



แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ  
และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ  
และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ

สิงหาคม ๒๕๖๒

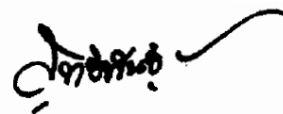
## คำนำ

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ มีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตในกองทัพอากาศ ให้เกิดประสิทธิผลตามนโยบายรัฐบาลที่เน้นการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพุดิมิชอบในวงราชการ เพื่อให้การขับเคลื่อนประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการไม่คดโกง ไม่คอร์รัปชัน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวในกองทัพอากาศ ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทุกหน่วยงานในกองทัพอากาศ คณะทำงานฯ จึงได้จัดทำแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งกองทัพอากาศ

การจัดทำแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ เริ่มจากการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวในนโยบายหรือแผนระดับประเทศ แผนระดับกระทรวงกลาโหมและยุทธศาสตร์ นโยบายระดับกองทัพอากาศและการดำเนินการที่ผ่านมาของกองทัพอากาศ ได้แก่ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. แผนเสริมสร้างความโปร่งใส แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงทบทวนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศไทยที่มีต่อกองทัพอากาศในปีที่ผ่านมา นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำเป็นแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

การขับเคลื่อนแผนบูรณาการฯ ดังกล่าวข้างต้น ให้เกิดประสิทธิผล จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือในทุกระดับ ทั้งระดับผู้นำ ระดับบริหารที่ต้องสนับสนุนและส่งเสริมการนำแผนบูรณาการฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังต่อเนื่อง และระดับปฏิบัติที่ต้องร่วมมือประพุดิปฏิบัติตนด้านคุณธรรม โปร่งใสและร่วมป้องกันการทุจริตเพื่อภาพลักษณ์ของกองทัพอากาศร่วมต้านทุจริตด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรม เป็นกองทัพอากาศชั้นนำที่เป็นที่เชื่อถือยอมรับของประชาชน

พลอากาศโท



รองเสนาธิการทหารอากาศ

หัวหน้าคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการ  
เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ  
และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทนำ

๑

ที่มาของการดำเนินการ

๒

๑. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากภายนอก ทอ.

๒

๑.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒

๑.๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๔

๓

๑.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๑

๔

๑.๔ ดัชนีการรับรู้การทุจริต

๖

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๗

๑.๖ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๑๔

๑.๗ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๑๗

๑.๘ แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒๑

๒. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากภายใน ทอ.

๒๕

๒.๑ โครงสร้างการดำเนินงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.

๒๕

๒.๒ ยุทธศาสตร์ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.

๒๖

๒.๒.๑ แผนเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ.

๒๖

๒.๒.๒ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

๒๙

๒.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ ทอ. ปี ๖๑

๓๑

การวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนบูรณาการ

๔๐

๑. วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้หลัก ๔ ประการ

๔๐

๑.๑ หลักความเชื่อมโยง

๔๐

๑.๒ หลักการวิเคราะห์ผลสะท้อน

๔๖

๑.๓ หลักการเปรียบเทียบ

๔๘

๑.๔ หลักการมีส่วนร่วม

๔๙

๒. วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค

๕๐

๒.๑ การวิเคราะห์จุดแข็ง

๕๐

๒.๒ การวิเคราะห์จุดอ่อน

๕๑

๒.๓ การวิเคราะห์โอกาส

๕๒

๒.๔ การวิเคราะห์อุปสรรค

๕๒

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนบูรณาการ	๕๔
แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต	
กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	๕๕
● ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๕๕
● นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๒	๕๕
● กรอบแนวคิดสู่การจัดทำแผนบูรณาการ	๕๖
● ยุทธศาสตร์	๕๗
➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตใน ทอ.	
➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลุกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่น คุณธรรม โปร่งใส ร่วมต้านการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ	
➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	
➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	
● แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	๕๙
● แนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ	๗๓
ผนวก	๗๕
● นิยามศัพท์	๗๖
● คำสั่งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๑/๖๒	๗๗

## สารบัญตาราง

	หน้า
● ตารางที่ ๑ สรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีและตัวชี้วัด	๓๕
● ตารางที่ ๒ ข้อเสนอแนะจากการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน ทอ.	๓๖
● ตารางที่ ๓ ข้อเสนอแนะจากการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ทอ.	๓๖
● ตารางที่ ๔ ข้อเสนอแนะจากการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์	๓๗
● ตารางที่ ๕ ความเชื่อมโยงแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กับ ทอ.	๔๓
● ตารางที่ ๖ แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกัน การทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	๕๙
● ตารางที่ ๗ การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน	๖๔

## สารบัญภาพ

	หน้า
● ภาพที่ ๑ สรุปภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๓๔
● ภาพที่ ๒ การจัดอันดับผลคะแนนของกองทัพอากาศ	๓๔
● ภาพที่ ๓ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนบูรณาการ	๕๔

## บทนำ

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเป็นรัฐภาคีลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาได้ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติที่เชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ อีกมากมาย และส่งผลกระทบต่อวงกว้าง ตลอดจนสภาพสังคมไทยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่วนหนึ่งมาจากความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระแสโลกาภิวัตน์ที่ส่งผลให้เกิดการเคลื่อนไหลทางวัฒนธรรมจากต่างชาติเข้ามาสู่ประเทศไทยผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดนก่อให้เกิดการผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมพื้นถิ่น ซึ่งส่งผลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของคนในสังคมแง่มุมต่าง ๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรม และระบบคุณค่าของคนในสังคม ปรากฏการณ์ในเชิงลบที่สังคมไทยกำลังเผชิญอย่างเด่นชัด คือ ความแปลกแยกขัดแย้งทางความคิดของคนในสังคม ความผูกพันในครอบครัวลดลง เยาวชนปฏิเสธวัฒนธรรมดั้งเดิมของตนเอง รวมทั้งการเกิดวิกฤตความเสื่อมถอยด้านคุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยทำให้มีพฤติกรรมเปลี่ยนไป การแก้ปัญหาความเสื่อมถอยของคุณธรรมจริยธรรมในสังคมตามนโยบายของรัฐบาลคือโมเดลประเทศไทย ๔.๐ จึงต้องวางรากฐานการพัฒนาประเทศไทยระยะยาวด้วยการส่งเสริมให้คนในชุมชน และสังคมมีคุณธรรม

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้จัดทำขึ้นและนำเสนอเพื่อพิจารณา ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทย โดยความร่วมมือทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและเอกชน โดยรายงานผลการดำเนินงานกับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเพื่อรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และประเทศชาติต่อไป

## ที่มาของการดำเนินการ

### ๑. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากภายนอก ทอ.

เป็นข้อมูลจากภายนอก ทอ. ที่มาจาก ๘ แหล่งข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผน โดยจะใช้ข้อมูลในเชิงนโยบายระดับประเทศจนถึงระดับเหล่าทัพ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย ดัชนีการรับรู้การทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม

#### ๑.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้ดำเนินการในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) การกำกับกรอบเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาหลักในระยะยาวด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยที่แผนพัฒนาฯ ฉบับนี้เป็นกลไกเชื่อมโยงสู่การขับเคลื่อนการพัฒนาโดยกำหนดเป้าหมายที่จะต้องบรรลุและแนวทางการพัฒนาที่ต้องดำเนินการในช่วงแรกของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๒) การปรับเปลี่ยนเรื่องการเชื่อมต่อการแปลงแผนสู่การปฏิบัติให้มีกรอบและทิศทางในการกำกับที่ชัดเจนขึ้น โดยได้กำหนดแผนงาน/โครงการกลุ่มสำคัญที่ต้องดำเนินการในระดับแผนงานและโครงการสำคัญ ๓) กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยกำหนดพื้นที่เป้าหมายการผลิตและการบริการให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยสอดคล้องกับเป้าหมายรวมของประเทศ ๔) กำหนดประเด็นและแนวทางที่สนับสนุนการขับเคลื่อนประเด็นการปฏิรูปประเทศโดยมุ่งเน้นเรื่องที่มีความชัดเจนและต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมและนำมาใช้เป็นปัจจัยขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกมิติเพื่อยกระดับศักยภาพของประเทศในทุกด้าน การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศให้เข้มข้นและส่งผลต่อการพัฒนาอย่างเต็มที่ โดยยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล

ในสังคมไทย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา



โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ  
 ธรรมาภิบาลในสังคมไทย มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรม วิธีคิดและกระบวนทัศน์  
 ด้านการต่อต้านการทุจริต โดยสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 ทั้งนี้การบริหารงานส่วนราชการจะต้องมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์  
 ความโปร่งใสอยู่ในระดับแนวหน้าของอาเซียน และให้ประชาชนได้รับบริการด้านความยุติธรรมด้วยความ  
 สะดวกรวดเร็ว ทั้งนี้เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ดังกล่าว คือ การเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต  
 (Corruption Perception Index : CPI) ให้สูงกว่า ร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ดังกล่าว

## ๑.๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายสาธารณะได้ดำเนินการทบทวนและประเมินสถานการณ์และมีการหารือ  
 ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง นำมาสู่การพัฒนาปรับปรุงและเสนอเป็นนโยบายความมั่นคง  
 แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบด้านความมั่นคงในระยะ ๗ ปี เชื่อมโยงและต่อเนื่องกับทิศทาง  
 ด้านการพัฒนาประเทศภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
 ซึ่งนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๒ ส่วน รวม ๑๖ นโยบาย ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงที่เป็นแก่นหลักของชาติ

นโยบายที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
 อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

นโยบายที่ ๒ สร้างความเป็นธรรม ความปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ

นโยบายที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

### ส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป

นโยบายที่ ๔ จัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดน

นโยบายที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

นโยบายที่ ๖ ปกป้อง รักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล

นโยบายที่ ๗ จัดระบบ ป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง

นโยบายที่ ๘ เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน

นโยบายที่ ๑๐ เสริมสร้างความมั่นคงทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์

นโยบายที่ ๑๑ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายที่ ๑๒ เสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร

นโยบายที่ ๑๓ พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ

นโยบายที่ ๑๔ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

นโยบายที่ ๑๕ พัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ

นโยบายที่ ๑๖ เสริมสร้างดุลยภาพในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

โดยเฉพาะนโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดการ  
 ทุจริตคอร์รัปชัน และเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เกิดจากเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนร่วมมือ  
 อย่างจริงจังและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับ  
 ระบบการขับเคลื่อน คือ การประสานความร่วมมือ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การสร้างมาตรฐาน  
 การติดตามประเมินผล รวมถึงการสร้างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคม

ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งได้กำหนดทิศทางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปรากฏอยู่ในนโยบาย โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบหลักคือ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และหน่วยงานรับผิดชอบร่วมกัน คือ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และทุกส่วนราชการ

### ๑.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทยดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้ระบบราชการไทยมีความก้าวหน้า และเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรม สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์เพื่อ สร้างความเชื่อถือไว้วางใจ พัฒนาสุขภาวะ และมุ่งสู่ความยั่งยืน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไว้เป็น ๓ หัวข้อ ได้แก่ การยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ การพัฒนาอย่างยั่งยืน และก้าวสู่สากล โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์รวมทั้งสิ้น ๗ ประเด็น ดังนี้

#### ๑.๓.๑ การยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๑.๓.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน มุ่งเน้นพัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ โดยออกแบบการบริการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมมาใช้เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการได้ง่ายและหลากหลายรูปแบบ เน้นการบริการเชิงรุกที่มีปฏิสัมพันธ์โดยตรงระหว่างภาครัฐและประชาชน การให้บริการแบบเบ็ดเสร็จอย่างแท้จริง พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริการที่เป็นเลิศ

##### กลยุทธ์

๑.๓.๑.๑.๑ พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

๑.๓.๑.๑.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการที่เป็นเลิศ

๑.๓.๑.๑.๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน

ของประชาชน

๑.๓.๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มุ่งเน้นพัฒนาส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ เน้นการจัดโครงสร้างองค์กรที่มีความทันสมัย กะทัดรัด มีรูปแบบเรียบง่าย (Simplicity) มีระบบการทำงานที่คล่องตัว รวดเร็ว ปรับเปลี่ยนกระบวนการขั้นตอนในการทำงาน เน้นการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรในองค์กร เน้นการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ ประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่าง ๆ และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

##### กลยุทธ์

๑.๓.๑.๒.๑ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้มีขีดสมรรถนะสูง

๑.๓.๑.๒.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากร

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ

๑.๓.๑.๒.๓ เพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติราชการ โดยการลดต้นทุน

และส่งเสริมนวัตกรรม

๑.๓.๑.๒.๔ สร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

๑.๓.๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสินทรัพย์ของภาครัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด มุ่งเน้นวางระบบการบริหารจัดการสินทรัพย์ของราชการอย่างครบวงจร โดยต้องคำนึงถึงค่าใช้จ่ายที่ผูกมัด/ผูกพันติดตามมา (Ownership Cost) เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม สร้างโอกาส และสร้างความมั่นคงตามฐานะเศรษฐกิจของประเทศ ลดความสูญเสียนสิ้นเปลืองและเปล่าประโยชน์ รวมทั้งวางระบบและมาตรการที่จะมุ่งเน้นการบริหารสินทรัพย์เพื่อให้เกิดผลตอบแทนคุ้มค่า สามารถลดต้นทุนค่าใช้จ่ายโดยรวม มีต้นทุนที่ต่ำลงและลดความต้องการของสินทรัพย์ใหม่ที่ไม่จำเป็น

#### กลยุทธ์

บริหารสินทรัพย์ของภาครัฐอย่างครบวงจรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ คุ้มค่า และสะท้อน ต้นทุนที่แท้จริงของภาครัฐ

๑.๓.๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางระบบการบริหารงานราชการแบบบูรณาการ มุ่งเน้นส่งเสริมการทำงานร่วมกันภายในระบบราชการเพื่อแก้ปัญหาการแยกส่วนในการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน รวมถึง การวางระบบความสัมพันธ์และประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ การบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบของการประสานความร่วมมือที่หลากหลาย ภายใต้วัตถุประสงค์เดียวกัน คือการนำศักยภาพเฉพาะของแต่ละหน่วยงานมาสร้างคุณค่าให้กับงานตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของประเทศและการใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

#### กลยุทธ์

๑.๓.๑.๔.๑ ออกแบบและพัฒนาระบบการบริหารงานแบบบูรณาการ

๑.๓.๑.๔.๒ ปรับปรุงความสัมพันธ์และประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ การบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

#### ๑.๓.๒ การพัฒนาอย่างยั่งยืน

๑.๓.๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน มุ่งเน้นส่งเสริมให้หน่วยงานราชการทบทวนบทบาทและภารกิจให้มีความเหมาะสม โดยให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของประชาชน มุ่งเน้นการพัฒนารูปแบบความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐกับภาคส่วนอื่น การถ่ายโอนภารกิจที่ภาครัฐไม่จำเป็นต้องดำเนินงานเองแต่ให้ภาคส่วนอื่น รวมทั้งสร้างความร่วมมือหรือความเป็นภาคีหุ้นส่วน (Partnership) ระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่น

#### กลยุทธ์

๑.๓.๒.๑.๑ ทบทวนบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ ให้เหมาะสมถ่ายโอนภารกิจงานและกิจกรรมที่ภาครัฐไม่จำเป็นต้องปฏิบัติเองให้ภาคส่วนต่าง ๆ

๑.๓.๒.๑.๒ ส่งเสริมการบริหารราชการระบบเปิดและการสร้างเครือข่าย

๑.๓.๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน มุ่งเน้นส่งเสริมและวางกลไกให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของทางราชการ ตลอดจนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

#### กลยุทธ์

๑.๓.๒.๒.๑ ส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑.๓.๒.๒.๒ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และมาตรการในการต่อต้านคอร์รัปชัน

### ๑.๓.๓ ก้าวสู่สากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความพร้อมของระบบราชการไทยเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน มุ่งเน้นเตรียมความพร้อมของระบบราชการไทยเพื่อรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน รวมทั้งประสาน พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกันในการส่งเสริมและยกระดับธรรมาภิบาลในภาครัฐของประเทศอาเซียนไปสู่ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ความมั่นคงทางการเมือง และความเจริญผาสุกของสังคมร่วมกัน

#### กลยุทธ์

๑.๓.๓.๑ พัฒนาระบบบริหารงานของหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑.๓.๓.๒ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในภาครัฐของประเทศสมาชิกอาเซียน

จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทยดังกล่าวมีส่วนเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ หัวข้อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน มีสาระสำคัญคือ การส่งเสริมและวางกลไกให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการทำงานของทางราชการ ตลอดจนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม แผนยุทธศาสตร์ฯ จึงเป็นอีกหนึ่งทิศทางหลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของระบบราชการไทยในอนาคต ซึ่งปัจจุบันสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ได้ดำเนินโครงการสำคัญเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ด้านการยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาการบริหารราชการแผ่นดินมาอย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการยกระดับมาตรฐานองค์กรเพื่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์ปฏิบัติการเพื่อต่อต้านการทุจริต (ศปท.) อีกกลไกหนึ่ง ซึ่งเป็นภาคส่วนสำคัญในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปัจจุบัน นั่นก็คือ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ซึ่งเป็นกลไกส่วนหนึ่งที่คณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ(คสช.) ได้แต่งตั้งขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศไทย

### ๑.๔ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International เรียกย่อว่า TI) ได้ก่อตั้งเมื่อพ.ศ.๒๕๓๖ (ค.ศ.๑๙๙๓) ในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี เป็นองค์กรไม่มุ่งหวังผลกำไรและเป็นองค์กรภาคประชาสังคมระดับโลกที่มีเครือข่ายใน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก มีภารกิจที่สำคัญคือสร้างการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ให้โลกปราศจากการคอร์รัปชัน มีสำนักงานเลขานุการอยู่ที่กรุงเบอร์ลิน (สำหรับในประเทศไทยมีองค์กรเพื่อความโปร่งใสที่ก่อตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ.๒๕๔๓) สิ่งที้องค์กรต้องการทำให้สำเร็จที่สำคัญ ๓ ประการ คือ ผลักดันการคอร์รัปชันเป็นวาระของโลก แสดงบทบาทในการจัดทำอนุสัญญาการต่อต้านคอร์รัปชันและยกระดับมาตรฐานความเข้มแข็งภาครัฐ จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต และได้จัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เพื่อประเมินสถานการณ์การคอร์รัปชันในภูมิภาคต่าง ๆ ระดับโลก โดยการเก็บข้อมูลสถานการณ์การทุจริตของแต่ละประเทศจากแหล่งข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือมาประเมิน ซึ่งเป็นการประเมินในระดับสากล โดยองค์การพัฒนาเอกชนระหว่างประเทศ (International Non-governmental Organization : INGO) ที่ดำเนินการประเมินการทุจริตคอร์รัปชันและความโปร่งใส ทำให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) เป็นเครื่องมือ

ที่ได้รับการยอมรับ มากที่สุดในโลกปัจจุบัน ซึ่งค่าคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI เริ่มตั้งแต่ ๐ คะแนน ถึง ๑๐๐ คะแนน โดย ๐ คะแนน เป็นคะแนนต่ำสุดหมายถึงเกิดการคอร์รัปชันสูงสุด ส่วน ๑๐๐ คะแนน เป็นคะแนนสูงสุดหมายถึงมีภาพลักษณ์ของการคอร์รัปชันน้อยที่สุดหรือมีความโปร่งใสในการบริหารสูงสุด (ค่า CPI ยิ่งสูง แปลว่า การคอร์รัปชันยิ่งน้อย) คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) จึงมีความสำคัญและส่งผล ไปทุกภาคส่วน ถ้าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงขึ้นย่อมสะท้อนภาพลักษณ์ของประเทศที่ดี โดยเฉพาะการรับรู้การทุจริตของคนในประเทศที่มีการตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในการทุจริตมากขึ้น เป็นที่น่าเชื่อถือจากนานาประเทศ ทำให้การลงทุนจากต่างชาติเพิ่มขึ้นส่งผลให้เศรษฐกิจเติบโตในที่สุด การขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคเอกชนที่ร่วมแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อนเชิงรุกในแนวทางเดียวกันเพื่อให้ประเทศไทยยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) เทียบเคียงกับประเทศนานาชาติระดับสากลต่อไป

ปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยได้รับผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) เท่ากับ ๓๘ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนนอยู่ในอันดับที่ ๗๖ ของโลก และอยู่ในอันดับที่ ๓ ของประเทศอาเซียน ต่อมาในปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้รับผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) เท่ากับ ๓๕ คะแนนจาก ๑๐๐ คะแนน ทำให้อันดับลดลงอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ของโลกและอันดับที่ ๖ ของประเทศอาเซียน และในปี ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้รับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) เท่ากับ ๓๗ คะแนน และอยู่ในอันดับที่ ๙๖ ของโลกและอันดับที่ ๔ ของประเทศอาเซียน ซึ่งคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ดีขึ้นกว่าปีก่อน ๒ คะแนน

การประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ในองค์กรหรือหน่วยงานในประเทศไทย ที่ผ่านมา ใช้แบบประเมิน ๓ แบบ ได้แก่ ๑) การประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๒) การประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ ๓) การประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในปี ๒๕๖๒ มีการเปลี่ยนแปลงแต่ยังใช้การประเมิน ๓ แบบ ได้แก่ ๑) การประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒) การประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต

#### ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งพบว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่ง และจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

#### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ วัตถุประสงค์

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

#### ตัวชี้วัด

๑. ระดับความอายต่อการกระทำการทุจริต
๒. ระดับการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาชนในเรื่องการทุจริต
๓. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยมีเป้าหมาย

๔.๑ ปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน

๔.๒ ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๖๕ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน

๔.๓ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน

๔.๔ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๗๕ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน

๔.๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน

๕. ร้อยละของคดีการทุจริตค้ำสะสมที่ได้รับการไต่สวนและแสวงหาข้อเท็จจริง โดยมีเป้าหมาย

๕.๑ ปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๒๐ ของคดีการทุจริตค้ำสะสม

๕.๒ ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๔๐ ของคดีการทุจริตค้ำสะสม

๕.๓ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๖๐ ของคดีการทุจริตค้ำสะสม

๕.๔ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐ ของคดีการทุจริตค้ำสะสม

๕.๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑๐๐ ของคดีการทุจริตค้ำสะสม

๖. การเพิ่มขึ้นของค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย โดยมีเป้าหมาย
- ๖.๑ ปี ๒๕๖๐ ค่าคะแนนเป็นร้อยละ ๔๐
  - ๖.๒ ปี ๒๕๖๑ ค่าคะแนนเป็นร้อยละ ๔๒
  - ๖.๓ ปี ๒๕๖๒ ค่าคะแนนเป็นร้อยละ ๔๔
  - ๖.๔ ปี ๒๕๖๓ ค่าคะแนนเป็นร้อยละ ๔๗
  - ๖.๕ ปี ๒๕๖๔ ค่าคะแนนเป็นร้อยละ ๕๐

#### ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งเน้นให้ความสำคัญกระบวนการปรับสภาพ

สังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัยซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่กล่อมเกลாத่างสังคมให้เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา เสียสละเพื่อส่วนรวม เสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนานวัตกรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ นำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตลอดจนส่งเสริมการสร้างสังคมโปร่งใส ด้วยการบูรณาการแผนงานทุกระดับภาคส่วนให้ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้ง “Benchmarking” ถอดบทเรียนแนวทางการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จมาปรับใช้ให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหาของประเทศไทยควบคู่กับการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในระยะสั้นและระยะยาว

วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ได้แก่ ๑) ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

๒) บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ สังคมไทยไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนการคิด

๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนในใสสะอาด ร่วมด้านการทุจริต

กลยุทธ์

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต

๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ตระหนักถึงสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จากข้อเรียกร้องของประชาชนต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา มีข้อเรียกร้องร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาความขัดแย้งของสังคมไทย และเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ สะท้อนเจตจำนงประชาชนไทยที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ รัฐธรรมนูญได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตประพฤติมิชอบที่เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล เข้ามามีอำนาจปกครองบ้านเมือง ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ได้กำหนดให้มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม สร้างสังคมไทยมุ่งสู่สังคมค่านิยมร่วมด้านการทุจริต เป็นเจตจำนงมุ่งแก้ไขปัญหาการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในที่สุด

วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้แก่ ๑) เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ๒) เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

#### เป้าประสงค์

๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ขยายผลไปยังประชาชน
๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

#### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนักการเมืองต่อสาธารณชน
๒. ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐที่มีการละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม
๓. สัดส่วนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติกำกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. มีการพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
๕. รัฐบาลสนับสนุนทุนตั้งต้นในการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตภาคเอกชนและภาคประชาชน
๖. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนักการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณชน

#### กลยุทธ์

๑. พัฒนากลไกให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย มุ่งเน้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือ การแสวงหาประโยชน์ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งเกิดจากการใช้อำนาจบริหารเสนอโครงการหรือดำเนินโครงการ เพื่อให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากโครงการนั้น ทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมาก จากผลการวิจัยพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายแสวงหาประโยชน์ส่วนตน การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ที่ผ่านมาองค์กรอิสระหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่จากข้อจำกัดในอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย การขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายโครงการที่อาจเกิดการทุจริตเชิงนโยบาย จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” มุ่งป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการกลไกธรรมาภิบาล ตั้งแต่ขั้นก่อตั้งนโยบาย กำหนดนโยบาย ตัดสินใจ นำนโยบายไปปฏิบัติ ประเมินนโยบาย และป้อนข้อมูลกลับ

วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ได้แก่ ๑) เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม ไม่มีลักษณะการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ๒) เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

#### เป้าประสงค์

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่ลดลงของคดีการทุจริตเชิงนโยบาย

#### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

- ๑.๑ ขั้นการก่อตัวนโยบาย (Policy Formation)
- ๑.๒ ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)
- ๑.๓ ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision)
- ๑.๔ ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)
- ๑.๕ ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)

กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback)

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมการรายงาน ตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก มุ่งเน้นยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต การพัฒนากลไก กระบวนการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริต ทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกการบริหาร และอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานหน่วยงานภาครัฐ เอกชนให้มีธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้แก่ ๑) เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต ๒) เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานการป้องกันการทุจริตให้สามารถป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ ๓) เพื่อความเข้มแข็งในการบูรณาการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๔) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

### เป้าประสงค์

๑. กลไกป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. ร้อยละที่ลดลงของคดีการทุจริต

๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยต่อต้าน

การทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นปรับปรุงพัฒนา

กลไกกระบวนการของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สิน ปฏิรูปกลไก และกระบวนการสอบสวนไต่สวน ปรับปรุงบูรณาการขั้นตอนการสอบสวนระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามทุจริตให้มีความรวดเร็ว พัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น ศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกันการทุจริตเชิงรุก บูรณาการข้อมูลข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ การคุ้มครองพยาน และผู้แจ้งเบาะแสคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้การดำเนินคดีเป็นไปอย่างรวดเร็ว เมื่อคดีถึงที่สุดจะมีการเปิดโปงให้สาธารณชน สังคมตระหนัก และเกรงกลัวการกระทำทุจริต รวมถึงดำเนินการตามแนวทางอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) โดยการเพิ่มประสิทธิภาพตรากฎหมาย บังคับใช้กฎหมาย ตัดสินคดี ลงโทษผู้กระทำผิดและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ทำให้การปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ คดีการทุจริตถูกดำเนินการรวดเร็ว ผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกรงกลัวการทุจริต ทำให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงในที่สุด

### วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ได้แก่ ๑) เพื่อปรับปรุงพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปราม

การทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ๒) เพื่อตรากฎหมายและปรับปรุงกฎหมายให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ ๓) เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปราม

การทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ ๔) เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

#### เป้าประสงค์

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

#### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีการทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
๒. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

#### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน  
 กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีการทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ศึกษาวิเคราะห์การประเมิน วิธีสำรวจแหล่งข้อมูล เร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงและบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ให้มีระดับร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

#### เป้าประสงค์

๑. ประเทศไทยมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป
๒. นักลงทุนต่างชาติรับรู้แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยมากขึ้น

#### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในระดับร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตประเทศไทย

### สรุป

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มี ๖ ยุทธศาสตร์ ๑๕ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๓๓ กลยุทธ์ ๕๑ ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ ไม่ได้นำเสนอในที่นี้)

### **๑.๖ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)**

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลักในการยกระดับจิตใจประชาชนให้มีคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเพื่อสร้างคุณธรรมในสังคมไทย และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

### วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

### วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบอบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

๓. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

๔. เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ตัวชี้วัด แบ่งเป็น ๒ ระยะ ได้แก่ ระยะสั้น และระยะปานกลาง ดังนี้

ระยะสั้น กำหนดกรอบระยะเวลา ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ (๑ ปี ๖ เดือน)

ระยะที่ ๑ (เมษายน - กันยายน ๒๕๕๙)

๑) ทุกหน่วยงานมีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๒) ทุกหน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๓) ทุกหน่วยงาน/องค์กรภาคีเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมสังคมไทย

๔) เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๗๐ องค์กรต้นแบบ

ระยะที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐)

๑) มีบุคลากรในภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

๒) มีหน่วยงานให้การอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชนและภาคประชาชนเพิ่มมากขึ้น

๓) มีหน่วยงานส่งเสริม จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มขึ้น

๔) ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น

๕) เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๗๐๐ องค์กรต้นแบบ  
ระยะที่ ๓ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๐)

๑) มีบุคลากรภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒

๒) มีหน่วยงานจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน ภาคประชาชนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒

๓) มีหน่วยงานส่งเสริมการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒

๔) ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒

๕) เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๗,๐๐๐ องค์กรต้นแบบ  
ระยะปานกลาง กำหนดกรอบระยะเวลา ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

๑) ทุกหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการ  
ส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

๒) มีการพัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓) มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มมากขึ้น

๔) ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย รากฐานสำคัญทาง  
ความคิดและประพฤติปฏิบัติของสมาชิกในสังคม คือ สถาบันครอบครัว ดังนั้นการปลูกฝังเรื่องคุณธรรม  
จริยธรรมจึงควรเริ่มต้นจากสถาบันครอบครัว รวมถึงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คนในชาติเพื่อให้เกิด  
เป็นสังคมที่เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมควบคู่กับการให้ความสำคัญกับการสืบสานความเป็นไทยและ  
ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีภูมิคุ้มกันที่ดี เน้นในจริยธรรมสากลของความเป็นมนุษย์  
เป็นคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่เป็นข้อห้ามทำและข้อควรทำ โดยยึดความถูกต้องของส่วนรวมเพื่อใช้เป็นบรรทัดฐาน  
ในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพ และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข มั่นคง  
มั่งคั่ง และยั่งยืน (Sustainable Development)

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา

กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง

กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ มุ่งให้ความสำคัญการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็งการพัฒนากระบวนการจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่สังคมไทยด้วยคุณธรรมเพื่อให้การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ให้ความสำคัญกับการผนึกกำลังทุกภาคส่วน โดยเฉพาะสังคมใหม่ ยุคดิจิทัล เร็วแรง เปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันให้มีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรม ในทุกกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเด็ก วัยรุ่น ผู้สูงอายุ ตลอดจนสร้างบุคคลต้นแบบที่เป็นแกนนำขับเคลื่อนและขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังคมใหม่ ให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายในมิติชีวิต ศาสนาและวัฒนธรรม รวมทั้งให้มีคณะกรรมการประสานความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมอย่างชัดเจนเพื่อทำหน้าที่ได้เข้มแข็ง รวดเร็วและยืดหยุ่น มุ่งสู่ผลสำเร็จเป็นสำคัญ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก การเปลี่ยนแปลงสังคมและวัฒนธรรมเกิดขึ้นจากการแพร่กระจายสิ่งใหม่ ๆ จากสังคมหนึ่งหรือประเทศหนึ่งสู่อีกสังคมหรือประเทศอื่น สังคมประเทศในกลุ่มอาเซียนภูมิภาคนี้จะแพร่กระจายวัฒนธรรมประเพณีคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละประเทศไปสู่ประเทศที่ใกล้เคียง การให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างสร้างความร่วมมือคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรแบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงความยั่งยืนภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกในการตระหนักและรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## สรุป

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) มี ๑๘ ตัวชี้วัดความสำเร็จแผนฯ (ระยะสั้น ๑๔ ตัวชี้วัด ระยะปานกลาง ๔ ตัวชี้วัด) ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๘ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑๔ แนวทางการดำเนินการ

## ๑.๗ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

การส่งเสริมให้ข้าราชการ กท. เป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรมย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของ กท. ในสายตาของสาธารณชน ซึ่งจะเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างสรรค์คุณประโยชน์ที่ดีต่อสังคมส่วนรวม จึงเห็นสมควรต้องมียุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมของกำลังพลในสังกัด กท. อย่างเป็นรูปธรรมต่อเนื่อง สามารถประเมินผลที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม (ศปท.กท.) มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมค้ำครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของหน่วยขึ้นตรง กท. กองบัญชาการกองทัพไทย และเหล่าทัพ ได้จัดทำแผนดังกล่าวให้เหมาะสมกับภารกิจ กท. สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการของ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับ กท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดเป็นแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยมีกลไกบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การทุจริตลดลง แนวทางการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม (ศปท.กท.)

การดำเนินงานของ ศปท.กท. มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ๒ กลุ่มงาน ประกอบด้วย ๑) กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) กลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม มีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

### ๑. งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

๑.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ การดำเนินงานตามแผนฯ

๑.๓ การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

๑.๔ การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชน

๑.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๑.๖ การรายงานผลดำเนินงานของส่วนราชการตามมาตรา ๕๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๑.๗ การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม

๑.๘ งานที่ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) มอบหมาย ได้แก่

๑.๘.๑ การรายงานผลการใช้มาตรการทางการบริหาร (ปกครอง/วินัย) ตามคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

๑.๘.๒ การตรวจสอบ กลั่นกรองรายงานผลตรวจสอบของส่วนราชการ ตามมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญ (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗

๑.๙ การกำกับติดตามการดำเนินการตามมติ สั่งการคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.)

๑.๑๐ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒. งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย

๒.๑ การจัดทำข้อเสนอ มาตรการ แผนส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการและการเสริมสร้างวินัย

๒.๒ การคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม

๒.๓ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ศปท.กท.ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ๕ ปี และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.ประจำปี โดยให้ นชต.กท. เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท.จัดทำแผนดังกล่าวให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการของ ศปท.กท.

วิสัยทัศน์ “กระทรวงกลาโหมโปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน”

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของทุกหน่วยงานในสังกัด กท.แบบบูรณาการ และพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลัก กท.มีระบบบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ มีวัฒนธรรม องค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์หลัก ๑) บุคลากรหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับ กท.มีพฤติกรรมรวมต้านการทุจริตในวงกว้าง ๒) การป้องกันการทุจริตด้วยกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๓) การปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการต่อการทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.

ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดระบบการบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท.

เป้าประสงค์ ได้แก่ ๑) สถานศึกษาสังกัด กท.บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกกระหวางผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) ผู้รับการศึกษาในสถานศึกษาสังกัด กท.ได้รับความรู้ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกกระหวางผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓) บุคลากรในหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.ได้รับการอบรมเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๔) ข้าราชการของหน่วยงานสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.ทุกระดับได้รับการอบรมรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกกระหวางผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัด กท.ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกกระหวางผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ร้อยละจำนวนผู้รับการศึกษาในสถานศึกษาสังกัด กท.ได้รับการอบรม ความรู้ ความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกกระหวางผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ร้อยละความสำเร็จการสร้างบุคลากรในหน่วยงานสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรมเพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต



๔. ร้อยละของข้าราชการหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.ได้รับการอบรมความรู้ ความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตโดยแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต  
เป้าประสงค์ ได้แก่ ๑) ข้าราชการหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.ได้รับการอบรมแนวทางดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต ๒) สถานศึกษาสังกัด กท.บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน ฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของจำนวนผู้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ร้อยละสถานศึกษาสังกัด กท.บรรจุหลักสูตรฝึกอบรมซื่อสัตย์สุจริต/หลักเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.เพื่อต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ ได้แก่ ๑) ข้าราชการของหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ กท. ๒) มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ๓) หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.ร่วมปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของข้าราชการหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.

๒. ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.

๓. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับ กท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ได้แก่ ๑) หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.กำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ประกอบด้วย หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for Money) หลักความเสมอภาค (Equity) หลักฉันทามติ (Consensus Oriented) หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability) หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) และหลักนิติธรรม (Rule of Law) ๒) หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.ลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและภาคธุรกิจเพื่อป้องกันการทุจริต ๓) การมีกระบวนการตรวจสอบร่างกฎระเบียบข้อบังคับคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้โปร่งใสเมื่อมีการแก้ไข ๔) หน่วยงานตรวจสอบให้ความเห็นและพิจารณาใช้อำนาจหน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิด ๕) หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้รับทราบ ๖) หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายของ กท.ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์หน่วย

## ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการนำหลักธรรมาภิบาลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย

๒. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภาครัฐกิจเพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตธุรกิจโครงการ

๓. ระดับความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบร่างกฎระเบียบข้อบังคับคำสั่งให้มีความโปร่งใส

๔. ระดับความสำเร็จของการใช้อำนาจหน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร

๕. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับ กท.ได้ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๖. ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนโยบายของ กท.ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์หน่วย กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ ได้แก่ ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดหน้าที่ร่วมกันระหว่างหน่วยงานสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒) หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงาน ในกำกับของ กท.มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามเวลาที่กำหนด

## ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงาน ในกำกับของ กท.

๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการฯ เทียบกับแผนการประชุม

๓. ระดับความสำเร็จการรายงานผลการป้องกันการทุจริตตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

เป้าประสงค์ ได้แก่ ๑) หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไขกฎระเบียบคำสั่งให้มีความ ทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต ๒) มีคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน

## ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จการดำเนินการแก้ไข กฎระเบียบคำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. ความสำเร็จการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

เป้าประสงค์ หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.นำข้อมูลทันสมัยเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

ตัวชี้วัด ความสำเร็จการนำข้อมูลทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับ กท.ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับ กท.ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด ความสำเร็จการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นตัวอย่าง ของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เป้าประสงค์ ได้แก่ ๑) หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับ กท.เข้าร่วมกิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๒) หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับ กท.ดำเนินการ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๓) หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับ กท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในระดับสูง

#### ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.เข้าร่วมกิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. ความสำเร็จของการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กท.ผ่านเกณฑ์ระดับสูง

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดระบบการบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ให้หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.ตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการมีคู่มือจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กท.

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่คดีถึงที่สุดแล้ว มาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.ได้รับรู้

เป้าประสงค์ หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.มีการนำบทเรียนนำคดี ความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่คดีถึงที่สุดแล้ว นำมาเป็น บทเรียน

#### สรุป

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๒ งาน ได้แก่ งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และงานด้านการคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้งหมด มี ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์ ๒๗ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ระดับกลยุทธ์

### ๑.๘ แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

การส่งเสริมให้ข้าราชการ กท. เป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรมย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของ กท. ในสายตาของสาธารณชน ซึ่งจะเกิดความเชื่อมั่นศรัทธา ในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างสรรค์คุณประโยชน์ที่ติดต่อสังคมส่วนรวม จึงเห็นสมควรที่ต้องมียุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรมของกำลังพลสังกัด กท.อย่างเป็นรูปธรรมให้มีความต่อเนื่อง สามารถประเมินผลที่ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่น ผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ สร้างระบบการทำงานเชิงบูรณาการ รู้จักหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ร่วมสร้างสังคมและวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และสังคมไทยต่อไป

วิสัยทัศน์ “กระทรวงกลาโหม มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการปฏิบัติราชการ เพื่อความ สันติสุขในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก”

เป้าประสงค์หลัก กท.เป็นองค์กรคุณธรรมปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ดำรงรักษาวัฒนธรรมอันดีงาม อยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

วัตถุประสงค์หลัก ได้แก่ ๑) เพื่อวางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๓) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรม ๔) เพื่อส่งเสริมให้ กท.เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

#### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน กท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ กท.เป็นแบบอย่างคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน กท.

กลยุทธ์ วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กท.

แนวทางการดำเนินการที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด กท.มีการบริหารตามหลักคุณธรรมมีธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหารจัดการ ควบคุมดูแลกิจการให้เป็นไปในครรลองธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท.

ตัวชี้วัด : หน่วยงานในสังกัด กท. มีการจัดตั้งคณะทำงานฯ

แนวทางการดำเนินการที่ ๒ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด กท. มีนโยบายส่งเสริมให้กำลังพลในทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : จัดการศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณกำลังพลทุกระดับ

ตัวชี้วัด : มีการศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ

แนวทางการดำเนินการที่ ๓ ส่งเสริมให้กำลังพลสังกัด กท. ทุกระดับปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้กำลังพล

ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนหน่วยงานในสังกัด กท.มีแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่กำลังพล

แนวทางการดำเนินการที่ ๔ กำหนดใช้ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมเป็นหลักเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี

ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานในสังกัด กท.กำหนดเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรดีเด่นตามตัวชี้วัดด้านคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการที่ ๕ ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : นำเนื้อหาหลักคุณธรรมบรรจุในหลักสูตรสำหรับการอบรมผู้บริหาร

ตัวชี้วัด : จำนวนหลักสูตรการอบรมผู้บริหารที่บรรจุเนื้อหาหลักคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่หน่วยงานในสังกัด กท.

แนวทางการดำเนินการที่ ๑ กท. มีนโยบาย แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จัดให้มีนโยบาย แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กท.

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จการจัดทำนโยบาย แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กท.

แนวทางการดำเนินการที่ ๒ มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ให้หน่วยงานนำองค์ความรู้ส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ

ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ

แนวทางการดำเนินการที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนอนุรักษ์ฟื้นฟูจารีต ประเพณีวัฒนธรรมอันดีและการมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืนยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทางศาสนา

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทางศาสนา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : หน่วยงานในสังกัด กท. มีโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด : มีกิจกรรมหรือโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับกำลังพลในหน่วยงานสังกัด กท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : การปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติและวันสำคัญทางศาสนา

ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมการปฏิบัติศาสนกิจ  
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมปลูกฝังและเสริมสร้าง

จิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

ตัวชี้วัด : ร้อยละกำลังพลที่เข้าร่วมการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก

ในการเป็นข้าราชการที่ดี

แนวทางการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมให้เข้ารับการศึกษาอบรมเพิ่มเติมในด้านคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก กท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมด้วยระบบคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ นำหลักธรรมทางศาสนามาสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมไทย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : มีการจัดกิจกรรมในการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์โดยเผยแพร่ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ การสร้างและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินการ มีการจัดการสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ระหว่างหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : กำหนดนโยบายการสร้างความร่วมมือ

ระหว่างหน่วยงานใน กท.

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามนโยบายการสร้างความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงานใน กท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ กท.เป็นแบบอย่างคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่าง กท.กับประชาคมอาเซียนในการอยู่ร่วมกันตามหลักคุณธรรม ภายใต้วฒฒนธรรมที่หลากหลาย

แนวทางการดำเนินการ สร้างความร่วมมือระหว่าง กท.กับประชาคมอาเซียนให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และความมั่นคงของมนุษย์ อยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ขยายโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศและประชาคมอาเซียนด้วยการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและความมั่นคงของมนุษย์

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จการร่วมมือปฏิบัติการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมของประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคง ยั่งยืนของภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ กท. และประชาคมอาเซียน รักษาเอกลักษณ์ของตน โดยเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : ปลูกฝังความรู้เกี่ยวกับ  
วัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลผ่านการปลูกฝังความรู้เกี่ยวกับ  
วัฒนธรรมของประชาคมอาเซียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียนมากยิ่งขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : สร้างค่านิยมในการรักษา  
เอกลักษณ์ของชาติ เคารพในความแตกต่าง และความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการสร้างค่านิยมให้แก่กำลังพล  
ในการรักษาเอกลักษณ์ของชาติและเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

### สรุป

แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหมประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มี ๔ ยุทธศาสตร์ ๗ กลยุทธ์ ๑๘ ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ ๑๔ แนวทางดำเนินการ

## ๒. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากภายใน ทอ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยกำหนดเป็นนโยบายสำคัญของราชการ ประกาศเป็นแผนระดับประเทศ และให้ถือว่าการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ รวมทั้งให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานของรัฐจัดให้มีกลไกภายในเพื่อ สร้างความใสสะอาดและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ที่ประกอบด้วย ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. แผนกลยุทธ์ หน่วยงานใสสะอาด และรายงานผลการดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีเป็นรายปี และคำสั่ง คสช.ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลง ๑๘ มิ.ย.๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงาน ของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน ในการ ตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีฯ และคำสั่ง คสช.ฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ ทอ.มีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในเรื่องการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตแก่กำลังพล ทอ. จึงได้มีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.เพื่อการดังกล่าว

### ๒.๑ โครงสร้างการดำเนินงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.

การดำเนินงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. มี ผบ.ทอ.เป็นผู้อำนวยการ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.มี จก.กพ.ทอ.เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยศูนย์ประสานราชการ ใสสะอาด ทอ.มีภารกิจ ๓ ประการ ดังนี้

๑. กำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย มาตรการ และแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน หรือในการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ ทอ.

๒. พิจารณาและอนุมัติวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ตลอดจนแนวทางและกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.รวมถึงกำกับ ควบคุม ดูแลการบริหาร การดำเนินงาน รวมทั้งประสาน ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรองรับภารกิจของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.ได้ตาม ความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้ นขต.ทอ.ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติงานของกำลังพลในหน่วยงาน ให้การสนับสนุน การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ. เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุภารกิจที่กำหนด

ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.ได้จัดตั้งคณะเจ้าหน้าที่จัดทำร่างยุทธศาสตร์ ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.โดยมี รอง เสธ.ทอ.(สายงานกำลังพล) เป็นหัวหน้าคณะเจ้าหน้าที่และมี ผอ.กคพ.สพพ.ทอ.เป็นเจ้าหน้าที่และเลขานุการ โดยมีหน้าที่ ๓ ประการ ดังนี้

๑. จัดทำร่างยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน หรือในการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ ทอ.

๒. จัดทำแนวทางดำเนินงาน แผนงาน โครงการของศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.

๓. จัดทำแผนงาน รูปแบบการกำกับดูแล และรูปแบบการรายงานผลการปฏิบัติงานของ กำลังพล ทอ.ใน นขต.ทอ.ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.รวมทั้งกำหนด ระยะเวลาในการรายงานผลการปฏิบัติตามความเหมาะสม

## ๒.๒ ยุทธศาสตร์ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ.

ยุทธศาสตร์ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ทอ. พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง) ประกอบด้วยแผนเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ. และ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทอ. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “กองทัพอากาศ เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ภายใต้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”

๒.๒.๑ แผนเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ. มี ๗ กลยุทธ์ ได้แก่

๒.๒.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพัฒนาสังคม และ รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม มี ๗ ตัวชี้วัด

๒.๒.๑.๑(๑) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน กิจกรรม ให้ทันสมัย โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศ ความผาสุกและผลประโยชน์ของสังคม พร้อมดำเนินการตามแผนให้เป็นผลสำเร็จ

๒.๒.๑.๑(๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนชุมชนบริเวณโดยรอบให้มีความเข้มแข็ง และพัฒนาชุมชนด้วยตนเอง

๒.๒.๑.๑(๓) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการกำกับ ดูแลองค์การ และ กำลังพลให้ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ อย่างมีจริยธรรม

๒.๒.๑.๑(๔) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมให้ความรู้ กับประชาชนและกำลังพล ทอ. ให้มีความรู้ในการพัฒนาตนเอง การสร้างงาน และการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๒.๑.๑(๕) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จการนำเทคโนโลยีมาใช้ปฏิบัติงาน และมีกระบวนการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๒.๑.๑(๖) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จการจัดการและตอบสนอง ข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้อง

๒.๒.๑.๑(๗) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการสร้างระบบบริหารความเสี่ยง ในการดำเนินงานพร้อมควบคุมกำกับดูแล

๒.๒.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกจิตสำนึกให้กำลังพล ทอ.ปฏิบัติตามหลัก นิติธรรม โดยมี ๓ ตัวชี้วัด



๒.๒.๑.๒(๑) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการสร้างแนวทางปฏิบัติให้  
กำลังพลปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ พร้อมดำเนินการตามแนวทางให้เป็นผลสำเร็จ

๒.๒.๑.๒(๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการกำกับดูแลให้กำลังพลปฏิบัติ  
เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๒.๒.๑.๒(๓) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการสร้างมาตรการตรวจสอบ  
ให้หน่วยงานและกำลังพลมีการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๒.๒.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างค่านิยมให้กำลังพล ทอ.ตระหนักถึงสิทธิมนุษยชน  
โดยมี ๔ ตัวชี้วัด

๒.๒.๑.๓(๑) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการสร้างแนวทางส่งเสริมให้  
กำลังพลปฏิบัติต่อกันด้วยความเสมอภาค ให้เกียรติ ไม่ปิดกั้นสิทธิเสรีภาพ ไม่กลั่นแกล้งและมีแนวปฏิบัติที่ป้องกันการ  
การล่วงละเมิดทางเพศ

๒.๒.๑.๓(๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการสร้างแนวทางการดำเนินการ  
ให้ปฏิบัติกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเป็นไปอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและสร้างแนวทางการตรวจสอบ  
การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การให้บริการหรือดำเนินการตามระเบียบ

๒.๒.๑.๓(๓) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมช่วยเหลือ  
ผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้เข้าถึงบริการพื้นฐานของรัฐ

๒.๒.๑.๓(๔) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า  
ในอาชีพ

๒.๒.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างกลไกดำเนินงานที่โปร่งใส มี ๗ ตัวชี้วัด

๒.๒.๑.๔(๑) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดทำแนวทาง กฎ ระเบียบ  
ข้อบังคับ เกี่ยวกับการดำเนินการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่เที่ยงธรรม โปร่งใส เปิดเผยได้ พร้อมดำเนินการ  
ตามแนวทางให้เป็นผลสำเร็จ

๒.๒.๑.๔(๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการดำเนินการตามแนวทาง  
กฎระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่เที่ยงธรรม โปร่งใสเปิดเผยได้  
พร้อมดำเนินการตามแนวทางให้เป็นผลสำเร็จ

๒.๒.๑.๔(๓) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการจัดทำแนวทางเพื่อส่งเสริม  
ให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีทัศนคติที่ดีต่อภาพลักษณ์ ความโปร่งใสของกองทัพและมีการสำรวจเพื่อ  
รับฟังความคิดเห็นของประชาชน พร้อมตัวชี้วัดที่ชัดเจน พร้อมดำเนินการตามแนวทางให้เป็นผลสำเร็จ

๒.๒.๑.๔(๔) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการสร้างแนวทางการตรวจ  
ติดตามและการรายงานผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้ทราบกรณีเกิดเหตุการณ์ที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
บางคนเป็นพิเศษ และสอบถามว่าใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ สร้างผลประโยชน์ต่อตนเอง และพวกพ้อง  
พร้อมดำเนินการตามแนวทางให้เป็นผลสำเร็จ

๒.๒.๑.๔(๕) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการสร้างแนวทางเพื่อส่งเสริม  
ให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางใน  
การตรวจสอบว่ากำลังพลมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมดำเนินการตามแนวทางให้เป็นผลสำเร็จ

๒.๒.๑.๔(๖) ตัวชี้วัด : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒.๑.๔(๗) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดทำ ติดตามกำกับดูแล นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๒.๒.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๕ ปลูกจิตสำนึกให้กำลังพล ทอ.ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม  
มี ๒ ตัวชี้วัด

๒.๒.๑.๕(๑) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดทำแนวทางในการกำกับดูแลและส่งเสริมให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ทอ.และมีการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม พร้อมดำเนินการตามแนวทางให้เป็นผลสำเร็จ

๒.๒.๑.๕(๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการจัดทำแนวทางปฏิบัติและควบคุมกำกับดูแลให้กำลังพลในทุกระดับปฏิบัติอย่างเสมอภาค เป็นธรรม รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒.๑.๕(๓) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดทำค่านิยมที่เน้นถึงความซื่อตรง และความเป็นธรรม

๒.๒.๑.๕(๔) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดทำแนวทาง ส่งเสริม และกำกับดูแล ให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความสะดวก ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และไม่แสวงหาโอกาสเอาเปรียบผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒.๑.๕(๕) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือคู่มือการปฏิบัติงานที่เน้นความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และควบคุมดูแลให้หน่วยปฏิบัติ มีการซักซ้อมความเข้าใจเป็นประจำอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง พร้อมลงนามรับทราบว่าจะต้องนำไปปฏิบัติ

๒.๒.๑.๕(๖) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการตรวจสอบเพื่อป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกำกับดูแลให้เป็นไปตามแนวทางฯ

๒.๒.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๖ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มี ๒ ตัวชี้วัด

๒.๒.๑.๖(๑) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้เห็นความสำคัญของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดต่อทำธุรกรรมกับองค์กร พร้อมเน้นย้ำเพิ่มวามระมัดระวังสิทธิประโยชน์ของบุคคลดังกล่าว

๒.๒.๑.๖(๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดทำกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งประเมินความพึงพอใจ

๒.๒.๑.๗ กลยุทธ์ที่ ๗ ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามแนวทางสากล  
มี ๕ ตัวชี้วัด

๒.๒.๑.๗(๑) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการผลักดันให้องค์กรปฏิบัติตามแนวทางสากลข้อตกลงระหว่างรัฐต่อรัฐ เช่น การรักษาข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลทรัพย์สินทางปัญญา การไม่ใช้แรงงานเด็ก หรือการไม่รับสินบน เป็นต้น

๒.๒.๑.๗(๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการป้องกันการกระทำผิดกับองค์กรอื่นที่ไม่เป็นไปตามการปฏิบัติของสากลพร้อมกำกับดูแลให้เป็นไปตามแนวทางฯ

๒.๒.๑.๗(๓) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการให้หน่วยงานมีความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักมาตรฐานสากล

๒.๒.๑.๗(๔) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดทำแนวทางป้องกันการให้ความช่วยเหลือส่งเสริมการกระทำผิดหรือการเพิกเฉย เมื่อพบว่ามีกรกระทำผิด

๒.๒.๑.๓(๕) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการจัดทำแผนการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ ทอ.

๒.๒.๒ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ กำหนดวิสัยทัศน์ “กองทัพอากาศโปร่งใส ใส่สะอาด ร่วมใจด้านทุจริต” มีเป้าประสงค์หลัก คือ ทอ.มีระบบบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ รวมทั้งมีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ ๓ ประการ ได้แก่

๒.๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ทอ.และหน่วยงานในกำกับของ ทอ.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๒.๒.๑(๑) กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้การเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด ทอ. มี ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ระดับความสำเร็จของสถานศึกษาสังกัด ทอ.ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริตโดยแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) ระดับความสำเร็จของจำนวนผู้รับการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัดของ ทอ.ได้รับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓) ระดับความสำเร็จของการสร้างบุคลากรภายในหน่วยงานของ ทอ.ได้รับการอบรมเพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๔) ระดับความสำเร็จของข้าราชการหน่วยงานสังกัด ทอ.ได้รับการอบรมความรู้ความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒.๒.๑(๒) กลยุทธ์ที่ ๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต มี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ระดับความสำเร็จของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) ระดับความสำเร็จของสถานศึกษาในสังกัด ทอ.ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒.๒.๑(๓) กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด ทอ.และหน่วยงานในกำกับของ ทอ.เพื่อต่อต้านการทุจริต มี ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ระดับความสำเร็จของข้าราชการหน่วยงานสังกัด ทอ.เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทอ. ๒) ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทอ. ๓) ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ทอ.

๒.๒.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

๒.๒.๒.๒(๑) กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล มี ๖ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ระดับความสำเร็จของการนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย ๒) ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาคธุรกิจ เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ ๓) ระดับความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใส ๔) ระดับความสำเร็จของการพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร ๕) ระดับความสำเร็จของหน่วยงานสังกัด ทอ.ได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๖) ระดับความสำเร็จของ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ ทอ.ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

๒.๒.๒.๒(๒) กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตมี ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ระดับความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างหน่วยงานสังกัด ทอ. ๒) ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม ๓) ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๒.๒.๒.๒(๓) กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต มี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต ๒) ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย

๒.๒.๒.๒(๔) กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต มี ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

๒.๒.๒.๒(๕) กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด ทอ. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล มี ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

๒.๒.๒.๒(๖) กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มี ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ความสำเร็จของหน่วยงานสังกัด ทอ.เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๒) ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๓) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ทอ.ผ่านเกณฑ์ระดับสูง

๒.๒.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๒.๓(๑) กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มี ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ระดับความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทอ.

๒.๒.๒.๓(๒) กลยุทธ์ที่ ๒ การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่คดีถึงที่สุดแล้วนำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด ทอ.ได้รับรู้มี ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

### สรุป

ยุทธศาสตร์ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง) มี ๒ แผน ได้แก่ แผนเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ. มี ๗ กลยุทธ์ ๓๔ ตัวชี้วัด และแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ มี ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์ ๒๗ ตัวชี้วัด สรุปภาพรวมของทั้ง ๒ แผนฯ ดังกล่าว มี ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๘ กลยุทธ์ ๖๑ ตัวชี้วัด

### ๒.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ ทอ. ปี ๖๑

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นผู้ร่วมรับผิดชอบงบประมาณและดำเนินการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๕๘ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) มีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้นำข้อมูลผลการประเมินไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น และบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ร่วมกันต่อไป

ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) ประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศไว้

๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การมีส่วนร่วม เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินมีกระบวนการในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น การแสดงความคิดเห็น ร่วมรับรู้ และร่วมคิด หรือร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ หรือยกระดับไปสู่การมีส่วนร่วมในการประสานพลังระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ (Collaboration) เพื่อยกระดับการพัฒนาประเทศ พัฒนาระบบงาน พัฒนา การให้บริการ หรือการสร้างนวัตกรรมในการต่อยอดทั้งในรูปของนวัตกรรมเชิงนโยบาย นวัตกรรมการให้บริการ หรือนวัตกรรมการบริหารองค์กร หรือการแก้ปัญหาความต้องการของประชาชน ที่มีความสลับซับซ้อน และรับผิดชอบต่อความสำเร็จร่วมกัน

๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินมีการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ มีความคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การดำเนินงานตามภารกิจ เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมิน มีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่ผ่านมา และมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้สาธารณชนได้ติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินการกิจตามพันธกิจของหน่วยงานและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศและประชาชนหรือไม่ ตลอดจนประเมินกลไกการกำกับติดตามการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมิน มีการกำกับตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน

๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานที่รับการประเมินได้แสดงถึงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล

๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินให้ความสำคัญในการรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชน และจะต้องมีกระบวนการจัดการและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม

ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index) ประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประกอบด้วย ๑ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดการรับสินบน เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบสถานการณ์การทุจริต การรับสินบนที่เกิดขึ้นอันจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาเป็นวัฒนธรรมค่านิยมของหน่วยงาน

๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินมีการศึกษาวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนและมีการดำเนินการอย่างจริงจัง

๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การตรวจสอบถ่วงดุลภายใน เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมิน มีกลไกการตรวจสอบภายในหน่วยงาน ที่มีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง ปราศจากอคติ มีความเป็นกลาง และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันการทุจริต รวมไปถึงมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) ประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ มาตรฐานความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ให้บริการ เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินกำกับดูแล มาตรฐานความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณธรรมการบริหารงาน เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบ และตระหนักถึงการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานทั้งด้านทรัพยากรบุคคล ด้านงบประมาณ และด้านการมอบหมายงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้การบริหารงานภายในของหน่วยงานมีคุณธรรมมากขึ้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ใช้วิธีการศึกษาวิจัยที่สำคัญ ๓ วิธี คือ

๑) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) เก็บข้อมูลโดยให้หน่วยงานที่รับการประเมินตอบคำถามพร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานประกอบการตอบและจัดส่งให้แก่ ที่ปรึกษาการประเมิน

๒) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) เก็บข้อมูลโดยสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า ไปรษณีย์ โทรศัพท์ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แบบสอบถามออนไลน์ หรือวิธีการที่เห็นว่าเหมาะสม

๓) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) เก็บข้อมูลโดยสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า ไปรษณีย์ โทรศัพท์ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แบบสอบถามออนไลน์ หรือวิธีการที่เห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การแปลผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน

๘๐ - ๑๐๐ คะแนน มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก

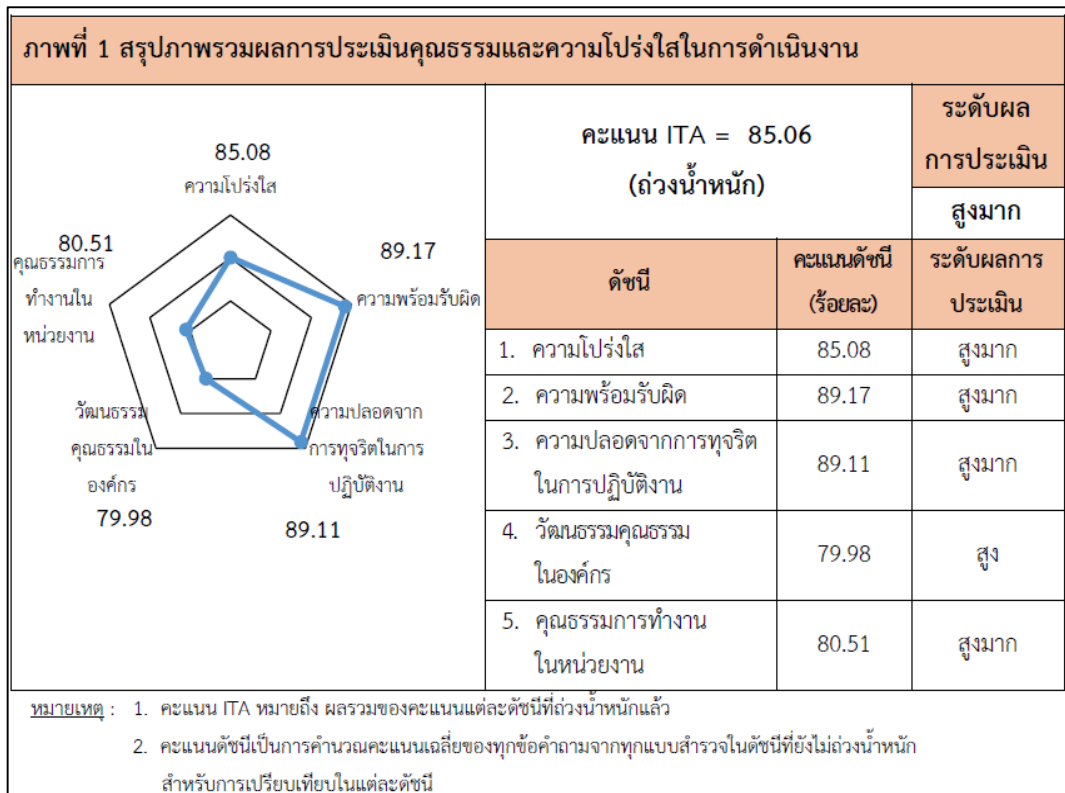
๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูง

๔๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง

๒๐ - ๓๙.๙๙ คะแนน มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำ

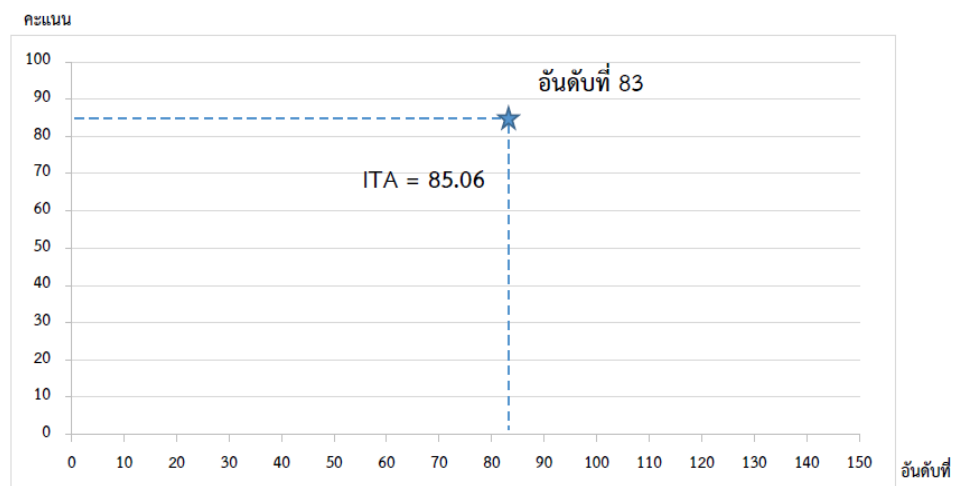
๐ - ๑๙.๙๙ คะแนน มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำมาก

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทอ.ปี ๒๕๖๑ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๐๖ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูงมาก พิจารณาตามดัชนี พบว่า ดัชนีความพร้อมรับผิด ได้คะแนนสูงสุด เท่ากับร้อยละ ๘๙.๑๗ รองลงมา คือ ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๑๑ ดัชนีความโปร่งใส ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๐๘ ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๕๑ และดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๙๘



ภาพที่ ๑ สรุปภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนระดับกรม พบว่า หน่วยงานได้คะแนน ITA เท่ากับร้อยละ 85.06 ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 83 ของจำนวน 146 หน่วยงาน ดังแสดงในภาพที่ 2



ภาพที่ ๒ การจัดอันดับผลคะแนนของกองทัพอากาศ



ตารางที่ ๑ สรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีและตัวชี้วัด

ดัชนี/ตัวชี้วัดย่อย	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนน ที่ได้	คะแนน หลังถ่วง น้ำหนัก
<b>1. ดัชนีความโปร่งใส</b>	26				85.08	22.12
1.1 การเปิดเผยข้อมูล		100.00		83.44	91.72	
1.2 การมีส่วนร่วม		50.00		77.04	63.52	
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง		100.00			100.00	
<b>2. ดัชนีความพร้อมรับผิด</b>	18				89.17	16.05
2.1 การดำเนินงานตามภารกิจ		100.00		81.28	90.64	
2.2 การปฏิบัติงานตามหน้าที่		100.00		81.56	90.78	
2.3 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00	83.92	82.38	88.77	
2.4 การจัดการเรื่องร้องเรียน		100.00	81.40	78.04	86.48	
<b>3. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน</b>	22				89.11	19.60
การรับสินบน		100.00	80.55	86.77	89.11	
*กรณีมีการชี้มูลความผิดและ ได้สวนข้อเท็จจริง						
<b>4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร</b>	16				79.98	12.80
4.1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต		100.00	86.71		93.36	
4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		50.00	79.70		64.85	
4.3 แผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต		100.00	76.78		88.39	
4.4 การตรวจสอบถ่วงดุลภายใน			73.32		73.32	
<b>5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานใน หน่วยงาน</b>	18				80.51	14.49
5.1 มาตรฐานและความเป็นธรรม ในการปฏิบัติงานและให้บริการ		100.00	82.07	84.25	88.77	
5.2 คุณธรรมการบริหารงาน			72.25		72.25	
คะแนนรายแบบสำรวจ (100.00)		90.91	78.72	82.39		
<b>คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</b>						<b>85.06</b>

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ทอ.วิเคราะห์ผลประเมินฯ ดังกล่าว โดยนำเสนอประเด็นที่ควรพัฒนา ดังนี้

ตารางที่ ๒ ข้อเสนอแนะจากการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทอ.

ดัชนี	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	การรับสินบน	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานควรระแวดระวังการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง พวกพ้อง หรือผู้อื่น (I4)
ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่อาวุโสในหน่วยงานควรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตจนเป็นแบบอย่างให้เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ๆ ถือปฏิบัติตาม (I6)
	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	การให้ความสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน (I9)
	แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การจัดโครงการหรือกิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน (I10)
ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	คุณธรรมการบริหารงาน	1) การซื้อขายตำแหน่งหรือใช้เส้นสายในการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่งของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ (I15) 2) การเบิกเงินที่เกินจริงหรือเป็นเท็จ เช่น ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลา (O.T) ค่าเดินทาง เป็นต้น (I17)

#### ประเด็นที่ควรพัฒนาและปรับปรุง

หน่วยงานควรมีการกำหนดให้ข้าราชการตำแหน่งผู้อำนวยการกองฯ ขึ้นไปและผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการพัสดุฯ (ทุกชั้นยศ ทุกตำแหน่ง) ต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินต่อหน่วยงานของรัฐฯ พร้อมทั้งกำหนดวิธีการพัฒนาหน่วยงาน โดยส่งเสริมและผลักดันให้ผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตในแต่ละสายงานดำรงตำแหน่งอย่างเหมาะสม และมีฝ่ายงานตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

ตารางที่ ๓ ข้อเสนอแนะจากการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทอ.

ดัชนี	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ดัชนีความโปร่งใส	การมีส่วนร่วม	1) การเปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงาน (E3) 2) การให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน (E4)
ดัชนีความพร้อมรับผิด	การจัดการเรื่องร้องเรียน	ช่องทางของหน่วยงาน ที่สามารถร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ (E10)

#### ประเด็นที่ควรพัฒนาและปรับปรุง

หน่วยงานควรมีการวางแผนการปฏิบัติงาน รวมถึงการดำเนินงานต่าง ๆ ให้สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น

ตารางที่ ๔ ข้อเสนอแนะจากการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์

EBIT	ประเด็นที่ควรปรับปรุง
EB2 (1) การกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภาพรวมภารกิจของหน่วยงานควรมีการกำหนดกลุ่มภารกิจหรือลักษณะงานหรือวางระบบให้ประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดยตรง เนื่องจากกระบวนการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมถือเป็นกระบวนการเบื้องต้นของการประสานพลังและความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่นๆ (Collaboration) ในการยกระดับการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคต
EB10 (1) การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	การวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนควรวิเคราะห์เชิงลึกในแต่ละประเด็นของแต่ละภารกิจให้ชัดเจน ไม่ใช่เพียงแค่การใช้รถหลวงหรือการรับของขวัญในเทศกาลต่างๆ เท่านั้น เพราะผลการวิเคราะห์ดังกล่าวอาจสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในภาพรวมของหน่วยงานได้

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย

ผู้บริหารของหน่วยงานควรพิจารณาจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานขึ้น โดยการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เข้ากับภารกิจหลักหน่วยงาน มีมาตรการที่ครอบคลุมประเด็นยุทธศาสตร์ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ผู้บริหารหน่วยงานควรพิจารณาดำเนินการปรับฐานความคิดของบุคลากรภายในหน่วยงานให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จัดให้มีกระบวนการกล่อมเกลากทางสังคมภายในหน่วยงานเพื่อสร้างแนวคิดต่อต้านการทุจริต ดำเนินการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของบุคลากร และเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานเพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และให้มีการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรของหน่วยงานในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ผู้บริหารหน่วยงานควรให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กระบวนการ/นโยบายทุกขั้นตอน ตั้งแต่ต้นนโยบาย ตัดสินใจ ปฏิบัติ และประเมิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ผู้บริหารหน่วยงานควรพัฒนา กลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไก ด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ผู้บริหารหน่วยงานควรพิจารณาปรับปรุงกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และเปิดเผยข้อมูลผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบ เพื่อตระหนักถึงโทษการกระทำความทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ผู้บริหารหน่วยงานควรพิจารณากำหนดมาตรการเพื่อปรับปรุงกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ และการอนุมัติ อนุญาตให้มีความสะดวก มีประสิทธิภาพ และปลอดจากการทุจริต เพื่อยกระดับการรับรู้ของประชาชน และนักลงทุนต่างชาติ

#### ข้อเสนอแนะระดับปฏิบัติ

ระดับปฏิบัติ ผู้บริหารหน่วยงานควรพิจารณาจัดทำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นรูปธรรม ดังนี้

๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งควรมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในภาพรวมภารกิจของหน่วยงานที่ชัดเจน โดยเฉพาะการกำหนดกลไกที่จะต้อง มีลักษณะของการขับเคลื่อนกระบวนการตามรูปแบบ PDCA ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง แม้ในปัจจุบันหลายหน่วยงานยังไม่ได้กำหนดกลุ่มภารกิจหรือลักษณะงานเพื่อวางระบบให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดยตรง แต่ในอนาคตหน่วยงานควรมีการดำเนินการในเรื่องนี้ เนื่องจากกระบวนการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม ถือเป็นกระบวนการเบื้องต้นของการประสานพลังและความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ (Collaboration) ในการยกระดับการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคต

๒) การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งควรมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของหน่วยงานให้ชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นเกี่ยวกับแนวทางการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ แนวทางการบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ และแนวทางการป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา ตลอดจนกลไกการกำกับติดตามกระบวนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงาน รวมถึงกำหนดกลไกที่มีลักษณะขับเคลื่อนกระบวนการตามรูปแบบ PDCA ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้ มีความคุ้มค่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด หน่วยงานจึงควรผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรมตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณ

๓) การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งควรมีการกำหนด วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำให้ชัดเจน ตลอดจนควรมีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามที่มีลักษณะของการขับเคลื่อนกระบวนการตามรูปแบบ PDCA ที่ก่อให้เกิดการพัฒนา และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชนอย่างเต็มที่

๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งจะต้องทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยการวิเคราะห์เชิงลึกในแต่ละประเด็นของแต่ละภารกิจให้ชัดเจน เช่น ภารกิจในการให้บริการในการอนุมัติ

อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้อำนาจหน้าที่และตำแหน่ง เพราะผลการวิเคราะห์ดังกล่าว อาจสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูล สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการกำหนดมาตรการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในภาพรวมของหน่วยงานได้

๕) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน โดยหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งจะต้องมีการจัดทำกรอบแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยการนำผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นจากพฤติการณ์ของ เจ้าหน้าที่ในภาพรวมของภารกิจของหน่วยงาน มาเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณ

๖) การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งต้องมีการดำเนินการที่สอดคล้องกันทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ ตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณ โดยเฉพาะการกำหนดกลไกที่จะต้อง มีลักษณะของการขับเคลื่อนกระบวนการงานตามรูปแบบ PDCA ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดกรอบแนวทางที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดในทุกภารกิจ โดยจะต้องมีลักษณะเป็น คำสั่งหรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ ที่เกี่ยวกับประเด็นเหล่านี้ ในภาพรวม และต้องผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

### สรุป

ภาพรวมของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย มีดัชนีชี้วัด ทั้งหมดจำนวน ๕ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด รวมถึงการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ ทอ. มีประเด็นสำคัญที่ต้องปรับปรุงพัฒนาทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติ โดยระดับบริหารมุ่งเน้นผู้นำ ที่ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ส่วนระดับปฏิบัติเป็นผู้ปฏิบัติที่ต้อง ยึดถือปฏิบัติตามอย่างจริงจังต่อเนื่อง

## การวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนบูรณาการ

### ๑. วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้หลัก ๔ ประการ

การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยการประยุกต์ใช้ ๓ หลักการ ดังนี้ ๑) หลักการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือ LeTCLi ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public sector Management Quality Awards : PMQA) โดย LeTCLi หมายถึง Le = Level หรือ ระดับ คือ การวิเคราะห์ระดับของการดำเนินงานหรือผลงาน เช่น ระดับฝ่ายหรือแผนก ระดับหน่วย ระดับองค์กร หรือ ระดับประเทศ T = Trend หรือ แนวโน้ม คือ การวิเคราะห์แนวโน้มของการดำเนินการนั้น ๆ ที่ผ่านมามีผลงานหรือผลการปฏิบัติที่มีแนวโน้มว่าต่ำลงหรือสูงขึ้น C = Comparison หรือ เปรียบเทียบ คือ การวิเคราะห์โดยการเปรียบเทียบผลงานหรือผลการปฏิบัติงานของเราเทียบกับหน่วยอื่น ซึ่งอาจเทียบภายในองค์กร หรือ ภายนอกองค์กรที่มีลักษณะองค์กรคล้ายกันหรือใกล้เคียงกัน ซึ่งเป็นได้ทั้งในประเทศและต่างประเทศ Li = Linkage หรือ เชื่อมโยง คือ การดำเนินงานที่มีลักษณะเชื่อมโยงจากบนลงล่าง คือ การเชื่อมโยงนโยบาย ยุทธศาสตร์ หรือ แผนของหน่วยหรือองค์กรลงสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกัน และผลงานที่เกิดขึ้นสะท้อนความเชื่อมโยงจากล่างขึ้นบน คือ การเชื่อมโยงของผลที่สะท้อนความสำเร็จของระดับการปฏิบัติที่ตอบสนองต่อนโยบาย ยุทธศาสตร์ หรือ แผนของหน่วยหรือองค์กร

๒) หลักการวิเคราะห์จากผลประเมินภายนอก เป็นการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ซึ่งมีผลประเมินจาก ๓ แหล่งข้อมูล ได้แก่ ผลประเมินจากผู้รับบริการภายในองค์กร ผลประเมินจากบุคคลภายนอกที่มารับบริการ ผลประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ ๓) หลักการจากแนวคิดการทำงานในยุค ๔.๐ ที่มุ่งเน้นนวัตกรรม การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ จึงได้บูรณาการแนวคิดวิเคราะห์ดังกล่าวข้างต้นมาสู่การใช้หลัก ๔ ประการ ดังนี้

#### ๑.๑ หลักความเชื่อมโยง (Alignment & Linkage)

การวิเคราะห์ความเชื่อมโยง พิจารณาจากนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ระดับประเทศ และระดับกระทรวงกลาโหมในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาเชื่อมโยงสู่การดำเนินการของ ทอ.ที่ผ่านมาในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยวิเคราะห์ความเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๒ ร่วมกับ ๗ แผน ๑ ยุทธศาสตร์ ๑ นโยบายที่เกี่ยวข้อง โดย ๗ แผน เป็นแผนระดับชาติ จำนวน ๓ แผน ได้แก่ ๑) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ๒) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑) และ ๓) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นแผนระดับกระทรวงกลาโหม จำนวน ๒ แผน ได้แก่ ๑) แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และ ๒) แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป็นแผนระดับกองทัพอากาศ จำนวน ๒ แผน ได้แก่ ๑) แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง) และ ๒) แผนเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ. และ ๑ ยุทธศาสตร์ เป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติ คือ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ร่วมกับ ๑ นโยบาย เป็นนโยบายระดับชาติ คือ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๔ สรุปประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางกำหนดแผนได้ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ มุ่งเน้นพิจารณายุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายในการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สามและอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง โดยเฉพาะด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการความร่วมมือระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต โดยให้มีการบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอน ในสถานศึกษา โดยให้สถานศึกษาสอดแทรกการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสาธารณะเข้าไปในทุกสาระวิชาและในทุกกิจกรรม รวมทั้งปรับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาให้เอื้อต่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม

๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มุ่งเน้นพิจารณายุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรม วิถีคิดและกระบวนทัศน์ด้านการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้การบริหารงานส่วนราชการจะต้องมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๔ มุ่งเน้นการกำหนดทิศทางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปรากฏอยู่ในนโยบาย โดยมีหน่วยรับผิดชอบหลักคือ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และหน่วยที่รับผิดชอบร่วมคือ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) กำหนดเป้าหมายหลักในการยกระดับจิตใจประชาชนให้มีคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเพื่อสร้างคุณธรรมในสังคมไทย และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก ซึ่งเป็นวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลและมีความท้าทายเป็นอย่างยิ่ง โดยพบว่า มี ๑๘ ตัวชี้วัดความสำเร็จแผนฯ ทั้งระยะสั้นและระยะกลาง (ระยะสั้น ๑๔ ตัวชี้วัด ระยะกลาง ๔ ตัวชี้วัด) ภายใต้ ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๕ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑๖๙ แนวทางการดำเนินการ

๕) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นการดำเนินการต่อเนื่อง จากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) มาสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ที่ผ่านมาพบว่า การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่ง และจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรมเพื่อให้สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทวีความซับซ้อนเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นี้ มี ๖ ยุทธศาสตร์ ๑๕ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๓๓ กลยุทธ์ ๕๑ ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ไม่ได้นำเสนอในที่นี้)

๖) ระดับกระทรวงกลาโหม มีจำนวน ๒ แผน ได้แก่

๖.๑) แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการกระทรวงกลาโหมดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงกลาโหมในสายตาของสาธารณชน เกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างสรรค์คุณประโยชน์ที่ดีต่อสังคมส่วนรวม จึงมียุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกำลังพลในสังกัด กท.อย่างเป็นรูปธรรมต่อเนื่อง สามารถประเมินผลชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยแผนดังกล่าวดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดเป็นแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยมีกลไกบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การทุจริตลดลง โดยแผนดังกล่าวประกอบด้วยงาน ๒ งาน คือ งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กับงานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งมี ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์ ๒๗ ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับกลยุทธ์

๖.๒) แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มีเจตจำนงเช่นเดียวกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหมตามข้อ ๖.๑ ซึ่งมี ๔ ยุทธศาสตร์ ๗ กลยุทธ์ ๑๘ ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ ๑๔ แนวทางดำเนินการ

๗) แผนระดับกองทัพอากาศ มีจำนวน ๒ แผน ได้แก่

๗.๑) แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

๗.๒) แผนเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ.

ทั้ง ๒ แผนข้างต้น ดำเนินการภายใต้ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.ที่มี ผบ.ทอ. เป็นผู้อำนวยการศูนย์ฯ และได้กำหนดยุทธศาสตร์ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๑) แผนเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ. ซึ่งมี ๗ กลยุทธ์ ๓๔ ตัวชี้วัด และ ๒) แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ มี ๑๐ กลยุทธ์ และ ๒๗ ตัวชี้วัด

การจัดทำแผนได้คำนึงถึงความเชื่อมโยงการกำหนดแผนที่สอดคล้องกับทิศทางตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ของ ทอ.และนโยบาย ผบ.ทอ. โดยสามารถทบทวนและปรับให้สอดคล้องเหมาะสมกับเป้าหมายของ ทอ.แต่ละปีเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรในด้านการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุผลตามที่กำหนด ซึ่งสะท้อนภาพลักษณ์ที่สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อ ทอ.



ตารางที่ ๕ ความเชื่อมโยงแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กับ ทอ.

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรในสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต		
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดที่ ทอ.ต้องดำเนินการ
การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริตด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท.	สถานศึกษาในสังกัด กท. บรรลุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้บรรลุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
	ข้าราชการของหน่วยงานสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ทุกระดับได้รับการอบรมรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละของข้าราชการหน่วยงานสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรม มีความรู้และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือต้านทุจริต	ข้าราชการของหน่วยสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
	สถานศึกษาในสังกัด กท. บรรลุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้บรรลุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการของหน่วยงานสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ กท.	ร้อยละของข้าราชการหน่วยงานสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ กท.
	มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.	ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.
	หน่วยงานสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการร่วมการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต		
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดที่ ทอ.ต้องดำเนินการ
วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.นำหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย ๑. หลักการตอบสนอง ๒. หลักประสิทธิผล ๓. หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า ๔. หลักความเสมอภาค ๕. หลักฉันทามติ ๖. หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ ๗. หลักเปิดเผย/โปร่งใส ๘. หลักการกระจายอำนาจ ๙. หลักการมีส่วนร่วม ๑๐. หลักนิติธรรม	ระดับความสำเร็จของการนำหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย
	หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยภาคธุรกิจเพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาคธุรกิจเพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ
	การมีกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้องให้มีความโปร่งใส เมื่อมีการดำเนินการแก้ไข	ระดับความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งให้มีความโปร่งใส
	การให้หน่วยที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบให้ความเห็นและพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่ เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร	ระดับความสำเร็จของการพิจารณาใช้อำนาจหน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร
	หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ
	หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท.ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท.ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต (ต่อ)		
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดที่ ทอ.ต้องดำเนินการ
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	ความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท. ร้อยละความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม
	หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริตตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
	พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขกฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไขกฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต	ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขกฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต
	มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สนับสนุนให้หน่วยงานสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล
สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ความสำเร็จของหน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
	หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
	หน่วยงานสังกัด กท.และหน่วยงานในกำกับของ กท.ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในระดับสูง	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กท.ผ่านเกณฑ์ระดับสูง

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต		
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดที่ ทอ.ต้องดำเนินการ
การนำข้อมูลข่าวสารของ ผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงาน ในสังกัด กท. และ หน่วยงานในกำกับของ กท.ได้รับรู้	หน่วยงานในสังกัด กท. และ หน่วยงานในกำกับของ กท.มีการนำ บทเรียนนำคดีความผิดด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ที่มีการ ดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็น บทเรียนในการปฏิบัติงาน	จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริต ประพฤติ มิชอบที่มีการดำเนินคดีถึง ที่สุดแล้วที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการ ปฏิบัติงาน

เมื่อจำแนกตัวชี้วัดความสำเร็จระดับกลยุทธ์ตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหมดังกล่าวข้างต้น พบว่า ทอ.ต้องดำเนินการทั้งหมด ๒๔ ตัวชี้วัด เพื่อตอบสนองการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

### ๑.๒ หลักการวิเคราะห์ผลสะท้อน (Analysis & Feedback 3 Domain)

เน้นการวิเคราะห์รายละเอียดจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ที่หน่วยงานภายนอกเข้ามาประเมินการดำเนินการในเรื่องนี้ของ ทอ. โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจาก ๓ แหล่งเพื่อนำมาวิเคราะห์เป็นผลคะแนนประเมินของ ทอ. ได้แก่ แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) เก็บข้อมูลจากกำลังพลในหน่วยประเมินความคิดเห็นต่อการดำเนินการในเรื่องนี้ของ ทอ. ตามหัวข้อที่กำหนด แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) เก็บข้อมูลผู้รับบริการภายนอกหรือบุคคลภายนอกที่มาใช้บริการในเรื่องนี้ในหน่วยงานของ ทอ. และแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ตามที่หน่วยรับการประเมินส่งเอกสารมายืนยันการดำเนินการต่าง ๆ พบประเด็นสำคัญดังนี้

๑) ข้อเสนอแนะจากการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทอ.

ประเด็นที่ควรพัฒนาและปรับปรุง คือ ควรกำหนดให้ข้าราชการตำแหน่งผู้อำนวยการระดับกองขึ้นไปและผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการพัสดุทุกชั้นยศทุกตำแหน่งยื่นบัญชีทรัพย์สินต่อหน่วยงานของรัฐพร้อมกำหนดวิธีการพัฒนาหน่วยงาน โดยส่งเสริมและผลักดันให้ผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตในแต่ละสายงานดำรงตำแหน่งอย่างเหมาะสม และมีฝ่ายงานตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

๒) ข้อเสนอแนะจากการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทอ.

ประเด็นที่ควรพัฒนาและปรับปรุง คือ ควรวางแผนปฏิบัติงานและดำเนินงานต่าง ๆ ให้สะดวกรวดเร็วมากขึ้น

๓) ข้อเสนอแนะจากการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ แบ่งเป็น ๒ ระดับ

๓.๑) ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย ผู้บริหารหน่วยงาน ควรพิจารณาจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เข้ากับภารกิจหลักของหน่วยงาน ครอบคลุม ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์

๓.๑.๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยปรับฐานความคิด บุคลากรภายในหน่วยงานให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีกระบวนการที่สร้างแนวคิดต่อต้านการทุจริต และประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิต รวมถึงการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตของทุกหน่วยงาน

๓.๑.๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม บุคลากรในทุกระดับ

๓.๑.๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ควรให้ความสำคัญ และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในกระบวนการทางนโยบายทุกขั้นตอน ตั้งแต่เริ่มกำหนดนโยบายจนถึง การประเมินนโยบาย

๓.๑.๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนากลไก และกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดโอกาสหรือทำให้ การทุจริตเกิดยากหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยกลไกด้านกฎหมาย การบริหาร และอื่น ๆ

๓.๑.๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ควรปรับปรุงการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ และเปิดเผยข้อมูลผู้กระทำความผิดให้สาธารณชน รับทราบเพื่อตระหนักถึงโทษของการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

๓.๑.๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ของประเทศไทย หน่วยงานควรกำหนดมาตรการเพื่อปรับปรุงกระบวนการ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการที่มีประสิทธิภาพปลอดจากการทุจริต เพื่อยกระดับการรับรู้ของประชาชน และ นักลงทุนต่างชาติ

๓.๒) ข้อเสนอแนะระดับปฏิบัติ ผู้บริหารหน่วยงานควรพิจารณาจัดทำมาตรการในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรม ดังนี้

๓.๒.๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเฉพาะการขับเคลื่อนกระบวนการตามรูปแบบ PDCA ที่ก่อให้เกิดการ พัฒนาและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๒) การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ควรวางระบบส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของหน่วยงานให้ชัดเจน โดยเฉพาะการเผยแพร่แผนการ จัดซื้อ จัดจ้างประจำปี

๓.๒.๓) การบริหารผลการปฏิบัติงาน จัดให้มีการดำเนินการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปฏิบัติงานต่ำ

๓.๒.๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งจะต้องทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยการวิเคราะห์เชิงลึกในแต่ละประเด็นของแต่ละภารกิจให้ชัดเจน เช่นภารกิจในการให้บริการ ในการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้อำนาจหน้าที่และตำแหน่ง เพราะผลการวิเคราะห์ดังกล่าว อาจสามารถนำไปใช้ เป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการกำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในภาพรวมของหน่วยงานได้

๓.๒.๕) การกำหนดมาตรการกลไก การวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน โดยหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งจะต้องมีการจัดทำกรอบแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยการนำผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นจากพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในภาพรวมของภารกิจของหน่วยงาน มาเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณ

๔) การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งต้องมีการดำเนินการที่สอดคล้องกันทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ ตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณ โดยเฉพาะการกำหนดกลไกที่จะต้องมียุทธศาสตร์ของการขับเคลื่อนกระบวนการตามรูปแบบ PDCA ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดกรอบแนวทางที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดในทุกภารกิจ โดยจะต้องมียุทธศาสตร์เป็น คำสั่งหรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ ที่เกี่ยวกับประเด็นเหล่านี้ในภาพรวม และต้องผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

การจัดทำแผนให้คำนึงถึงข้อเสนอแนะ ระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ โดยการนำมา ประยุกต์และปรับใช้ให้สอดคล้องกับความเป็นไปได้ของการดำเนินการและต้องมีความท้าทายของการดำเนินการ เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๑.๓ หลักการเปรียบเทียบ (Benchmarking & Comparison)

เน้นการวิเคราะห์โดยการเทียบเคียงการดำเนินการในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภายนอกกับการดำเนินการของ ทอ. โดยพิจารณาเลือกหน่วยงานภายนอกที่มีลักษณะใกล้เคียงกับ ทอ. เพื่อนำมาปรับใช้ในการดำเนินการเรื่อง ดังกล่าวของ ทอ.ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสัมฤทธิ์ผลตามที่ต้องการ จากการศึกษาหน่วยงานภายนอก ได้แก่ เหล่าทัพ พบว่า มีการขับเคลื่อนโดยการจัดทำแผนระดับองค์กรที่สอดคล้องกับทิศทางหรือแผนระดับประเทศ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยจะแยกแผนการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เป็น ๓ แผน หรือบางหน่วย จะแยกเป็น ๒ แผน ได้แก่ แผนการเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส และแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ทำให้เกิดความชัดเจนและความกระชับชัดในการดำเนินการแต่ละเรื่อง โดยสามารถ นำผลที่เกิดจากการปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ มาสรุปเป็นผลตามแบบฟอร์มที่กำหนดและนำเสนอภายนอกหน่วยได้ อย่างง่าย ข้อจำกัด คือ การนำสู่การปฏิบัติของหน่วยปฏิบัติจะมีภาระงานที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากการแยกการปฏิบัติ ตามตัวชี้วัดที่แตกต่างกันในแต่ละแผน หากการดำเนินการอยู่บนพื้นฐานความคิดที่เน้นการดำเนินการได้ตาม เจตนารมณ์ของหน่วยเหนือ และมีความสอดคล้องเชื่อมโยงการดำเนินการกับหน่วยเหนือไปพร้อมกัน ทำให้เกิดแนวทางของการบูรณาการแผนที่มีลักษณะใกล้เคียงกันและความคล้ายคลึงกันในการดำเนินการ

การจัดทำแผนแบบบูรณาการคำนึงถึงความสำเร็จบนพื้นฐานของความง่าย และสะดวก ในการดำเนินการของระดับหน่วยขึ้นตรงและระดับปฏิบัติ เนื่องจากเป็นแผนเดียวดำเนินกิจกรรมในรูปแบบ เดียวกันและรายงานผลในแบบฟอร์มรูปแบบเดียว รวมถึงสามารถสะท้อนผลสำเร็จของการดำเนินการ ในภาพรวมของ ทอ.ได้ ทั้งยังสามารถนำเสนอผลให้ภายนอกได้ แต่ข้อจำกัดคือ การสร้างความเข้าใจให้กับระดับ หน่วยขึ้นตรงและระดับปฏิบัติในการดำเนินการ รวมถึงความยุ่งยากของผู้รับผิดชอบส่วนกลางที่ต้องวิเคราะห์

ผลที่เกิดขึ้นจากหน่วยต่าง ๆ นำมาสรุปในแบบฟอร์มที่จะนำเสนอภายนอก ทำให้ภาระสำคัญของงานอยู่ที่ ส่วนกลางส่วนเดียวแต่สะดวกในทางปฏิบัติกับหน่วยขึ้นตรงกว่า ๔๐ หน่วย ทั้งนี้ ได้มีการตรวจสอบข้อมูล พื้นฐานเบื้องต้นกับภายนอกที่เป็นหน่วยรับผิดชอบแล้ว พบว่าสามารถดำเนินการได้ ทำให้ ทอ.เป็นองค์กร ต้นแบบของทุกเหล่าทัพที่มีการดำเนินการเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในลักษณะบูรณาการให้เป็นเรื่องเดียวกันด้วยแผนบูรณาการในเรื่องดังกล่าว

#### ๑.๔ หลักการมีส่วนร่วม (Collaboration)

เน้นการวิเคราะห์การมีส่วนร่วมในการดำเนินการ โดยจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมดำเนินการและให้กำลังพลหน่วยร่วมปฏิบัติงาน ตั้งแต่การจัดทำแผนบูรณาการ การนำแผนสู่การปฏิบัติ การติดตามการดำเนินการและการประเมินผลการดำเนินการ ซึ่งทุกขั้นตอน การดำเนินการจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล

๑) การจัดทำแผนในลักษณะแผนบูรณาการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องผ่านการประชุมการจัดทำแผนฯ และปรับแผนฯ ตามมติที่ประชุม ก่อนนำเสนอ ผบ.ทอ.อนุมัติใช้ ต่อไป รวมถึงการจัดทำต้องใช้การระดมสมองจากทุกส่วนที่เกี่ยวข้องในการร่างแผนดังกล่าว

๒) การนำแผนสู่การปฏิบัติ ต้องได้รับความร่วมมือจากหัวหน้าหน่วยทุกหน่วยที่ ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าวและผลักดันการปฏิบัติในหน่วยอย่างจริงจังต่อเนื่อง ภายใต้การได้รับความรู้ สร้างความเข้าใจให้กับผู้นำหน่วยและผู้รับผิดชอบที่ต้องดำเนินการตามแผนดังกล่าว ทำให้เข้าใจ ความต้องการของ ทอ.และร่วมมือในการดำเนินการได้อย่างถูกต้องต่อเนื่อง

๓) การติดตามการดำเนินการ เป็นการให้คำปรึกษาแนะนำการดำเนินการของหน่วย เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายของ ทอ.และการที่หน่วยกำหนดผู้รับผิดชอบหรือคณะกรรมการที่รับผิดชอบ การดำเนินการของหน่วยในการทำหน้าที่ติดตามการปฏิบัติของกำลังพลหน่วยให้เกิดผลตามเป้าหมายที่หน่วย กำหนด

๔) การประเมินผลการดำเนินการ เป็นการสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินการทุกหน่วยเพื่อ สรุปเป็นผลการดำเนินการในภาพรวมของ ทอ. รวมถึงการนำผลที่ได้ในแต่ละปีไปทบทวนเพื่อปรับปรุงพัฒนา แผนหรือแนวทางดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพ

การจัดทำแผนบูรณาการและขับเคลื่อนแผนดังกล่าว ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้องตามบทบาทหน้าที่ในแต่ละขั้นตอนการดำเนินการ เพื่อให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด

## ๒. วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค มาจากแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากภายนอก และข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากภายใน ทอ. รวมถึงผลการประชุมคณะกรรมการในลักษณะคล้ายกับการสัมภาษณ์กลุ่ม (Focus Group Interview)

### ๒.๑ การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength Analysis)

๒.๑.๑ ทอ.มีศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. โดยมี ผบ.ทอ.เป็นประธานศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. ทำให้ขับเคลื่อนการดำเนินการได้ทั่วทั้ง ทอ. ด้วยการกำหนดเป็นนโยบายระดับ ทอ. ได้

๒.๑.๒ ผบ.ทอ. ทุกสมัยเป็นผู้นำองค์กรที่พร้อมรับนโยบายระดับประเทศและระดับกระทรวงกลาโหมมาสู่การปฏิบัติใน ทอ. ทำให้การขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ดังกล่าวเกิดการปฏิบัติในทุกหน่วยขึ้นตรงของ ทอ.

๒.๑.๓ ผบ.ทอ. เป็นผู้นำองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. และเป็นต้นแบบปฏิบัติที่ดีในเรื่องดังกล่าวด้วยเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นในการดำเนินการ รวมถึงกำหนดเป็นนโยบายระดับ ทอ. ทำให้เกิดการดำเนินการในเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันปราบปรามการทุจริตทั่วทั้ง ทอ.

๒.๑.๔ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. มีระบบการทำงานที่ดี มีการจัดตั้งเป็นคณะกรรมการ โดยมีผู้บังคับบัญชาระดับสูงและหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงต่าง ๆ ร่วมเป็นคณะกรรมการ ทำให้เกิดการรับรู้และช่วยให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. เกิดผลขึ้นได้

๒.๑.๕ ทอ. มียุทธศาสตร์ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. ประกอบด้วยแผนเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ. และแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทอ. ที่มีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน ทำให้มีทิศทางการดำเนินการที่ชัดเจนและต่อเนื่อง

๒.๑.๖ หน่วยขึ้นตรงใน ทอ. ทุกหน่วยดำเนินการตามยุทธศาสตร์ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. ทำให้ทุกหน่วยดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันจากรายงานผลการดำเนินการทุกปี

๒.๑.๗ หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงทุกหน่วยรับรู้รับทราบและให้ความร่วมมือในการนำยุทธศาสตร์ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. ไปสู่การปฏิบัติด้วยกิจกรรมที่แตกต่างกัน แต่ทำให้เกิดผลลัพธ์ในทิศทางเดียวกันตามความต้องการและเป้าหมายของ ทอ.

๒.๑.๘ กำลังพลหน่วยให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. ในแต่ละปี ทำให้เกิดผลการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

๒.๑.๙ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. ในเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ทอ. เป็นรูปแบบการดำเนินการในลักษณะการกำหนดนโยบายและนำสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยขึ้นตรงทั่วทั้ง ทอ. ทำให้เกิดการกระจายการปฏิบัติอย่างทั่วถึงเท่าเทียมและครอบคลุมทั้ง ทอ.

๒.๑.๑๐ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ. ในเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ทอ. มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายภายนอก ระดับประเทศและระดับ กท. ทำให้ผลลัพธ์การดำเนินการของ ทอ. เป็นส่วนหนึ่งของภาพรวมของกระทรวงกลาโหมที่มีการดำเนินการในทิศทางเดียวกันทุกเหล่าทัพ



๒.๑.๑๑ ทอ.มีคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ผ่านมาถึงปัจจุบัน ในระดับสูงมาก อยู่ระหว่างร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป แม้จะไม่ถึงร้อยละ ๙๐ แต่ทำให้ ทอ.มีภาพลักษณ์ที่ดีในเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากการเปิดเผยข้อมูลคะแนนดังกล่าวต่อสาธารณชน ได้อย่างภาคภูมิใจ

๒.๑.๑๒ ทอ.มีแนวคิดในการจัดทำแผนบูรณาการการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ทอ.เนื่องจากมีเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมเข้ามาใน ทอ. ซึ่ง ทอ.ต้องจัดทำแผนเรื่องดังกล่าวที่เป็นนโยบายระดับประเทศและระดับกระทรวงกลาโหม ทำให้ ทอ.เกิดแนวคิดในการบูรณาการแผนทั้ง ๓ แผน จากเดิมที่มี ๒ แผนที่หน่วยต้องดำเนินการ คือ แผนเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ.และแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทอ. รวมถึงแผนใหม่ คือ แผนเสริมสร้างคุณธรรม ทำให้เกิดเป็นแผนเดียวกันทั้งหมดในลักษณะบูรณาการ

## ๒.๒ การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness Analysis)

๒.๒.๑ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.ด้วยแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ.และแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทอ.ที่มีกลยุทธ์และตัวชี้วัดจำนวนมากถึง ๑๘ กลยุทธ์ ๕๖ แนวทางดำเนินการ และ ๖๑ ตัวชี้วัด ทำให้เกิดภาระงานจำนวนมากของ ทอ. และหน่วยที่ต้องดำเนินการ แม้จะมีการแบ่งกลยุทธ์และตัวชี้วัดในแบบกระจายการปฏิบัติแล้วก็ตาม

๒.๒.๒ ปัจจุบัน ทอ.ต้องดำเนินการในเรื่องคุณธรรมตามนโยบายภายนอก ด้วยการจัดทำแผนเสริมสร้างคุณธรรมในหน่วย ทำให้ ทอ.ต้องมีแผนเพิ่มขึ้น โดยเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ทำให้หน่วยขึ้นตรงต้องมีการดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัดเพิ่มมากขึ้นกว่าเดิม

๒.๒.๓ วิธีการกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ยังไม่สามารถลงลึกในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติได้อย่างใกล้ชิดเนื่องจากปริมาณงานและขั้นตอนปฏิบัติตามมาตรฐานงานมีจำนวนมาก ทำให้มีโอกาสเกิดช่องโหว่ในการหาทางหลีกเลี่ยง ละเลยการปฏิบัติได้ แม้จะมีกฎระเบียบและขั้นตอนปฏิบัติแล้ว

๒.๒.๔ บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร หัวหน้า ผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวในการกำกับดูแลติดตามประเมินผลการปฏิบัติ มีจำนวนคนน้อยเมื่อเทียบกับการดำเนินการ ทำให้เกิดความเสี่ยงในการป้องกันความไม่โปร่งใสหรือการทุจริตในการปฏิบัติราชการที่ไม่ครอบคลุม

๒.๒.๕ ผลการขับเคลื่อนในการนำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ. และแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทอ.สู่การปฏิบัติ ได้ผลในลักษณะการรายงานที่บางเรื่องอาจมีหลักฐาน แต่บางเรื่องไม่มีหลักฐาน ทำให้ขาดความชัดเจนของผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ไม่สะท้อนความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตที่แท้จริง

๒.๒.๖ การร้องทุกข์ร้องเรียน แม้จะมี Website รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของ จร.ทอ.ที่ใช้เทคโนโลยีช่วยในการดำเนินการ มีช่องทางการรับเรื่องที่รวดเร็วทันสมัย แต่การเข้าถึงของประชาชนผู้รับบริการยังต้องเข้า Website ของ ทอ.ก่อน ทำให้ไม่สะดวกและการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนในบางเรื่องยังไม่สามารถกระทำได้อย่างรวดเร็วหรือตอบสนองได้ทันตามความต้องการ

## ๒.๓ การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity Analysis)

๒.๓.๑ รัฐบาลมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในความต้องการการปฏิรูปราชการด้วยความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ จากการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายด้านความมั่นคง ทำให้ทุกหน่วยงานภาครัฐร่วมมือในการดำเนินการดังกล่าว

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ชัดเจนในการเป็นประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ กำหนดวิสัยทัศน์ชัดเจนในการให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน ทำให้ทุกหน่วยงานมีทิศทางดำเนินการชัดเจนเป็นแนวทางเดียวกัน

๒.๓.๓ กระทรวงกลาโหมจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม และแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหมที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแนวทางของประเทศ และใช้เป็นแนวทางให้ทุกเหล่าทัพดำเนินการให้สอดคล้องกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทำให้ ทอ.มีทิศทางดำเนินการที่เชื่อมโยงกับการดำเนินการของกระทรวงกลาโหมได้ง่ายและชัดเจนมากขึ้น

๒.๓.๔ ประชาชนและสังคมไทย จากรายงานผลสำรวจที่จัดทำโดยองค์กร Transparency International และ ศูนย์ Political and Economic Risk (PERC) ในฮ่องกง ปี ๒๕๖๐ ชี้ว่าการรับรู้และความตื่นตัวในปัญหาคอร์รัปชันเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัดในหมู่ชาวเอเชียในช่วงหนึ่งปีที่ผ่านมา และคนไทยส่วนใหญ่มองโครงการต่อต้านคอร์รัปชันของรัฐบาลในแง่บวก โดยร้อยละ ๗๒ ของกลุ่มตัวอย่าง เชื่อว่าปัญหาการคอร์รัปชันได้ลดลง ขณะที่ร้อยละ ๑๔ มองว่ามีการคอร์รัปชันเพิ่มขึ้น โดย PERC ระบุว่า งานวิจัยของมหาวิทยาลัยหอการค้าได้สรุปว่า มูลค่าเงินสินบนที่องค์กรต่าง ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐในประเทศไทยได้ลดลงอยู่ที่ระดับต่ำสุดในรอบ ๕ ปี

๒.๓.๕ การบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Fiscal Management Information System : GFMS) เป็นการพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ งบประมาณอย่างเป็นระบบและมีการนำมาใช้ในทุกหน่วยงานราชการ ทำให้ ทอ.ได้นำมาใช้ในการบริหารงบประมาณที่สอดคล้องกับภายนอกและ ทอ.ได้พัฒนาระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐมาสู่ระบบควบคุมงบประมาณภายในกองทัพอากาศ (RTAF-Internal Budgetary Control System : RTAF-IBC) และพัฒนาต่อเนื่องสู่ระบบจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Procurement Control System : EPCS ) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส

## ๒.๔ การวิเคราะห์อุปสรรค (Threat Analysis)

๒.๔.๑ ระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่ไม่สอดคล้องในทางปฏิบัติ โดยเฉพาะระเบียบที่เกี่ยวกับเรื่องงบประมาณของกระทรวงการคลังที่หน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการตามระเบียบดังกล่าว อาทิ การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการในแต่ละไตรมาส การเบิกจ่ายงบดำเนินการที่ไม่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงในปัจจุบัน การจัดสรรงบประมาณหน่วยไม่เพียงพอ เป็นต้น ทำให้เกิดโอกาสของการหลีกเลี่ยงหรือโยกย้ายงบประมาณเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างเหมาะสมตามงบประมาณที่ได้รับ

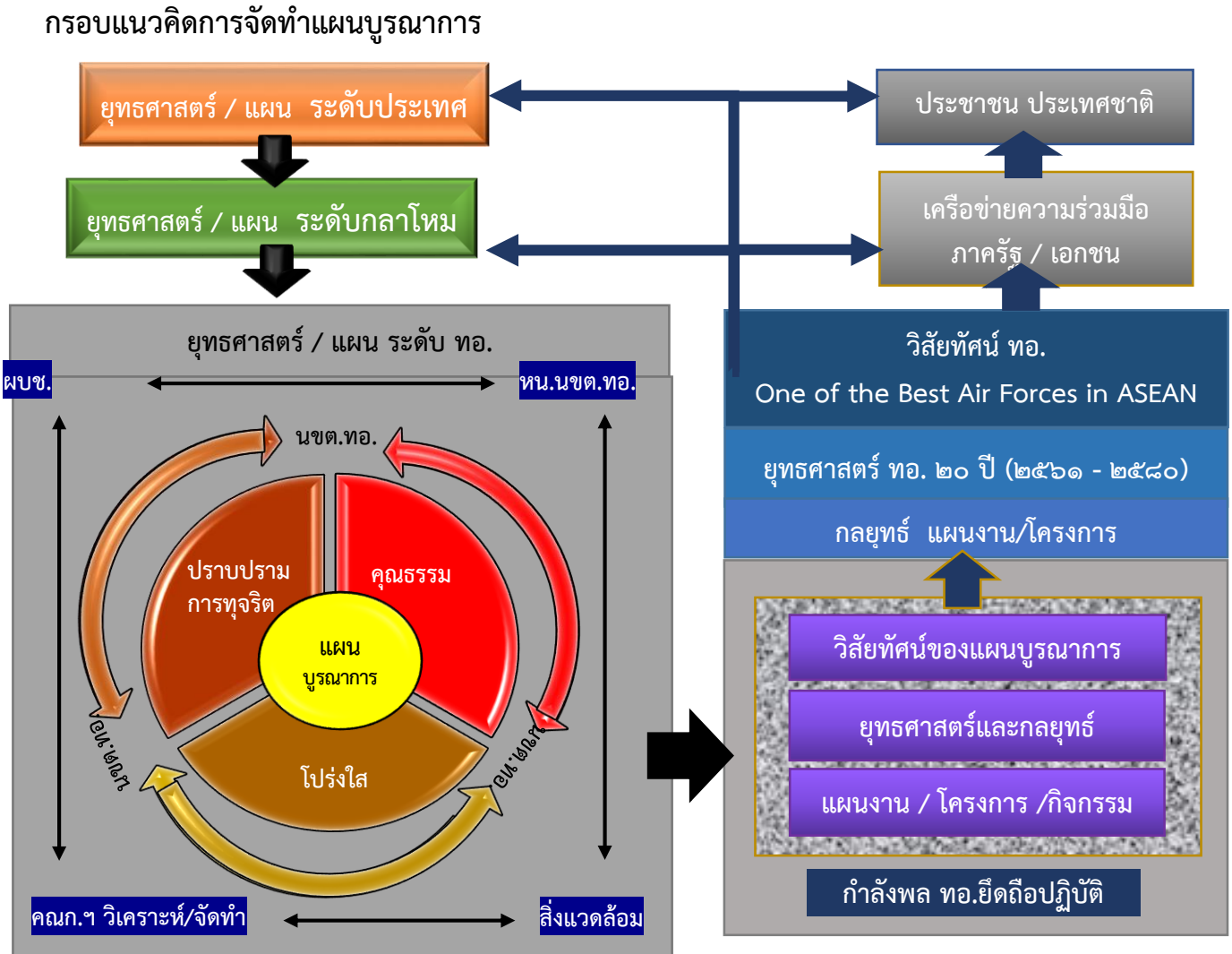
๒.๔.๒ ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) หรือดัชนีการรับรู้การทุจริตจัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ปี ๒๕๖๑ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก พบว่า ประเทศไทยมีคะแนนอันดับที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ๙๖ เป็น ๙๙ แสดงถึง

มีปัญหาคอร์รัปชันมากขึ้นกว่าเดิม ทำให้ยากต่อการปรับแก้ไขเพื่อยกระดับ ทำให้อันดับลดลงเนื่องจากมีปัจจัยหลายประการในการประเมิน

๒.๔.๓ ประกาศผลโพลต้านโกงเลือกตั้ง ปี ๒๕๖๒ โดยมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) มูลนิธิเพื่อคนไทยและภาคีภาคประชาชนรวม ๑๗ องค์กร พบปัญหาคอร์รัปชัน ๓ อันดับแรกที่ส่งผลเสียและต้องการให้รัฐบาลเร่งจัดการ ได้แก่ ร้อยละ ๒๑ ปัญหาการทุจริตในระบบราชการ ร้อยละ ๑๗ ปัญหากระบวนการยุติธรรม ร้อยละ ๑๓ เงินบริจาคแก่สถาบันศาสนา สำหรับ ปัญหาคอร์รัปชัน ๓ อันดับแรกที่รัฐบาลใหม่ควรแก้ไขอย่างเร่งด่วนและเป็นรูปธรรม ได้แก่ ร้อยละ ๑๙ ต้องการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๖ กำหนดกระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานรัฐ ร้อยละ ๑๕ ควบคุมจัดการสมาชิกรัฐบาลและพรรคการเมืองที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ทำให้รู้ว่าปัญหาคอร์รัปชันยังคงอยู่และเป็นปัญหาสำคัญเร่งด่วนที่ต้องแก้ไข

๒.๔.๔ สภาพเศรษฐกิจ ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือนต่อครัวเรือน สสำรวจโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี ๒๕๖๑ พบว่าภาคกลาง (รวมกรุงเทพมหานคร) ใช้จ่ายต่ำสุดถึงสูงสุดเฉลี่ยเดือนละ ๑๗,๐๐๐ - ๔๓,๐๐๐ บาทต่อครัวเรือน เมื่อเทียบกับเงินเดือนข้าราชการทหารชั้นประทวนที่เงินเดือนน้อย ทำให้การวางแผนการใช้จ่ายที่เหมาะสมเป็นสิ่งสำคัญ

๒.๔.๕ สภาพจิตใจของบุคคล สวนดุสิตโพลปี ๒๕๕๘ เผยคนมีความโลภ เห็นแก่ตัว เป็นสาเหตุการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลเสียต่อเศรษฐกิจ การพัฒนาประเทศล่าช้า และแก้ไขยากเพราะฝังรากลึกมานานจนมองเป็นเรื่องปกติ ทำให้ต้องมีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและร่วมมือกันทุกภาคส่วนอย่างจริงจังมากขึ้น



ภาพที่ ๓ แสดงกรอบแนวคิดการจัดทำแผนบูรณาการ

จากภาพ แสดงการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์หรือแผนระดับประเทศที่เกี่ยวข้องกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จนลงสู่การดำเนินการให้สอดคล้องกับ แนวทางของประเทศโดยกระทรวงกลาโหมในฐานะหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ซึ่ง ทอ.ในฐานะหน่วยงาน สังกัดกระทรวงกลาโหมจึงได้ดำเนินการให้สอดคล้องกัน แต่ดำเนินการในลักษณะของการบูรณาการงานทั้ง ๓ ส่วน ได้แก่ งานด้านการส่งเสริมคุณธรรม งานด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในวงราชการ เข้าด้วยกัน แต่ยังคงกรอบแนวคิดในงานดังกล่าวครอบคลุมทั้ง ๓ งาน ภายใต้คณะกรรมการที่ร่วมคิดวิเคราะห์เพื่อนำเสนอต่อ ผบ.ทอ.ในการอนุมัติตัดสินใจให้ดำเนินการใน ทุกหน่วยงานใน ทอ.ในลักษณะแผนเดียวแบบบูรณาการและนำสู่การปฏิบัติได้ครอบคลุมในลักษณะที่ง่ายกว่าเดิม ทั้งนี้ เพื่อให้กำลังพล ทอ.ทุกคนยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ทั้งระดับบริหารและระดับ ปฏิบัติการที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมีคุณธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และ ร่วมเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยการมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอกในลักษณะเครือข่าย รวมถึงสามารถสะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีต่อประชาชนประเทศชาติสืบไป

## แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

### ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ ทอ.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นแนวทางหลักในการพัฒนาประเทศในระยะยาวเพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างประเทศที่จะรองรับปัญหาาร่วมกันได้ ทอ.พร้อมที่จะใช้กำลังทางอากาศ เพื่อการพัฒนาประเทศและการช่วยเหลือประชาชน บทบาทของเครื่องมือ/สื่อสังคมออนไลน์ ส่งผลให้การสื่อสารหรือการรับรู้สู่สาธารณะ (Communication and Perception) มีความรวดเร็วและความอ่อนไหวสูง ซึ่งจะเกิดผลกระทบเชิงลบได้ง่าย บทบาทและภารกิจของกองทัพเพิ่มสูงขึ้น แต่งบประมาณมิได้เพิ่มเป็นสัดส่วนตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เทคโนโลยีสมัยใหม่มีความก้าวหน้าสูงและเข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น ตลอดจนสามารถประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติการมากยิ่งขึ้น เช่น Big Data, AI (Artificial Intelligence), Nano Technology หรือ Robot เป็นต้น แนวโน้มความร่วมมือและความสัมพันธ์ทางการทหารระหว่างกองทัพอากาศอาเซียนมีมากยิ่งขึ้น ทั้งในส่วนการแลกเปลี่ยนการเยือน การเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งจะลดโอกาสในการเกิดความขัดแย้ง ภายใต้ ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

### นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๒

ปลูกฝังให้กำลังพลมีจิตอาสาตั้งมั่นในการทำความดี ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชน “มั่นใจ” ว่าทอ.มีความพร้อมในการป้องกันราชอาณาจักร สนับสนุน การแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติและอยู่เคียงข้างประชาชนสืบไป นโยบายการปฏิบัติราชการ ปกครองบังคับบัญชาตามหลักธรรมาภิบาล โดยผู้นำหน่วยต้องสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างให้กำลังพลมีระเบียบวินัยและมีจิตสำนึก เพื่อดำรงไว้ซึ่งความเป็นทหารอาชีพ รวมทั้งปลูกฝังกำลังพลให้มีจิตอาสาตั้งมั่นทำความดี บริหารกำลังพลด้วยความโปร่งใสสอดคล้องกับภารกิจ ของ ทอ.และทิศทางการปฏิรูปของประเทศ เสริมสร้างค่านิยมหลักของ ทอ.โดยให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพฤติกรรมกำลังพลและเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ. โดยควบคุม กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ พัฒนากำลังพล ทอ.ให้มีทักษะดิจิทัล เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การใช้งานระบบสารสนเทศ และเครือข่ายสังคมออนไลน์ ทอ. บริหารงบประมาณให้เป็นไปตามมาตรการด้านการเงินการคลังของรัฐบาล และเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด รวมทั้งเตรียมความพร้อมจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๓ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ ตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจริยธรรมการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พัฒนาบุคลากร การทำงานการเงินการบัญชีของ ทอ. ให้ก้าวสู่องค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการเงินการคลังภาครัฐ ดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ด้วยความยุติธรรม เป็นมาตรฐานสอดคล้องตามกฎหมายระเบียบคำสั่ง แบบธรรมเนียมของทางราชการ โดยให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้

ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอเรื่องร้องเรียน แสดงความคิดเห็น แจ้งเหตุ แจ้งเบาะแสผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ

### กรอบแนวคิดสู่การจัดทำแผนบูรณาการ

จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอก ทอ. นำมาสู่การกำหนดกรอบแนวคิดการบูรณาการเป็นแผนการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. เพื่อสะท้อนเจตนารมณ์ของ ทอ. ที่มุ่งมั่นการเสริมสร้างคุณธรรม การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ทอ. ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการนำแผนดังกล่าวมาขับเคลื่อนในทุกหน่วยงานอย่างจริงจังต่อเนื่องจนเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมครอบคลุมงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในลักษณะบูรณาการการทำงานในรูปแบบและทิศทางเดียวกัน รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ ทอ. ไปพร้อมกัน จึงได้กำหนดบริบทของแผนดังกล่าว ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค ร่วมต้านการทุจริตด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### พันธกิจ

๑. ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. โดยจัดทำแผนและแนวทางขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน
๒. ให้ความรู้สร้างความเข้าใจในการดำเนินการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. โดยให้คำปรึกษาแนะนำภาพรวมการดำเนินการ
๓. เสริมให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. และให้หน่วยร่วมดำเนินการในการนำแผนดังกล่าวระดับ ทอ. สู่การปฏิบัติในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
๔. ประเมินและรายงานผลการดำเนินการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. ในภาพรวมของ ทอ.

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ ทอ. มีแผนในลักษณะบูรณาการการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. ที่ทุกหน่วยนำไปปฏิบัติได้ในทิศทางเดียวกันทั่วทั้ง ทอ.
๒. เพื่อให้ ทอ. มีผลการดำเนินการในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. ที่เป็นรูปธรรมสามารถเป็นต้นแบบปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ได้

#### เป้าหมาย

๑. ทอ. เป็นต้นแบบปฏิบัติที่ดีในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต
๒. ทอ. เป็นองค์กรโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

#### ตัวชี้วัด

๑. หน่วยงานใน ทอ. มีผลการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม มากกว่าร้อยละ ๙๐ ภายในปี ๒๕๖๕
๒. ทอ. มีคะแนนประเมิน ITA ตามเกณฑ์ประเมินแบบใหม่ (ปี ๒๕๖๒) ในระดับสูงมาก

## ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตใน ทอ.

มุ่งเน้นการสร้างระบบคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ โดยเป็นกรอบในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างเป็นระบบครบวงจรตั้งแต่ทบทวนผลการดำเนินการที่ผ่านมา จัดทำเป็นแผนดำเนินการตามแผน ติดตามการดำเนินการ และประเมินผลการดำเนินการ

### ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ระดับความสำเร็จของพัฒนาและบริหารจัดการระบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตใน ทอ. ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละปี

### กลยุทธ์

๑. วางระบบบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการใน ทอ.
๒. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตอย่างครบวงจร
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑. ร้อยละของความสำเร็จในการวางระบบบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการได้ ครบคลุมทุกหัวข้อตามที่กำหนด

๒. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการให้มีระบบการป้องกันการทุจริตอย่างครบวงจร
๓. ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนได้สัมฤทธิ์ผล
๔. ร้อยละของความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลุกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่น คุณธรรม โปร่งใส ร่วมต้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

มุ่งเน้นการพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความเข้าใจในทุกรูปแบบ รวมถึงการนำส่งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้กับกำลังพลได้รับรู้อย่างทันสถานการณ์และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในด้านคุณธรรม โปร่งใส และร่วมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

### ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

จำนวนกำลังพลประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

### กลยุทธ์

๑. พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความเข้าใจในการครองตนให้ประพฤติดีปฏิบัติชอบ
๒. รณรงค์ให้กำลังพลมีจิตสำนึกยึดมั่นในคุณธรรม ร่วมต้านการทุจริต
๓. สร้างแกนนำ/อาสาสมัครร่วมต้านการทุจริตในทุกหน่วย

### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑. จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา/ได้รับการอบรมการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒. จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา
๓. จำนวนกำลังพล ทอ. ที่รับการอบรมกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการปฏิบัติราชการ

๔. จำนวนกำลังพล ทอ. ที่รับการอบรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการได้ตามแผนการรณรงค์ที่กำหนด

๖. ร้อยละของหน่วยงานที่มีกำลังพลเข้าร่วมด้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นผู้นำหรือผู้บริหารหน่วยที่ต้องปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม โปร่งใส และร่วมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ รวมถึงการสร้างแรงจูงใจด้วยการให้รางวัลกับหน่วยหรือบุคคลที่สร้างสรรค์นวัตกรรมในเรื่องดังกล่าว

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

เสียงสะท้อนของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ของ ทอ.

กลยุทธ์

๑. ขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

๒. เสริมสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. ส่งเสริมให้เกิดการยอมรับ ทอ.ในการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด

๒. ร้อยละของหน่วยที่มีทีมงานรับผิดชอบการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผล

๓. ร้อยละของผู้นำหน่วยงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

๔. จำนวนนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๕. ร้อยละคะแนนประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ITA

๖. ระดับความสำเร็จการได้รับการรับรองเป็นหน่วยงานคุณธรรมหรือองค์กรด้านคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

มุ่งเน้นความร่วมมือกับทุกภาคส่วนโดยเริ่มจากความร่วมมือภายใน ทอ. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. รวมถึงภายในประเทศ และหรือต่างประเทศ โดยเฉพาะการเทียบเคียงกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

จำนวนหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตใน ทอ.และภายนอก ทอ.

กลยุทธ์

๑. เสริมสร้างความร่วมมือภายใน ทอ.

๒. เสริมสร้างความร่วมมือภายนอก ทอ.

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑. จำนวนวิทยากรเครือข่ายใน ทอ.

๒. ร้อยละหน่วยงานใน ทอ.ที่ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต

๓. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ร่วมเป็นเครือข่าย กับ ทอ.

**สรุป** แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ.มี ๔ ยุทธศาสตร์ ๔ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์ ๑๙ ตัวชี้วัด



ตารางที่ ๖ แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ	
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑. เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ระบบคุณธรรม โปร่งใส และ ป้องกันการ ทุจริตใน ทอ.	เพื่อให้ ทอ. มี ระบบ ดำเนินงาน คุณ ธรรม โปร่งใสและ ป้องกันการ ทุจริต ที่มี ประสิทธิภาพ พร้อม รับ การตรวจสอบ จากภายนอกได้	ระดับความ สำ เร็ จ ของ การพัฒนาและ บริหารจัดการ ระบบคุณธรรม โปร่งใส และ ป้องกันการ ทุจริตใน ทอ. ได้ตามเป้าหมาย ที่กำหนด	สำเร็จ	๑.๑ วางระบบ บริหารจัดการ คุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ใน ทอ.	๑.๑.๑ ร้อย ละ ของ ความสำเร็จในการวางระบบ บริหารจัดการคุณธรรม ความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้ครอบคลุมทุกหัวข้อมตาม ที่ กำหนด	-	๖๐	๘๐	๑๐๐	คณะ ทำงานฯ ระดับ ทอ.	
					๑.๒ พัฒนาระบบ การป้องกันการ ทุจริตอย่างครบ วงจร	๑.๒.๑ ร้อย ละ ของ ความสำเร็จในการจัดการให้ มีระบบการป้องกันการ ทุจริตอย่างครบวงจร	-	๖๐	๘๐	๑๐๐	คณะ ทำงานฯ ระดับ ทอ.
					๑.๓ พัฒนาระบบ บริหารจัดการเรื่อง ร้องทุกข์ร้องเรียน ที่มีประสิทธิภาพ	๑.๓.๑ ร้อยละของการจัดการ เรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนได้ สัมฤทธิ์ผล	-	๖๐	๗๐	๘๐	จร.ทอ.
						๑.๓.๒ ร้อยละของความ พึงพอใจ/ไม่พึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	-	๗๐	๗๕	๘๐	จร.ทอ. นขต.ทอ.
							-	< ๓๐	< ๒๐	< ๑๐	

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	
๒. ปลุกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมโปร่งใส ร่วมด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ ทอ. มีกำลังพลที่พร้อมประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมโปร่งใสและด้านการทุจริต	จำนวนกำลังพลประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	ไม่มีกำลังพลประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	๒.๑ พัฒนา กำลังพลให้มีความรู้ความเข้าใจในการครองตนให้ประพฤติดีปฏิบัติชอบ	๒.๑.๑ จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา/ ได้รับการอบรมการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	นขต.ทอ.
					๒.๑.๒ จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา	-	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	ยศ.ทอ. นขต.ทอ.
					๒.๑.๓ จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการอบรมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	-	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	สธน.ทอ. นขต.ทอ.
					๒.๑.๔ จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการอบรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	นขต.ทอ.

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	
				๒.๒ รรรงค์ให้กำลังพลมีจิตสำนึกยึดมั่นในคุณธรรมร่วมด้านการทุจริต	๒.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการได้ตามแผนการรรรงค์ที่กำหนดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.  นขต.ทอ.
				๒.๓ สร้างแกนนำ/อาสาสมัครร่วมด้านการทุจริตในทุกหน่วย	๒.๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีกำลังพลเป็นแกนหลักในการด้านการทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	นขต.ทอ.

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ	
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๓. ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	เพื่อให้ ทอ. เป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ที่ดีใน ด้าน คุณ ธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	เสียงสะท้อนของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ของ ทอ.	ไม่มีเสียงวิจารณ์เชิงลบ	๓.๑ ขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของหน่วยในการดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.	
					๓.๑.๒ ร้อยละของหน่วยที่มีทีมงานรับผิดชอบดำเนินการชัดเจน	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.	
					๓.๒ เสริมสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๓.๒.๑ ร้อยละของผู้นำหน่วยเป็นต้นแบบปฏิบัติที่ดีด้านคุณธรรม โปร่งใสและไม่ทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
					๓.๒.๒ จำนวนนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม			คณะทำงานฯระดับ ทอ.นขต.ทอ.	
					๓.๓ ส่งเสริมให้เกิดการยอมรับ ทอ.ในการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๓.๓.๑ ร้อยละของคะแนนประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ITA	๘๕	๘๕	๙๐	๙๕	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.
						๓.๓.๒ ระดับความสำเร็จการได้รับการรับรองเป็นหน่วยงานหรือองค์กรด้านคุณธรรม	-	สำเร็จ (องค์กร ส่งเสริม)	สำเร็จ (องค์กร คุณธรรม)	สำเร็จ (องค์กร ต้นแบบ)	

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	
๔. สร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อขยายเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ ทอ.	จำนวนหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตใน ทอ.และภายนอก ทอ.	≥๗	๔.๑ เสริมสร้างความร่วมมือภายใน ทอ.	๔.๑.๑ จำนวนวิทยากรเครือข่ายใน ทอ.	-	๔๐	๖๐	๘๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
					๔.๑.๒ ร้อยละหน่วยงานใน ทอ. ที่ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
				๔.๒ เสริมสร้างความร่วมมือภายนอก ทอ.	๔.๒.๑ จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ร่วมเป็นเครือข่ายกับ ทอ.	-	-	๓	๕	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.

ตารางที่ ๗ การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตใน ทอ.									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๑. วางระบบบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	การกำหนดเป้าหมายกลไกวิธีการปฏิบัติที่เหมาะสมกับช่วงเวลา มีระบบติดตามประเมินการปฏิบัติ และมีการถอดบทเรียนรู้เพื่อการปรับปรุงพัฒนา	๑.๑ ร้อยละของความสำเร็จในการวางระบบบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการได้ครอบคลุมทุกหัวข้อตามที่กำหนด	-	๖๐	๘๐	๑๐๐	๑.๑.๑ กำหนดเป้าหมายร่วมกันในการบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการหน่วยใน ทอ. ๑.๑.๒ กำหนดกลไกวิธีการปฏิบัติราชการในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๑.๑.๓ วางระบบติดตามประเมินผลการบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๑.๑.๔ วางแนวทางสร้างแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ไม่ทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๑.๑.๕ ถอดบทเรียนรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการอย่างเท่าทันสถานการณ์	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.
๒. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตอย่างครบวงจร	การประกาศนโยบายสร้างกลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน ประชาสัมพันธ์ ติดตามเฝ้าระวัง และมีมาตรการบทลงโทษที่ชัดเจน	๒.๑ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการให้มีระบบการป้องกันการทุจริตอย่างครบวงจร	-	๖๐	๘๐	๑๐๐	๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์/นโยบายด้านการทุจริต ๒.๑.๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนใน ทอ. ๒.๑.๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตในหลายช่องทาง พร้อมเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ๒.๑.๔ ติดตามเฝ้าระวังการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๒.๑.๕ กำหนดมาตรการ/บทลงโทษผู้กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตใน ทอ. (ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	การรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่สามารถเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา พร้อมจัดการปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	๓.๑ ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนได้สัมฤทธิ์ผล	-	๖๐	๗๐	๘๐	๓.๑.๑ หน่วยรับผิดชอบดำเนินการจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ๓.๑.๒ จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนแบบออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ๓.๑.๓ จัดทำคู่มือ/แนวทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน ๓.๑.๔ ประเมินผลการจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่สัมฤทธิ์ผลให้ทราบทั่วกัน	-	จร.ทอ.
		๓.๒ ร้อยละของความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	สำเร็จ			๓.๒.๑ จัดทำแบบฟอร์มประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจแบบออนไลน์และประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน ๓.๒.๒ ประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงนำผลประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	-	จร.ทอ. นขต.ทอ.
			-	๗๐	๗๕	๘๐			
			-	ความพึงพอใจ					
			< ๓๐	< ๒๐	< ๑๐				
			ความไม่พึงพอใจ						

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลุกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่น คุณธรรม โปร่งใส ร่วมต้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๑. พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความเข้าใจในการครองตนให้ประพฤติดีปฏิบัติชอบ	การให้ความรู้สร้างความเข้าใจให้กับกำลังพลในหลายรูปแบบ อาทิ ฝึกอบรมในรูปแบบต่างๆ การเรียนการสอน หรือ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านการประชาสัมพันธ์	๑.๑ จำนวนกำลังพล ทอ.ที่ผ่านหลักสูตรต้านการทุจริตศึกษา/ได้รับการอบรมการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	๑.๑.๑ จัดดำเนินการฝึกอบรมเกี่ยวกับเสริมสร้างราชการโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๑.๑.๒ ประเมินผลสำเร็จจากการฝึกอบรม	xx,xxx	นขต.ทอ.
		๑.๒ จำนวนกำลังพล ทอ.ที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา	-	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	๑.๒.๑ จัดดำเนินการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา ๑.๒.๒ ประเมินผลสำเร็จจากการฝึกอบรม	xx,xxx	ยศ.ทอ. นขต.ทอ.
		๑.๓ จำนวนกำลังพล ทอ.ที่ได้รับการอบรมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	-	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	๑.๓.๑ จัดดำเนินการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ๑.๓.๒ ประเมินผลสำเร็จจากการฝึกอบรม	xx,xxx	สธน.ทอ. นขต.ทอ.
		๑.๔ จำนวนกำลังพล ทอ.ที่ได้รับการอบรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	๑.๓.๑ จัดดำเนินการอบรมเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๓.๒ ประเมินผลสำเร็จจากการฝึกอบรม	xx,xxx	นขต.ทอ.



การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลุกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่น คุณธรรม โปร่งใส ร่วมด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ(ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๒ . รณ รงค์ ให้กำลังพลมีจิตสำนึกยึดมั่นในคุณธรรมร่วมด้านการทุจริต	การวางแนวทางการรณรงค์การประพฤติปฏิบัติตนด้วยยึดมั่นในคุณธรรม ร่วมด้านการทุจริต	๒.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการได้ตามแผนการรณรงค์ที่กำหนด	-	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	๒.๑.๑ จัดเก็บองค์ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ๒.๑.๒ จัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตเผยแพร่ในหน่วยงาน ๒.๑.๓ จัดทำสื่อและช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารฯ อาทิ เว็บไซต์ ไลน์ QR Code และอื่น ๆ ๒.๑.๔ จัดกิจกรรมร่วมสนุกในการร่วมด้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	xx,xxx	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.  นขต.ทอ.
๓. สร้างแกนนำ/อาสาสมัครร่วมด้านการทุจริตในทุกหน่วย	การสร้างทายาทในการสืบสานการดำเนินการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีกำลังพลเข้าร่วมด้านการทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๓.๑.๑ สร้างชุมชนร่วมด้านการทุจริต ๓.๑.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการทุจริต ๓.๑.๓ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วย ๓.๑.๔ จัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ อาทิ ประวัติบุคคล กรณีศึกษาต่าง ๆ		คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.  นขต.ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๑. ขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	การดำเนินการของหน่วยในการกำหนดนโยบายหน่วยและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้กำลังพลหน่วยปฏิบัติตาม	๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของหน่วยที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑.๑.๑ หน่วยดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินการ	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
		๑.๒ ร้อยละของหน่วยที่มีทีมงานรับผิดชอบการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผล	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑.๒.๑ หน่วยกำหนดทีมงานรับผิดชอบ การดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด กำกับดูแลผลการปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินงานตลอดจนวิเคราะห์ ทบทวนการดำเนินการเพื่อปรับปรุงพัฒนา	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต (ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๒. เสริมสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	ผู้นำหน่วยเป็นแกนนำในการกำหนดนโยบายหน่วยและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้กำลังพลหน่วยปฏิบัติตาม	๒.๑ ร้อยละของผู้นำหน่วยงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๒.๑.๑ ผู้นำหน่วยประกาศเจตนารมณ์/นโยบายการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ๒.๑.๒ ผู้นำปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒.๑.๓ มีการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างเข้มงวด ในการลงโทษผู้กระทำผิด ๒.๑.๔ จัดเวทีมอบรางวัลหน่วยงาน/ผู้นำต้นแบบ	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.  นขต.ทอ.
		๒.๒ จำนวนนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม		๒.๒.๑ ผู้นำส่งเสริมให้กำลังพลหน่วยสร้างสรรค์นวัตกรรมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในวงราชการและนำนวัตกรรมไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒.๒.๒ หน่วยงานมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๒.๒.๓ จัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอด และขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.  นขต.ทอ.	

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต (ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๓. ส่งเสริมให้เกิดการยอมรับ ทอ. ในการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	ทอ.สนับสนุนให้ ผู้รับบริการ / ประชาชนประเมินความเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๓.๑ ร้อยละคะแนนประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ITA	๘๕	๘๕	๙๐	๙๕	๓.๑.๑ การเข้าร่วมการประเมิน ITA และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ความโปร่งใส และ วิเคราะห์และสรุปรายงานผลการประเมินให้ ผบช.ทราบ	xxx,xxx	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.
		๓.๒ ระดับความสำเร็จการได้รับการรับรองเป็นหน่วยงานคุณธรรมหรือองค์กรด้านคุณธรรม	-	สำเร็จ (องค์กรส่งเสริม)	สำเร็จ (องค์กรคุณธรรม)	สำเร็จ (องค์กรต้นแบบ)			

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๑. เสริมสร้างความร่วมมือภายใน ทอ.	ทุกหน่วยงานร่วมดำเนินโครงการเรื่องคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต มีวิทยากรเครือข่ายให้ความรู้คำแนะนำในการปฏิบัติ	๑.๑ จำนวนวิทยากรเครือข่ายใน ทอ.	-	๔๐	๖๐	๘๐	๑.๑.๑ สร้างองค์ความรู้ในการเป็นวิทยากรเครือข่ายด้านการทุจริต ๑.๑.๒ จัดอบรมการสร้างวิทยากรเครือข่ายสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน โดยให้วิทยากรเครือข่ายได้ลงพื้นที่ในการฝึกปฏิบัติจริงโดยมีพี่เลี้ยง/ผู้กำกับดูแล และติดตามประเมินผลการปฏิบัติรวมทั้งแจกใบประกาศเกียรติคุณ	xxx,xxx	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.  นขต.ทอ.
		๑.๒ ร้อยละหน่วยงานใน ทอ. ที่ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑.๒.๑ กำหนดมาตรการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๑.๒.๒ ส่งเสริมให้กำลังพลหน่วยงานร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์พฤติกรรมกรรมการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ๑.๒.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตระหว่างหน่วยงานใน ทอ.	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.  นขต.ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๒. เสริมสร้างความร่วมมือภายนอก ทอ.	ขยายความสัมพันธ์เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยภายนอกในเรื่องคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๒.๑ จำนวนหน่วยงานที่ร่วมเป็นเครือข่ายกับ ทอ.	-	-	๓	๕	๒.๑.๑ ร่วมประชุม คณก.เหล่าทัพในการขับเคลื่อนแผนคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒.๑.๒ สร้างช่องทางการสื่อสารเรื่องคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายนอก ๒.๑.๓ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนแผนคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒.๑.๔ สร้างสัมพันธ์เครือข่ายกับเหล่าทัพและหรือหน่วยงานอื่นภายในประเทศ และหรือภายนอกประเทศ	xx,xxx	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.

## แนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

การดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต กองทัพอากาศให้เกิดผลเป็นรูปธรรมนั้น เริ่มจากการมีแผนเพื่อใช้เป็นทิศทางดำเนินการภายใต้เป้าหมายเดียวกันและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนใน ทอ. หน่วยงานและกำลังพลทุกคนทุกระดับ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ อย่างจริงจังต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแต่ละปี ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๓ จนถึงปี ๒๕๖๕ และในภาพรวมความสำเร็จของ ทอ. ซึ่ง ผบ.ทอ.เป็นผู้นำต้นแบบให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม รวมถึงผู้บังคับบัญชาระดับสูงทุกคน หน.หน่วยที่พร้อมใจปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ มี รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานกำลังพล) รับผิดชอบการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวในภาพรวมของ ทอ. ซึ่งการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรมได้นั้น จำเป็นต้องมีขั้นตอนการดำเนินการที่ชัดเจนหลังจากที่แผนได้รับการอนุมัติใช้แล้ว โดยมีขั้นตอนการดำเนินการทั้งในระดับ ทอ.และระดับหน่วยงาน

### การดำเนินการระดับ ทอ.

การดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ เป็นความรับผิดชอบของคณะทำงานฯ ในการนำแผนดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล มีการดำเนินการ ดังนี้

๑) กำหนดกรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและดำเนินการตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ โดยกำหนดมาตรการ กลไกการปฏิบัติใน ทอ. วางระบบคุณธรรม การป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยมีทิศทางในการดำเนินการได้ตามที่กำหนด รวมถึงการดำเนินการของคณะทำงานตามบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒) ประชาสัมพันธ์แผนให้รับรู้รับทราบโดยทั่วกัน โดยมีการสื่อสารสร้างความเข้าใจในการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ทั้งในระดับ หน.หน่วย ระดับผู้รับผิดชอบหลักของหน่วยหรือผู้ประสานงาน หน่วย ระดับกำลังพล ทอ.ในภาพรวม ในหลายรูปแบบ อาทิ การประชุมสัมมนา หนังสือราชการ เอกสารที่เกี่ยวข้อง และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวกรวดเร็ว อาทิ ไลน์กลุ่ม อีเมลล์ ทอ. เว็บไซต์ รวมถึงประชาสัมพันธ์การดำเนินการของ ทอ.ที่ไม่เป็นชั้นความลับและสามารถเผยแพร่สู่สาธารณชนได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ของ ทอ.

๓) รมรณรงค์ให้เกิดการมีส่วนร่วมของ หน.หน่วยในการดำเนินการดังกล่าวในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการ พร้อมให้คำปรึกษาแนะนำหน่วย และติดตามกำกับดูแลการดำเนินการของหน่วยงานในภาพรวมของ ทอ. รวมถึงหากวิธีใหม่ๆ ในการส่งเสริมการปฏิบัติ การสร้างแรงจูงใจในการดำเนินการ อาทิ การยกย่องชมเชยหน่วยที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติจนสัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรม สามารถเป็นต้นแบบปฏิบัติที่ดีได้ รวมถึงการให้บทลงโทษเมื่อกระทำผิดกฎระเบียบข้อบังคับตามแบบธรรมเนียมทหาร

๔) สร้างสัมพันธ์เครือข่ายในการดำเนินการ ทั้งเครือข่ายภายใน ทอ. ได้แก่ หน่วยงานใน ทอ. แกนหลักหรือผู้สมัครใจเข้าร่วมดำเนินการ และหน่วยงานภายนอก อาทิ เหล่าทัพ สำนักงาน ป.ป.ท.

๕) วิเคราะห์ผลการดำเนินการของหน่วยงานในภาพรวมของ ทอ.ในแต่ละปี สรุปรายงานผลเพื่อนำเรียน ผบช.ตามลำดับชั้น รวมถึงส่งรายงานผลการดำเนินการให้กล้าโหมทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

๖) ทบทวนการดำเนินการเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการของ ทอ.ในแต่ละปีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยให้เป็นไปตามแผนและสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ทอ.กำหนด สามารถขออนุมัติปรับแก้ไข เปลี่ยนแปลงแผน รายละเอียดในแผนได้ตามความเหมาะสมเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย

### การดำเนินการระดับหน่วยงาน

การดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศของหน่วยงาน เป็นความรับผิดชอบโดยตรงของ หน.หน่วยที่ต้องผลักดัน กระตุ้นส่งเสริมการปฏิบัติของกำลังพลหน่วยให้ครอบคลุมกำลังพลทุกระดับจนเกิดผลสัมฤทธิ์ตามแนวทางที่ ทอ.กำหนด มีการดำเนินการของหน่วย ดังนี้

๑) หน.หน่วยรับรู้รับทราบ ศึกษาแผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง พร้อมให้ความร่วมมือในการดำเนินการ ด้วยการส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำ แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องของการดำเนินการภายในหน่วยที่ตนรับผิดชอบให้สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรมตามแผนที่ ทอ.กำหนด รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นผู้นำต้นแบบที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม

๒) แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบหลักหรือผู้ประสานงานหน่วยอย่างเป็นทางการ กำหนดหน้าที่ให้ชัดเจนในการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน โดยยึดกรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติพร้อมทั้งสามารถกำหนดมาตรการ กลไกวิธีการต่าง ๆ เพิ่มเติมได้ตามเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและสิ่งแวดล้อมของแต่ละหน่วยภายใต้ทิศทางเดียวกันกับ ทอ.

๓) สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลหน่วยรับรู้รับทราบและเข้าใจถึงเหตุผลความสำคัญของงานที่หน่วยต้องดำเนินการในทุกช่องทางของการสื่อสารที่หน่วยสามารถดำเนินการได้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากำลังพลทุกคนในหน่วยได้รับรู้รับทราบแล้ว

๔) หน่วยดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการตามกรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติของหน่วยที่สอดคล้องกับแนวทางของ ทอ.อย่างจริงจังต่อเนื่อง โดยมีระบบ มาตรการ กลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติ มีโครงการ กิจกรรม แนวทางการรณรงค์ให้กำลังพลในหน่วยให้ความร่วมมือในการปฏิบัติ มีการเฝ้าระวังมิให้กระทำผิด การป้องปราม การถอดบทเรียน การเรียนรู้ร่วมกัน และอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๕) ผู้รับผิดชอบของหน่วย ให้คำปรึกษาแนะนำ กำกับดูแลการปฏิบัติ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติของกำลังพลหน่วย

๖) สรุปผลการปฏิบัติของหน่วยนำเรียน ผบช.ตามลำดับชั้นของหน่วย และรายงานผลให้คณะทำงานระดับ ทอ.ผ่านฝ่ายเลขานุการ (กพ.ทอ.) ทราบตามกำหนดเวลา



# ผนวก

## นิยามศัพท์

**คุณธรรม** หมายถึง สิ่งที่มีคุณค่ามีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม เป็นเครื่องประคับประคองใจให้เกลียดความชั่วกลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดี มีความสงบเย็นภายใน เป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย

**จริยธรรม** หมายถึง กรอบหรือแนวทางอันดีงามที่พึงปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้สำหรับสังคม เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยงดงาม ความสงบร่มเย็นเป็นสุข ความรักสามัคคี ความอบอุ่น มั่นคงและปลอดภัย ในการดำรงชีวิต

**คอร์รัปชัน (Corruption)** หมายถึง การกระทำใด ๆ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน (องค์การเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย, ๒๕๓๔) Corruption is the abuse of entrusted power for private gain. It hurts everyone whose life, livelihood or happiness depends on the integrity of people in a position of authority. (TI, 1993)

**ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)** หมายถึง ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ (เช่น ทนายความ นักการเมือง ผู้บริหาร หรือ ผู้อำนวยการของบริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐ) เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (Professional Interests) ส่งผลให้เกิดปัญหาที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลางไม่ลำเอียง ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้นว่าจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใด

**ความขัดแย้ง (Conflict)** สถานการณ์ที่ขัดกัน การไม่ลงรอย เป็นเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เมื่อบุคคลไม่สามารถตัดสินใจกระทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ความขัดแย้งอาจเกิดขึ้นได้จากความไม่ลงรอยกันในเรื่องความคิด แนวทางปฏิบัติ หรือผลประโยชน์

**ผลประโยชน์ส่วนตน (Private Interests)** ผลตอบแทนที่บุคคลได้รับโดยเห็นว่ามีคุณค่าที่จะสนองตอบความต้องการของตนเองหรือของกลุ่มที่ตนเกี่ยวข้อง ผลประโยชน์เป็นสิ่งจูงใจให้คนมีพฤติกรรมต่าง ๆ เพื่อสนองความต้องการทั้งหลาย

**การบูรณาการ** หมายถึง การเชื่อมโยงทุกภาคส่วน ทุกองค์ประกอบเข้ามาสู่ความเป็นหนึ่งเดียวเป็นส่วนหนึ่งของกันและกันอย่างแยกกันมิได้ หรือการรวมส่วนต่าง ๆ ประสานสัมพันธ์อย่างเป็นเอกภาพทำให้เกิดความสมบูรณ์ในลักษณะของการผนึกกำลัง เพื่อให้กลไกต่าง ๆ ทำงานร่วมกันในลักษณะที่เป็นองค์รวมและสมดุล

**การขับเคลื่อน** หมายถึง การจัดสรรทรัพยากร การจัดองค์กร หน่วยงาน หรือกลุ่มบุคคลให้เป็นผู้ดำเนินงาน เช่น การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบมาดำเนินการ การควบคุมกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนงาน โดยมีรายงานการประชุมคณะทำงาน รายงานผลการดำเนินการ การประเมินระบบ และสรุปผลการดำเนินงานตามระบบที่กำหนดไว้

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ** หมายถึง สิ่งบ่งบอกถึงความก้าวหน้าของกิจกรรมหรือกระบวนการดำเนินงาน ในการส่งเสริมคุณธรรมในแต่ละเรื่องได้ไปถึงจุดใด บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพียงไร ซึ่งเป็นเรื่องของการดูความสัมฤทธิ์ผลของงานหรือระบุผลสำเร็จของงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

## คำสั่งคณะกรรมการ



คำสั่งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๑ /๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ

เพื่อให้การจัดทำแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ มียุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงานโครงการ และผู้รับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ กำกับดูแล ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติ นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของ ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๓. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ

๓.๑ รอง เสธ.ทอ.(สายงานกำลังพล)	เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
๓.๒ จก.กพ.ทอ.	เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ
๓.๓ ลก.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๔ จก.สบ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๕ จก.กง.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๖ จก.จร.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๗ ผอ.สตน.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๘ ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๙ ผอ.สรน.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๑๐ จก.พร.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๑๑ จก.ขย.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๑๒ จก.ขส.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๑๓ จก.สภ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๑๔ ผอ.สวบ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๑๕ ผบ.ดม.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๑๖ รอง จก.ขว.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๑๗ รอง จก.ยก.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๑๘ รอง จก.กบ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๑๙ รอง จก.กร.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๓.๒๐ รอง จก.ทสส.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ

๓.๒๑ รอง ปช.ทอ. ...

๑.๒๑	รอง ปช.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๒	รอง ผบ.อย.	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๓	รอง จก.ขอ.	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๔	รอง จก.สอ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๕	รอง จก.สพ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๖	รอง จก.พอ.	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๗	รอง จก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๘	รอง ผบ.รร.นบก.	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๙	รอง ผอ.ศวอ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๑.๓๐	เสธ.คปอ.	เป็นคณะกรรมการ
๑.๓๑	ผอ.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๑.๓๒	ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๓๓	รอง ผอ.กคพ.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๑.๓๔	หน.ผปก.กคพ.สปพ.กพ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ และ ผช.เลขานุการ

๒. คณะทำงานตามข้อ ๑ มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ. ให้สอดคล้องกับ แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔, แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔), แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กท. (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงาน โครงการ ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการครองตน การเสริมสร้างองค์กรโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของ ทอ.

๒.๒ ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานของ นขต.ทอ.ให้เป็นไปตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ. ตามกรอบเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนด รวมทั้งประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ. ให้กำลังพล ทอ.ทราบ และถือปฏิบัติ

๒.๓ จัดทำกระบวนการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล ได้แก่ รูปแบบการกำกับดูแล และรูปแบบการรายงานผลการปฏิบัติงานของ นขต.ทอ.ตลอดจนกำหนดช่วงเวลาในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสม

๒.๔ ทบทวนปรับปรุงแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ. ภายหลังจากนำไปใช้ ตามข้อมูลผลการประเมิน ทุก ๒ ปี

๒.๕ ดำเนินการตามที่ ผอ.ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.มอบหมายเพิ่มเติม และสามารถแต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒.๖ รายงานผลการปฏิบัติ และข้อเสนอแนะ ให้ ผอ.ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.ทราบ

๒.๗ นขต.ทอ.ดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

พล.อ.อ.

(ชัยพฤกษ์ ดิษยะศริน)

ผบ.ทอ.

ผอ.ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.