

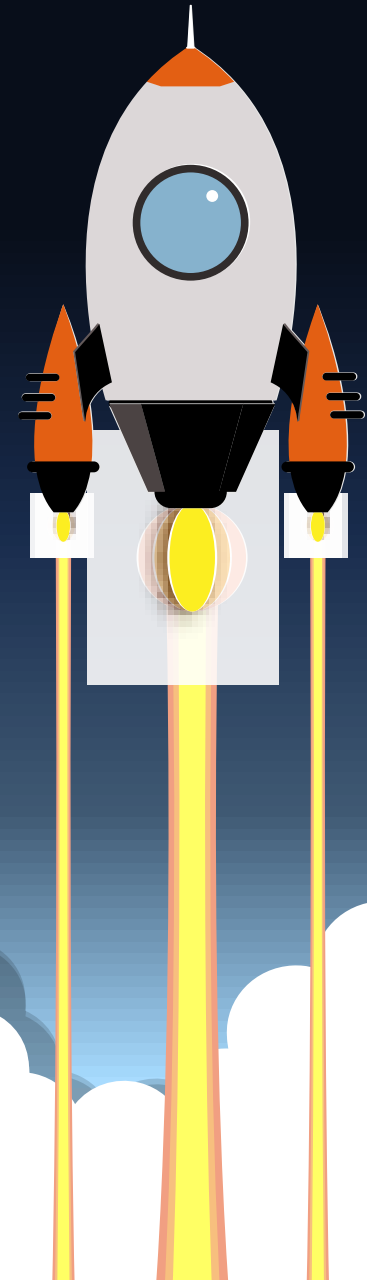
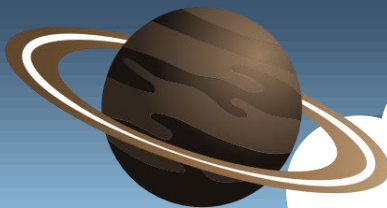
การประชุมวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี 63  
เพื่อวางแผนยกระดับคะแนน ของปี 64



# ITA2020



Royal Thai Air Force  
19.10.2020





## ITA กับนโยบายระดับประเทศ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดในแนวทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย และกำหนดค่าเป้าหมายในระยะแรก (พ.ศ. 2561 -2565) คือ ภายในปี พ.ศ. 2565 หน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องมียุทธศาสตร์ ITA 85 คะแนนขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่  
สำนักงาน ป.ป.ช.  
ต้องรับผิดชอบตามแผนแม่บท  
ฯ

# 1

# ITA National Survey

Integrity and Transparency Assessment

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับประเทศ

กำหนดเป้าหมายในระยะแรกไว้ว่าภายใน

ปี พ.ศ. 2565 หน่วยงานภาครัฐจะต้องมียุทธศาสตร์ประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยต่อมาได้มีการกำหนดค่าเป้าหมายรายปี คือ

ในปี 2562 ค่าเป้าหมายคือร้อยละ 35

ปี 2563 ค่าเป้าหมายคือร้อยละ 50

ปี 2564 ค่าเป้าหมายคือร้อยละ 65

และปี 2565 ค่าเป้าหมายคือร้อยละ 80



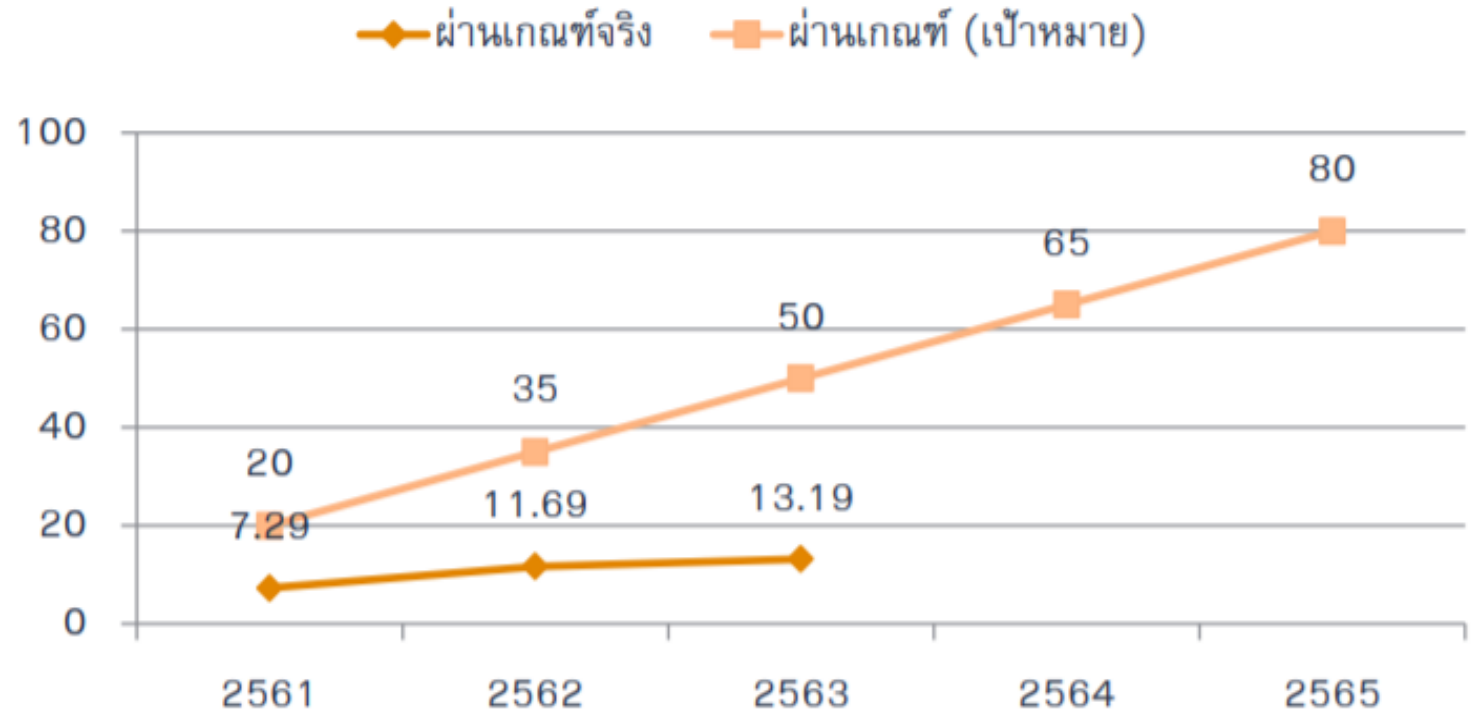
# 1

# ITA National Survey

Integrity and Transparency Assessment

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับประเทศ

## สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ



# เกณฑ์การประเมินผล

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

หมายเหตุ: กรณีหน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนหรือตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินของหน่วยงานจะแสดงสัญลักษณ์ “\* ” ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด





# ผลการประเมินกองทัพอากาศ

# 2

- คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : 93.98
- ระดับผลการประเมิน : A
- ลำดับ ระดับประเทศ : 102

(จาก 8,303 หน่วยงาน)

## Result

Integrity and Transparency Assessment

## ผลการประเมิน

# ข้อเสนอแนะ

พบว่า มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) ทุกตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนถึงการตระหนักรู้ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน อีกทั้งยังคำนึงถึงคุณภาพในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการให้บริการผ่านระบบ e-service อย่างดียิ่ง





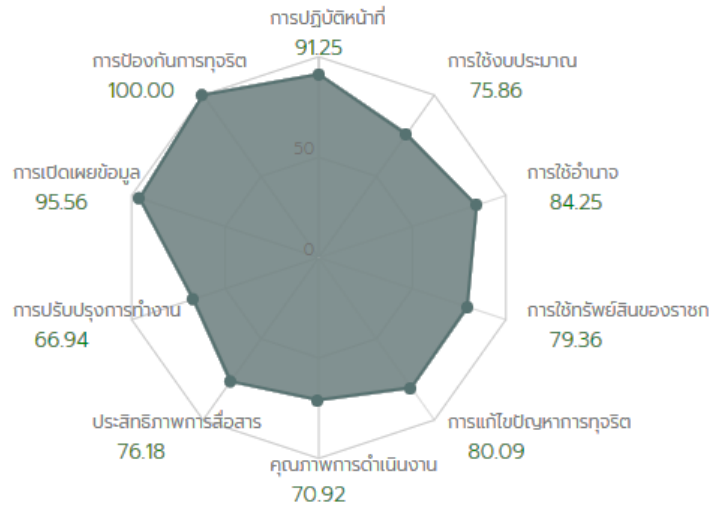
คะแนน กองทัพอากาศ

85.17 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



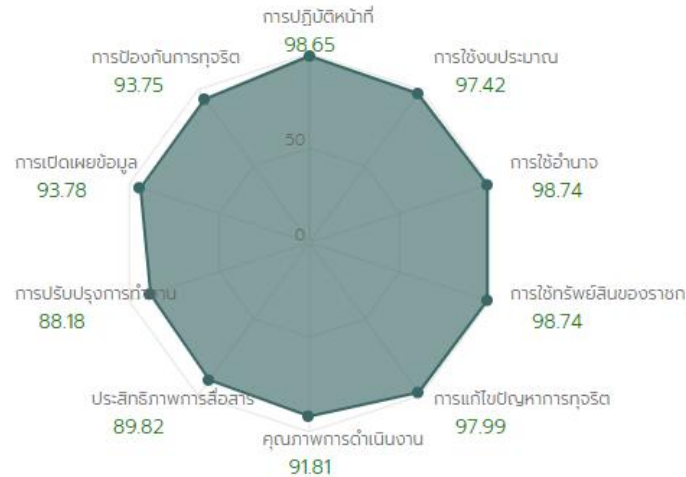
คะแนน กองทัพอากาศ

93.98 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ทั้งหมด

สูงกว่า 85%

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	98.74
2	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.74
3	การปฏิบัติหน้าที่	98.65
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.99
5	การใช้งบประมาณ	97.42
6	การเปิดเผยข้อมูล	93.78
7	การป้องกันการทุจริต	93.75
8	คุณภาพการดำเนินงาน	91.81
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.82
10	การปรับปรุงการทำงาน	88.18

คะแนนสูงสุด 98.74 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 88.18 คะแนน

★ เปรียบเทียบตัวชี้วัดกับปีที่ผ่านมา



# เปรียบเทียบคะแนนตามตัวชี้วัด



ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก = 100 คะแนน แบ่งเป็น

ประเมินระดับการรับรู้ของ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน  
หรือบุคลากรในหน่วยงาน  
(Internal Integrity  
and Transparency  
Assessment : IIT)

ประเมินระดับการรับรู้ของ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
ที่เข้ามาใช้บริการหรือ  
มาติดต่อกับหน่วยงาน  
(External Integrity and  
Transparency Assessment : EIT)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ:  
ลงบนเว็บไซต์ขององค์กร  
(Open Data Integrity  
and Transparency  
Assessment : OIT)

IIT

ร้อยละ

30

EIT

ร้อยละ

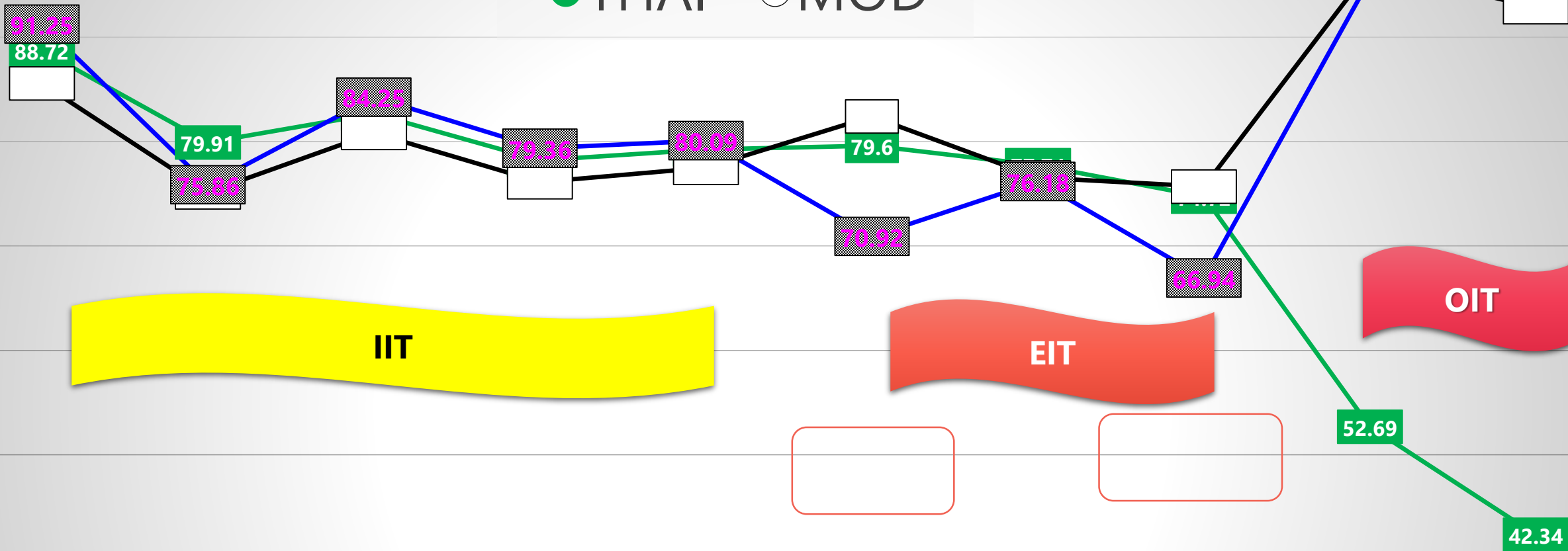
30

OIT

ร้อยละ

40

● THAI ○ MOD







IIT

EIT

OIT

การปฏิบัติหน้าที่  
การใช้งบประมาณ  
การใช้อำนาจ  
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ  
การแก้ไขปัญหาการทุจริต  
คุณภาพการดำเนินงาน  
ประสิทธิภาพการสื่อสาร  
การปรับปรุงการทำงาน  
การเปิดเผยข้อมูล  
การป้องกันการทุจริต

# เปรียบเทียบคะแนนรายด้าน

แหล่งข้อมูล	59	60	61	62	63
IIT	77.99	79.86	78.72	82.16	98.31 
EIT	80.67	77.82	82.39	71.35	89.94 
OIT	89.77	90.91	90.91	97.78	93.77 
Total	84.70	83.99	85.06	85.17	93.98 



เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA รายด้าน ปี 59 - 63





# แผนระยะสั้น

## OIT

- ผู้รับผิดชอบฯ ดำเนินการ ลงข้อมูลให้ครบ ตามที่ระบุ

## EIT

- คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างที่มีทัศนคติเชิงบวก
- ให้คำแนะนำการตอบ คำถามแต่ละข้ออย่างละเอียดและชัดเจน

## IIT

- ให้ นขต.ทอ.คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างที่มีทัศนคติเชิงบวกต่อ ทอ.
- สื่อสารให้ข้าราชการได้รับทราบข้อมูลตามจริงที่ใช้ประกอบการตอบในแต่ละข้อคำถาม
- ให้คำแนะนำการตอบ คำถามแต่ละข้ออย่างละเอียดและชัดเจน

เป้า...เพื่อให้ได้คะแนนเป็น 90 คะแนน

ภารกิจ Admin ในเดือน  
"เมษายน"



Login เข้าใช้ระบบ  
แก้ไขข้อมูลหน่วยงาน  
และเปลี่ยน password



นำเข้าข้อมูล "จำนวน"  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ภายใน



นำเข้าข้อมูล "จำนวน"  
และ "รายชื่อ"  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ภายนอก

Admin

ผู้บริหาร

ภารกิจ ผู้บริหาร ในเดือน "เมษายน"



Login เข้าใช้ระบบ  
แก้ไขข้อมูลหน่วยงาน  
และเปลี่ยน password



อนุมัติ "จำนวน"  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน



อนุมัติ "จำนวน" และ "รายชื่อ"  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก

# IIT and EIT

May, 31

# OIT

June, 30 (July)

## 4 ขั้นตอนการประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

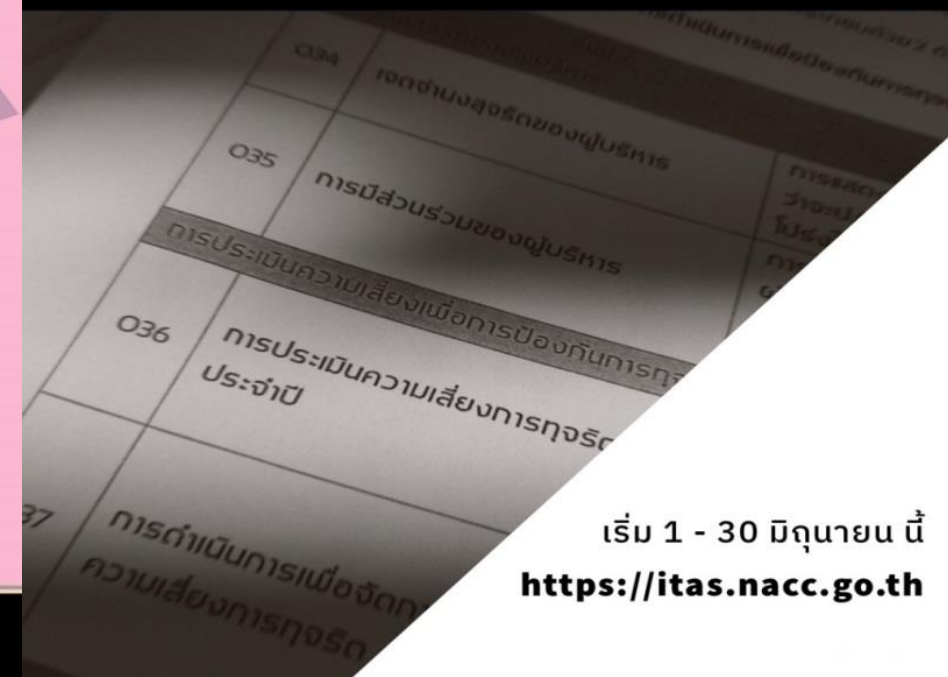


## 4 ขั้นตอนการประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



## Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



เริ่ม 1 - 30 มิถุนายน นี้  
<https://itas.nacc.go.th>



# ข้อที่ได้คะแนน < 85%

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					82.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.61%	7.23%	28.92%	60.24%	82.00

# ข้อที่ได้คะแนน < 85%

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลช่องทางในการติดต่อสอบถาม (Q&A) ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาติดต่อสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ในลักษณะของการสื่อสารสองทาง (two-way communication) ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะ เป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ" โดยหน่วยงานนำส่งข้อมูลช่องทางการสอบถาม (Google form) ซึ่งเป็นลักษณะของการสื่อสารทางเดียว	0.00

# ข้อที่ได้คะแนน < 85%

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	หน่วยงานไม่ดำเนินการส่งเว็บไซต์หลักที่สามารถเข้าถึงข้อมูลช่องทางการรับฟังความคิดเห็นได้ "สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน"	0.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00



# ข้อที่ได้คะแนน < 85%

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	จาก URL ที่นำส่งมาไม่ปรากฏกิจกรรม หรือการดำเนินการที่เสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมสุจริตขององค์กร โดยหน่วยงานนำส่งเป็นแผนฯ เท่านั้น	0.00



# ผลการประเมินกองทัพอากาศ

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : 93.98

ระดับผลการประเมิน : A

ลำดับ ระดับประเทศ : 102

(จาก 8,303 หน่วยงาน)



THANK

YOU

