

สรุปผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน สน.ผบ.ตม. และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบที่ ๑

น.สัญญาบัตร แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
น.อ.(พ)	๗	๒	๒๘.๕๗	๐	-	๕	๗๑.๔๓	-๑	๒	การจัดทำแผนกลยุทธ์และโครงการ การให้คำปรึกษาแนะนำ (Counseling)
น.อ.	๑๑	๕	๔๕.๔๕	๐	-	๖	๕๔.๕๕	-๒	๓	การสอนงาน (Coaching) การให้คำปรึกษาแนะนำ (Counseling) ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)
น.ท.	๑๗	๘	๔๗.๐๖	๐	-	๙	๕๒.๙๔	-๑ -๒	๔	การสอนงาน (Coaching) ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) การจัดทำแผนกลยุทธ์และโครงการ การฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษ
น.ต.	๓	๒	๖๖.๖๗	๐	-	๑	๓๓.๓๓	-๑ -๒	๐	การสอนงาน (Coaching) การจัดทำแผนกลยุทธ์และโครงการ การให้คำปรึกษาแนะนำ (Counseling) การฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษ
ร.อ.	๒๙	๑๑	๓๗.๙๓	๐	-	๑๘	๖๒.๐๗	-๑ -๒	๐	การมอบหมายงาน (Job Assignment) การจัดการความรู้ (KM) การสอนงาน (Coaching) ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)
ร.ท.	๕๕	๑๗	๓๐.๙๑	๐	-	๓๘	๖๙.๐๙	-๑ -๒	๐	การมอบหมายงาน (Job Assignment) การสอนงาน (Coaching) ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)
ร.ต.	๖๒	๓๔	๕๔.๘๔	๐	-	๒๘	๔๕.๑๖	-๑ -๒	๑	การมอบหมายงาน (Job Assignment) การฝึกงานกับผู้เชี่ยวชาญ (Counterpart) การสัมมนา (Seminar) , ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)
กท.ส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป

สรุปผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน สน.ผบ.ตม. และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบที่ ๑

นายทหารประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
พ.อ.อ.(พ)	๓๖	๒๓	๖๓.๘๙	-	-	๑๓	๓๖.๑๑	-๑ -๒	๗	การจัดการความรู้ (KM) ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) การระดมสมอง (Brainstorming)
พ.อ.อ.	๒๕๒	๑๔๙	๕๙.๑๓	-	-	๑๐๓	๔๐.๘๗	-๑ -๒	๗๔	การจัดการความรู้ (KM) การมอบหมายงาน (Job Assignment) การระดมสมอง (Brainstorming) การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
พ.อ.ท.	๒๘	๘	๒๘.๕๗	-	-	๒๐	๗๑.๔๓	-๑	๑๒	การจัดการความรู้ (KM) การมอบหมายงาน (Job Assignment) การระดมสมอง (Brainstorming) การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
พ.อ.ต.	๔๔	๑๘	๔๐.๙๑	-	-	๒๖	๕๙.๐๙	-๑ -๒	๑๓	การจัดการความรู้ (KM) การมอบหมายงาน (Job Assignment) การระดมสมอง (Brainstorming) การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
จ.อ.	๑๑๕	๓๘	๓๓.๐๔	-	-	๗๗	๖๖.๙๖	-๑ -๒	๒๐	การมอบหมายงาน (Job Assignment) การระดมสมอง (Brainstorming) การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) การทบทวนหลังปฏิบัติ (After Action Review: AAR) กิจกรรมสันทนาการ (Recreational Activity) การฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษ

สรุปผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. ของหน่วยงาน สน.ผบ.ตม. และแนวทางการพัฒนา ประจำปี ๖๔ รอบที่ ๑

นายทหารประทวน แยกตามชั้นยศ	ยอด (คน)	ต่ำกว่าความคาดหวัง		เท่ากับความคาดหวัง		สูงกว่าความคาดหวัง		ระดับ GAP- (ต่ำสุด-สูงสุด)	FC (คน)	แนวทางการพัฒนา
		จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%	จำนวน (คน)	%			
จ.ท.	๑๑๙	๙๑	๗๖.๔๗	๑	๐.๘๔	๒๗	๒๒.๖๙	-๑ -๒	๑๔	การมอบหมายงาน (Job Assignment) การระดมสมอง (Brainstorming) การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) การทบทวนหลังปฏิบัติ (After Action Review: AAR) กิจกรรมสันทนาการ (Recreational Activity) การฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษ
จ.ต.	๖๒	๔๗	๗๕.๘๑	๑	๑.๖๑	๑๔	๒๒.๕๘	-๑	๔	การมอบหมายงาน (Job Assignment) การระดมสมอง (Brainstorming) การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) การทบทวนหลังปฏิบัติ (After Action Review: AAR) กิจกรรมสันทนาการ (Recreational Activity) การฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษ
กท.ป.	๒	๐	๐.๐๐	๐	๐	๒	๑๐๐.๐๐	-	-	-

หมายเหตุ ต่ำกว่าความคาดหวัง หมายถึง มีค่าคะแนนสมรรถนะอย่างน้อย ๑ สมรรถนะที่มีค่าคะแนนช่องว่าง (GAP) เป็นค่าติดลบ (-๑) แม้ว่าสมรรถนะตัวอื่นๆ จะมีค่าบวก (+) ก็ตาม
สูงกว่าความคาดหวัง หมายถึง ไม่มีค่าคะแนนที่เป็นค่าติดลบ แต่จะมีค่าคะแนนที่เป็นค่าบวกอย่างน้อย ๑ สมรรถนะ ขึ้นไป