

แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน ศวอ.ทอ. และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๑/๖๔

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าที่ความคาดหวัง		เท่ากับที่ความคาดหวัง		สูงกว่าที่ความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน(คน)	%			
น.อ.(พ)	๘	๖	๗๕.๐๐	๐	-	๒	๒๕.๐๐	-๑, -๒	๔	Morning Brief, Language Skill, Self-learning
น.อ.	๒๐	๔	๒๐.๐๐	๐	-	๑๖	๘๐.๐๐	-๑, -๒, -๓	๑๐	Job Assignment, Self-Learning
น.ท.	๑๖	๑๖	๑๐๐	๐	-	๐	๐	-๑, -๒, -๓	๗	Working Group, Coaching
น.ต.	๗	๖	๘๕.๗๑	๐	-	๑	๑๔.๒๙	-๑	-	Case Study, Job rotation, Coaching
ร.อ.	๑๔	๑๒	๘๕.๗๑	๐	-	๒	๑๔.๒๙	-๑, -๒	๔	Coaching, Counseling, Mentoring
ร.ท.	๑๖	๑๐	๖๒.๕๐	๐	-	๖	๓๗.๕๐	-๑, -๒	๑	Coaching, Counseling, Counterpart
ร.ต.	๑๑	๗	๖๓.๖๔	๐	-	๔	๓๖.๓๖	-๑, -๒	๒	Coaching, Job Rotation
กท.ส.	๐	๐	๐.๐	๐	-	๐	๐.๐	-	๐	-

หมายเหตุ ต่ำกว่าที่ความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
 สูงกว่าที่ความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน ศวอ.ทอ. และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบ ๑/๖๔

น.ประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าที่ความคาดหวัง		เท่ากับที่ความคาดหวัง		สูงกว่าที่ความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน(คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๑๖	๑๔	๘๗.๕๐	๐	-	๒	๑๒.๕๐	-๑, -๒, -๓	๔	Job Assignment
พ.อ.อ.	๓๔	๒๗	๗๙.๔๑	๐	-	๗	๒๐.๕๙	-๑, -๒, -๓	๗	On the job Training, Mentoring, Working
พ.อ.ท.	๔	๐	๐.๐	๐	-	๔	๑๐๐	-	-	On the job Training, Mentoring, Working
พ.อ.ต.	๖	๒	๓๓.๓๓	๐	-	๔	๖๖.๖๗	-๑, -๒	-	On the job Training, Mentoring, Working
จ.อ.	๒๙	๘	๒๗.๕๘	๐	-	๒๑	๗๒.๔๒	-๑, -๒	๓	On the job Training, Mentoring, Working
จ.ท.	๑๑	๕	๔๕.๔๕	๐	-	๖	๕๔.๕๕	-๑	-	On the job Training, Mentoring, Working
จ.ต.	๔	๑	๒๕.๐๐	๐	-	๓	๗๕	-๑	-	On the job Training, Mentoring, Working
กห.ป.	๒	๐	๐.	๐	-	๒	๑๐๐	-	-	-

หมายเหตุ ต่ำกว่าที่ความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
 สูงกว่าที่ความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป