๑

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด - สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๔๗	๓๔	๗๒.๓๔			๑๓	๒๗.๖๖	-๒ ถึง -๑	๐	Job Assignment
พ.อ.อ.	๑๐๔	๗๔	๗๑.๑๕			๒๙	๒๗.๘๘	-๓ ถึง -๑	๐	On the job training, Mentoring Work Group
พ.อ.ท.	๒๑	๑๐	๔๗.๖๒			๑๑	๕๒.๓๘	-๒ ถึง -๑	๐	Job Assignment
พ.อ.ต.	๒๔	๘	๓๓.๓๓			๑๖	๖๖.๖๗	-๒ ถึง -๑	๐	On the job training, Mentoring Work Group
จ.อ.	๑๐๔	๕๐	๔๘.๐๘			๕๓	๕๐.๙๖	-๒ ถึง -๑	๐	On the job training, Mentoring Work Group
จ.ท.	๔๖	๑๖	๓๔.๗๘			๓๐	๖๕.๒๒	-๒ ถึง -๑	๐	On the job training, Mentoring Work Group
จ.ต.	๒๓	๓	๑๓.๐๔			๒๐	๘๖.๙๖	-๒ ถึง -๑	๐	On the job training, Mentoring Work Group
กห.ป.	๑๐	๔	๔๐.๐๐			๖	๖๐.๐๐	-๓ ถึง -๑	๐	On the job training, Mentoring Work Group

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะ อย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่น ๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม  
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่า คะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป