



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณก.บริหารจัดการและพัฒนากำลังพลของ ทอ.(เลขานุการ โทร.๒-๑๘๑๓)

ที่ ล /๖๕

วันที่ ๒๗ ก.ย.๖๕

เรื่อง สรุปรูปผลการดำเนินการ คณก.บริหารจัดการและพัฒนากำลังพลของ ทอ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผบ.ทอ.

๑. ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๗/๖๕ ลง ๒๘ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน บริหารจัดการและพัฒนากำลังพลของ ทอ. โดยมี ผช.ผบ.ทอ.(กษ.) เป็นประธานกรรมการ มีหน้าที่อำนาจการ กำหนดแนวทาง และกำกับดูแลการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลของ ทอ.ให้เป็นไปตามนโยบาย ผบ.ทอ. นั้น

๒. คณก.ฯ ขอรายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑ การสรรหากำลังพล

๒.๑.๑ อนุมัติแก้ไขมาตรฐานการตรวจทางการแพทย์ เพื่อให้การดำเนินการรับสมัคร และสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสมกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน เพื่อเพิ่มโอกาสคัดเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถได้มากยิ่งขึ้น

๒.๑.๑.๑ กำหนดให้ใช้ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยมาตรฐานการตรวจทางการแพทย์ ของบุคคลที่สมัครเข้าเป็น นตท. (ในส่วนของ ทอ.) พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อ ๑๗ มี.ค.๖๕ (แนบ ๑)

๒.๑.๑.๒ แก้ไขมาตรฐานการตรวจทางการแพทย์ (ด้านสายตา) ของบุคคล ที่สมัครเข้าเป็น นจอ. เมื่อ ๒๗ ม.ค.๖๕ (แนบ ๒)

๒.๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการสรรหากำลังพล

๒.๑.๒.๑ ปรับปรุงแนวทางการดำเนินการโครงการช่างเผือก เมื่อ ๑๗ ธ.ค.๖๔ (แนบ ๓) โดยกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครเป็นนักเรียนชาย กำลังศึกษาอยู่ในชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ มีผลการศึกษาเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๓.๕ ไม่จำกัดพื้นที่สถานศึกษา โดยคัดเลือกและประกาศผลสอบรอบสุดท้าย จำนวนไม่เกิน ๓๐ คน ทั้งนี้ได้มีการแก้ไขมาตรฐานการตรวจร่างกายทางการแพทย์ (ด้านสายตา) ให้ผู้ที่มีความบกพร่องด้านสายตาเพียงเล็กน้อย ที่ผ่านการสอบภาควิชาการ เข้ารับการคัดเลือกในรอบต่อไป เพื่อเพิ่มโอกาสที่จะได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และสามารถตอบสนองภารกิจของ ทอ.ได้

๒.๑.๒.๒ จัดทำสรุปรูปผลการดำเนินการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคล เข้าเป็น นจอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อทราบและให้หน่วยเกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาแก้ไขปัญหาและ ข้อขัดข้องเพื่อการพัฒนาต่อไป (แนบ ๔)

๒.๑.๒.๓ ปรับปรุงและพัฒนาระบบรับสมัครและคัดเลือกบุคคล เข้ารับราชการ ทอ.ผ่านเว็บไซต์ www.rtaf-recruit.com

๒.๑.๒.๔ จัดทำคู่มือการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

๒.๒ การพัฒนากำลังพล

๒.๒.๑ การขับเคลื่อนด้านการฝึกและศึกษาของ ทอ.

สภาการศึกษา ทอ.ได้เห็นชอบร่างแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รวมทั้งได้อนุมัติแต่งตั้ง คณอก.วิทยฐานะของข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอนของ ทอ. (แนบ ๕) โดยมี รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา) เป็นประธาน มีหน้าที่วางแผน วิเคราะห์การกำหนด โครงสร้างและตำแหน่งที่ได้รับเงินประเภทวิทยฐานะของข้าราชการทหารประเภทวิทยฐานะสังกัด ทอ. ส่งเสริม ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะให้แก่ข้าราชการ ทอ.รวมทั้งประสานงานกับ คณะทำงานบริหารข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอนของ ทอ.(คทส.ทอ.) ให้เป็นไปตามนโยบายของสภาการศึกษา ทอ.

๒.๒.๒ การพิจารณา...

๒.๒.๒ การพิจารณาถ่วงน้ำหนักหลักสูตรการฝึกและศึกษาในสถานศึกษาของ ทอ. โดยมี คณะก.พิจารณาถ่วงน้ำหนักหลักสูตรการฝึกและศึกษาในสถานศึกษาต่าง ๆ ของ ทอ.ดำเนินการ ซึ่งหลักสูตรผ่านการถ่วงน้ำหนักแล้ว จำนวน ๑๐ หลักสูตร อยู่ระหว่างนำเรียนขออนุมัติ จำนวน ๔ หลักสูตร ทั้งนี้ มีแผนการพิจารณาถ่วงน้ำหนักฯ หัวง ส.ค. - ก.ย.๖๕ จำนวน ๒๑ หลักสูตร

๒.๒.๓ การศึกษาความเป็นไปได้ในการบูรณาการระบบการศึกษาหลักสูตรวิชาชีพ ทางทหาร (PME) ของ ทอ. แบบองค์รวม โดยมี รอง ผอ.สนพ.กพ.ทอ.เป็นประธาน ประชุมพิจารณาแนวทางการบูรณาการระบบการศึกษา ในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และยกระดับการศึกษาของ ฝ่ายอำนวยการ รวมถึงการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของผู้สำเร็จการศึกษา และอยู่ระหว่างการขออนุมัติเห็นชอบจากสภาการศึกษา ทอ.

๒.๒.๔ โครงการพัฒนาด้านการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ของ น.ประทวน (แนบ ๖) โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถการทำงาน ของ น.ประทวน ให้เป็นคนคุณภาพ โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนดทุนน.ภ.อ.ป.ต.ย.สำหรับการศึกษาระดับปริญญาตรี (หลักสูตรนอกเวลาราชการ) จำนวน ๑๐ ทุน ใน ๕ สาขาวิชา สาขาวิชาละ ๒ ทุน ได้แก่ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์, สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์, สาขาวิชาซอฟต์แวร์, สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ โดย กพ.ทอ.ได้ดำเนินการคัดเลือก น.ประทวน เพื่อขอรับทุนมูลนิธิภ.อ.ป.ต.ย.ในการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อ ๑๘ ส.ค.๖๕ โดยมีผู้สมัครใน ๔ สาขาวิชา จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน และมีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๗ คน ใน ๔ สาขาวิชา (สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่มีผู้สมัคร) พร้อมทั้งมีการพิจารณา น.ประทวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ในขณะทำงานเสนอแนะการทำงานที่เกี่ยวข้องกับ น.ประทวน จำนวน ๑ คน และเรียกลำดับสำรองเพิ่มเติมอีก จำนวน ๒ คน

๒.๒.๕ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรเป็นผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาของ ทอ. (แนบ ๗) ตั้งแต่ ๒๑ - ๒๕ ก.พ.๖๕ โดย ยศ.ทอ.เป็นหน่วยดำเนินการ และมีผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ เป็นข้าราชการชั้นยศ น.ต. - น.อ. จำนวน ๓๐ คน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันการศึกษา และหน่วยจัดการศึกษาของ ทอ. ให้เป็นมาตรฐานเทียบเคียงได้กับระดับสากล และสอดคล้องกับภารกิจของ ทอ.

๒.๒.๖ อนุมัติแนวทางการให้ น.สัญญาบัตรหญิงเข้ารับการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการ ทหารอากาศได้ (แนบ ๘) โดยให้รับสมัครเฉพาะ น.สัญญาบัตรหญิง สังกัด ทอ. และ น.สัญญาบัตรหญิง จากต่างประเทศ ระยะเริ่มต้น ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๖๖ - ๖๘ จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของจำนวน ผู้เข้ารับการศึกษาทั้งหมดในทุกเหล่าทหาร/จำพวกทหาร แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยไม่จำกัดเฉพาะ กรมฝ่ายอำนวยการ พร้อมทั้งพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในการรับราชการ โดยเมื่อดำเนินการครบ ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๖๖ - ๖๘) ให้สรุปผลการประเมินการดำเนินการ นำเรียน ผบ.ทอ.เพื่อพิจารณาดำเนินการ ให้มีความเหมาะสมต่อไป โดยในปีงบประมาณ ๖๖ มี น.สัญญาบัตรหญิงที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เข้ารับการศึกษา หลักสูตรฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕ คน

๒.๓ การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

แก้ไขคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ. (ครั้งที่ ๕) แผนก จ เส้นทางความก้าวหน้า สำหรับการพิจารณาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ ทอ. ในส่วนของ อนุแผนก ๔ ประกอบแผนก จ ยก.ทอ. (แนบ ๙) เพิ่มเติมตอนที่ ๓ แนวทางการบริหารจัดการกำลังพล จำพวกทหารนักบิน, ยุทธการ, ผู้ทำการในอากาศ (ต้นหน) และผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ เพื่อพัฒนาความรู้และ ประสบการณ์ที่จำเป็นตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ในส่วนของสายวิทยาการ (แนบ ๑๐) ได้มีการแก้ไข

และเพิ่มเติม...

และเพิ่มเติมผนวก ฉ เส้นทางความก้าวหน้า ของสายวิชาการ ทสส.ทอ. จำพวกทหารไซเบอร์, อนุผนวก ๑๘ ประกอบผนวก ฉ พอ. ได้ดำเนินการแก้ไขคุณสมบัติการศึกษาทางทหารของจำพวกทหารพยาบาล, จำพวกทหารผู้ชำนาญการแพทย์เฉพาะอย่าง และจำพวกทหารบริการแพทย์, อนุผนวก ๒๓ ประกอบผนวก ฉ รร.นบก. ได้ดำเนินการเพิ่มเติมตำแหน่ง อาจารย์สำนักบัณฑิตศึกษา และเพิ่มเติมอนุผนวก ๒๘ ประกอบผนวก ฉ ศปอว.ทอ.

๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๔.๑ การดำเนินการระยะสั้น ดังนี้

๒.๔.๑.๑ ปรับแก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. (แนบ ๑๑) โดยแก้ไขสัดส่วนน้ำหนักคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานกับการประเมินสมรรถนะจากเดิมร้อยละ ๘๐ และร้อยละ ๒๐ แก้เป็น ร้อยละ ๙๐ และร้อยละ ๑๐, ยกเลิกคะแนนพิเศษ ๕ คะแนน, ปรับเปลี่ยนชื่อระดับการประเมิน จากเดิม ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดี ยอดรับได้ ควรปรับปรุง และต้องปรับปรุง แก้เป็น ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง, เพิ่มบทบาทการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินและผู้ให้ความเห็นชอบกรณีให้คะแนนประเมินมากกว่า ๙๐ คะแนน หรือน้อยกว่า ๖๐ คะแนน ในโปรแกรมประเมินผลการปฏิบัติงานฯ โดยพบว่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ของกำลังพล ทอ.ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาตรฐาน มีส่วนน้อยอยู่ในระดับสูงกว่าหรือต่ำกว่ามาตรฐาน แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาสามารถจำแนกความสามารถในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้บริหารจัดการกำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔.๑.๒ แก้ไขโปรแกรมประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และให้ความรู้ความเข้าใจของผู้ประเมินและผู้ให้ความเห็นชอบ

๒.๔.๑.๓ ยกเว้นการใช้ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ. พ.ศ.๒๕๖๐ ในระหว่างที่การแก้ไขระเบียบ ทอ.ฯ ยังไม่แล้วเสร็จ เพื่อให้สามารถใช้ปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

๒.๔.๒ การดำเนินการระยะยาว ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่จัดทำโปรแกรมประเมินผลการปฏิบัติงานฯ พร้อมทั้งพัฒนาโปรแกรมให้สามารถเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารงานด้านกำลังพล ทอ.(HRIS)

๓. คณก.ฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลของ ทอ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรรับทราบสรุปผลการดำเนินการของ คณก.ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

มตคกบ.๑๑

พล.อ.อ.

ผช.ผบ.ทอ.

ประธานกรรมการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลของ ทอ.

มตคกบ.๑๑

มตคกบ.๑๑

ก.ย.๒๕