



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(ผรท.โทร.๒-๑๒๐๐)

ที่ (ต่อ กพ.ทอ.เลขรับ ๑๙๕๑๗/๖๕) วันที่ ๓๐ ต.ค.๖๕

เรื่อง นโยบาย ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๖

- รong จก.กพ.ทอ.ทราบ
- ผอ.สนพ.กพ.ทอ.และ ผอ.สปพ.กพ.ทอ.ทราบ
- รong ผอ.สนพ.กพ.ทอ.และ รong ผอ.สปพ.กพ.ทอ.ทราบ
- นขต.กพ.ทอ.และ ส่วนบังคับบัญชา กพ.ทอ.ทราบและปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

พล.อ.ท. *Loes*

จก.กพ.ทอ.



(สำเนา)

ด่วนมาก บันทึกข้อความ

กรมกำลังพล	๑๕๒๗
เลขรับ	๒๕๖๕
วันที่	๗/๕/๖๕
เวลา	๗/๕/๖๕

หน่วยรับ

ส่วนราชการ ยก.ทอ.(สนผ.โทร.๒-๐๖๒๘)

ที่ กท ๐๖๐๖.๓/๓๖ ๕๙

วันที่ ๕ ต.ค.๖๕

เรื่อง นโยบาย ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผบ.ทอ.

๑. ด้วย ยก.ทอ.ในฐานะหน่วยรับผิดชอบจัดทำนโยบาย ผบ.ทอ.ดำเนินการจัดทำร่างนโยบาย ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงสรุปผลนำเรียน ผบ.ทอ.เพื่อพิจารณาอนุมัติร่างนโยบาย ผบ.ทอ.ฯ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของ นขต.ทอ.และกำลังพล ทอ.ต่อไป

๒. ยก.ทอ.ประสานหน่วยรับผิดชอบและหน่วยเกี่ยวข้องกับนโยบายตามข้อ ๑ จัดประชุมสรุปผลการดำเนินการตามนโยบาย ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างนโยบาย ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมทั้งรับมอบเจตนารมณ์และแนวทางการจัดทำนโยบายจาก ผบ.ทอ. ทั้งนี้มีหลักการสำคัญในการจัดทำร่างนโยบาย ผบ.ทอ.ฯ คือ งานยุทธศาสตร์ที่สานต่อแนวทางพัฒนาสู่กองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air Force) และงานมอบหมายให้คณะทำงานเฉพาะกิจดำเนินการซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน มีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ ปณิธาน ผบ.ทอ.โดยจะสานต่องานของอดีตผู้บัญชาการทหารอากาศในทุก ๆ งานตามแนวทางพัฒนาสู่กองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air Force) โดยมุ่งเน้นการสร้างขวัญและยกระดับคุณภาพชีวิตของข้าราชการกองทัพอากาศ ให้สามารถใช้ความสุขเป็นพลังขับเคลื่อนในการทำงาน เพื่อพัฒนากองทัพอากาศให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน และจะยึดมั่นตามหลักปฏิบัติ “สานต่อ สร้างขวัญ พัฒนา”

๒.๒ นโยบายเพื่อพัฒนาสู่กองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air Force) ๗ ด้าน

๒.๒.๑ คนคุณภาพ (Quality People)

๒.๒.๒ การข่าวที่มีคุณภาพ (Superior Intelligence, Surveillance and Reconnaissance)

๒.๒.๓ กำลังรบทางอากาศที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Power)

๒.๒.๔ การส่งกำลังบำรุงที่ลื่นไหล (Uninterrupted Logistics)

๒.๒.๕ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย (Modernized Information Technology)

๒.๒.๖ การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)

๒.๒.๗ ข้าราชการมีความสุขด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพและมีสิ่งแวดล้อมที่ดี

(Supreme Morale)

๒.๓ คณะทำงานเฉพาะกิจ จำนวน ๑๖ คณะทำงาน

๒.๓.๑ คณะทำงานปรับปรุงอาคารกองบัญชาการกองทัพอากาศและอาคารศูนย์ปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

๒.๓.๒ คณะทำงานปรับปรุงประสิทธิภาพการฝึกศิษย์การบินและการฝึกนักบินทั้งระบบ

๒.๓.๓ คณะทำงานศึกษาและจัดทำโครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล

ทางยุทธวิธี

๒.๒.๔ คณะทำงานพัฒนาและปรับปรุงขีดความสามารถของระบบออนไลน์

ของกองทัพอากาศ

๒.๒.๕ คณะทำงาน...

- ๒.๒.๕ คณะทำงานพัฒนางานประวัติศาสตร์กองทัพอากาศ
- ๒.๒.๖ คณะทำงานส่งเสริมศูนย์รับดูแลเลี้ยงเด็กเล็ก
- ๒.๒.๗ คณะทำงานเสนอแนะการทำงานที่เกี่ยวข้องกับนายทหารชั้นประทวน
- ๒.๒.๘ คณะทำงานยกระดับคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการกองทัพอากาศ
- ๒.๒.๙ คณะทำงานโครงการสร้างความสามัคคีกลมเกลียวด้วยกีฬา
- ๒.๒.๑๐ คณะทำงานพิจารณาแลกเปลี่ยนพัสดุ อะไหล่ และยุทธโปกรณ์ของกองทัพอากาศ
- ๒.๒.๑๑ คณะทำงานเร่งรัดการซ่อมบำรุงและฟื้นฟูอากาศยานที่เป็นเครื่องบินจอดนาน

ของกองทัพอากาศ

- ๒.๒.๑๒ คณะทำงานทบทวนหลักนิยม ยุทธศาสตร์ และสมุดปกขาวกองทัพอากาศ
- ๒.๒.๑๓ คณะทำงานพัฒนาขีดความสามารถงานวิจัยและพัฒนาการทหารเชิงบูรณาการ
- ๒.๒.๑๔ คณะทำงานกำกับและเตรียมการย้ายที่ตั้ง รร.นบก.
- ๒.๒.๑๕ คณะทำงานทบทวนความจำเป็นของหน่วยงานเพื่อพลาง
- ๒.๒.๑๖ คณะทำงานทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติด้านความสมควรเดินอากาศ

ของอากาศยานรับ-ส่งบุคคลสำคัญ

๓. ยก.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบาย ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๖ ตามข้อ ๒.๑

๓.๒ ยก.ทอ

๓.๒.๑ ประสานหน่วยเกี่ยวข้องในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนงานรองรับ และกำหนดตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย

๓.๒.๒ แจกจ่ายนโยบาย ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ นขต.กท., ทท., นขต.ทอ. และหน่วยเกี่ยวข้อง

๓.๒.๓ กำกับดูแลการนำนโยบาย ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติ

๓.๓ สพร.ทอ.

๓.๓.๑ ให้คำแนะนำในการจัดทำแผนงานรองรับ และกำหนดตัวชี้วัด แก่หน่วยเกี่ยวข้องและหน่วยรับผิดชอบหลัก

๓.๓.๒ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติและสรุปนำเสนอ ผบ.ทอ.ภายใน ๑๕ วันหลังจากสิ้นสุดไตรมาส

๓.๔ สปช.ทอ.พิจารณาสนับสนุนงบประมาณโดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามนโยบาย ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๖

๓.๕ นขต.ทอ.ปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓

- อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.อ.

ผม.ทอ.

๕ ๓๑.๖๕

พล.อ.ท.

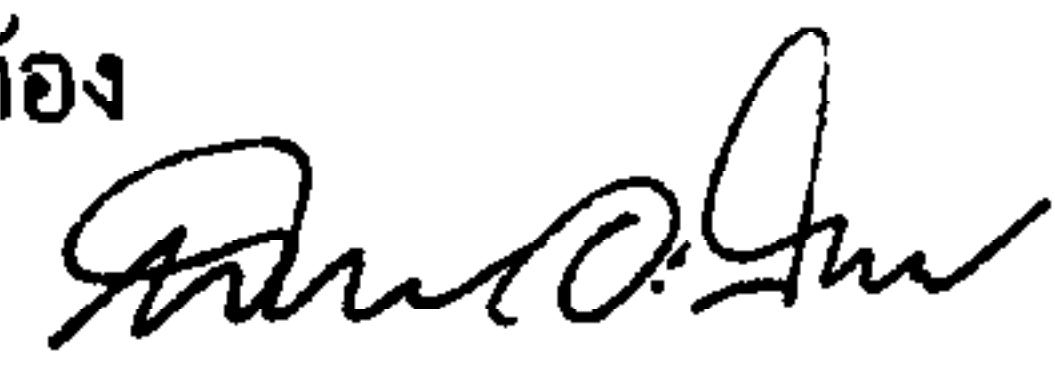
จก.ยก.ทอ.

การแจกจ่าย

- นขต.ทอ.

สำเนาถูกต้อง

น.อ.



(พิชญาน อัสสิริรัตน์)

ผอ.กนผ.สนผ.ยก.ทอ.

๗ ต.ค.๖๕

พ.อ.ท.หญิง สุวภัทร ๗

น.อ. ทรัพย์ ๗

พิมพ์/ทาน

ตรวจ

- ร่าง -



นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๖

พลอากาศเอก อลงกรณ์ วัฒนารถ

(ร่าง) นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๖
ฉบับนำเรียนขออนุมัติ

ปณิธาน

ผมจะสานต่องานของอดีตผู้บัญชาการทหารอากาศในทุก ๆ งาน ตามแนวทางพัฒนาสู่กองทัพอากาศ
คุณภาพ (Quality Air Force) โดยมุ่งเน้นการสร้างขวัญและยกระดับคุณภาพชีวิตของข้าราชการ
กองทัพอากาศ ให้สามารถใช้ความสุขเป็นพลังขับเคลื่อนในการทำงาน เพื่อพัฒนากองทัพอากาศให้
เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน และผมจะยึดมั่นตามหลักปฏิบัติ “สานต่อ สร้างขวัญ พัฒนา”

พลอากาศเอก อลงกรณ์ วัฒนธร
ผู้บัญชาการทหารอากาศ

นโยบายเพื่อพัฒนาสู่กองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air Force)

๑. คนคุณภาพ (Quality People)

๑.๑ บริหารจัดการกำลังพลตามนโยบายกระทรวงกลาโหม ให้มีปริมาณและคุณภาพที่เหมาะสม อีกทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนากำลังพลให้มีทักษะการทำงานได้หลากหลาย (Multi-Skill) นำไปสู่การเป็นสหวิชาชีพ (Multidisciplinary) ด้วยการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน (Job Rotation) ให้กำลังพลสามารถปฏิบัติงานได้ทั้งส่วนกำลังรบ และสนับสนุนการรบ เพื่อรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ ทั้งนี้ ต้องมีการนำระบบการประเมินมาใช้ในการพัฒนากำลังพลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ เสริมสร้างให้กำลังพลมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเปี่ยมไปด้วยความสุขด้วยหลักสุขภาพ สุขใจ สุขจิต และสุขสังคม ตั้งแต่เข้ารับราชการ ระหว่างรับราชการ จนกระทั่งเกษียณอายุราชการ เพื่อให้มีความมั่นคงในชีวิต และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ยกกระดับคุณภาพชีวิตทหารกองประจำการ ด้วยการดูแลให้ได้รับสิทธิ สวัสดิการ รวมถึงปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ปฏิบัติงาน สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และจงใจให้เข้ารับราชการในกองทัพหลังจากปลดประจำการ

๑.๔ สร้างเสริมให้กำลังพลมีสุขภาพที่ดี และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การข่าวที่มีคุณภาพ (Superior Intelligence, Surveillance and Reconnaissance)

๒.๑ พัฒนานุคลากรด้านการข่าวกรอง และระบบสนับสนุนงานด้านการข่าวกรอง การเฝ้าตรวจและการลาดตระเวน (ISR) ให้ตอบสนองต่อสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงทั้งในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต

๒.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวกรองให้เพียงพอและมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการหลายมิติ (Multi Domain Operations : MDO) ของกองทัพอากาศ และเตรียมการมุ่งสู่การเป็นระบบอัตโนมัติ รวมถึงสามารถสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านการข่าวกรองร่วมของชาติตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ บูรณาการเครื่องมือรวบรวมข่าวสารในทุกมิติปฏิบัติการ เพื่อให้ได้ผลผลิตข่าวกรอง การเฝ้าตรวจและการลาดตระเวน (ISR) ที่มีคุณภาพ ตอบสนองต่อการปฏิบัติการของกองทัพอากาศ และหน่วยงานด้านความมั่นคงภายในประเทศ ทั้งการปฏิบัติการรบและมิใช่การรบ สามารถแจ้งเตือนภัยคุกคามได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อสถานการณ์

๒.๔ ดำเนินนโยบายด้านความสัมพันธ์กับประเทศกลุ่มอาเซียน โดยเฉพาะประเทศที่มีอาณาเขตติดต่อกัน รวมถึงประเทศมหาอำนาจและมิตรประเทศอย่างสมดุล บนพื้นฐานของการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่ความมั่นคงในภูมิภาค (Regional Security)

๓. กำลังรบทางอากาศที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Power)

๓.๑ สานต่อและขับเคลื่อนกองทัพอากาศสู่ความทันสมัย (Air Force Modernization) โดยเฉพาะการเตรียมการรองรับอากาศยานซึ่งใช้เทคโนโลยีการบินที่ทันสมัย ได้แก่ เครื่องบินขับไล่โจมตีทดแทน

๓.๒ พัฒนาระบบการศึกษาของศิษย์การบิน และนักบินกองทัพอากาศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลทางทหาร สอดคล้องกับความทันสมัยของเทคโนโลยีการบิน และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value)

๓.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศให้เป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ

๓.๔ พัฒนาระบบงานวิจัยและพัฒนาการทหาร ตามแนวทางการบูรณาการงบประมาณวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีทางทหารของกระทรวงกลาโหม เพื่อให้สามารถนำไปสู่การผลิตและบรรจุใช้งานในอัตราของเหล่าทัพ และลดการพึ่งพาการนำเข้าจากต่างประเทศ ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือกับสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ในการวิจัยและพัฒนายุทธโศปกรณ์หลักของกองทัพอากาศ

๔. การส่งกำลังบำรุงที่ลื่นไหล (Uninterrupted Logistics)

๔.๑ จัดทำแผนการส่งกำลังและซ่อมบำรุงที่ถูกต้องและแม่นยำ โดยต้องสามารถพยากรณ์ความต้องการพัสดุอะไหล่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งกำลังและซ่อมบำรุง โดยกำหนดหน่วยกำกับดูแล และ/หรือ ผู้ดูแลอากาศยานเฉพาะแบบอย่างเป็นระบบ

๔.๒ วางแผนการส่งกำลังพัสดุอะไหล่ที่ถูกต้องทันเวลา โดยต้องลดการสลับสับเปลี่ยนอะไหล่ (Cannibalization) อันจะนำไปสู่การเกิดสภาพอากาศยานบินไม่ได้เป็นระยะเวลานาน เนื่องจากขาดแคลนอะไหล่ ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบและเร่งรัดการฟื้นฟูอากาศยานจอดนาน (Hangar Queen) ให้คืนสภาพโดยเร็วที่สุด

๔.๓ ส่งเสริมการผลิตและใช้พลังงานทดแทนรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงาน ตามนโยบายของรัฐบาล

๕. เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย (Modernized Information Technology)

๕.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ในการปฏิบัติการทางอากาศ โดยริเริ่มการพัฒนาสนามทดสอบและฝึกยุทธวิธีทางสงครามอิเล็กทรอนิกส์กองทัพอากาศ (Electronic Warfare Testing and Training Range)

๕.๒ พัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการด้านไซเบอร์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ทั้งในด้านกำลังพล เครื่องมือ องค์ความรู้ และระบบบริหารจัดการ ด้วยการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อให้สามารถรองรับภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเร่งพัฒนาระบบจำลองยุทธทางไซเบอร์ (Cyber Range)

๕.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถกำลังพลกองทัพอากาศ ให้มีองค์ความรู้ในการปฏิบัติการข่าวกรองทางไซเบอร์ และการปฏิบัติการไซเบอร์เชิงรุก รองรับการปฏิบัติการหลายมิติ และพัฒนาระบบบริหารจัดการข่าวกรองไซเบอร์ (Cyber Threat Intelligence : CTI) ตลอดจนจัดการฝึกบังคับบัญชาและสั่งการต่อสถานการณ์สมมุติด้านการป้องกันระบบสารสนเทศที่สำคัญของกองทัพอากาศจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

๕.๔ เตรียมโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รองรับการทำเนินการพัฒนา ระบบการจัดเก็บข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของกองทัพอากาศ

๖. การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)

๖.๑ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ ยุทธโศปกรณ์ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ทันต่อสถานการณ์ ลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน ตลอดจนส่งเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ ทั้งในระดับทวีปภาคีและพหุภาคี

๖.๒ สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยเฉพาะการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ และเป็นประโยชน์ต่อสังคมในรูปแบบจิตอาสาให้กับกลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ควบคู่กับการให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เพื่อสร้างจิตสำนึกในความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่เหมาะสมและทันต่อยุคสมัย เพื่อตอบสนองกลุ่มเป้าหมายได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเหตุการณ์ โดยเฉพาะการสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของทหาร ในการปฏิบัติการกิจเพื่อประชาชน และประเทศชาตินอกเหนือจากภารกิจการป้องกันประเทศ

๖.๔ บูรณาการและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนอย่างเป็นระบบ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ การพัฒนาประเทศ และการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือประชาชนเป็นเป้าหมายที่สำคัญ

๗. ข้าราชการมีความสุขด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพและมีสิ่งแวดล้อมที่ดี (Supreme Morale)

๗.๑ ส่งเสริมสุขภาพ กีฬา และนันทนาการ ให้กับกำลังพลและครอบครัว ด้วยการปรับปรุงพัฒนาสนามกีฬา สถานที่ออกกำลังกาย และสถานที่นันทนาการที่มีคุณภาพ มีการบริการอย่างครบวงจร ในราคาสวัสดิการ และมีส่วนลดค่าบริการสำหรับข้าราชการชั้นผู้น้อยเป็นพิเศษ

๗.๒ เสริมสร้างความสุขในการดำรงชีวิตให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ ด้วยการเสริมสร้างความมั่นคงให้กำลังพลในการสร้างรายได้เสริม ลดรายจ่าย มีรายได้เพียงพอในการใช้ชีวิตและดูแลครอบครัว ไม่มีสิ่งกีดขวางในการปฏิบัติงาน โดยการฝึกอาชีพให้กำลังพลและครอบครัว

๗.๓ พัฒนาการจัดสวัสดิการและบ้านพักอาศัยที่มีคุณภาพและตอบสนองต่อความต้องการของกำลังพล เพื่อขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถ ตลอดจนเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการดำรงชีวิตของข้าราชการ โดยกำหนดแนวทางการจัดการขยะมูลฝอยที่เป็นรูปธรรมในหน่วยงานกองทัพอากาศ ณ ที่ตั้งดอนเมือง

๗.๔ กำหนดแผนการก่อสร้างและปรับปรุงบ้านพักอาศัยในเขตที่ตั้งดอนเมืองประจำปี ตลอดจนก่อสร้างและจัดที่พักอาศัยของทางราชการให้เพียงพอต่อความต้องการของกำลังพล รวมทั้งปรับปรุงที่พักอาศัย ภูมิสถาปัตยกรรม และสิ่งอำนวยความสะดวกในพื้นที่บ้านพักอาศัยให้เหมาะสมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

คณะทำงานเฉพาะกิจ

๑. คณะทำงานปรับปรุงอาคารกองบัญชาการกองทัพอากาศ

๑.๑ หัวหน้าคณะทำงาน พลอากาศเอก พันธุ์ภักดี พัฒนกุล

๑.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อสานต่อการปรับปรุงอาคารสถานที่บริเวณกองบัญชาการกองทัพอากาศ (ฝ่ายอำนวยการ ๘ กรม) และพิจารณาหนทางปฏิบัติในการสร้างอุโมงค์ทางลอดถนนพหลโยธิน เพื่อลดปัญหาการจราจร

๒. คณะทำงานปรับปรุงประสิทธิภาพการฝึกศิษย์การบินและการฝึกนักบินทั้งระบบ

๒.๑ หัวหน้าคณะทำงาน พลอากาศตรี วชิระพล เมืองน้อย

๒.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการฝึกศิษย์การบินและการฝึกนักบินทั้งระบบให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลทางทหาร ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเป็นได้ในเชิงปฏิบัติ และสถานภาพด้านงบประมาณ ตลอดจนทบทวนหลักสูตรการฝึกบินรองรับอากาศยานซึ่งใช้เทคโนโลยีการบินที่ทันสมัย

๓. **คณะกรรมการศึกษาและจัดทำโครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี**
 - ๓.๑ หัวหน้าคณะกรรมการ พลอากาศโท เสกสรร คันธา
 - ๓.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีของกองทัพอากาศ และเทคโนโลยีระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีที่มีใช้งานในปัจจุบัน ตลอดจนวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการพัฒนาที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกองทัพอากาศ โดยจัดทำโครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีเพื่อรองรับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและยั่งยืน
๔. **คณะกรรมการพัฒนาและปรับปรุงขีดความสามารถของระบบออนไลน์ของกองทัพอากาศ**
 - ๔.๑ หัวหน้าคณะกรรมการ พลอากาศตรี ธีระวัฒน์ อินทรไพโรจน์
 - ๔.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อสานต่อการปรับปรุงขีดความสามารถของระบบออนไลน์ของกองทัพอากาศให้เกิดความสมบูรณ์ นำไปสู่การพัฒนาระบบปฏิบัติงานให้เกิดความทันสมัย
๕. **คณะกรรมการพัฒนางานประวัติศาสตร์กองทัพอากาศ**
 - ๕.๑ หัวหน้าคณะกรรมการ พลอากาศตรี ไพฑูรย์ ไถ่เลิศ
 - ๕.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนางานด้านประวัติศาสตร์และงานพิพิธภัณฑ์กองทัพอากาศ ซึ่งเป็นความภาคภูมิใจของกองทัพอากาศ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนทั่วไป พร้อมทั้ง ศึกษาแนวทางการบริหารพิพิธภัณฑ์กองทัพอากาศให้เกิดความยั่งยืน
๖. **คณะกรรมการส่งเสริมศูนย์รับดูแลเลี้ยงเด็กเล็ก**
 - ๖.๑ หัวหน้าคณะกรรมการ พลอากาศตรีหญิง อนงค์นาฏ ระหงษ์
 - ๖.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อสานต่อโครงการนำร่องศูนย์รับดูแลเลี้ยงเด็กเล็ก โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศและกำหนดแนวทางในการขยายศูนย์รับดูแลเลี้ยงเด็กเล็กไปยังกองบิน โรงเรียนการบิน และหน่วยนอกที่ตั้งดอนเมือง
๗. **คณะกรรมการเสนอแนะการทำงานที่เกี่ยวข้องกับนายทหารชั้นประทวน**
 - ๗.๑ หัวหน้าคณะกรรมการ ประธานอำนวยการสโมสรทหารอากาศชั้นประทวน
 - ๗.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการนายทหารชั้นประทวนที่เป็นกำลังพลหลักของกองทัพอากาศ มีขวัญกำลังใจ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง อันจะนำไปสู่การปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๘. **คณะกรรมการยกระดับคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการกองทัพอากาศ**
 - ๘.๑ หัวหน้าคณะกรรมการ พลอากาศเอก ตากเพชร พินพันธุ์
 - ๘.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทหารกองประจำการ ซึ่งบรรจุเข้ารับราชการในกองทัพอากาศ ได้รับสิทธิสวัสดิการ อันพึงมีพึงชอบ มีขวัญและกำลังใจพร้อมปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี มีความสำนึกหน้าที่ มีความสามัคคี และเสียสละ ในระหว่างการรับราชการ
๙. **คณะกรรมการโครงการสร้างความสามัคคีกลมเกลียวด้วยกีฬา**
 - ๙.๑ หัวหน้าคณะกรรมการ พลอากาศเอก วรกฤต มุขศรี
 - ๙.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและสร้างความสามัคคีกลมเกลียวระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้อง (ชนอ.) โดยการจัดการแข่งขันกีฬาในรูปแบบเป็นทีม อันจะนำไปสู่การประสานงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๑๐. คณะทำงานพิจารณาแลกเปลี่ยนพัสดุ อะไหล่ และยุทธโปกรณ์ของกองทัพอากาศ

๑๐.๑ หัวหน้าคณะทำงาน พลอากาศโท วิทยา ถาน้อย

๑๐.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อพิจารณาแนวทางและแผนการแลกเปลี่ยนพัสดุ อะไหล่ และยุทธโปกรณ์ของกองทัพอากาศซึ่งยังมีมูลค่า ทั้งในส่วนที่ปลดประจำการเรียบร้อยแล้ว และในส่วนที่มีแผนจะปลดประจำการในอนาคตอันใกล้ โดยให้เร่งดำเนินการก่อนที่จะหมดมูลค่า

๑๑. คณะทำงานเร่งรัดการซ่อมบำรุงและฟื้นฟูอากาศยานที่เป็นเครื่องบินจอดนานของกองทัพอากาศ

๑๑.๑ หัวหน้าคณะทำงาน พลอากาศเอก อนันตชัย แก้วศรีงาม

๑๑.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อพิจารณาเร่งรัดและติดตามการแก้ไขปัญหาการส่งกำลังบำรุงของอากาศยานและยุทธโปกรณ์แบบต่าง ๆ ให้สามารถใช้งานได้ตามระดับความพร้อมรบที่กองทัพอากาศต้องการ รวมถึงเร่งรัดการฟื้นคืนสภาพเครื่องบินจอดนาน (Hangar Queen) โดยเร่งด่วน

๑๒. คณะทำงานทบทวนหลักนิยม ยุทธศาสตร์ และสมุดปกขาวกองทัพอากาศ

๑๒.๑ หัวหน้าคณะทำงาน พลอากาศเอก ณรงค์ อินทชาติ

๑๒.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงหลักนิยม ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ และสมุดปกขาวกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง พัฒนาการทางเทคโนโลยี และแนวความคิดในการเตรียมกำลังและใช้กำลังในการป้องกันประเทศ และแนวโน้มสถานการณ์ด้านงบประมาณของประเทศ

๑๓. คณะทำงานพัฒนาขีดความสามารถงานวิจัยและพัฒนากการทหารเชิงบูรณาการ

๑๓.๑ หัวหน้าคณะทำงาน พลอากาศโท เสกสรร คันธา

๑๓.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อบูรณาการและริเริ่มความร่วมมือด้านวิจัยและพัฒนากการทหารกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่มีศักยภาพ โดยเฉพาะสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑๔. คณะทำงานกำกับและเตรียมการย้ายที่ตั้ง รร.นบก.

๑๔.๑ หัวหน้าคณะทำงาน พลอากาศเอก ณรงค์ อินทชาติ

๑๔.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อกำกับดูแล อำนาจการ บริหารงาน และติดตามแก้ไขปัญหาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการย้ายโรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราชจากที่ตั้งดอนเมืองไป ณ ที่ตั้งใหม่ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด (ภายใน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖)

๑๕. คณะทำงานทบทวนความจำเป็นของหน่วยงานเพื่อพลาง

๑๕.๑ หัวหน้าคณะทำงาน พลอากาศตรี วิเชียร วิเชียรธรรม

๑๕.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อตรวจสอบ และทบทวนภารกิจของหน่วยงานเพื่อพลางที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นทั้งหมด โดยวิเคราะห์ความจำเป็นในการดำรงความต่อเนื่องของหน่วยงานเพื่อพลาง หรือพิจารณายกเลิกตามความเหมาะสม

**๑๖. คณะทำงานทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติด้านความสมควรเดินอากาศของอากาศยาน
รับ-ส่งบุคคลสำคัญ**

๑๖.๑ หัวหน้าคณะทำงาน พลอากาศโท ไวยกรณ์ เกิงฝาก

๑๖.๒ วัตถุประสงค์ เพื่อทบทวน และปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติการบินรับ-ส่งบุคคลสำคัญ
ให้มีความสมควรเดินอากาศ และสอดคล้องตามมาตรฐานสากล
